

Na osnovu člana 33. Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, Glavni odbor Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, na sjednici održanoj 28. februara 2014.godine, predlaže se

DNEVNI RED
PETOG KONGRESA SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA,
ODGOJA, NAUKE I KULTURE BIH
Sarajevo, 29. mart 2014. godine

Uvodni dio:

- Otvaranje Petog kongresa SSVOONK-a BiH;
 - Izbor Komisije za verifikaciju delegata;
 - Obraćanje gostiju;
 - Izvještaj Komisije za verifikaciju punomoći delegata Kongresa;
 - Izbor Radnog predsjedništva Kongresa;
1. Usvajanje Prijedloga dnevnog reda Petog kongresa SSVOONK-a BiH;
 2. Usvajanje Prijedloga poslovnika o radu Petog kongresa SSVOONK-a BiH;
 3. Izbor radnih tijela Kongresa:
 - Kandidacione komisije;
 - Komisije za izbore;
 - Komisije za programske ciljeve i zadatke;
 4. Obraćanje predsjednika SSVOONK-a BiH;
 5. Razmatranje i usvajanje prijedloga dokumenata:
 - Izvještaj o radu Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja odgoja, nauke i kulture BiH u periodu 2010-2014. godine;
 - Izvještaj o radu Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH za period 2010-2014. godine;
 - Izvještaj o radu Statutarne komisije SSVOONK-a BiH za period 2010-2014. godine;
 - Izvještaj o radu Suda časti SSVOONK-a BiH za period 2010-2014. godine
 6. Razmatranje i usvajanje Programskih ciljeva i zadataka Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH za period 2014-2018. godine;
 7. Usvajanje Odluke o verifikaciji prečišćenog teksta Statuta SSVOONK-a BiH;
 8. Izbori:
 - Izvještaj Kandidacione komisije o prijedlozima kandidata za :
 - Članove Glavnog odbora SSVOONK-a BiH za mandatni period 2014-2018. godine;
 - Članove Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH za mandatni period 2014-2018. godine;
 - Članove Statutarne komisije SSVOONK-a BiH za mandatni period 2014-2018. godine;
 - Članove Suda časti SSVOONK-a BiH za mandatni period 2014-2018. godine;
 9. Predstavljanje kandidata za predsjednika SSVOONK-a BiH;
 10. Glasanje;
 11. Razmatranje i usvajanje Izvještaja Izborne komisije;
 12. Verifikacija članova i predsjednika Glavnog odbora, Nadzornog odbora, Statutarne komisije i Suda časti SSVOONK-a BiH;
 13. Završna riječ novoizabranog predsjednika SSVOONK-a BiH;
 14. Zatvaranje Kongresa SSVOONK-a BiH.

P R E D S J E D N I K
Đevad Hadžić

**ČLANOVI RADNIH TIJELA PETOG KONGRESA SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG
OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I KULTURE BIH**

- RADNO PREDSDJEDNIŠTVO

<i>Ime i prezime</i>	<i>Kantonalna organizacija</i>
1. Bajraktarević-Rožman Esma	KS
2. Bešić Elbira	TK
3. Emić Azra	ZDK
4. Hadžihasanović-Midhat Samka	KS
5. Serezlija Abdulah, predsjedavajući	SBK
6. Veselinović Savo	ZDK
7. Vuković Perica	ŽP

- KOMISIJA ZA VERIFIKACIJU PUNOMOĆI DELEGATA:

<i>Ime i prezime</i>	<i>Kantonalna organizacija</i>
1. Karić Suada	KS
2. Šutić Sedina	ZDK
3. Zejčirović Hazim	TK

- KANDIDACIONA KOMISIJA

<i>Ime i prezime</i>	<i>Kantonalna organizacija</i>
1. Bajrić Azra	USK
2. Bradarić Spaho	ZDK
3. Puljarga Sabahudin	SBK

- KOMISIJA ZA IZBORE

<i>Ime i prezime</i>	<i>Kantonalna organizacija</i>
1. Ljukovac Bajro	BPK
2. Sefo Amna	HNK
3. Zukanović Enes	USK

- KOMISIJA ZA PROGRAMSKE CILJEVE I ZADATKE

<i>Ime i prezime</i>	<i>Kantonalna organizacija</i>
1. Bešlić Faruk	KS
2. Čomić Edina	HNK
3. Terzić Admir	TK

- ZAPISNIČARI

Đečević Amra
Stjepanović Radmila

**PETI KONGRES
SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE
I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE**

Prijedlog

P O S L O V N I K O R A D U

**PETOG KONGRESA SINDIKATA SREDNJEG I
VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I
KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE**

Sarajevo, 29. mart 2014. godine

Na osnovu člana 22. Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja odgoja, nauke i kulture BiH, Kongres Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, dana 29. marta 2014. godine, d o n o s i:

P O S L O V N I K O R A D U

PETOG KONGRESA SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1.

Poslovnikom o radu Kongresa Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH (u daljem tekstu: Poslovnik) utvrđuje se način rada i druga pitanja značajna za uspješan rad Petog kongresa Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH (u daljem tekstu: Kongres).

Član 2.

U radu Kongresa učestvuju delegati i gosti Kongresa.

Kongres čini 211 delegata.

Status delegata na Kongresu imaju:

1. predsjednici i članovi aktuelnih organa i tijela Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH (u daljem tekstu: Sindikat), i to: Glavnog odbora (27), Statutarne komisije (5), Nadzornog odbora (3), Suda časti (4) i počasni član (1), što je ukupno 40 delegata;

2. članovi Sindikata, koji su delegirani u ime kantonalnih organizacija, što je ukupno 172 delegata.

Član 3.

Kongresu mogu prisustvovati i predstavnici komisija, sekcija i drugih radnih tijela koje odredi Glavni odbor, ali bez prava odlučivanja.

U svojstvu gosta, Kongresu mogu prisustvovati delegacije sindikata iz zemlje i inostranstva, kao i drugi gosti po pozivu.

Kongresu prisustvuju i gosti koji imaju sva prava delegata Kongresa, osim prava odlučivanja.

Član 4.

Kongres otvara i do izbora Radnog predsjedništva Kongresa (u daljem tekstu: Radno predsjedništvo) njegovim radom rukovodi Predsjednik Glavnog odbora.

Na prijedlog Glavnog odbora, Kongres bira Radno predsjedništvo od sedam članova, koje čine Predsjedavajući Radnog predsjedništva (u daljem tekstu: Predsjedavajući) i članovi.

Radno predsjedništvo rukovodi radom Kongresa i po potrebi predlaže Kongresu odgovarajuće odluke i zaključke.

Član 5.

Radno predsjedništvo predlaže Kongresu Prijedlog dnevnog reda koji je utvrdio Glavni odbor.

O Prijedlogu dnevnog reda Kongresa otvara se diskusija.

Na osnovu Prijedloga dnevnog reda, sugestija datih u diskusiji, glasanjem se utvrđuje Dnevni red Kongresa.

Član 6.

Kongres može punovažno odlučivati ako mu prisustvuje više od polovine opunomoćenih delegata sa pravom glasa na Kongresu.

Odluke se donose većinom glasova prisutnih delegata.

Član 7.

Na prijedlog Glavnog odbora Sindikata, Kongres iz reda svojih delegata, kao radna tijela Kongresa, bira sljedeće komisije:

1. Komisiju za verifikaciju punomoći delegata Kongresa od tri člana;
2. Kandidacionu komisiju od tri člana;
3. Komisiju za izbore od tri člana;
4. Komisiju za Programske ciljeve i zadatke za period djelovanja od marta 2014. godine do marta 2018. godine od tri člana.

Delegati Kongresa mogu na predloženi sastav radnih tijela Kongresa staviti primjedbe i iznijeti svoje prijedloge o čemu se otvara diskusija.

Nakon diskusije Radno predsjedništvo utvrđuje prijedlog konačnog sastava radnih tijela koji stavlja na glasanje.

Član 8.

Komisija za verifikaciju punomoći delegata Kongresa provjerava punomoć delegata i o broju prisutnih delegata podnosi izvještaj Kongresu.

Na osnovu izvještaja Komisije utvrđuje se da li Kongres može punovažno odlučivati.

Član 9.

Kandidaciona komisija obavještava Kongres o prijedlozima kandidata za članove Glavnog odbora, Statutarne komisije, Nadzornog odbora, Suda časti i predsjednika Sindikata i informiše o postupku i načinu predlaganja kandidata za članove ovih organa.

Prijedlog listi kandidata za članove organa iz prvog stava ovog člana utvrđen je na sjednici Glavnog odbora Sindikata, održanoj 28.02.2014. godine u Sarajevu.

Član 10.

Prijedlog listi kandidata za članove organa iz člana 9. stav 1. ovog poslovnika može biti dopunjen prijedlozima delegata na Kongresu.

U razmatranje će se uzimati jedino prijedlozi onih delegata koji predoče da predloženi kandidat ispunjava sve uslove propisane Pravilima za provođenje petih redovnih izbora na svim nivoima organiziranja SSVOONK-a BiH.

Kandidaciona komisija će razmatrati prijedloge, te predložiti Radnom predsjedništvu da stavi na glasanje nove prijedloge kandidata, koje mora podržati natpolovična većina prisutnih delegata Kongresa.

Nakon glasanja o prijedlogu Kandidacione komisije utvrđuju se konačne izborne liste.

Član 11.

Komisija za izbore provodi i utvrđuje rezultate glasanja za predložene kandidate za organe iz člana 9. ovog poslovnika.

Komisija za izbore podnosi izvještaj Kongresu o toku i rezultatima izbora i objavljuje rezultate izbora.

Član 12.

Izvještaj Komisije za izbore sadrži podatke o:

- ukupnom broju delegata Kongresa;
- broju prisutnih delegata Kongresa;
- broju delegata Kongresa koji su glasali;
- broju važećih i nevažećih glasačkih listića;
- izabranim članovima organa koji se biraju ili potrebi za ponavljanjem glasanja;
- kandidatu izabranom za predsjednika Sindikata ili potrebi za ponavljanjem glasanja.

Član 13.

Izbor članova organa iz člana 9. stav 1. ovog poslovnika vrši se tajnim ili javnim glasanjem između predloženih kandidata.

O načinu glasanja odlučuje Kongres.

Izbore provodi Izborna komisija, a izbori su punovažni ako je glasalo više od polovine delegata Kongresa, a izabrani su oni kandidati koji dobiju natpolovičnu većinu glasova prisutnih delegata Kongresa.

Član 14.

Ako izborna lista ima jednak broj kandidata broju kandidata koji se bira, u principu, glasanje se vrši javno.

Ako izborna lista ima veći broj kandidata od broja kandidata koji se bira, u principu, glasanje se vrši tajno.

Ako u prvom krugu glasanja predloženi kandidati ne dobiju natpolovičnu većinu glasova ili ako postoje kandidati sa istim brojem glasova, glasanje se ponavlja.

Kandidati, koji u drugom krugu glasanja dobiju veći broj glasova, biće izabrani.

Član 15.

Diskusija na Kongresu vodi se usmeno.

Predsjedavajući Radnog predsjedništva daje riječ učesnicima u diskusiji po redoslijedu prijavljivanja.

Diskusije mogu trajati najduže pet minuta, a Radno predsjedništvo može izuzetno produžiti ovo vrijeme.

Replika na diskusiju može trajati najduže tri minute, s tim da Predsjedavajući može oduzeti riječ ukoliko replika ne doprinosi uspješnom radu Kongresa.

Član 16.

Delegati i gosti prijavljuju se za diskusiju Radnom predsjedništvu pismenim putem i predsjedavajući im daje riječ po redoslijedu prijavljivanja.

Svaki učesnik u raspravi, po pravilu, po određenoj tački Dnevnog reda, može se prijaviti na diskusiju samo jedanput.

Nakon završene diskusije i iznesenih prijedloga po svakoj tački Dnevnog reda, Predsjedavajući definiše odgovarajuće prijedloge odluka, zaključaka ili stavova.

Radno predsjedništvo može predložiti Kongresu da se učesniku u diskusiji, koji se ne pridržava Dnevnog reda i ovog Poslovnika, oduzme riječ, kao i to da se Kongres ogradi od stavova pojedinih diskutanata.

Član 17.

Dokumente, odluke, zaključke, izvještaje i Poslovnik Kongres usvaja javnim glasanjem.

Član 18.

Komisiju za Programske ciljeve i zadatke za period djelovanja od marta 2014. godine do marta 2018. godine prati raspravu vezanu za programske ciljeve i zadatke, na osnovu koje sumira izvještaj, koji sadrži prijedloge o izmjenama i dopunama dokumenta «Programski ciljevi i zadaci SSVOONK-a BiH za period od marta 2014. do marta 2018. godine» .

Komisija za Programske ciljeve i zadatke putem Predsjedništva daje na usvajanje dokument iz prethodnog stava ovog člana.

Član 19.

Rad Kongresa se snima.

O radu Kongresa vodi se zapisnik, kojeg vode zapisničari, izabrani od strane Glavnog odbora na prijedlog Predsjedništva.

Član 20.

Zapisnik rada Kongresa vodi se u knjigu zapisnika i mora da sadrži sljedeće:

- vrijeme i mjesto održavanja Kongresa,
- utvrđivanje broja prisutnih delegata,
- evidenciju ostalih prisutnih,
- podatak o utvrđivanju Dnevnog reda,
- tok diskusije učesnika,
- donesene odluke, zaključke, izvještaje i dr.
- vrijeme zaključenja Kongresa.

Zapisnik sa odlukama se dostavlja nadležnim ministarstvima za registrovanje udruženja.

Dokumente, akte, zapisnik, zaključke i odluke ovjerava Predsjedavajući Radnog predsjedništva.

Član 21.

Za pitanja koja nisu regulisana ovim Poslovníkom, primjenjivat će se odredbe Statuta Sindikata.

Član 22.

Ovaj poslovnik se razmatra i usvaja na početku rada Kongresa, a smatra se usvojenim ako se za njega izjasni većina od prisutnog broja delegata Kongresa.

Član 23.

Odredbe ovog poslovníka dužni su poštovati i gosti koji prisustvuju Kongresu.

Član 24.

O primjeni ovog poslovníka stara se Radno predsjedništvo.

Član 25.

Izmjene i dopune Poslovníka vrše se po postupku za njegovo donošenje.

Član 26.

Poslovnik stupa na snagu danom usvajanja na Kongresu.

Broj:

Sarajevo, 29. mart 2014. godine

**PREDSJEDAVAJUĆI
V KONGRESA/SKUPŠTINE**

Abdulah Serezlija

**PETI KONGRES
SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE
I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE**

Prijedlog

IZVJEŠTAJ O RADU

**SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE
I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE 2010 - 2014. GODINE**

Sarajevo, 29. mart 2014. godine

UVOD

Period između Četvrtog i Petog kongresa Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH obilježila je izuzetno složena ekonomska i politička situacija, koju su karakterisali nastavak i produbljavanje ekonomske krize, neadekvatno funkcionisanje pravne države, nedostatak političkog dijaloga i političke nesuglasice na svim nivoima vlasti, te zastoji u gotovo svim procesima društveno-ekonomskih reformi, a samim tim i reforme obrazovnog sistema u BiH.

U takvim uslovima, težište djelovanja Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH i njegovih organa bilo je na očuvanju i poboljšanju ekonomsko-socijalnog statusa naših članova, utjecaj na proces jačanja socijalnog dijaloga sa vladama kantona i federalnom vladom, kao i aktivnostima koje su imale za cilj jačanje jedinstva i solidarnosti, te unaprjeđenju organizacionog djelovanja SSVOONK-a BiH.

Programi rada Sindikata su se zasnivali na kongresnim dokumentima i Programskim ciljevima i zadacima SSVOONK-a BiH za period 2010-2014. godine.

I - AKTIVNOSTI NA OČUVANJU I POBOLJŠANJU RADNO-PRAVNOG I EKONOMSKO-SOCIJALNOG POLOŽAJA ČLANOVA NAŠEG SINDIKATA

Početak četvorogodišnjeg mandata u 2010. godini obilježen je rebalansima budžeta Kantona, a poseban akcenat je bio stavljen na umanjenje plata za 10%. Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH je brzo reagovao i uključio sve relevantne institucije da bi, nakon niza sastanaka i pritisaka, dopisima i putem medija, i nakon duge bitke došao do toga da smanjenja plata nije bilo.

Početak 2011. godine je obilježilo potpisivanje Protokola o saradnji između 4 (četiri) političke stranke (SDP BiH, SDA, HSP BiH, Narodna stranka Radom za boljitak) i Saveza samostalnih sindikata BiH (12.01.2011. godine), po kojem su dokumenti «Osnove za formiranje vlasti u Federaciji BiH i Platforma zajedničkog nastupa u institucijama BiH u mandatnom periodu 2010-2014. godine» i «Stavovi Saveza samostalnih sindikata BiH za dopunu dokumenata Osnove za formiranje vlasti u Federaciji BiH i Platforma zajedničkog nastupa u institucijama BiH u mandatnom periodu 2010-2014.» predstavljali osnovu za obezbjeđivanje socijalnog dijaloga, te uvažavanje sindikata kao punopravnog partnera.

13. aprila 2011. godine u Sarajevu je potpisan Protokol o međusobnoj saradnji Vlade Federacije BiH i Saveza samostalnih sindikata BiH, a sve u cilju poboljšanja stanja u Federaciji BiH i jačanja socijalnog dijaloga.

Naš sindikat je, u saradnji sa Samostalnim sindikatom osnovnog obrazovanja i odgoja BiH, dao puni doprinos u izradi ovih dokumenata kroz dostavljanje primjedaba sa kantona na dokument «Stavovi Saveza samostalnih sindikata BiH za dopunu dokumenata Osnove za formiranje vlasti u Federaciji BiH i Platforma zajedničkog nastupa u institucijama BiH u mandatnom periodu 2010-2014.godine, koje su uvažene i ugrađene u pomenuti dokument.

Uprkos potpisanom Protokolu uslijedili su mnogobrojni problemi u raspodjeli sredstava svim budžetskim korisnicima, te neprovođenje odredaba kolektivnih ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja

U ovom periodu naš sindikat je imao sastanak Glavnog odbora, te sastanke Predsjedništva na kojima je istaknuta složenost situacije po pitanju donošenja budžeta na kantonima.

Predsjednik je učestvovao na 30 redovnih i 17 vanrednih sjednica Predsjedništva SSS BiH, koje su uglavnom bile posvećene pripremama sjednica Glavnog odbora i izvršavanju operativno-tehničkih, kadrovskih i materijalno-finansijskih zadataka i 15 redovnih, 5 vanrednih

i 3 proširene sjednice Glavnog odbora SSS BiH. Na redovnim sjednicama razmatrana su najbitnija pitanja vezana za aktuelnu ekonomsko-socijalnu situaciju, te pitanja organizacionog jačanja sindikata. Vanredne sjednice su bile održane u povodu donošenja stavova SSS BiH, priprema i organizovanja protesta SSS BiH, dok su proširene sjednice sazivane u povodu obilježavanja 1. maja - Međunarodnog praznika rada.

U ovom periodu, predsjednik je prisustvovao sjednicama Parlamenta Federacije, gdje je svojim prisustvom i angažovanjem doprinio donošenju važnih odluka koje se tiču sindikata obrazovanja.

Značajnu ulogu u realizaciji programskih aktivnosti SSS BiH u proteklom mandatnom periodu imala je i grupacija budžetskih korisnika, u okviru koje su se vodile rasprave o implementaciji Stavova SSS BiH i protokola potpisanih sa političkim subjektima-potpisnicama Platforme i Vladom FBiH, a stavovi i mišljenja o navedenim pitanjima služili su kao osnova za rasprave na sjednicama Glavnog odbora. Također, obavljene su i rasprave o jednom broju značajnih zakona, kao što je Zakon o radu, na kojem se radilo još od 2010. godine, kada je u Parlamentu FBiH odlučeno da se, umjesto izmjena i dopuna postojećeg Zakona o radu, pristupi izradi novog zakona. U toku 2011. godine obavljani su pregovori sa Udruženjem poslodavaca FBiH, kao i rasprave. Primjedbe našeg Sindikata su ugrađene u zvanične primjedbe SSS BiH. Godine 2012. obavljena je i javna rasprava o Nacrtu ZOR-a. Vlada je, bez saglasnosti Sindikata, u zakon ugradila primjedbe kojima se regulišu pitanja potpisivanja i važnosti kolektivnih ugovora, odnosno njihovog usklađivanja sa ZOR-om. U toku 2013. godine vođene su intenzivne aktivnosti na redovnim, ali i vanrednim sjednicama Predsjedništva SSS BiH, tako da do kraja izvještajnog perioda Zakon nije usvojen.

Dana 12.12.2011. godine, zajedno sa SSOiOFBiH, održana je press konferencija o temi: «Aktuelna problematika u obrazovanju svih nivoa sa posebnim akcentom na donošenje budžeta za 2012.godinu », koja je bila medijski dobro popraćena. Tom prilikom je pomenuta i situacija u Tuzlanskom kantonu, gdje je Vlada, bez konsultacije sa Sindikatом, donijela Odluku o smanjenju plaća radnika koji plate primaju iz budžeta za 2%.

Početak 2012. godine (6.01.2012. g.) je obilježio sastanak sa premijerom Vlade FBiH Nerminom Nikšićem i Damirom Mašićem, Federalnim ministrom obrazovanja i nauke, koji je bio rezultat inicijative našeg Sindikata i SSOiOFBiH upućene prema Savezu samostalnih sindikata BiH. Na sastanku se razgovaralo o Zakonu o principima lokalne samouprave FBiH, kao i mjerama koje je Vlada planirala poduzeti u narednom periodu.

Dana 28.12.2012. godine, u skladu sa Zaključcima Glavnog odbora SSS BiH, upućen je zahtjev za provođenje aktivnosti i procedura u vezi sa donošenjem zakona (Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o štrajku, Zakon o radu, Zakon o sigurnosti i zdravlju na radu, Zakon o reviziji privatizacije, Zakon o šumama, Zakon o koncesijama, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti u FBiH, Zakon o policijskim službenicima). Zbog izuzetno složene situacije i ekonomsko-socijalnog položaja članova našeg Sindikata, 2012. godinu su obilježili štrajkovi, protesti upozorenja na nivou kantona, te je to bio razlog da se 2. marta 2012. godine u Sarajevu održi press konferenciji pod motom «Štrajk upozorenja u osnovnim i srednjim školama na području Federacije BiH», na kojoj su istaknuti mnogi problemi sa kojima se suočavaju prosvjetari u FBiH, te je najavljen štrajk upozorenja.

Dana 5. marta 2012. godine u periodu od 12:00-12:30 održan je Štrajk upozorenja u svim osnovnim i srednjim školama na području Federacije BiH i to zbog lošeg ekonomsko-socijalnog položaja prosvjetnih radnika, prenošenja nadležnosti obrazovanja na niže nivoe vlasti, kao i u znak podrške članovima sindikata u Srednje-bosanskom kantonu i Kantonu 10, te u Tuzlanskom kantonu, koji je tog 05.03.2012. godine stupio u Generalni štrajk. Štrajk je dobro i uspješno proveden, a podršku su mu dali i Ministar obrazovanja i nauke Federacije BiH Damir Mašić i Predsjedništvo SSS BiH.

U ovom periodu predsjednik je učestvovao i u javnoj raspravi o Zakonu o radu, održanoj u Parlamentu Federacije BiH.

Dana 23. marta 2012. godine održan je konsultativni sastanak sa predsjednicima sindikalnih organizacija visokog obrazovanja, na kojem su doneseni određeni zaključci u vezi zakona o visokom obrazovanju, te finansiranju Univerziteta «Džemal Bijedić» u Mostaru. U Sarajevu je 23.4.2012. godine održan sastanak rukovodstva Saveza samostalnih sindikata BiH i predstavnika političkih partija-potpisnica Protokola o međusobnoj saradnji, na kojem su usvojeni određeni zaključci.

21.05.2012. godine na Vlašiću su naš Sindikat, Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja FBiH i predsjednici kantonalnih odbora oba sindikata održali sastanak sa predstavnicima Vlade USK, na kojem je zaključeno da se do izmjene federalnih propisa zaustavi procedura oko prenošenja nadležnosti nad obrazovanjem na lokalnu samoupravu.

Dana 26. maja 2012. godine u Sarajevu je ispred zgrade Parlamenta Federacije BiH, u periodu od 12:00-14:00 sati održan Protest upozorenja SSS BiH, kojem je prisustvovalo više od 7.000 radnika i članova Sindikata sa prostora Bosne i Hercegovine, a više od 2.000 članova bilo je iz našeg sindikata i Sindikata obrazovanja, i oni su transparentima poslali jasne poruke izvršnoj i zakonodavnoj vlasti.

U Sarajevu je 01.06.2012. godine Savez samostalnih sindikata BiH potpisao Protokol o principima uspostave saradnje sa Socijaldemokratskom partijom BiH i Savezom za bolju budućnost BiH.

15.09.2012. godine je, na inicijativu predsjednika našeg Sindikata, održan sastanak sa Premijerom Vlade FBiH, premijerima vlada kantona i predsjednicima kantonalnih odbora SSSBiH, čiji cilj je bilo poboljšanje socijalnog dijaloga, uvažavanja Sindikata kao ravnopravnog socijalnog partnera, te iznalaženje rješenja za poboljšanje položaja radnika.

U ovom periodu naš Sindikat je aktivno učestvovao u donošenju Zakona o štrajku, izmjenama Zakona o radu, u kojem je najveći problem predstavljao član 182. u kojem stoji da se važeći kolektivni ugovori moraju uskladiti s novim zakonim u roku jedne godine od dana njegovog stupanja na snagu, te bi, ukoliko se ne bi uskladili, prestala njihova primjena. Takvim članom 182. se direktno omogućavalo gašenje svih kolektivnih ugovora i radničkih prava.

Na sjednici Glavnog odbora SSS BiH, održanoj 20.12.2012. godine, zaključeno je da, ukoliko u Parlament Federacije BiH bude upućen Prijedlog zakona o radu koji nije dobio podršku sindikata, SSS BiH organizuje masovne proteste i iskoristi sve zakonom dozvoljene metode da se da se on ne usvoji.

Dana 5. aprila 2013.godine u Sarajevu održana je press konferencija na temu «Stanje u oblasti obrazovanja na području Federacije BiH» kojoj su, pored našeg Sindikata, prisustvovali i Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja FBiH, te predsjednici kantonalnih odbora oba sindikata. Na sjednici je precizno definisano stanje u obrazovanju, te opterećenje učenika i nastavnika pojedinim zakonskim rješenjima na kantonima, kao i ekonomsko-socijalnom položaju zaposlenih u oblasti obrazovanja, te je upućen poziv svim nivoima vlasti u FBiH za rješavanje problema na nivou kantona.

Na zahtjev predsjednika oba sindikata obrazovanja održan je sastanak sa članovima Ekspertne grupe za reformu Ustava FBiH, kojem je prisustvovao i Damir Mašić, ministar Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke. Na ovom sastanku je izložena cjelokupna problematika u obrazovanju u FBiH. Važan zaključak sa ovog sastanka je bio taj da će se, ukoliko dođe do pokretanja procedure za izmjene Ustava FBiH, nastojati uvažiti naši zahtjevi da se oblast obrazovanja, zdravstva i socijalne politike prenese na nivo Federacije Bosne i Hercegovine, a u cilju efikasnijeg rješavanja mnogobrojnih problema, kreiranja kvalitetne obrazovne politike, obrazovne zakonske legislative i kolektivnog pregovaranja o pojedinačnim i kolektivnim pravima radnika.

Zbog izuzetno teškog stanja u Federaciji BiH, Glavni odbor Saveza samostalnih sindikata BiH je donio Odluku o održavanju Protesta upozorenja Saveza samostalnih sindikata BiH, koji je održan 30. maja 2013.godine u Sarajevu. Zahtjevi sa Protesta su dostavljeni svim relevantnim institucijama, a svode se na borbu protiv korupcije i kriminala, za bolje uslove rada, te za provođenje zakona i njihove izmjene.

U aprilu 2013. godine potpisan je Sporazum o korekciji plaće za 2012. godinu za predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje i kulturu u Kantonu Sarajevo, a sve to zahvaljujući dobroj saradnji između Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja i SSVOONK Kantona Sarajevo.

Dana 14. maja 2013. godine održana je sjednica Glavnog odbora, na kojoj je donesena Odluka o dodjeli priznanja za Dan sindikata SSVOONK-a BiH.

Dana 21. maja 2013. godine u Sarajevu je od 11:00 do 13:00 sati organizovano masovno okupljanje SSOiO i SSVOONK Kantona Sarajevo pod motom «Vratite dostojanstvo i dignitet prosvjetnom radniku» i dvosatni štrajk u svim sindikalnim organizacijama. Protesti su ocijenjeni kao izuzetno uspješni i prema procjenama organizatora učestvovalo je 3.500-4.000 učesnika.

Dana 30. maja 2013. godine je održana Svečana sjednica Glavnog odbora na kojoj su dodijeljene zahvalnice i jedna plaketa prvoj predsjednici Emini Pandžo Hasanbegović, zbog izuzetnog doprinosa u afirmaciji Sindikata i digniteta prosvjetnih, naučnih i kulturnih radnika Bosne i Hercegovine. Sjednici su prisustvovali svi nominovani, predsjednici SSVOONK-a BiH i predsjednici kantonalnih odbora od 1997. godine.

U ovom mandatnom periodu održani su seminari i okrugli stolovi Sekcije žena i Sekcije mladih SSS BiH. Predsjednici ovih sekcija našeg Sindikata učestvovali su u radu sekcija SSS BiH.

U periodu 2010-2014.godine održani su sljedeći sastanci organa SSVOONK-a BiH:

A) GLAVNI ODBOR SSVOONK-a BIH

R.b.	Datum i mjesto održavanja	Naziv organa i broj sjednice	Ukupan broj sjednica
1.	20.03.2010.g. u Sarajevu	Prva konstituirajuća sjednica Glavnog odbora SSVOONK-a BiH	1
2.	27.08.2010.g. u Sarajevu	Druga sjednica Glavnog odbora SSVOONK-a BiH, uz prisustvo predsjednika Statutarne komisije i Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	1
3.	4.oktobar 2010.g. u Sarajevu	Treća sjednica Glavnog odbora SSVOONK-a BiH uz prisustvo članova Statutarne komisije i Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH. U okviru ove sjednice održana je Međunarodna konferencija "Značaj socijalnog dijaloga u sektoru obrazovanja u BiH".	1
4.	26.02.2011.g. u Sarajevu	Četvrta sjednica Glavnog odbora SSVOONK-a BiH, uz prisustvo predsjednika Statutarne komisije i Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	1
5.	01.07.2011.g. u Bihaću	Peta sjednica Glavnog odbora SSVOONK-a BiH, uz prisustvo predsjednika Statutarne komisije i Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	1
6.	26.02.2012.g. u Sarajevu	Šesta sjednica Glavnog odbora SSVOONK-a BiH uz prisustvo predsjednika Statutarne komisije i	1

		Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	
7.	01.05.2012.g. u Sarajevu	Sedma sjednica Glavnog odbora SSVOONK-a BiH, uz prisustvo predsjednika Statutarne komisije i Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	1
8.	05.10.2012.g. u Sarajevu	Prisustvo članova Glavnog odbora SSVOONK-a BiH Svečanoj akademiji povodom 5.oktobra – Svjetskog dana nastavnika	1
9.	23.02.2013.g. u Sarajevu	Osma sjednica Glavnog odbora SSVOONK-a BiH, uz prisustvo predsjednika Statutarne komisije i Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	1
10.	30.05.2013.g. u Sarajevu	Deveta sjednica Glavnog odbora SSVOONK-a BiH, uz prisustvo članova Statutarne komisije, Nadzornog odbora i Suda časti SSVOONK-a BiH. Svečana sjednica Glavnog odbora SSVOONK-a BiH u povodu Dana sindikata, te dodjela priznanja članovima SSVOONK-a BiH.	1
11.	04.10.2013.g. u Sarajevu	Deseta sjednica Glavnog odbora SSVOONK-a BiH, uz prisustvo članova Statutarne komisije, Nadzornog odbora i Suda časti SSVOONK-a BiH. U povodu 5. oktobra - Dana nastavnika održana je Svečana sjednica	1
12	28. 02.2014.g. u Sarajevu	Jedanaesta sjednica Glavnog odbora SSVOONK-a BiH, uz prisustvo predsjednika Statutarne komisije i Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	1
UKUPNO			12

B) PREDSJEDNIŠTVO ODBORA SSVOONK-A BIH

R.b.	Datum i mjesto održavanja	Naziv organa i broj sjednice	Ukupan broj sjednica
1.	11.04.2010.g. u Sarajevu	Prva konsultirajuća sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH	1
2.	19.05.2010.g. u Sarajevu	Druga sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH	1
3.	29.06.2010.g. u Sarajevu	Treća sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH	1
4.	27.08.2010.g. u Sarajevu	Četvrta sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH	1
5.	24.09.2010.g. u Neumu	Peta sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH u sklopu održavanja seminara Kantonalnog odbora SSVOONK-a Kantona Sarajevo	1
6.	26.10.2010.g. u Sarajevu	Šesta sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH	1
7.	11.12.2010.g. Hotel "Leotar" Trebinje	Sedma sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH, koja je održana u sklopu seminara BN Projekat na temu "Jačanje sindikata kroz socijalni dijalog"	1
8.	04.02.2011.g. u Sarajevu	Osma sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH	1
9.	25.02.2011.g. u Hotelu "Saray" Sarajevo	Deveta sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH - priprema za sjednicu Glavnog odbora SSVOONK-a	1

		BiH.	
10.	08/09.04.2011.g. u Hotelu "Holywood" Ilidža	Deseta sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH i prisustvo članova Predsjedništva Prvom regionalnom edukativnom seminaru za regionalne sindikalne lidere (Bosansko-podrinjskog kantona, Kantona Sarajevo i Istočnog Sarajeva)	1
11.	20/21.06.2011.g. u Motelu "Le Pont" Prijedor	Jedanaesta sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH i prisustvo članova Predsjedništva Drugom regionalnom edukativnom seminaru za regionalne sindikalne lidere (Unsko-sanskog kantona, Kantona 10 i Regije Prijedor)	1
12.	01.07.2011.g. u Bihaću	Konsultativni sastanak Predsjedništva SSVOONK-a BiH u svrhu pripreme za sjednicu Glavnog odbora SSVOONK-a BiH.	1
13.	10.09.2011.g. u Neumu	Dvanaesta sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH, održana u sklopu seminara Kantonalnog odbora SSVOONK-a Kantona Sarajevo	1
14.	23.11.2011.g. u Sarajevu	Trinaesta sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH	1
15.	27.01.2012.g. u Sarajevu	Četnaesta sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH	1
16.	24.02.2012.g. Hotel "Saray" Sarajevo	Petnaesta sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH – priprema za Glavni odbor	1
17.	29.02.2012.g. u Sarajevu	Šesnaesta sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH	1
18.	09.04.2012.g. u Sarajevu	Sedamnaesta sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH	1
19.	24.08.2012.g. u Sarajevu	Osamnaesta sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH	1
20.	21.11.2012.g. u Sarajevu	Devetnaesta sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH	1
21.	01.02.2013.g. u Sarajevu	Dvadeseta sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH	1
22.	22.02.2013.g. Hotel "Saray" Sarajevo	21. sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH, priprema za sjednicu Glavnog odbora SSVOONK-a BiH	1
23.	04/05.04.2013.g. Hotel "Hollywood" Ilidža	22. sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH i prisustvo članova Predsjedništva Press konferenciji u zgradi Doma sindikata BiH	1
24.	14.05.2013.g. u Sarajevu	23. sjednica Predsjedništva SSVOONK-a	1
25.	13.09.2013.g. u Sarajevu	24. sjednica Predsjedništva SSVOONK-a	1
26.	30.11.2013.g. u Sarajevu	Konsultativni sastanak Predsjedništva SSVOONK-a BiH	1
27.	11.02.2014.g. u Sarajevu	25. sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH	1
28.	19.2.2014.g. u Sarajevu	Nastavak 25. sjednice Predsjedništva SSVOONK-a BiH	1
UKUPNO			28

C) STATUTARNA KOMISIJA SSVOONK-a BiH

R.b.	Datum i mjesto održavanja	Naziv organa i broj sjednice	Ukupan broj sjednica
1.	11.03.2010.g. u Sarajevu	Prva konstituirajuća sjednica Statutarne komisije SSVOONK-a BiH	1
2.	23.06.2010.g u Sarajevu	Druga sjednica Statutarne komisije SSVOONK-a BiH	1
3.	08.06.2011.g. u Sarajevu	Treća sjednica Statutarne komisije SSVOONK-a BiH	1
4.	21.02.2012.g. u Sarajevu	Četvrta sjednica Statutarne komisije SSVOONK-a BiH	1
5.	05.10.2012g. u Sarajevu	Prisustvo članova Statutarne komisije Svečanoj akademiji povodom 5.oktobra – Svjetskog dana nastavnika	1
6.	29.01.2013.g. u Sarajevu	Peta sjednica Statutarne komisije SSVOONK-a BiH	1
7.	04.10.2013.g. u Sarajevu	Prisustvo članova Statutarne komisije Svečanoj akademiji povodom 5.oktobra – Svjetskog dana nastavnika	1
8.	05.11.2013.g. u Sarajevu	Šesta sjednica Statutarne komisije SSVOONK-a BiH	1
9.	16.12.2013.g. u Sarajevu	Sedma sjednica Statutarne komisije SSVOONK-a BiH	1
10.	24.2.2014.g. u Sarajevu	Konsultativni sastanak - priprema za Kongres SSVOONK-a BiH	1
11.	28.2.2014.g. u Sarajevu	Prisustvo predsjednika Statutarne komisije na sjednici Glavnog odbora SSVOONK-a BiH	1
UKUPNO			11

D) NADZORNI ODBOR SSVOONK-A BiH

R.b.	Datum i mjesto održavanja	Naziv organa i broj sjednice	Ukupan broj sjednica
1.	10.03.2010.g. u Sarajevu	Prva konstituirajuća sjednica Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	1
2.	17.08.2010.g. u Sarajevu	Druga sjednica Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	1
3.	09.12.2010.g. u Sarajevu	Treća sjednica Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	1
4.	02.02.2011.g. u Sarajevu	Četvrta sjednica Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	1
5.	29.09.2011.g. u Sarajevu	Peta sjednica Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	1
6.	20.02.2012.g. u Sarajevu	Šesta sjednica Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	1
7.	05.10.2012.g. u Sarajevu	Prisustvo članova Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH Svečanoj akademiji povodom 5.oktobra – Svjetskog dana nastavnika	1
8.	03.07.2012.g u Sarajevu	Sedma sjednica Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	1
9.	16.01.2013.g u Sarajevu	Osma sjednica Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	1
10.	27.06.2013.g u Sarajevu	Deveta sjednica Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	1
11.	04.10.2013.g u Sarajevu	Prisustvo članova Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH Svečanoj akademiji povodom 5.oktobra – Svjetskog dana nastavnika	1
12.	07.02.2014.g. u Sarajevu	Deseta sjednica Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH	1

13.	24.2.2014.g. u Sarajevu	Konsultativni sastanak-priprema za Kongres SSVOONK-a BiH	1
14.	26.2.2014.g. u Sarajevu	Prisustvo predsjednika Nadzornog odbora na sjednici Glavnog odbora SSVOONK-a BiH	1
UKUPNO			14

E) SUD ČASTI SSVOONK-a BIH

R.b.	Datum i mjesto održavanja	Naziv organa i broj sjednice	Ukupan broj sjednica
1.	20.12.2010.g. u Sarajevu	Prva konstituirajuća sjednica Suda časti SSVOONK-a BiH	1
2.	20.02.2012..g u Sarajevu	Druga sjednica Suda časti SSVOONK-a BiH	1
3.	05.10.12012.g. u Sarajevu	Prisustvo članova Suda časti SSVOONK-a BiH Svečanoj akademiji povodom 5.oktobra – Svjetskog dana nastavnika	1
4.	04.10.2013.g u Sarajevo	Prisustvo članova Suda časti SSVOONK-a BiH Svečanoj akademiji povodom 5.oktobra – Svjetskog dana nastavnika	1
5.	26.02.2014.g u Sarajevu	Konsultativni sastanak-priprema za Kongres SSVOONK-a BiH	1
UKUPNO			5

II - SARADNJA SA FEDERALNIM MINISTARSTVOM OBRAZOVANJA I NAUKE

Saradnja sa Federalnim ministarstvom obrazovanja i nauke je počela 9. jula 2010. godine, kada je dogovoren model i način saradnje, kao i unaprjeđenje socijanog dijaloga, te je potpisan Protokol o saradnji. Tada je napravljen prvi korak u jačanju sindikalnog dijaloga između Sindikata i Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke.

Sastanak sa Damirom Mašićem, ministrom Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke, Ismetom Bajramovićem, predsjednikom Saveza samostalnih sindikata BiH i Selvedinom Šatorovićem, predsjednikom Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja FBiH, održan je u martu 2011. godine. Tom prilikom je dogovoreno uključivanje sindikata obrazovanja BiH u rad koordinirajućih tijela za obrazovanje u Federaciji BiH, zajedno sa kantonalnim ministrima i Federalnim ministarstvom obrazovanja i nauke, kako bi započeli aktivnosti na realizaciji Protokola o saradnji sa Federalnim ministarstvom obrazovanja i nauke.

Konstituirajuća sjednica Koordinacije ministara obrazovanja i nauke u FBiH održana je 30. maja 2011. godine u Sarajevu, a u njen su rad uključena oba sindikata, odnosno predsjednici sindikata (SSVOONK BiH i SSOIOBiH) kao ravnopravni partneri. Već je na sjednici održanoj u junu 2011. godine prihvaćena inicijativa oba sindikata da se krene u izradu jedinstvenih pedagoških standarda i normative za osnovno i srednje obrazovanje, te je, u skladu s tim, 14. decembra 2011. godine formirana Radna grupa za izradu jedinstvenih pedagoških standarda u oblasti osnovnog i srednjeg obrazovanja, u koju je, u ime, našeg sindikata izabran Faruk Bešlić.

U julu 2012. godine formirane su radne grupe za izradu modela zakona o udžbenicima, a predstavnik našeg sindikata je bio Nedžad Jahić.

Dana 14. augusta 2012. godine u Koordinaciji ministara obrazovanja i nauke FBiH je održana press konferencija sa oba sindikata (SSVOONK BiH i SSOIOBiH) pod motom “Jedan udžbenik - jedan razred - jedan predmet”.

Svakoj sjednici Koordinacije ministara prisustvovao je predsjednik Đevad Hadžić, koji je svojim radom i zalaganjem doprinio jačanju saradnje Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke, kantonalnih ministara obrazovanja i nauke i našeg Sindikata.

Naš Sindikat je pokrenuo inicijativu, koju su podržali Sindikat obrazovanja i Koordinacija ministara obrazovanja i nauke, da se svečano obilježi 5. oktobar - Dan nastavnika, uz dodjelu priznanja najistaknutijim prosvjetnim radnicima BiH. Ova aktivnost se provodi već tri godine, s tim da će naš Sindikat insistirati da se ova tradicija nastavi, te da isto učine i svi resorni ministri obrazovanja, kao i kantonalni odbori.

Predsjednik Đevad Hadžić je u ime Konfederacije sindikata BiH bio član Radne grupa za izradu kvalifikacijskog okvira u BiH, te je, također, učestvovao na nekoliko radnih sastanaka u vezi sa EUVET IV Projektom.

III - AKTIVNOSTI NA ORGANIZACIONOM, FINANSIJSKOM I INFORMACIONOM JAČANJU SINDIKATA

Djelovanje našeg Sindikata u prethodnom periodu baziralo se na organizacionom, finansijskom i informacionom jačanju, a sve u cilju izgradnje moderne i efikasne organizacije, gdje svaki član ostvaruje svoje interese kako opće, tako i zajedničke.

Ostvarili smo niz aktivnosti u cilju jačanja operativnog i efikasnog rada kantonalnih organizacija, posebno na planu vođenja socijalnog dijaloga i uspostavili ravnopravan partnerski odnos sa predstavnicima organa vlasti na svim nivoima organizovanja.

U cilju organizacionog jačanja našeg Sindikata vodila se aktivnost na izmjenama i dopunama Statuta, koja je počela usvajanjem Odluke broj: 05-2-57-30/13 od 23. februara 2013. godine na Glavnom odboru SSVOONK-a BiH, Komisije za Izmjene i dopune Statuta SSVOONK-a BiH, 22. maja 2013. i konačne Odluke broj: 05-2-469/13 od 30. maja 2013. godine. Federalno ministarstvo pravde je izdalo Rješenje na Izmjene i dopune Statuta SSVOONK-a BiH.

Dana 29. aprila 2013. godine u Sarajevu je potpisan i notarski ovjeren Sporazum o načinu uplate članarine Savezu samostalnih sindikata BiH, kojim se dugovanje po osnovu uplate sindikalne članarine za 2010. i 2011. godinu u potpunosti otpisuje, a dugovanje za 2012. godinu, koje iznosi 14.000 KM, otplaćivat će se u 30 jednakih rata, počev od 1. maja 2013. godine.

Također, izvršena je nabavka besplatnih Haloo kartica i one su, u saradnji sa predsjednicima kantonalnih odbora, distribuirane svim članovima SSVOONK.

a) Edukacija sindikalnih predsjednika i članova organa Sindikata

U okviru Projekta bosansko-norveške saradnje, u periodu 2010-2013. godine, održano je pet regionalnih seminara za regionalne sindikalne lidere o temi "Razvijanje vještina za vođenje socijalnog dijaloga na lokalnom nivou", i to:

- 10-12. decembar 2010. godine u Trebinju je održan seminar na kojem su učestvovali svi članovi Predsjedništva SSVOONK-a BiH, kao i članovi Predsjedništva druga dva sindikata (SSOOIOBiH i SONK RS). Na ovom seminaru su svim učesnicima dodijeljeni sertifikati, koji će omogućiti da u narednom periodu prenesu znanje svojim članovima u kantonima i regijama, a kako je to osmišljeno u Projektu bosansko-norveške saradnje.
- 9. aprila 2011. godine u Sarajevu je održan Prvi regionalni edukativni seminar za regionalne sindikalne lidere sa područja Bosansko-podrinjskog, Kantona Sarajevo i Istočnog Sarajeva.
- U Prijedoru je 21. juna 2011. godine održan Drugi regionalni edukativni seminar za regionalne sindikalne lidere sa područja Unsko-sanskog kantona, Kantona 10 i Regije Prijedor.
- 2. novembra 2011. godine na Vlašiću je održan Trening seminar za regionalne sindikalne lidere sa područja Srednjobosanskog, Zeničko-dobojskog kantona i Regije Banja Luka.

- 17. novembra 2012. godine u Bijeljini je održan Trening seminar za regionalne sindikalne lidere sa područja Tuzlanskog kantona, Županije Posavske i Regije Bijeljina.

U okviru Projekta saradnje sa norveškim udruženjima lokalnih i regionalnih vlasti i Sindikatom obrazovanja Norveške “Socijalni dijalog u sektoru obrazovanja u BiH”, a pod pokroviteljstvom Ministarstva inostranih poslova Norveške, organizirana je studijska posjeta Oslu, Kraljevina Norveška, u periodu od 30. marta do 2. aprila 2011. godine.

Dana 12. maja 2012. godine u Sarajevu je održan Okrugli sto na kojem je predstavljena publikacija “Uvod u socijalni dijalog u oblasti školstva u Bosni i Hercegovini”, kojem su, pored predsjednika granskih i kantonalnih sindikata, prisustvovali i predsjednici, direktori, predsjednici školskih odbora i vijeća roditelja iz pilot škola, predstavnici općine, Ministarstva i Saveza općina i gradova FBiH. Cilj Okruglog stola bilo je upoznavanje svih učesnika u Projektu sa publikacijom i pripremama ekspertnih timova za vođenje socijalnog dijaloga, a u skladu sa publikacijom i priložima iz nje.

Naš Sindikat je 27. i 28. juna 2013. godine u Zenici organizovao edukativne seminare za Sekciju žena pod motom “Vizija i misija žena u SSVOONK-u BiH”. U radu Sekcije žena SSS BiH smo aktivno učestvovali, između ostalog i na regionalnom sindikalnom savjetu “Solidarnost”, koji se održao 15.4.2013. godine u Sarajevu.

Sekcija mladih je, također, organizovala Seminar za mlade, a njen predsjednik je učestvovao u Sindikalnoj školi Fondacije Friedrich Ebert.

IV - MEĐUNARODNA SARADNJA

Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH je, u periodu 2010-2014. godine, radio na aktivnostima jačanja i unaprjeđenja međunarodne saradnje sa Education International i Evropskim sindikalnim odborom za obrazovanje (ETUCE), kao i sa sindikatima susjednih zemalja.

Od mnogobrojnih aktivnosti izdvojit ćemo samo najznačajnije:

- U novembru 2010. godine naš Sindikat je učestvovao na Generalnoj skupštini Education International u Briselu i tom prilikom smo evropske sindikate izvjestili o stanju u obrazovanju u BiH. Tražili smo pomoć i dobili obećanja da, kada procijenimo da se Education International treba uključiti u probleme, možemo računati na njih;
- U decembru 2010. godine održana je Međunarodna konferencija “Mirno rješavanje konflikata”, koju je organizovao naš sindikat u saradnji sa Samostalnim sindikatom osnovnog obrazovanja i odgoja BiH, Education International i FETE-UGT Španija u Sarajevu, na kojoj su, pored naših predstavnika, aktivno uzeli učešće i predstavnici sindikata iz okruženja tj. sa prostora bivše Jugoslavije;
- 22-26. jula 2011. godine predsjednik Hadžić je učestvovao u radu Šestog svjetskog kongresa Education International, održanog u Cape Town, Južnoafrička Republika;
- Na poziv našeg i Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja BiH, u periodu od 6-9.maja 2012. godine, u Sarajevu je boravila tročlana delegacija Samostalnog sindikata obrazovanja, nauke i kulture Republike Makedonije, koja je imala sastanke sa predstavnicima kantonalnih odbora SSVOONK i SSOIO Kantona Sarajevo i Damirom Mašićem, ministrom Federalnog ministarstva za obrazovanje i nauku FBiH. Nakon realizovanih sastanaka, Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja BiH su potpisali Memorandum o saradnji, a u cilju jačanja saradnje između sva tri Sindikata;
- U Ohridu je od 25-27. maja 2012. godine održan prvi sastanak, na kojem je usvojena Deklaracija o aktuelnoj problematici obrazovnog sistema u Bosni i Hercegovini (SSVOONK BiH, SSOIO BiH i SONK RS). Na pomenutom sastanku, sindikate obrazovanja iz BiH je zastupao Stevan Milić, predsjednik Sindikata obrazovanja, nauke i kulture Republike Srpske;

- U periodu od 16 – 20. juna 2012. godine u Sarajevu je boravila tročlana delegacija KOOP-IS SENDIKASI, Turska (Eyup Alemdar, predsjednik, Deniz Aktogan, savjetnik predsjednika i Osman Askoy, generalni sekretar za organizovanje i obrazovanje). Tom prilikom je delegacija j posjetila kantonalne odbore SSVOONK i SSOIOIO Kantona Sarajevo i dogovorena je dalja saradnja. Sindikati obrazovanja Bosne i Hercegovine i Turske su sačinili Protokol o saradnji i solidarnosti;
- Na prijedlog našeg Sindikata i Samostalnog sindikata osnovnog obrazovanja i odgoja, kao punopravnih članica Education International i ETUCE-a, na Konferenciji, održanoj 27. novembra 2012.godine, jednoglasnom odlukom delegata, usvojena je Rezolucija za poboljšanje uslova obrazovanja u Bosni i Hercegovini, što predstavlja značajan uspjeh sindikata obrazovanja Bosne i Hercegovine na međunarodnom i nacionalnom nivou.
- 19. decembra 2012. godine u Sarajevu je održana press konferencija SSVOONK BiH i SSOIOiO BiH na kojoj je predstavljena Rezolucija za poboljšanje uslova obrazovanja u Bosni i Hercegovini, te je ona dostavljena Vladi FBiH, Vijeću ministara BiH, vladama kantona, ministarstvima obrazovanja i Uredu Visokog predstavnika.
- 3. maja 2013. godine održan je sastanak predsjednika SSVOONK-a BiH i SSOIOiO BiH sa šefom Misije OSCE u BiH gosp. Fletcher M.Burton, na kojem se razgovaralo o aktuelnoj situaciji u obrazovanju u BiH, s akcentom na ulogu i mogućnost OSCE-a.

Naš Sindikat se, i u ovom mandatnom periodu 2010-2014. godine, bazirao na saradnju sa norveškim sindikatom Utdanningsforbundet i KS projekat.

U junu 2010. godine potpisan je Sporazum između SSVOONK BIH, SSOIOBiH i SONKRS, a u vezi sa Projektom BNS 2010-2012. godine.

U januaru 2010. godine izvršena je nabavka tehničke i računarske opreme za sva tri sindikata.

U aprilu 2011. godine je nabavljena tehnička i računarska oprema za urede, kao i centralni server za web-stranicu www.sobih.ba i bazu podataka za tri sindikata (SSVOONKBiH, SSOIOBiH i SONKRS).

U oktobru 2011. godine izvršena je nabavka i podjela mini laptopa sa bežičnim pristupom internetu za članove glavnih odbora SSVOONKBiH, SSOIOBiH i SONKRS.

U 2012. godini izvršena je podjela laptopa za članove Nadzornog odbora i Statutarne komisije.

U okviru Projekta BN “Jačanje socijalnog dijaloga u oblasti obrazovanja u BiH” organizovana su dva okrugla stola, jedan u Sarajevu, a drugi u Banjaluci, na kojima su, pored predstavnika sva tri sindikata, učestvovali i predstavnici poslodavaca i resorni ministri. Cilj organizovanja okruglih stolova je Protokol koji bi se trebao zaključiti na završnoj konferenciji, na kojoj bi, pored sindikata, prisustvovali i predstavnici ministarstava, te Ministarstvo civilnih poslova BiH.

U martu 2013. god. potpisan je Ugovor između Sindikata Norveške, SSVOONK BiH, SSOIOBiH i SONKRS za nastavak BN Projekta. Također je, 26. septembra 2013. godine, potpisan Sporazum o partnerstvu između Sindikata obrazovanja Azerbejdžana, SSOIOiOBiH i našeg Sindikata, s ciljem zaštite socijalnih, ekonomskih, radnih prava i načela, razvoja konsolidacija, garancija i zaštite partnerstva, jačanja uloge sindikata u formiranju javne politike o obrazovanju, koordinacije stavova strana na lokalnom i međunarodnom nivou, te jačanja uloge sindikata u formiranju javne politike na polju nauke i obrazovanja, pripremanja zajedničkih prijedloga i preporuka o društvenom smjeru provedenih reformi.

**V - OBILJEŽAVANJE 1. MAJA - MEĐUNARODNOG PRAZNIKA RADA, SVJETSKE
SEDMICE AKTIVNOSTI, 5.OKTOBRA - SVJETSKOG DANA NASTAVNIKA I DANA
SINDIKATA**

Naš Sindikat je, u periodu 2010-2014. godine, učestvovao u pripremi i realizaciji aktivnosti povodom obilježavanja 1. maja - Međunarodnog praznika rada u organizaciji Saveza samostalnih sindikata BiH, i to: protestnim skupovima u organizaciji SSS BiH u svim kantonima, Prvomajskom uranku i održavanju Proširene sjednice Glavnog odbora Saveza samostalnih sindikata BiH (2011. godine), održavanju sjednica Glavnog odbora SSS BiH, proširenih sa predsjednicima kantonalnih odbora SSS BiH.

Na poziv Education International iz Brisela, naš Sindikat i SSOOIO BiH su, u periodu 2010-2014. godine, učestvovali u obilježavanju Svjetske sedmice aktivnosti.

Peti oktobar - Svjetski dan nastavnika je obilježavan u zajedničkoj organizaciji SSVOONK-a BiH i SSOOIO BiH, i to:

- U Sarajevu 5. i 6. oktobra 2010. godine, održavanjem Međunarodne konferencije “Značaj socijalnog dijaloga u sektoru obrazovanja u BiH”, na kojoj su učestvovali brojni gosti iz zemlje i inostranstva, predstavnici resornih ministarstava sa svih nivoa vlasti u BiH, šef misije OSCE-a u BiH, norveški ambasador i mnogi drugi.
- U obilježavanju 5. oktobra 2011. godine, pored sindikata obrazovanja, učestvovalo je Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke. Centralna manifestacija obilježena je održavanjem Svečane akademije u zgradi Parlamenta Federacije BiH pod motom “Jednaka prava za sve učenike/ce i nastavnike/ce”, kojoj su, pored predstavnika sindikata i resornog ministarstva, prisustvovali članovi Vlade Federacije BiH, premijeri i kantonalni ministri obrazovanja, predstavnici Ambasade SAD u BiH, predstavnici Vijeća Evrope, kao i predstavnici OSCE-a, UNICEF-a i dr.
- 5. oktobar 2012. godine obilježen je pod motom “Zauzmimo stav za nastavnike, kvalitetno vrednujmo nastavnički rad! Stop diskriminaciji!” Svečanom akademijom u Sarajevu, gdje su uz prigodan kulturno-umjetnički program, uručene zahvalnice i priznanja za prosvjetne radnike iz cijele Federacije BiH za doprinos u oblasti predškolskog, osnovnog i srednjeg obrazovanja, a jedno priznanje je posthumno dodijeljeno Seadu Čajniću iz Srednjobosanskog kantona. Svečanoj akademiji su, pored predstavnika Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke i sindikata obrazovanja u BiH, prisustvovali i predstavnici granskih sindikata Saveza samostalnih sindikata BiH, kao i predstavnici Vlade FBiH, kantonalnih ministarstava obrazovanja, direktori prosvjetno-pedagoških zavoda, te predstavnici Vijeća Evrope, Udruženja “Obrazovanje gradi BiH”, Udruženja mladih KULT i međunarodnih organizacija (OSCE, UNICEF, “Save the Children”,...)
- 5. oktobar 2013. godine je, također, proslavljen Svečanom akademijom u Parlamentu Federacije BiH pod motom “Nastavnici - lideri kvalitetnog obrazovanja!” Svi kantoni su dali puni doprinos u obilježavanju Svjetskog dana nastavnika. Na akademiji je 37 prosvjetnih radnika iz Federacije BiH dobilo priznanja i novčane nagrade za izuzetan doprinos u oblasti obrazovanja. Svečanoj akademiji su, kao i prethodnih godina, pored predstavnika Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke i sindikata obrazovanja u BiH, prisustvovali i predstavnici granskih sindikata Saveza samostalnih sindikata BiH.
- Na sjednici Glavnog odbora SSVOONK-a BiH, održanoj 23. februara 2013. godine, donesena je Odluka broj: 05-2-57-32/13 o utvrđivanju Dana sindikata SSVOONK-a BiH 30. maja, koji će biti prilika da se istaknu važne činjenice u organizaciji i radu Sindikata, kao i da se pomenu svi oni koji su zaslužni i koji su doprinijeli njegovom jačanju i prosperitetu.

U ovom Izvještaju o radu nisu obrađeni izvještaji o radu kantonalnih odbora, oni će biti sastavni dio ovog izvještaja u dokumentima za Peti kongres SSVOONK-a BiH.

Broj:
Sarajevo, 29. mart 2014. godine

P R E D S J E D N I K

Devad Hadžić

**PETI KONGRES
SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE
I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE**

IZVJEŠTAJ O RADU

**KANTONALNIH ORGANIZACIJA SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG
OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I KULTURE BOSNE I
HERCEGOVINE 2010 - 2014. GODINE**

**(USVOJENI NA SJEDNICAMA KANTONALNIH ORGANIZACIJA, KOJE SU
ODRŽANE U JANUARU 2014. GODINE)**

Sarajevo, 29. mart 2014. godine

**IZVJEŠTAJ O RADU
KANTONALNOG ODBORA SSVOONK-a USK 01. 01. 2010. DO 01. 01. 2014. GODINE**

Kantonalni odbor SSVOONK-a USK-a u svojim aktivnostima i u datim društvenim okolnostima i uvjetima nastojao je iznaći najbolja moguća rješenja u cilju zaštite i unapređenja ekonomsko-socijalnog položaja zaposlenih u srednjem obrazovanju, a poštujući Programske ciljeve i zadatke usvojenih na IV Kongresu SSVOONK-a BiH, kao i Programa rada SSVOONK-a USK-a u periodu 2010-2014. godina.

Izvještaj o radu Kantonalnog odbora SSVOONK-a USK-a predstavlja hronološki redosljed aktivnosti ovog sindikata za koje su protekle godine bile izuzetno burne i prožete mnogobrojnim događajima od kojih ćemo u ovom Izvještaju spomenuti one najvažnije.

Sve aktivnosti su vođene u skladu sa Statutom SSVOONK-a BiH i Programa djelovanja Kantonalne konferencije SSVOONK-a USK-a.

Aktivnosti koje je Kantonalni odbor realizovao su:

- aktivan pregovarački rad sa Vladom USK-a za poboljšanje materijalnog položaja naših članova;
- aktivan pregovarački rad sa resornim ministrom obrazovanja i njihovim stručnim timovima na izmjenama i dopunama Zakona o srednjoj školi i pod zakonskih akata;
- organizovanje štrajkova i Protesta kada je bilo potrebno da bi se ukazalo na probleme i ugrožavanje prava naših članova i pravo Sindikata da ih zastupa;
- aktivan rad na zbrinjavanju tehnološkog viška;
- realizacija svih zadataka od strane Glavnog odbora SSVOONK-a BiH, naročito učešće na Protestima u Sarajevu, Mostaru, Bihaću i Tuzli;
- rješavanje bitnih pitanja za članove sindikata (obezbjeđivanje materijalne jednokratne pomoći, pravne pomoći, zbrinjavanje tehnološkog viška, rješavanje pitanje mobinga itd.);
- saradnja sa svim Sindikatima Bužetskih korisnika sa USK-a (koordinacioni tim sindikata);
- aktivna uloga kod donošenja zakonske regulative iz oblasti obrazovanja i odgoja, organizovanje javnih rasprava u sindikalnim organizacijama o zakonskim i pod zakonskim aktima;
- učešće u obilježavanju važnih datuma (5. Oktobar, 1. Maj, 30. Maj);
- organizacijano jačanje i omasovljenje našeg sindikata;
- organizovana i omogućena je pravna pomoć svim članovima sindikata koji su tražili istu;
- zahtjevi inspekciji, direktorima i Školskim odborima za rješavanje zahtjeva članova sindikata;
- edukacija putem seminara mladih i žena članova našeg sindikata;
- Učešće na seminarima Centra građanske suradnje Livno za četiri kantona (1, 10, 7 i 8);
- Informisanje i medijska prezentacija rada sindikata;

Period od 2010. do 2014. godine može se okarakterisati kao najteži u radu ovog sindikata. Ovaj period bio je izuzetno buran prožet mnogim događajima od kojih ćemo u ovom Izvještaju spomenuti samo one najvažnije.

Prije svega uspjeli smo teškim i mukotrpnim pregovorima sa Vladom USK-a vratiti plaće i naknade zaposlenih poslije štrajka za 8% , a u zadnje vrijeme dogovoriti i izjednačavanje plaća početnih budžetskih korisnika. Aktivno smo učestvovali u izradi Zakona o srednjem obrazovanju u suradnji sa resornim ministarstvom, a isto tako u pregovorima smo sa ministarstvom i Aktivima direktora, zbog smanjenja broja djece u osnovnom obrazovanju dogovoriti kvotu upisa kako bi mogli bezbolno rješavati tehnološki višak.

Kantonalni odbor je na svojim sjednicama u periodu od 4 (četiri) godine sve svoje Odluke donosio jednoglasno. Na navedenim sjednicama bili isključeni svi lični interesi i bilo je prisutno apsolutno jedinstvo prosvetnih radnika na području USK-a. Upravo iz tih razloga i nisu izostali rezultati koje ćemo obrazložiti.

Štrajk u oktobru 2009. godine prosvetnih radnika u USK-u, koji je trajao 32 kalendarska dana osnažio je jedinstvo u Sindikatu. Naime, Vlada USK-a je jednostrano snizila plaće prosvjetnim radnicima za 10%, štrajkom smo vratili plaće za 8%, nadoknadili nastavu u drugom polugodištu i dobili tople obroke za taj period. Umanjenje plaća i organizacija štrajka bili su razlog Vlade USK-a zahtjev MMF-a i Interventnog zakona kojim su vlade u F BiH namjeravale znatno umanjiti plate i naknade uposlenicima.

Godina 2010. bila je gotovo u potpunosti obilježena nadoknadom nastave poslije štrajka, ispoljene slabosti o radu i funkcionisanju Zakonodavne i Izvršne vlasti u F BiH i nivou Kantona, posebno lošeg rada i inertnosti resornih ministara obrazovanja i finansija. Često su bile nesuglasice političkih partija, nepoštivanje i povreda Zakona i važećih propisa iz obrazovanja, posebno nepoštivanje Kolektivnog ugovora i potpisanih Sporazuma.

Pitanje i regulisanje radno-pravnog statusa i poboljšanje ekonomsko-socijalnog položaja zaposlenih u srednjem obrazovanju i odgoju u 2010. godini bila su težište jednogodišnjeg rada SSVOONK-a USK-a, kao što su: Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o općem srednjem obrazovanju i odgoju; prijedlog Zakona o izmjenama zakona o srednjoj školi; utvrđivanje Sporazuma za isplatu plaća i ostalih naknada za 2010. godinu; razmatranje Budžeta za 2010. godinu; prijedlog Zakona o javnom okupljanju; pokretanje inicijative za izmjenu Kolektivnog ugovora za srednje obrazovanje; donošenje Odluke o finansijskoj pomoći i drugim matrijalnim davanjima; utvrđivanje primjedbi na dostavljene izmjene Zakona o radu; utvrđivanje primjedbi na izmjene i dopune Općeg Kolektivnog ugovora za F BiH; analiza Zakona o plaćama organa uprave u Federaciji BiH; prijedlog Pravilnika o kriterijima za iskazivanje potreba zaposlenih i zbrinjavanje tehnološkog viška; ugovor o poslovnoj saradnji i pružanju pravnih usluga za članove Sindikata; obilježavanje 5. Oktobra; rješavanje radnika za liječenja; ekonomsko-socijalni položaj zaposlenih u srednjem obrazovanju; plan projektnih aktivnosti (Norveško-Bosanska saradnja).

Međutim, ovog puta Sindikat izražava zabrinutost i ogorčenje zbog destruktivnog ponašanja Izvršne i Zakonodavne vlasti kada je u pitanju ekonomsko i radno pravni status zaposlenih u srednjem obrazovanju. Bili smo prinuđeni da trpimo samovolju ministra obrazovanja osam mjeseci kada su u pitanju bile plaće i ostale naknade. Plaće su isplaćivane po samovolji ministra obrazovanja bez potpisanog Sporazuma na koje Sindikat nije imao uticaja. Zbog nepotpisivanja Sporazuma, nisu isplaćivane naknade za odlazak u mirovinu, smrtne slučajeve, prevoz, regres, jubilarne nagrade i druga primanja koja su Ustavna i Zakonska kategorija. Sporazum je potpisan tek u septembru 2010. godine. U 2010. godini Vlada USK-a je planirala u Budžetu za 2010. godinu svega 189 hiljada, a trebala je 5% od iznosa Budžeta, a izvršnih presuda je tog momenta bilo 38 miliona.

Zbog smanjenja učenika u 2010. godini u prve razrede, ministarstvo obrazovanja nije utvrđivalo izmjene i dopune Pedagoških standarda tako da su članovi Sindikata bili zabrinuti za normu, jer nije bio objavljen Pravilnik o tehnološkom višku. Resorni ministar je tek objavio Pravilnik 31. 12. 2010. godine. Na inicijativu Sindikata usvojene su izmjene i dopuna Zakona o srednjem obrazovanju sa kojim je skraćena jedna radna nastavna sedmica, jer su naši učenici i nastavnici imali više jednu radnu sedmicu od ostalih uposlenika u Federaciji BiH. Reforma u obrazovanju je išla traljavo (5 godina), a ministarstvo obrazovanja i Pedagoški zavod su prepustili direktorima škola na samovolju, jer u Budžetu za zadnje 4 godine za Reformu nije izdvojila ni marke. Sindikat je upozoravao da Reformu vode osobe koje se slabo razumiju u obrazovanje, umjesto da je vode nastavnici, roditelji i učenici i oni pojedinci koji istinski vole obrazovanje.

Kao i svake godine obilježen je 5. Oktobar Svjetski dan nastavnika. Uposlenici obavijestili su kako domaću tako i širu javnost, na težak ekonomsko-socijalni položaj kao i radno-pravni status uposlenih u obrazovanju. Dan učitelja obilježen je radno, a ne nastavno. Održane su sjednice Nastavničkih vijeća i Sindikalnih organizacija. Centralna proslava obilježena je u Sarajevu 5 i 6. oktobra kao Međunarodna konferencija „Značaj socijalnog dijaloga u sektoru obrazovanja u BiH,„. Na konferenciji su učestvovali brojni gosti iz obadva entiteta, zemalja okruženja, predstavnici resornih ministarstava, OESC-e, Norveški ambasador, predstavnici Norveških sindikata itd.

Rad Sindikalnih organizacija USK-a odvijao se po potrebi, a na nivou Granskog sindikata odvijao se preko Predsjedništva i Glavnog odbora SSSVOONK-a BiH. Na nivou Predsjedništva i GO donesene su Odluke za održavanje Protesta pred Parlamentom FBiH, zbog naturanja raznih Zakona koji ne odgovaraju Sindikatima. U 2010. godini nismo zadovoljni zbog nebrige i nemara vladajuće strukture i tražili smo adekvatno vrednovanje našeg rada (primjenom Zakona o radu; implementacijom Kolektivnog ugovora; primjenom Pravilnika o radu; primjenom Ugovora o radu; visinom plaća i naknada – ne izjednačavanje sa organima uprave; uvjetima rada; odnosom države prema obrazovanju; procesom Reforme itd.).

Protekla 2011. godina bila je izuzetno teška i prožeta događajima koji su od vitalne važnosti za funkcionisanje i rad Sindikata. Imajući u vidu tešku ekonomsku situaciju u zemlji, u stalnim pregovorima sa Vladom poboljšati materijalni položaj i socijalni status uposlenika. Insistirali smo na donošenju Zakona o obaveznom srednjem obrazovanju.

Zbog nepotpisivanja Sporazuma sa Vladom plaće su isplaćivane po odluci Vlade bez saglasnosti Sindikata. Tako je Vlada donijela Odluku o visini osnovice i koeficijenta u martu 2011. godine za uposlenike u organima uprave. Odlukom Vlada je povećala plaće uposlenicima u organima uprave, te na taj način poremetila odnose unutar korisnika budžeta po stručnim spremama. Mi smo očekivali od novoformirane Izvršne vlasti određeno poboljšanje po pitanju ekonomsko-socijalnog i radno-pravnog statusa uposlenika, jer je Skupština USK-a donijela Odluku o privremenom finansiranju za prva tri mjeseca. Krajem aprila, početkom maja vođeni su razgovori oko potpisivanja Sporazuma koji je potpisan 05. 04. 2011. godine koji je nakon od nekoliko dana Vlada USK-a stavila van snage.

Sindikat u 2011. godini je tražio putem štrajka upozorenja i putem tužbi po Kolektivnom ugovoru svoja prava (budžetski korisnici naplatili 35 miliona sudskih izvršenja). Sindikat je Vladi i resornom ministarstvu USK-a ponudio prijedlog zahtjeva prioriteta u srednjem obrazovanju: Budžet za 2011.; usklađivanja plaća sa Zakonom o plaćama; izmjene i dopune Kolektivnog ugovora; potpisivanje Sporazuma do kraja godine; utvrditi platne razrede, koeficijente i osnovice; utvrditi dodatke na plaću; utvrditi plaće za pripravnike i volontere; usvojiti jedinstvene Pedagoške standarde; donijeti Pravilnik o napredovanju i ocjenjivanju; primjenjivati Pravilnik o zbrinjavanju zaposlenih proglašanih tehnološkim viškom; planirati sredstva od 5% za tužbe; isplatiti jubilarne nagrade; donijeti Pravilnik prilikom zapošljavanja; planirati sredstva za Reformu.

Skupština je usvojila Nacrt Zakona o srednjoj školi i isti uputila na javnu raspravu u julu mjesecu, gdje su Sindikalne organizacije aktivno uzele učešće u javnoj raspravi.

U strategiji za razvoj srednjeg obrazovanja USK-a, Sindikat srednjeg obrazovanja nije zadovoljan strategijom, jer smatra da srednje obrazovanje treba biti besplatno i jedinstveno na čitavoj Federaciji BiH.

Model kriterija o načinu bodovanja kandidata prilikom zasnivanja radnog odnosa, sindikat je aktivno učestvovao u istom i dostavio svoje primjedbe, ali ministarstvo većinom nije prihvatilo. Učitelji, nastavnici i profesori su obilježili 5. Oktobar Svjetski dan nastavnika, svečano na Nastavničkim vijećima, a negdje su bili i ispraćaji radnih kolega u mirovinu, kao zajednička druženja u obrazovanju.

Utvrđen je Aneks na Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja u Federaciji BiH od strane Ministarstva obrazovanja i Sindikata za Budžetsku 2012. godinu. Aneksom je predviđeno izjednačavanje plaća i ostalih naknada sa organima uprave. Sindikat je prihvatio prijedlog ponuđenog Aneksa.

Mladi u Sindikatu USK-a su učestvovali na okruglom stolu u Sarajevu na temu „Uloga i budućnost mladih u Sindikatu“ (predstavnicima Bosanskog Petrovca i Cazina).

U okviru bosansko–norveške saradnje Sindikata obrazovanja i edukacije članova u obrazovanju u okviru regionalne saradnje Sindikata održan je u Prijedoru – Drugi regionalni edukativni seminar za regionalne sindikalne lidere za USK, Kanton 10 i regije Prijedor pod nazivom „Razvijanje vještina za vođenje socijalnog dijaloga na lokalnom nivou“.

U Sindikalnim organizacijama po nekim vidovima se inertnost u radu, stavljanja Sindikalnog lidera u funkciju direktora pa je Kantonalni odbor morao smijeniti predsjednika Sindikalne organizacije JU Mješovita srednja škola Bihać. Konstatirano je da pojedini sindikalni

predsjednici ne odlaze na sjednice Školskih odbora, a uočeno je da nekima direktori i predsjednici Školskih odbora ne dozvoljavaju.

U 2012. godini o radu Kantonalnog odbora biće predstavljeno hronološki redoslijed aktivnosti, za koje je protekla godina bila izuzetno burna i prožeta mnogobrojnim događajima od kojih ćemo u ovom Izvještaju spomenuti samo najvažnije.

Taj period obilježen je kao vrijeme dubokih političkih preloma, vrijeme ispunjeno teškoćama, ogromnim slabostima i propustima.

U Sindikatu su izražavali opravdano nezadovoljstvo zbog teškog materijalnog i socijalnog položaja, neodgovornosti, ponekad i bahatog odnosa organa Vlasti.

U januaru 2012. godine na sastanku SSS USK-a o pokušaju raskida Protokola sa Vladom Federacije BiH zbog pokušaja zavađivanja Sindikata budžetskih korisnika i industrijskih radnika, a u svezi sa izmjenama i dopunama gdje se Vlada F BiH stavila više na stranu poslodavca.

U februaru 2012. godine Vlada USK-a je zvanično razgovarala o Zakonima o plaćama državnih službenika i uposlenika; Zakona o policiji; Aneksom na Kolektivne ugovore i usvojeni su određeni Zaključci.

U martu 2012. godine održana je press konferencija u Domu Sindikata u Sarajevu na temu „Štrajk upozorenja u osnovnim i srednjim školama na području F BiH“, gdje su bili prisutni predsjednici osnovnih i srednjih škola. Sindikat je izrazio nezadovoljstvo zbog usvojenog Budžeta USK-a i donesenoj Odluci Vlade o smanjenju plaće za 4,55% od aprilske plaće 2012. godine (navodno problemi u Budžetu).

U aprilu mjesecu 2012. godine koordinacija sindikata USK-a održala je pet sastanaka sa Vladom USK-a (Nacrt Budžeta; izjednačavanje početnih plaća; Aneks na Kolektivni ugovor itd.).

Na inicijativu SSVOONK-a BiH u Sarajevu je održana konstituirajuća sjednica članova radne grupe za izradu jedinstvenih Pedagoških standarda na nivou F BiH.

Kantonalni odbor SSVOONK-a USK-a je donio zaključke vezano za strategiju obrazovanja održanog sa ministarstvom obrazovanja, predsjednicima Školskih odbora, direktorima škole, predstavnicima Pedagoškog zavoda, te zaključili da se Sindikalni povjerenici aktivno uključe u programiranje zadataka u obrazovanju za 2012/2013. godine, zajedno sa Školskim odborima i direktorima škole.

Prvi maj je obilježen Vanrednom sjednicom Glavnog odbora SSS BiH, prošireno sa predsjednicima Kantonalnih odbora SSS BiH na kojoj je donesena Odluka o organizovanju Protesta upozorenja 26. maja 2012. godine. Vođene su sve aktivnosti na nivou Kantonalnog odbora i Sindikalnih organizacija o učešću u Protestima.

Sindikati budžetskih korisnika USK-a 19. maja 2012. godine u Bihaću su održali jednosatni Protest upozorenja, zbog nepoštivanja zakonskih propisa i donošenja Budžeta, nepoštivanje Kolektivnih ugovora, te neispunjavanje Sporazuma potpisanih sa Sindikatima. Sindikati budžetskih korisnika USK-a su donijeli devet zaključaka, a za nas je najbitniji 6. zaključak „Da se usklade plaće i ostala primanja u obrazovanju sa plaćama organa uprave i policije USK-a, jer obrazovanje nije potrošnja nego proizvodnja kadrova“. Konstatirano je da je bio slab odziv škola, a naročito predstavnika Sindikalnih organizacija iz drugih opština.

Protest upozorenja održan je 26. Maja 2012. U Sarajevu ispred zgrade Parlamenta Federacije BiH. Cilj Protesta je bio ukazati na težak položaj prosvetnih radnika, zbog nepoštivanja zakonske regulative, stečenih prava radnika te zanemarivanja socijalnog dijaloga sa Sindikatima.

Trećeg juna 2012. godine održana je Izvještajna Konferencija SSVOONK-a USK-a na kojoj su prisustvovali predsjednik SSVOONK-a BiH i kantonalni predsjednici SSVOONK-a BiH.

Nakon održanih Protesta Sindikati obrazovanja USK-a sa ministarstvom obrazovanja usaglasili su Aneks na Kolektivni ugovor sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima. Predstavnici Sindikalnih organizacija su aktivno uzeli učešće u predlaganju upisa učenika i broju odjeljenja u novoj školskoj godini. Na osnovu tih podataka Sindikat je učestvovao u komisijama, a shodno Pravilniku o tehnološkom višku, bodovali uposlenike i da imaju uvid u bodovne liste. Sindikat je učestvovao u prvostepenoj komisiji pri Ministarstvu obrazovanja za

tehnološki višak prema pristiglim informacijama od škola u julu mjesecu. 1. Jula 2012. godine ministarstvo je na osnovu javne rasprave sa sindikatima, direktorima i Pedagoškim zavodom objavilo u Službenim novinama USK-a Zakon o srednjoj školi koji je stupio na snagu 1. septembra 2012. godine. U septembru je sindikat sa ministarstvom usaglasio Aneks na Kolektivni ugovor, koji je upućen na parafiranje za Dan učitelja 5. Oktobra. Obilježen je dan učitelja svečano, a Vlada je donijela odluka da Ministar obrazovanja parafira Aneks na Kolektivni ugovor. Predstavnici Kantonalnog odbora, predsjednik i zamjenik na poziv SO Gimnazija Bihać, otišli su na zakazani sastanak gdje se razmatrao Zapisnik sa predhodne sjednice SO, statusa SO Gimnazija Bihać u Kantonalnom sindikatu obrazovanja, a povodom smjene direktora Gimnazije i stava Sindikalne organizacije sa zaključcima Školskog odbora Gimnazije. Principi SSVOONK-a BiH i Kantonalnog odbora USK-a, a prema potpisanom Protokolu da Sindikat nema ingerencije o izboru Vladinih službenika i namještenika gdje spadaju i neki članovi Školskih odbora i direktori škola. Očito je bilo da predsjednik SO i poneki članovi SO su se stavili na stranu bivšeg direktora i članova Školskog odbora koji su smjenjeni. Sastanku je prisustvovalo 16 članova Sindikalne organizacije. Predsjednik i zamjenik su napustili sastanak i tražili da im se dostavi zapisnik sa sastanka, ali to nikad nisu dostavili.

U novembru 2012. godine je održan sastanak sa Ministrom obrazovanja i stručnim timom ministarstva za finansije o prijedlogu Budžeta za 2013. godinu. Gdje je konstatirano da je Budžet prenapuhan, ali ne na uštrb plaća, toplih obroka i putnih troškova.

U decembru razgovaralo se o Pedagoškim standardima za srednje obrazovanje i Pravilniku za ocjenjivanje i napredovanje gdje je naglašeno da su Standardi usaglašeni na nivou cijele Federacije i da mogu ići na teren.

Kantonalni odbor je donio zaključak da se odredi komisija koja će objediniti sve primjedbe SO i uputiti svoj Prijedlog rješenja Pedagoških standarda i Pravilnika, vodeći računa o specifičnostima škola. U rad Komisije se uključio i predsjednik Skupštinske komisije za obrazovanje Muhamed Dervić.

Kantonalni odbor je zaključio da se Budžetom za 2013. godinu isplati razlika jubilarnih nagrada za 2012. godinu. Raspravljalo se o izmjenama i dopunama Zakona o radu, prednacrtu Zakona o štrajku.

Vlada USK-a je predložila prijedlog Budžeta za 2013. godinu Skupštini tri dana pred Novu godinu i istog dana je vođena rasprava na Skupštini USK-a i isti dan usvojen Budžet bez predhodnog usaglašavanja sa Sindikatima, jer Budžet predložen sa umanjnjem plaća od 4,55%.

Godina 2013. okarakterisana je snažnom borbom za socijalno-ekonomska prava na području Kantona, borbe za jedinstvenu politiku plaća, borbe za očuvanje Zakona o radu i Kolektivnih ugovora koji su napadnuti zahtjevima za izmjene i ukidanje prava radnika koja su istim zagarantovana.

Početak 2013. godine okarakterisan je, za prva tri mjeseca, sa lošom komunikacijom sa Sindikatima, jer je Vlada za svaki mjesec donosila uredbu za plaće, a ne Zakon o plaćama na nivou Kantona. Plaće su primane akontativno za 4,55% umanjene navodno zbog smanjenog priliva sredstava u Budžet kantona, a nije vođen dijalog sa Sindikatima. Skupština je odobrila Vladi za kreditni aranžman overdraft kojim će svi budžetski korisnici dobivati plaću isti dan. Kantonalni odbor je donio zaključak da se traži od Ministarstva finansija pismeno obrazloženje o načinu isplata putnih troškova, smrtnih slučajeva, otpremnina, bolovanja itd., koji su bili predviđeni da se umanje za 25%.

Primjećeno je da je prisutno u pojedinim Sindikalnim organizacijama naglo osipanje članstva, a da Sindikalni povjerenici ne traže pomoć od strane Kantonalnog odbora za prevazilaženje problema osipanja članstva na nezakonit način. Donesen je zaključak da predsjednik Kantonalnog odbora posjeti SO gdje je to izraženo; da se održi u što kraćem roku konferencija za štampu; da se ukaže na nepotpisivanje Aneksa na Kolektivni ugovor, smanjenje plaće po odluci vlade, povećanje primanja u organima uprave, neisplaćivanje jubilarnih nagrada, putnih troškova itd.

Komisija Kantonalnog odbora izradila je prijedlog Pedagoških standarda za srednje obrazovanje. Održana je javna rasprava na kojoj je zaključeno da se održi sastanak sa komisijom koju predstavljaju predstavnici srednjih škola i predstavnici Aktiva direktora. Komisija sindikata imala je u vidu za prijedlog Pedagoški standarda specifičnosti srednjih škola, a polazni osnov je imala usvajanje Pedagoških standarda za osnovno obrazovanje (18, 19, 20 i praktična nastava 24 sata) da od toga ne treba odstupiti.

Održana je javna rasprava prijedloga Zakona o obrazovanju odraslih u Skupštinskoj Sali sa svim relevantnim faktorima, gdje je komisija Sindikata učestvovala aktivno i podržala ovaj Zakon.

Glavni odbor SSS BiH je donio Pravilnik o preuzimanju besplatne pravne pomoći članovima sindikata u prostorijama Sindikata u junu 2013. godine.

Kantonalni odbor je razmatrao prijedlog dva Pravilnika koje je predložilo ministarstvo obrazovanja, a to je Pravilnik o ocjenjivanju, napredovanju i usavršavanju nastavnika u osnovnim i srednjim školama, prema Zakonu u srednjoj školi i predložila Ministarstvu dva Pravilnika odvojeno jedan od drugog.

U mjesecu maju 2013. godine održani su masovni Protesti koje je organizovao SSS BiH. Protesti su organizovani zbog nepoduzimanja ničega po pitanju ispunjenja zahtjeva Sindikata za zaustavljanje smanjenja broja radnih mjesta, rada na crno, neisplaćivanje doprinosa ni plata radnicima, tj. Katastrofalne ekonomske situacije u državi. Članovi Sindikata USK-a su učestvovali u Protestima prema svojim raspoloživim sredstvima u SO. U istom mjesecu Glavni odbor SSVOONK-a BiH je organizovao Dan Sindikata 30. maja srednjeg i visokog obrazovanja na kojem su se dodjelila priznanja istaknutim Sindikalnim aktivistima i ponosni smo što su tog dana u Domu sindikata u Sarajevu bili svi predsjednici Glavnih odbora i Kantonalnih odbora svih poslije ratnih mandata, kao i mnogobrojni istaknuti članovi našeg Sindikata. Ovim činom smo pokazali jedinstvo i snagu Sindikata.

Sindikalni predsjednici su aktivno učestvovali u komisijama svojih škola oko pravljenja lista tehnološkog viška koji se pojavio zbog smanjenja broja učenika u devetim razredima. Sa resornim ministarstvom smo našli zajednički jezik da se spusti upisna kvota broja učenika u prvim razredima srednjih škola na 25. Direktori škola su dostavili spisak tehnološkog viška i potreba, osim Ekonomske škole Bihać. Zaključak Kantonalne komisije, gdje su i članovi predsjednici Kantonalnih odbora osnovnog i srednjeg obrazovanja, zatraže odgovornost direktora Ekonomske škole i da se postupi po Pravilniku o kaznama. Nažalost, ministar obrazovanja nije ispoštovao prijedlog komisije, a dotični direktor je primio bez konkursa, u periodu kolektivnog godišnjeg odmora prosvetnih radnika, četiri osobe. I ako je nekima istekao Ugovor o radu 30. juna 2013. iz procesa nastave, a produžen im je novi ugovor i primali su platu i topli obrok za vrijeme raspusta kao i pojedinci koji su bili na odmoru primali su topli obrok, šta su radili neznamo. Nažalost, nova školska godina u toj školi počela je bez održavanja sjednica Nastavničkog vijeća, bez raspodjele razredništva, bez napravljenog rasporeda sati i tako je to trajalo dvije sedmice, a treću sedmicu direktor je otišao na ekskurziju u Španiju. Interesantno je da je Sindikalna organizacija iz te škole nije reagovala i prešutno je odobrava takvu organizaciju predpostavljajući da su dobili neke određene mrvice. Taj problem su ukazivali pojedini stariji radnici Sindikalnom rukovodstvu i bili su šikanirani ili mobingovani od strane direktora, a predsjednica Sindikalnog odbora nije se stavila u zaštitu istih. Pokazalo se da je to razlog što se u toj školi 13 ljudi isključilo iz sindikata, jer se predsjednica SO stavili na stranu direktora. Razlog i početak isključenja iz Sindikata je juni mjesec 2013. kada je Sindikalnom sastanku prisustvovao direktor i predlagao ko će ući u Komisije. Mobingovani radnici, zbog takvog stanja u školi, su od strane direktora, doživili srčane udare, stresne šecere, a i danas imaju zdravstvene probleme. U dva navrata, uz prisustvo Kantonalnog predsjednika, direktor te iste škole je prijetio pojedinim radnicima otkazima za iznošenje istine na vidjelo dopisima Kantonalnom odboru SSVOONK-a BiH USK-a, Inspekciji rada, Prosvetnoj inspekciji, Ministru obrazovanja, Partiji na vlasti, Stručnom saradniku za srednje obrazovanje. Jedini odgovor je dobiven od Inspektora za rad, jer nije bilo konkursa i upućeno prosvetnom inspektor. Za drugu prijetnju direktora obaviještena je policija koja je došla da uzme izjave od

očevidaca i osobe kojoj je prijetio, a direktor je pobjegao van škole inaknadno je davao izjavu, ali do sada nikakve povratne informacije.

Napomene radi, prošla školska godina je protekla bez godišnjeg Programa škole, bez rasporeda oglašenog na vidnom mjestu cijelu školsku 2012/2013. godinu kao i niz drugih stvari zbog koji su napuštali članovi Sindikata, predsjednica se nije oglašavala.

Kantonalni odbor je razmatrao pisane pritužbe i tražio od predsjednice Kajtezović Nađe koja je član Kantonalnog odbora, da li je i na nju direktor vršio pritisak kada ništa ne poduzima, a ona je kazala da ne, a sa navedenim problemima je upoznata. Sindikalna organizacija dobila naredbu da u roku od 8 dana se očituje o ovim problemima koji su navedeni u prijavi, ali do dana današnjeg nije se očitovala. Razlog je vjerovatno poznat, koji je naveden u prijavi.

Kantonalni odbor je razmatrao prijedlog za nagrade za Dan učitelja 5. Oktobar koje dodjeljuje Federalni Ministar obrazovanja. Od više prijedloga sa najviše glasova, Kantonalni odbor je predložio Velić Mirsada, „I srednja škola“ Cazin. Nagrada je dodijeljena u zgradi Federalnog Parlamenta za Dan učitelja 5. Oktobra sa ostalim predstavnicima drugih kantona iz Federacije.

Ponovno je aktuelizirano pitanje Aneksa na Kolektivni ugovor, Rebalans budžeta za 2013. i Prijedlog budžeta za 2014. godinu. Uputiti dopis ministarstvu obrazovanja, a isti prosljediti školama da dostave podatke o broju uposlenika koji ispunjavaju uslove za penziju u 2014. godini kako bi se obezbjedila sredstva za isplatu otpremnina. Istima riješiti zdravstveno osiguranje do Rješenja o penzionisanju i primanju penzije. Naknade za porodijsko bolovanje da se vrate na 100%, isplatiti vanredne djelatnosti u roku od mjesec dana od završenog ispitnog roka, korigirati način obračuna plata za pomoćno osoblje – minuli rad, isplata putnih troškova i regresa, aktuelizirati problem tehnološkog viška za direktore koji ga nisu prikazali na vrijeme, ispraviti pogreške u tabelama za tehnološki višak koje nisu bodovane, naložiti direktorima da uposlenicima kojima nedostaje jedan ili dva sata do norme, mogu normu dopuniti u školi obavljajući određene poslove po nalogu direktora.

Kantonalni odbor je upoznat i podjeljeni su im dokumenti za pete redovne izbore SSVOONK-a BiH i akcenat je stavljen na Pravilnik o provođenju petih redovnih izbora SSVOONK-a BiH, kao i Odlukama za sprovođenje Izbor. Kantonalni odbor je upoznat za izmjenama i dopunama Statuta SSVOONK-a BiH.

Održan je Okrugli sto koje je organizovalo Ministarstvo obrazovanja 7. Oktobra 2013. godine, povodom Dana učitelja na kojem je uzeo učešće Sindikat srednjeg obrazovanja. Aktuelizirana su dva pitanja izjednačavanje početnih plaća kao kod organa uprave i Aneksiranje Kolektivnog ugovora.

Kooptiran je član Glavnog odbora SSVOONK-a BiH ispred USK-a Dženisa Bužimkić, JU Umjetnička škola Bihać, umjesto Toromanović Esada koji je postavljen na mjesto direktora JU Gimnazija Bihać.

Sindikat srednjeg obrazovanja zajedno sa drugim Sindikatima USK-a aktivno učestvuje na sastancima CGS Livno u kojima učestvuju i kantoni 7, 8, i 10. Tu je potpisan Protokol Ministarskog vijeća BiH sa entitetima RS i BiH, na nižim nivoima potpisan je Sporazum između poslodavaca i Sindikata o zaštiti radnika a po uzoru na Švedski sindikat koji je pokrovitelj CGS. Centar građanske suradnje (CGS) je snosio troškove pravne pomoći na USK-u u ljetnom periodu 2012/2013.

Po Odluci Glavnog odbora organizirane su peti redovni Izbori SSVOONK-a BiH za USK u periodu od 01. novembra do 15. decembra 2013. godine. Sindikalne organizacije su u predviđenom periodu provele izbore držeći se pravila i Odluka SSVOONK-a BiH za Izbor predsjednika SO, članova SO, predsjednika NO i članova NO u Sindikalnim organizacijama, predložile članove za Kantonalni odbor i za predsjednika za Kantonalni odbor kao i za više nivoa SSVOONK-a BiH (predsjednika SSVOONK-a BiH, članove Glavnog odbora SSVOONK-a BiH sa USK-a i članove Komisija Glavnog odbora SSVOONK-a USK-a).

Kantonalni odbor SSVOONK-a USK-a je verifikovao Izbore u Sindikalnim organizacijama srednjih škola USK-a prema njihovim prijedlozima, osim u JU Gimnaziji Bihać, gdje nije izabran predsjednik Sindikalne organizacije. Naime, u Sindikalnoj organizaciji JU Gimnazija Bihać izvršena je velika polarizacija članstva, vođenju loše politike od strane predsjednika Sindikalne organizacije Karabegović Huseina, koji je direktni krivac za polarizaciju.

Karabegović Husein se stavio u zadnje dvije godine na stranu bivšeg direktora, umjesto da je štitio prava Sindikalnih članova na kojima je vršen ponekad i mobing, iako je upozoren na Izvještajnim Konferencijama predsjednika SSVOONK-a BiH da se ne stavlja na stranu poslodavca već da štiti ekonomsko-socijalni i radno pravni status članova Sindikata. Redovno je prisustvovao Školskim odborima i Komisijama za tehnološki višak iako nije imao Sindikalne sastanke sa većinom nego sa manjinom da pribavi njihovo mišljenje. Većina Sindikalnog članstva nije imala nikakve informacije i zatražila je, sa potpisima, isključenje iz Sindikata ili formiranje novog Sindikata. Jedna članica sindikata ima sudski spor iako je bila član Sindikalnog odbora, jer se usprotivila takvom načinu rada. Druga članica Sindikata je doživjela uvredu po nacionalnoj osnovi na Školskom odboru. Po naređenju Kantonalnog odbora i prijedlogu Statutarne komisije, ponovljeni su Izbori za predsjednika 20. 12. 2013. godine i novi predsjednik je izabran sa manjim brojem glasova od 50 + 1% (sa 18 prisutnih članova), a da nisu obavijestili Kantonalni odbor o provođenju izbora. Kantonalni odbor nije prihvatio taj izbor, odredio im je ponovni rok do četvrtka 16. 01. 2014. godine, ali taj rok nije ispoštovan. Pisani materijal dostavljen je, pored predsjednika SO i direktoru škole i predsjedniku Školskog odbora da predložena predsjednica Alibegović Jasmina ne može predstavljati Sindikalnu organizaciju JU Gimnazije Bihać u Konkursnoj komisiji škole i Školskom odboru i u razgovoru sa poslodavcem. U istom dopisu naloženo je predsjedniku Sindikalne organizacije da ponovi izbore, da obavijesti Kantonalni odbor da prisustvuje ponovljenom izboru (tri predstavnika KO).

Kada su u pitanju Financijski izvještaji, treba istaći da smo svaku poslovnu godinu, pored ogromnog broja aktivnosti, završavali pozitivno o čemu svjedoče i zapisnici sa sastanaka Kantonalnog odbora i Nadzornog odbora. Izvještaji o Financijskom poslovanju su uvijek izglasani jednoglasno od strane kantonalne Konferencije.

Sindikalne organizacije su nerjetko dostavljale svoje Izvještaje SO i Financijske izvještaje Kantonalnom odboru, pa tako nismo bili u mogućnosti kontrolisati utrošak sredstava prema Pravilima SO.

Treba istaći odličnu saradnju sa pojedinim direktorima srednjih škola, uz konstataciju, stavljanja na dnevni red pitanja koja zadiru u problematiku Sindikalnih članova šta o tome misli Sindikat (Gimnazija Cazin, Gimnazija Sanski Most, MSŠ Bosanska Krupa, Mašinsko-saobraćajna Bihać, I srednja škola Cazin, Gimnazija Bosanska Krupa). Redovnu komunikaciju Kantonalni predsjednik je imao sa predsjednicima Sindikalnih organizacija Gimnazija Cazin, i srednja Cazin, i srednja Velika Kladuša, MSŠ Ključ.

Prema svim dosadašnjim pokazateljima na USK-u vidljivo je da je pred nama jako teško razdoblje, te će nam jedinstvo i snaga biti potrebnije nego ikada do sada, a onima koji se ne stavljaju u zaštitu Sindikalnog članstva trebaju podnijeti ostavke, jer njima nije mjesto u Sindikatu.

Svi oni bivši članovi Sindikata koji su zbog neaktivnosti i inertnosti Sindikalnih povjerenika napustili Sindikat, jer se nisu stavili u zaštitu istih, mogu dostaviti svoje pisane izjave Kantonalnom odboru kako bi mogli iste razmotriti i takve predsjednike zamijeniti.

U nadi da ćemo u narednom periodu nastaviti kvalitetan rad, želimo da Vas pozovemo da zadržimo jedinstvo i odlučnost za sve Zakonom dozvoljene akcije za bolja prava radnika!

P R E D S J E D N I K
Enes Zukanović

IZVJEŠĆE O RADU ZA RAZDOBLJE 2010. – 2013. GODINE

Aktivnosti Samostalnog sindikata srednjeg obrazovanja i odgoja Posavske županije u 2010.-2013. godini bile su usmjerene na realizaciju ciljeva i zadataka usvojenih na skupštini SSSOio ŽP:

2010. godina

Naši delagati su prisustvovali IV Kongresu Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH.

Po skraćenom postupku u parlamentarnu proceduru pušten Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o načinu ostvarivanja ušteta u Federaciji BiH, koji je tretirao dodatno smanjenje i ovako niskih primanja prosvjetnih radnika i ostalih uposlenika i koji bi dodatno otežao ekonomsko-socijalni položaj naših članova.

Na sastanku Kantonalnog odbora SSS Županije Posavske dogovorena je i donesena Odluka o organiziranju protesta upozorenja pred Parlamentom Federacije BiH, zajedno sa ostalim granskim sindikatima SSS BiH. Pritisak sindikata rezultirao je uspjehom i pomenuti Zakon je povučen iz procedure.

Održan je XII Kongres Saveza samostalnih sindikata BiH.

Vođen je socijalni dijalog s Vladom i resornim ministarstvom oko izmjena i dopuna kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja te dostavljen prijedlog ispred našeg sindikata.

1. svibanj – Međunarodni praznik rada obilježen je u Odžaku protestnim skupom u kojem su učestvovali i članovi našeg sindikata.

Nakon konzultacija s članstvom ŽO je na svojoj sjednici od 31.05.2010. god. donio je zaključke:

2. Usvaja se odluka o organiziranju štrajka upozorenja u srednjim školama naše Županije za 07. lipnja 2010. god. koja je dostavljena Vladi ŽP, MPZK i Š, Sindikalnim podružnicama, SSOO i O BiH i Sredstvima informiranja.

3. Provođenje aktivnosti na skupljanju potpisa za generalni štrajk.

Organiziran štrajk upozorenja 7. lipnja 2010. godine u trajanju od dva školska sata, a sukladno Zakonu o štrajku („SN FBiH“ br. 14/00).

U kolovozu je iz Federalnog ministarstva financija prema kantonima/županijama upućen dopis, u kome se traži da se izvrše rebalansi budžeta kantona/županija, i to na način da se dio koji se odnosi na plaće i naknade umanju za 10%. Nakon niza sastanaka, medijskog pritiska i argumenata, koji su upućeni iz Sindikata, zaključeno je da se rebalans ne odnosi na plaće i naknade, nego na tekuću potrošnju.

Na početku rujna održan je sastanak KO SSS Županije Posavske sa kojeg je upućeno otvoreno pismo: Vladi Federacije BiH – gosp. Mustafi Mujezinoviću, SSS BiH – gosp. Ismetu Bajramoviću, Vladi ŽP – gosp. Miji Matanoviću, Sredstvima informiranja.

U istom pismu smo između ostalog tražili:

- da se ispravi greška koja je napravljena donošenjem Zakona o pripadnosti javnih prihoda, a posebice njena raspodjela gdje je naša Županija dovedena u ovako loš položaj;

Napomene radi: prije donošenja pomenutog Zakona Županija Posavska je imala veće prihode od Kantona 10 za 20-30%, od Bosansko-Podrinjskog Kantona 50 %, a danas je naša Županija po ovom Zakonu na posljednjem mjestu sa najmanjim postotkom u Federaciji BiH.

Zbog toga SSS ŽP traži od Vlade BiH da se Zakon o pripadnosti javnih prihoda i njena raspodjela koja se odnosi na ŽP popravi u korist ŽP ili postotno izjednači sa Bosansko-Podrinjskim Kantonom.

Kako smo od Pravne službe Saveza samostalnih sindikata BiH, dobili objašnjenje da se često putem Suda donose presude kojim se sindikatu zabranjuje organiziranje i vođenje štrajka iz razloga što nije ispoštovan član 5. Zakona o štrajku, odnosno Sindikat nije na dan najave štrajka objavio Sporazum o poslovima koji se neće prekidati za vrijeme štrajka, pokušali smo da se ispoštuje procedura štrajka predviđena Zakonom o štrajku.

U tom kontekstu sporazum o minimumu poslova je potpisan sa poslodavcem u SŠ fra Martina Nedića Orašje ali ne sa poslodavcem u SŠ Pere Zečevića Odžak .

U rujnu održana sjednica ŽO SSSO i O ŽP, na kojoj su osim članova ŽO bili nazočni i predsjednik SSOO i O BiH, Selvedin Šatorović, predsjednik SSVOONK-a Đevad Hadžić, Mirnes Isaković- predsjednik KO SSS Zenice, Mijo Matanović- predsjednik Vlade ŽP i Ramiz Subašić- predsjednik KO SSS ŽP. Na istoj nisu uslijdile nikakve konkretne ponude vezano sa povećanje plaće o strane predsjednika Vlade ŽP.

Na sjednici ŽO SSSOO ŽP održanoj 17.09.2010. donešen je Odluka o generalnom štrajku u SŠ fra Martina Nedića Orašje sa početkom 29.09.2010.

Nakon dostavljanja Odluke relevantnim institucijama pokrenut je postupak mirenja ali isti nije dao rezultat te se sa štrajkom počelo navedenog dana.

Na prvi dan štrajka je održan sastanak pregovaračkih timova srednjeg i osnovnog obrazovanja te štrajkačkog odbora i predstavnika Vlade u ŽP koji je rezultirao zaključcima o isplati regresa i božićnice ali isti članstvo nisu motivirali na prestanak štrajka

Nakon održanih izbora 03. listopada nastupila je tehnička vlada te je donešena odluka o prekidu štrajka 04. listopada i nastavku redovnog nastavnog procesa. Svjetski dan učitelja 05. listopada 2010. godine svečano je obilježen i u našoj Županiji. Središnje obilježavanje dogodilo se u Sarajevu 05. i 06. listopada, održavanjem Međunarodne konvencije „Značaj socijalnog dijaloga u sektoru obrazovanja u BiH“.

Početkom mjeseca prosinca, ministar Živković, zajedno sa ministrom financija gosp. Marijanom Oršolić organizirao je sastanak predstavnika Vlade ŽP i SSOO i O ŽP, SSSO i O ŽP, kao i ravnatelja škola, a u s vezi postupanja po presudama Općinskog suda Orašje i Županijskog suda Odžak, predloživši da tužitelji odustanu od nastavka tužbi vođenih radi potraživanja iz radnog odnosa u postupku pred Vrhovnim sudom Federacije BiH, s tim će Vlada ŽP podmiriti troškove postupka nastalih presudama Općinskog suda u Orašju i Kantonalnog Suda u Odžaku.

Nakon rasprave dogovoreno je da ravnatelji informiraju uposlenike koji su tužili svoje poslodavce o ponudi Vlade, a aktivnosti oko izjašnjavanja uposlenika obaviti će uprave škola.

U ovom mjesecu u Trebinju je u okviru Projekta bosansko-norveške suradnje održan seminar pod nazivom „Jačanje sindikata kroz socijalni dijalog“, na kojem je sudjelovao predsjednik.

2011. godina

Početkom 2011. godine naša Županija, kao i Federacija BiH, nalazi se u političkoj krizi: vlast nije formirana nakon izbora. U takvoj situaciji naš Sindikat, a u okviru Kantonalnog odbora Saveza sindikata Županije Posavske zahtjeva da Skupština pri izboru radnih tijela odnosno Odbora ima u vidu zastupljenost sindikata u: Odboru za ustav, poslovnik i zakonodavstvo, Odbor za društvenu djelatnost i Odbor za gospodarstvo, financije i proračun. Na ovaj način izborom članova sindikata u zakonodavna tijela Skupštine ŽP željeli smo postati istinski partner u vođenju socijalnog dijaloga kao načina za rješavanje odnosa između socijalnih partnera. Skupština nije prihvatila naš Zahtjev.

U okviru tijela sindikata izrazili smo nezadovoljstvo potpisivanjem sporazume između političkih strana i SSS BiH tzv. platforme.

2012. godine

Održan štrajk upozorenja temeljem Odluke glavnog odbora SSVOONK BiH broj 05-2-55-41/12 od 25.02.2012 u kantonim Federaciji BiH u kojima isti djeluje.

Tražen nastavak socijalnog dijaloga zajedno s SOOio ŽP a u pismen komunikaciji s resornim ministarstvom.

U Županiji Posavskoj se dogodio štrajk policije koji je naš sindikat podržao kao oblike borbe za ostvarivanje prava ali se isto tako odhrvao pokušaju da isti bude uvećen na način da se članstvo odrekne svojih zakonskih i stečeni prava. Sam štrajk je trajao šest mjeseci te su svi razgovori bili zbog istog potisnuti u drugi plan.

Formirano je povjerenstvo za izradu zakona i aneksa kolektivnih ugovora ali isto nije dalo konkretnih rezultata u 2012. godini.

2013. godina

Održavani su radni sastanci povjerenstva za izradu zakona i aneksa kolektivnih ugovora shodno inicijativi predsjednika Vlade da se za sve proračunske korisnike urade jedinstveni platni razredi i osnovica.

Pokušali smo usuglasiti tekst zakona za državne službenike i namještenike te policijske službenike koji bi rezultirao odgovarajućim izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora. Problem koji nije bilo moguće riješiti je najniža plaća i njen izračun.

Nazočili smo protestima ispred institucija Bosne i Hercegovine i Federacije Bosne i Hercegovine koje je organizirao Savez samostalnih sindikata BiH 30.05.2013. godine .

Iz ureda predsjednika došao je prijedlog izmjena i dopuna kolektivnog ugovora na koji je odgovoreno s našim zahtjevima tj. isti je u nekim dijelovima prihvaćen.

Održani izbori u sindikalnim organizacijama a time i osnivačke skupštine sindikalnih organizacija u školama koje proizilaze iz SŠ fra Martina Nedića Orašje.

- ORGANIZACIONO I KADROVSKO JAČANJE NAŠEG SINDIKATA

I tijekom ovih godine nastojali smo okupiti i zadržavati naše članstvo, i ako je tijekom godina dolazilo do nezadovoljstva naših članova.

Inzistirali smo da sindikalna članarina bude u funkciji konkretnih sindikalnih aktivnosti.

- ZAKONSKA REGULATIVA

Naš Sindikat je tijekom godina pokušao iznaći rješenje koje bi dovelo do znatno boljih uvjeta naših članova u čemu uglavnom i nismo uspjeli jer nadležna tijela nisu bila spremna za iznalaženje adekvatnih rješenja, što je izazvalo i nezadovoljstvo naših članova.

Na sve ovo navodi i činjenica nepoštivanja potpisanog Kolektivnog ugovora, a naročito kad je u pitanju obračun najniže plaće i osnovice te ostalih članaka u Kolektivnom ugovoru.

- RJEŠAVANJE DRUGIH AKTUALNIH PITANJA

Naš Sindikat uključio se i u druge aktivnosti koje je nametala svakodnevna praksa i život:

- obilježavanje značajnih praznika: Svjetskog prosvjetnih radnika, Odmog ožujka, Prvog svibnja;
- prisustvovali smo raznim skupovima na prostoru naše Županije;
- Ostvarili smo dobru suradnju sa KO SSS naše Županije;

- Obavljali smo i druge poslove iz djelokruga rada našeg Sindikata koje ovom prigodom ne možemo nabrojati zbog veličine i dužine ovog Izvješća.

Nadamo se da ćemo i u narednom periodu postići dobre rezultate, te vas pozivamo na očuvanje, jedinstva sindikalnog pokreta u našoj Županiji i šire.

Broj: 7/2014

Orašje, siječanj 2014. godina

P R E D S J E D N I K

Perica Vuković

**OKVIRNI IZVJEŠTAJ O RADU KANTONALNOG ODBORA
SSVOONK-a BiH TUZLANSKOG KANTONA
za period 2009-2013. godina**

I - Rad organa Kantonalne organizacije SSVOONK-a BiH Tuzlanskog kantona

U mandatnom periodu 2009.—2013. godine održano je:

- 4 redovne izvještajne Konferencije (svi dokumenti - izvještaji usvojeni jednoglasno),
- 12 redovnih i 12 vanrednih sjednica Kantonalnog odbora,
- 5 sjednica Koordinacije,
- 16 sjednica Odbora za kulturu,
- 23 sjednice Odbora za srednje obrazovanje,
- sastanci komisija:
 - za Zakon o srednjem obrazovanju,
 - za praćenje i tumačenje Kolektivnog ugovora,
 - za informisanje,
 - za dodjelu pomoći članovima SSVOONK-a BiH TK,
 - za Pravilnik o ocjenjivanju i napredovanju,
 - za izradu prijedloga izmjena i dopuna Statuta SSVOONK-a BiH,
 - za tehnološki višak,
 - za pripremu i organizovanje protesta,
 - za organizaciju kolektivnog ispraćaja penzionera,
 - za razmatranje Elaborata o umrežavanju škola,
 - za posjete sindikalnim organizacijama, itd,

na kojima su temeljito razmatrana sva važna pitanja koja se tiču zaposlenika u ustanovama srednjeg obrazovanja i kulture, donošene odluke, zaključci i usvajani dokumenti sa visokim stepenom usaglašenosti.

II - Učešće naših predstavnika u radu viših organa SSVOONK-a BiH

U navedenom periodu održano je 12 sjednica Glavnog odobra, 25 sjednica Predsjedništva SSVOONK-a BiH, 3 sastanka Foruma žena i 2 sastanka Foruma mladih, gdje su naši predstavnici aktivno i redovno učestvovali i dali svoj doprinos u kvalitetnom radu i funkcionisanju viših organa našeg Sindikata.

III - Učešće u radu Kantonalnog odbora SSS BiH Tuzlanskog kantona i saradnja sa sindikatima budžetskih korisnika kroz Koordinaciju sindikata budžetskih korisnika TK

- održano je 21 redovna i 8 vanrednih sjednica Kantonalnog odbora SSS BiH Tuzlanskog kantona,
- održano je 52 sastanka Koordinacije Sindikata budžetskih korisnika TK.

Posebno ističemo zajednički rad i djelovanje sa Sindikatom visokog obrazovanja Tuzlanskog kantona i Samostalnim sindikatom radnika osnovnog obrazovanja i odgoja Tuzlanskog kantona.

IV - Organizacija i učešće u protestima i organizacija i sprovođenje štrajkova

- Kantonalni odbor SSVOONK-a BiH TK organizovao je i učestvovao na protestima:
 - Sarajevo, 01.05.2010. godine,

- Tuzla, 22.12.2011. godine,
- Tuzla, 24.03.2012. godine,
- Zenica, 30.11.2012. godine,
- Sarajevo, 30.05.2013.godine.

Također, organizovali smo i sproveli:

- štrajkove upozorenja
 - 28.12.2011. godine
 - 05.03.2012. godine
 - 03.10.2012. godine
- generalni štrajk
 - 05.03.2012.- 20.03.2013.godine godine.

V - Pregovori sa Vladom Tuzlanskog kantona kroz Pregovarački tim Kantonalnog odbora SSS BiH TK i Pregovaračke timove našeg sindikata i sindikata osnovnog obrazovanja

- Održano je 12 sastanaka pregovaračkih timova sindikata i Vlade TK,
- kontinuirano su vođeni pregovori sa Vladom TK o materijalno-finansijskom položaju zaposlenika, što je rezultiralo potpisivanjem Aneksa Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona za 2010., 2011., 2012. i 2013. godinu.
- Pokrenuta je inicijativa o otvaranju pregovora za potpisivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost ustanova kulture na području Tuzlanskog kantona i Sporazuma o isplati regresa.
- Učešće u radu komisija koje formira Ministarstvo obrazovanja, nauke, kulture i sporta Tuzlanskog kantona:
 - Komisija za tehnološki višak
 - komisije za izradu podzakonskih akata (Pravilnici i Kriteriji)
 - Komisija za izmjenene i dopune Pedagoških standarda.
- Posebno ističemo aktivno učešće predstavnika SSVOONK-a BiH TK u donošenju Pravilnika za zapošljavanje, te rad u komisijama za bodovanje i sprovođenje intervjua.
- Organizovanje i učešće u javnim raspravama po pitanju Zakona o srednjem obrazovanju i Statuta SSVOONK-a BiH.

Provedena je javna rasprava po svim školama i ustanovama kulture po pomenutim aktima, te su komisijski obrađeni i sažeti rezultati javnih rasprava, a prijedlozi, primjedbe i sugestije blagovremeno dostavljene predlažu.

VI - Edukacija članstva i posjete školama

- Organizacija Seminara za edukaciju sindikalnih povjerenika na nivou Kantona Tuzla: – u Tuzli, Građevinska škola
 - u Bijeljini 17.11.2012. godine,
- Kontinuirani obilazak srednjih škola i ustanova kulture po pozivu, gdje su održani sastanci sa članstvom.

VII - Noviteti u radu Kantonalnog odbora SSVOONK-a BiH TK

- organizacija tehničke službe Kantonalnog odbora SSVOONK-a BiH TK,
- pružanje stručno-pravne pomoći,
- rad kroz Odbore,
- jednokratne novčane pomoći članstvu (Pravilnik),
- pomoć sindikalnim organizacijama,

- organizacija i učešće u Programu obilježavanja 5.oktobra – Dana prosvjetnih radnika,
- kolektivni ispraćaja penzionera.

R e z i m e

Znak kvaliteta rada je masovnost članstva.

- Na početku mandata – oko 1000 članova
danas – 1500 članova
- Na početku mandata – 31 sindikalna organizacija
danas – 37 sindikalnih organizacija
- Sporazumom sa Sindikatom visokog obrazovanja TK:
– ukupno 1800 članova.

Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH Tuzlanskog kantona se izborio da bude ravnopravan partner Vladi Tuzlanskog kantona i značajan faktor povjerenja članstva.

P R E D S J E D N I K
Admir Terzić

**IZVJEŠTAJ O RADU
KANTONALNOG ODBORA ZA PERIOD OD 1.1. 2010. DO 1.1. 2014. GODINE**

Kantonalni odbor je u datim društvenim okolnostima i uvjetima nastojao iznaći najbolja moguća rješenja u cilju zaštite i unaprjeđenja ekonomsko-socijalnog položaja zaposlenih u obrazovanju.

Sve aktivnosti su vođene u skladu sa Statutom Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine i Programom djelovanja Kantonalne konferencije.

Aktivnosti koje je Kantonalni odbor realizovao su :

- Aktivan pregovarački rad sa Vladom Zeničko-dobojskog kantona za poboljšanje materijalnog položaja naših članova.
- Aktivan pregovarački rad sa resornim ministarstvom na izmjenama i dopunama zakona o srednjoj školi i podzakonskih akata.
- Organizovanje štrajkova i protesta kada je bilo potrebno da bi se ukazalo na probleme i ugrožavanje prava naših članova i pravo sindikata da ih zastupa.
- Aktivan rad na zbrinjavanju tehnološkog viška
- Realizacija svih zadataka od strane Glavnog odbora, naglašavamo učešće na protestima u Sarajevu, Bihaću, Mostaru i Tuzli.
- Rješavanje jako bitnih pitanja za članove sindikata (obezbjedjivanje materijalne jednokratne pomoći, pravne pomoći, zbrinjavanja tehnološkog viška)
- Saradnja sa svim sindikatima budžetskih korisnika na području ZDK.
- Aktivna uloga kod donošenja Zakonske regulative iz oblasti obrazovanja i odgoja, organizovanje, organizovanje javne rasprave u sindikalnim organizacijama o zakonskim i podzakonskim dokumentima.
- Učešće u obilježavanju važnih datuma (5. Oktobar, 1.Maj, 30.maj).
- Organizaciono jačanje i omasovljenje našeg Sindikata.
- Organizovana i omogućena je pravna pomoć svim članovima koji su tražili istu.
- Zahtjevi inspekciji, direktorima i Školskim odborima za rješavanje zahtjeva članova sindikata.
- Edukacija putem seminara, predsjednika sindikalnih organizacija, mladih i žena članova našeg sindikata.
- Informisanje i medijska prezentacija rada sindikata.
- Uredno administrativno-financijsko vođenje knjiga.

Period od 2010. do 2014. godine može se okarakterisati kao najteži u radu ovog Sindikata u poslijeratnom periodu. Ovaj period bio je izuzetno buran i prožet mnogobrojnim događajima od kojih ćemo u ovom izvještaju spomenuti samo one najvažnije.

Prije svega, uspjeli smo teškim i mukotrpnim pregovorima povećati plate i naknade zaposlenim u obrazovanju, izvršiti pritisak na zakonodavnu vlast da izvrši izmjene i dopune Zakona o srednjoj školi ZDK, u saradnji sa resornim ministarstvom zadržati preko tri stotine naših članova na poslu itd. Ali krenimo redom.

Kantonalni odbor je održao 22 sjednice i gotovo sve svoje odluke donosio jednoglasno. Na navedenim sjednicama bili su isključeni svi lični interesi i bilo je prisutno apsolutno jedinstvo i svijest o položaju prosvjetnog radnika na području ZDK. Upravo iz tih razloga i nisu izostali rezultati koje ćemo obrazložiti.

Da bi bolje shvatili težinu sindikalnog rada treba se prisjetiti i 2009. godine u istoj godini smo imali povećanje i umanjenje plate koje je bilo manje od povećanja i od zahtjeva MMF i Interventnog zakona kojim su vlade u F BiH namjeravale znatno umanjiti plate i naknade zaposlenim.

Mjesec februar 2009. godine donio je uspješan završetak pregovora sa Vladom ZDK gdje smo isposlovali povećanje plate za nepunih 10%, retroaktivno od januara 2009. god. Istina, i u tim trenucima bili smo svjesni svega onog što nas očekuje u nastavku 2009. godine, ali poštujući principe međusobnog uvažavanja i poštivanja, te dobrih namjera i sa strane sindikata i sa strane Vlade ZDK pristupili smo potpisivanju Sporazuma o platama i naknadama za prvih šest mjeseci. Prije stavljanja potpisa na taj akt tražili smo i dobili garancije za redovnost isplate plaća. To je bilo jedino povećanje plata za radnike koji plate primaju iz Budžeta u bilo kom kantonu u toj godini jer su se ekonomska kriza i MMF već tada udobno smjestili u Bosnu i Hercegovinu.

Mjesec august 2009. godine je donio dogovor u kome su naša primanja umanjena za cca. 60 KM, što se u uporedbi s drugim kantonima, kojima su bez pregovora sa sindikatom plate i naknade umanjene između 120 i 300 KM mjesečno, može smatrati dobrim rezultatom. Istina je da smo mogli ostati i na istoj osnovici plate, ali nam u tom slučaju niko nije garantirao redovnost isplate plaća i naknada što je bio naš prioritet, imajući u vidu kreditnu zaduženost naših članova. Da smo u tom trenutku izvukli maksimum iz pregovora sa Vladom ZDK svjedoči podrška 95% članstva kao i činjenica da niti jedan jedini dan nije kasnila niti plata niti topli obrok.

Godina 2010. bila je gotovo u potpunosti obilježena problemima tehnološkog viška zaposlenika. Naime, iz godine u godinu sve manji broj učenika upisuje se u prve razrede sednjih škola na području našeg kantona, te su ovaj trend na svojim leđima najviše osjetili radnici u osnovnom obrazovanju. I pored ranijeg smanjenja prosječnog broja učenika na nivou škole, određenom broju naših članova prijetilo je proglašenje tehnološkim viškom. Međutim, mi smo i ove godine uspjeli ostaviti sve naše članove na svojim radnim mjestima.

Model kriterija za prijem zaposlenika je u potpunosti zaživio i pored brojnih pokušaja opstrukcija i pritisaka.

U mjesecu avgustu 2010. godine iz Federalnog ministarstva finansija upućen je dopis kantonalnim vladama u kome se tražilo dodatno smanjenje naših plata u iznosu od 10%. Ne slučajno, taj dopis je upućen kada je većina prosvjetnih radnika bila na zasluženom godišnjem odmoru. Pravovremenom reakcijom centrale našeg sindikata, taj dopis je povučen, te smo nakon silnih pritisaka dobili novi akt kojim se prethodni stavlja van snage.

Početak 2011. godine obilježen je formiranjem vlasti na području ZDK i vođenjem socijalnog dijaloga po pitanju materijalnog položaja naših članova. **Moramo istaći da smo i pored teške ekonomske situacije u BiH, a samim tim i u Ze-do kantonu uspjeli kroz socijalni dijalog sa Vladom ZDK povećati osnovicu sa 400 na 432 KM, što je predstavljalo povećanje plata za 8 % od aprila 2011.god.**

U tom periodu, pa sve do oktobra 2011.god. imali smo dobar partnerski odnos sa Vladom ZDK, koji je nažalost grubo i jednostrano narušen od strane premijera Vlade ZDK početkom mjeseca oktobra. Naime, ne reagujući na zahtjev našeg sindikata u kome smo tražili otpočinjanje pregovora vezanih za Budžet 2012. godine, te ignorirajući sindikat prilikom izrade nacrtu Budžeta, premijer Vlade ZDK je pokazao da sindikate ne doživljava kao ravnopravne socijalne partnere.

Krajem 2011. godine održano je nekoliko iznuđenih sastanaka sa Vladom ZDK gdje smo jasno stavili do znanja da nećemo pristati na bilo kakva umanjivanja dostignutih prava naših članova, te da očekujemo usklađivanje naših plata sa rastom životnih troškova.

Što se tiče saradnje sa Ministarstvom obrazovanja, nauke, kulture i sporta i tadašnjom resornom ministricom, moramo istaći da je saradnja tokom cijele 2011. godine bila na veoma zavidnom nivou. Iz te saradnje, međusobnog uvažavanja i povjerenja, kao i permanentnog socijalnog dijaloga proistekle su i izmjene Zakona o srednjoj školi ZDK. Predstavници našeg sindikata su aktivno učestvovali u izradi tog zakona, te su doprinijeli da se izradi kvalitetan tekst Zakona u kome se našlo niz dobrih rješenja od kojih ćemo samo akcentirati neke: ukinuta mogućnost sklapanja ugovora o djelu nastavnom osoblju, demokratizirali način izbora

direktora škola i još jedanput doprinijeli depolitizaciji obrazovanja, Kriteriji za prijem zaposlenika su postali zakonska kategorija itd.

Također smo usaglasili određena poboljšanja Okvirnog programa za zbrinjavanje tehnološkog viška gdje smo jednim dijelom odgovornošću zadužili i sindikalne povjerenike srednjih škola. Godina 2012. okarakterisana je snažnom borbom za socijalno ekonomska prava uposlenih u obrazovanju na području Ze-do kantona. Možemo je nazvati i godinom masovnih protesta i okupljanja nezadovoljnih svojim položajem. Učestvovali smo na protesnom okupljanju prosvjetnih radnika u Tuzli, gdje smo pokazali solidarnu podršku kolegama iz Tuzlanskog kantona, a također smo dali i ogroman doprinos učešćem na dva masovna protestna skupa u organizaciji Saveza samostalnih sindikata BiH - u mjesecu maju u Sarajevu i u septembru u Zenici.

Također, 2012. godinu je obilježio i potpuni prekid socijalnog dijaloga na relaciji Vlada ZDK- Sindikat. Tešku ekonomsku situaciju u BiH, ali i u Ze-do kantonu još više je usložnjavao ovakav odnos Vlade koja je izbjegavala bilo kakve pregovore po pitanju ekonomsko-socijalnog položaja radnika kao i po pitanju parametara u Budžetu ZDK za 2013.godinu.

Godina 2013. okarakterisana je snažnom borbom za socijalno ekonomska prava zaposlenih u obrazovanju na području Ze-do kantona, borbe za jedinstvenu politiku plaća, borbe za očuvanje Zakona o radu i kolektivnih ugovora koji su napadnuti zahtjevima za izmjene i ukidanje prava radnika koja su istim garantovana. Nastavljen je otvoren napad od strane premijera Fikreta Plevljaka na sindikalno jedinstvo, a posebno na rukovodstvo sindikata, isti se stavio na čelo rušitelja kolektivnih ugovora i prava radnika čak je tvrdio da su radnici krivi za lošu ekonomsku situaciju u BiH. Kantonalni odbor SSS BiH Zeničko-dobojskog kantona je poduzeo sve potrebne aktivnosti za smjenu istog.

U mjesecu maju 2013. godine održeni su masovni protresti u Sarajevu koje je organizovao SSS BiH, kantonalni odbor je organizovao odlazak preko 10% naših članova, protesti su organizovani zbog nečinjenja ništa na ispunjenju zahtjeva sindikata za zaustavljanje smanjenja broja radnih mjesta, rada na crno, ne uplaćivanja doprinosa i plata radnicima tj katastrofalne ekonomske situacije u državi itd.

U ovom mjesecu GO SSVONK BIH je organizovao i Dan sindikata 30. MAJ na kojem su se dodjelila priznanja istaknutim sindikalnim aktivistima i ponosni smo što su tog dana u Domu sindikat u Sarajevu bili svi predsjednici/ce Glavnog odbora i kantonalnih odbora svih poslijeratnih mandata kao i mnogobrojni istaknuti članovi našeg sindikat, ovim činom smo pokazali jedinstvo i snagu sindikata.

Poslije smjene premijera i imenovanja novog Premijera Vlade Zeničko-dobojskog kantona otpočeo je socijalni dijalog i dogovoreno da se ponovo vratimo na jedinstvenu politiku plata, isplata plata isti dan svima i iste plate za istu složenost posla svih radnika koji plate primaju iz Budžeta Zeničko-dobojskog kantona.

Također, i resorni ministar je u novoj situaciji otpočeo pregovore sa pregovaračkim timom sindikata o izmjenama i dopunama Pedagoških standarda i Kriteija za prijem zaposlenika u srednjim i osnovnim školama na području ZDK. Uz velike napore uspjeli smo sa resornim ministrom, na zadovoljstvo svih koji su mogući tehnološki višak i svih koji su na odeđeno u radnom odnosu, znatno popraviti Kriterije za prijem zaposlenika. Važno je istaknuti da je komisija za zbrinjavanje tehnološkog viška kvalitetno i ove godine uradila veliki posao. Svima kojima je izdata potvrda- rješenje o tehnološkom višku su zbrinuti i dobili su posao u drugim školama.

Također smo uspjeli dogovoriti sa resornim ministrom promjene u Pedagoškim standardima koje se odnose na smanjenje broj učenika u razredu, i precizirali minimalni broj sati u 40 satnoj sedmici za sindikalne predsjednike u školama. Nismo zadovoljni što nisu uvažni naši zahtjevi za uvrštavanjem ČOZ-a u nastavnu normu, smanjenje broja učenika u grupama i izbornim

područjima u gimnazijama, sve ove i još druge zahtjeve pokušavamo ugraditi u pedagoške standarde koje trenutno radi komisija na federalnom nivou.

Kantonalni odbor je u oktobru 2013. godine donio odluku za organizovanje štrajka upozorenja ili protesta ukoliko dođe do kašnjenja isplate plata i naknada ili se ne isplati regres prije kraja tekuće godine, traženo je od predsjednika sindikalnih organizacija da dostave stavove članstva koji oblik borbe treba organizovati Kantonalni odbor, međutim moramo istaći našu slabost jer nije u pisanom obliku dostavljen stav članstva.

Kraj decembra 2013. godine karakteriše borba za isplatu regresa i prgovora sa Vladom ZDK po pitanju Budžeta za 2014. godinu. Naši zahtjevi su usklađivanje plaća sa rastom troškova života i usklađivanje koeficijenata platnih razreda koji garantuju jedinstvenu politiku plaća, zatim više sredstava za izvršne sudske presude po osnovu neprimjenjivanja odredbi kolektivnih ugovora.

U ovom četverogodišnjem periodu ističemo posebno dobru saradnju sa:

- Kantonalnom inspekcijom rada. Naši zahtjevi i dopisi rješavani su po hitnom postupku, a praksa potvrđuje da su zahtjevi uvijek bili opravdani i u interesu naših članova.
- Federalnim ministarstvom obrazovanja i nauke – dokazano u praksi kao pouzdan partner u radu. Saradnja sa predstavnicima Federalnog ministarstva je za svaku pohvalu i može poslužiti kako primjer jedne korektne i uspješne saradnje.
- Saradnja sa medijima – pomogla je u javnoj prezentaciji problema kao i najvažnijih sindikalnih aktivnosti. Saradnja je i ove četiri godine bila na zavidnom nivou i ovom prilikom želimo im zahvaliti za sve što su učinili za naš sindikat, na načinu prenošenja pravih informacija i informacija iz prve ruke, te korektnog praćenja svih aktivnosti koje je vodio naš Sindikat. Očekujemo i u narednom periodu da se ovakva saradnja nastavi na obostrano zadovoljstvo.
- Sindikati drugih grana i djelatnosti – partneri sa kojima imamo izuzetnu saradnju koordiniranu od strane predsjednika KO SSS ZDK, te apsolutno jedinstvo u zastupanju stavova u pregovorima, kao i razumijevanje s njihove strane za specifične probleme koji su isključivo iz domena struke i oblasti osnovnog obrazovanja. Ne moramo istaći, da smo takvoj vrsti saradnje i sami doprinijeli kao sindikat koji predstavlja polovinu budžetskih korisnika sa područja našeg kantona.

Kada je u pitanju finansijski izvještaj, treba istaći da smo svaku poslovnu godinu, i pored ogromnog broja aktivnosti završavali pozitivno, te da su sredstva trošena na krajnje racionalan način, o čemu svjedoče i zapisnici sa sastanaka Kontrolnog odbora i Nadzornog odbora. Također, i izvještaji o finansijskom poslovanju uvijek su usvajani jednoglasno od strane Kantonalne konfeencije.

Ponosni smo na našu web-stranicu ([http:// www.sobih.ba](http://www.sobih.ba)) koja svakodnevno bilježi veliki broj posjeta, koja se i dalje razvija.

Nastavili smo ranije započete aktivnosti na edukaciji sindikalnih povjerenika i sindikalnog članstva sa važećim propisima, metodama i načinima sindikalnog djelovanja, što ćemo činiti i u budućnosti.

U radu Kantonalnog odbora ističemo da smo uvijek imali konsenzus (nekad, poslije veoma bučne i duge diskusije), da su skoro sve odluke tokom godine donošene uglavnom jednoglasno, što je pokazatelj jedinstva rada ovog organa ali i Sindikata u cjelini.

I tokom proteklog perioda posjetili smo veliki broj škola. Ni jedan poziv, i pored svojih redovnih radnih obaveza, nismo odbili i rado smo pojasnili trenutne aktivnosti sindikata, odgovarali na brojna ugodna i neugodna pitanja. Obično, posjete školama i razgovor s našim članovima dodatno nas motiviše da svoje obaveze obavljamo još kvalitetnije.

Dostojanstveno smo učestvovali u obilježavanju značajnih datuma, a posebno bismo istaknuli Svjetski dan nastavnika 2012. godine i 2013. godine koje je zajednički organizovao Sindikat

sednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, Sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja BiH i Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke uz, po prvi put, uručenje priznanja i nagrada istaknutim prosvjetnim radnicima.

Redovno su održavani sastanci sa svim sindikalnim povjerenicima i članstvo je u potpunosti upoznato sa svim aktivnostima sindikata i dešavanjima vezanim za socio-ekonomski položaj zaposlenika u obrazovanju.

Prema svim dosadašnjim pokazateljima na Ze-do kantonu pred nama je jako teško razdoblje, te će nam jedinstvo i snaga biti potrebnije nego ikada do sada.

Uz nadu da ćemo i u narednom periodu nastaviti kvalitetan rad želimo da Vas pozovemo da zadržimo jedinstvo i odlučnost za sve zakonima dozvoljene akcije za bolja prava radnika!

P R E D S J E D N I K

Đevad Hadžić

**IZVJEŠTAJ O RADU
KANTONALNOG ODBORA ZA PERIOD OD 1.1. 2010. DO 1.1. 2014. GODINE**

Kantonalni odbor SSVOONK-a BiH Bosansko-podrinjskog kantona u periodu 2009. - 2013. godine svoje aktivnosti je usmjerio uglavnom na očuvanju dostignutih prava uposlenih u obrazovanju, te poboljšanju istih u skladu sa ekonomsko finansijskom situacijom u budžetu BPK-a Goražde.

U okviru koordinacije Sindikata budžetskih korisnika, preduzimanjem sindikalnih mjera (pregovori, štrajkom upozorenja, protestima) spriječeni su pokušaji umanjavanja plata od strane Vlada BPK-a Goražde, pravdani ekonomsko finansijskom situacijom kantona, ekonomskom krizom dostignuti nivo prava uposlenika je očuvan, a za neke kategorije i poboljšan. Ovo poboljšanje se odnosi na uposlene u obrazovanju zaključno sa SSS, tako što je izvršeno usklađivanje - povećanje koeficijenata za 0,10, što je rezultiralo povećanjem plaća za 40-50KM.

Konstatno su vođeni pregovori sa zahtjevom za isto usklađivanje i za ostale uposlenike, ali i pored obećanja Vlada i resornih ministara to ipak nije postignuto, a razlog za to su vrlo česte promjene Vlada i resornog ministra. Sindikat je uporno insistirao i na poštivanju odredbi kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja. Međutim plate uposlenih u obrazovanju su ipak na nivou plaća uposlenih u obrazovanju u ostalim kantonima Federacije BiH sa malim odstupanjem +/- 50,00KM. Naime plaće u BPK-a su veće od plaća u posavskom, Ze-do kantonu, unsko-sanskom, tuzlanskom, a na istom nivou u SBK. Naknade plaća (regres, topli obrok i prevoz) su redovno isplaćivane u skladu sa sporazumom Vlada i sindikata, dok u ostalim kantonima to nije redovno isplaćivano.

Jubilarne nagrade uposlenicima i pored rješenja izdatih od strane škola nisu isplaćivane, ali nisu isplaćivane ni ostalim budžetskim korisnicima.

Sindikat je učestvovao u donošenju i usvajanju pravilnika, budžeta kroz sugestije, mišljenja i prijedloge.

Posebno ističemo aktiviranje i primjenu pravilnika o praćenju, ocjenjivanju rada i sticanju stručnih zvanja nastavnika, kojim je veliki broj nastavnika nakon provedenog ocjenjivanja dobio zvanje mentora, savjetnika i višeg savjetnika.

U okviru koordinacije Sindikata budžetskih korisnika, članovima našeg Sindikata je omogućena nabavka ogreva, obuće i odjeće na rate, ugovorom sa određenim preduzećima, Ministarstvom finansija i Sindikata.

Sindikat je ravnopravno učestvovao u obilježavanju svih značajnih datuma i praznika (5. oktobar, 8. mart, ispraćaj uposlenika u penziju i dr.). I pored skromnih finansijskih sredstava nije izostala pomoć ugroženim i radnicima kojima je bila potrebna pomoć za liječenje. Posebno ističemo akciju pomoći uposlenim i učenicima srednjih škola koji su imali štete od poplava, u kojoj je u saradnji sa sindikatom Kantona Sarajevo podijeljeno 22.000KM.

Ono što sindikat odnosno kantonalni odbor nije uspio riješiti je regulisanje naknada za rad sindikalnih povjerenika. Naime, predsjednici sindikalnih organizacija imaju mjesečnu naknadu od 30,00 KM, u drugim kantonima riješeno je na mnogo povoljniji način putem naknade u većem iznosu ili smanjenjem sedmične norme (npr. Najmanja naknada za rad predsjednika kantonalnog odbora je u Posavskom kantonu u iznosu od 150,00 – 200,00 KM).

Mišljenja smo, a i praksa je to pokazala da smo se racionalnim, odgovornim i pravovremenim djelovanjem nametnuli kao ravnopravan socijalni partner, tako da Vlade BPK-a Goražde sve aktivnosti vezane za obrazovanje provode kroz socijalni dijalog i učešće sindikata u dobroj mjeri uvažavanja mišljenja i stavova naših članova.

Kantonalni odbor smatra da i pored svih teškoća koje prate rad sindikata i ambijenta u kome djeluje, prvenstveno zbog ekonomsko-finansijskog statusa BPK-a Goražde, prethodni mandatni period bio uspješan, obzirom da je materijalni položaj uposlenih u obrazovanju značajno poboljšan u odnosu na raniji period i približno ujednačen sa materijalnim položajem uposlenika

u obrazovanju ostalih kantona, a iz naprijed iznesenih podataka se vidi da je isti povoljniji u odnosu na neke kantone.

Broj članova sindikata se uglavnom kretao od 80 do 90 članova, a prihodi članarine od 2200,00KM do 3000,00KM u 2013. godini, a korišteni su za servisiranje rada kantonalnog odbora i pomoć radnicima – članovima sindikata, te provođenja akcija sindikata za obilježavanje značajnih datuma. Ovdje moramo istaći i razumijevanje Predsjedništva SSVOONK-a BiH, koje je povratom sredstava pomagalo rad kantonalnog odbora.

Godišnje izvještaje o radu, Kantonalni odbor je podnosio Kantonalnoj konferenciji, a finansijske izvještaje Kantonalnoj konferenciji i UIO, a nakon pozitivnih ocjena Nadzornog odbora o radu Kantonalnog odbora te pozitivnih ocjena o finansijskom izvještaju.

Sindikat je ostvario vrlo uspješnu saradnju sa sindikatima u okviru koordinacije sindikata budžetskih korisnika, te zajedničkim djelovanjem spriječio umanjeње dostignutih prava, uposleni koji plate primaju iz budžeta, što nije slučaj u drugim kantonima.

P R E D S J E D N I K

Hilmo Bunjo

**IZVJEŠTAJ O RADU
KANTONALNOG ODBORA ZA PERIOD OD 1.1. 2010. DO 1.1. 2014. GODINE**

Prethodni mandatni period od decembra 2009. godine do januara 2014. godine je bio prepun mnogobrojnih aktivnosti i izazova u kojem su na vidjelo izašle mnoge anomalije društva u kome živimo i koje su se neposredno prelamale kroz sindikalni rad i djelovanje.

Naš Sindikat je u datim društvenim okolnostima i uvjetima nastojao iznaći najbolja moguća rješenja u cilju zaštite i unaprijeđenja osnovnih postulata sindikalizma, a to su:

- zaštita i unaprijeđenje ekonomsko-socijalnog položaja i statusa svih zaposlenika članova Sindikata srednjeg obrazovanja u SBK i Federaciji BiH;
- zaštita i unaprijeđenje radnopravnog statusa svih zaposlenika članova Sindikata srednjeg obrazovanja u SBK i Federaciji BiH;
- poboljšanje uslova rada svih zaposlenika u srednjem obrazovanju u SBK;
- zaštita prava i sloboda svih zaposlenika srednjeg obrazovanja u SBK u skladu sa principima Vladavine prava-zakona i važećom zakonskom regulativom za oblast srednjeg školstva na područje SBK i Federacije BiH.

U svim tim aktivnostima naš Sindikat, njegovi članovi, organi i tijela, kao i rukovodstvo Sindikata su se koristili svim Zakonom dozvoljenim sredstvima kao što su :

- medijski istupi s ciljem animiranja javnosti i članstva Sindikata;
- pravovremeno, istinito i objektivno informisanje svojih članova;
- pokretanje i vođenje socijalnog dijaloga sa poslodavcima na svim nivoima;
- štrajkovi i protesti;
- sudsko procesuiranje, (podnošenje tužbenih predmeta) i sl.

Institucije zakonodavne, izvršne i sudske vlasti, kao i njihovi dužnosnici na svim nivoima organizovanja našeg društva, (u ovom slučaju Skupština, Vlada, resorno Ministarstvo obrazovanja SBK, upravni odbori u srednjim školama i direktori srednjih škola), kada je Sindikat principijelno i odlučno istupao sa svojim osnovanim i opravdanim zahtjevima su se ponašali krajnje neiskreno, vrlo bahato i bez jasne vizije i želje za rješavanje naših sindikalnih zahtjeva. Na svojoj koži smo osjetili sve negativne pojave koje su i ranijih godina postojale, ali ih je Vlast na vrlo perfidan način lažno prikrivala i prikazivala u nekom humanijem obliku. U prethodnim godinama je to rađeno daleko otvorenije bez ikakvih ustručavanja, na vrlo primitivan i beskompromisan način s ciljem da se Sindikat obezvrijedi, ušutka, marginalizira, ponizi i u konačnici u potpunosti uništi njegovo postojanje. Na površinu su izašle mnoge pojave, kao što su:

- Brutalan odnos Vlade SBK prema zaposlenim u srednjem obrazovanju, a kao izvođači tih prljavih poslova kao i obično izabrani su članovi upravnih odbora i direktori škola. Gore pomenuti izvršitelji su pokazali koliko su neiskreni prema svojim zaposlenicima članovima Sindikata, pristajući da budu izvršitelji prljavih poslova bez imalo kritičnosti samokritičnosti, misleći samo na svoj vlastiti status i poziciju koju obnašaju. Samo su neki od njih uspjeli da se izdignu iz svog vazalnog odnosa, te nisu pristali biti suprotna strana prema Sindikatu, za što smo im u tim otežavajućim okolnostima bili najiskrenije zahvalni.
- Prijetnje, ucjene, zastrašivanja članova Sindikata i predstavnika njegovog rukovodstva koji su principijelno branili interese svih zaposlenika članova Sindikata išli su toliko daleko da se prijetilo „uništenjem i nestankom Sindikata,“ bez obzira šta se pod tim podrazumijevalo u datim okolnostima;
- Razna podmetanja i falsifikovanja originalnih materijala sa održanih pregovora, s ciljem osmišljene kompromitacije Pregovaračkog tima i Kantonalnog odbora;

- Klasična instrumentalizacija sudova na području SBK za potrebe izvršne vlasti u obračunu sa Sindikatom prilikom osporavanja tužbenih predmeta i izvršenja svih pravosnažnih sudskih presuda;
- Dvoličan odnos u zvaničnoj komunikaciji sa Sindikatom i njegovim rukovodstvom, gdje se jedno pregovaralo i dogovaralo, a na terenu, (u školama), su se provodile brutalne represivne mjere nad zaposlenicima članovima Sindikata;
- Pokušaj rušenja Sindikata „ iznutra „ angažovanjem podobnih i poslušnih „insajdera„odnosno političkih poslušnika koji rade u neposrednom nastavnom procesu i u školskoj administraciji itd.

U takvim složenim i vrlo neizvjesnim okolnostima i Sindikat je pokazao svoju snagu, ali i svoje određene vlastite slabosti i to:

- Pored svih gore pomenutih represivnih mjera i nedemokratskih postupaka, Vlada SBK nije uspjela svojim perfidnim metodama uništiti i oslabiti Sindikat, nego je on iskazao visok stepen jedinstva, solidarnosti i međusobnog povjerenja u vlastitim redovima, kao i sa ostalim Sindikatima obrazovanja SBK/KSB;
- Sindikat je pokazao visok stepen mobilnosti i uvijek je pravovremeno reagovao na sve pokušaje njegovog urušavanja i nametanja rješenja koja su bila suprotna interesima zaposlenika članova Sindikata;
- Sindikat nije pristajao na rješenja koja nisu podrazumijevala dugoročnije i trajnije pozicioniranje statusa zaposlenih u srednjem obrazovanju, (tražili smo zaključivanje novog Kolektivnog ugovora), a što nije bio krajnji cilj Vlade SBK;
- Ovo je bila strateška i najveća pobjeda Sindikata, nakon što su završene sve aktivnosti pregovaranja, usaglašavanja stavova, potpisivanja i objavljivanja novog Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja za područje SBK.

Ovaj period je bio i period sagledavanja, procijene i analize određenih vlastitih slabosti i propusta Sindkata i to:

- U najtežim trenutcima za Sindikat, pojedini sindikalni aktivisti su pomislili da je to kraj postojanja našeg Sindikata, gdje su počeli da se prestrojavaju, tako što su počeli provoditi zaključke Vlade i političkih partija koje su participirale u vlasti SBK/KSB s ciljem svjesnog urušavanja Sindikata obrazovanja. Vrijeme je kasnije pokazalo da su te grupe i pojedinci kao i uvijek do tada bili u manjini, te su ljudski principi, sindikalno jedinstvo, solidarnost i međusobno uvažavanje u strukturi Sindikta uvijek bili iznad poltronstva, izdaje, podobnosti, poslušnosti i lične koristi pomenutih grupa i pojedinaca;
- Naravno da se radilo samo o malim grupama i pojedincima koji nisu nikad uzeli učešće u masovnim Sindikalnim akcijama kao što su bili protesti ispred zgrada Parlamenta i Vlade FBiH u dva navrata, koji su u kontinuitetu opstruirali Sindikalni rad i svjesno širili razne dezinformacije o našem Sindikatu i ostalim Sindikatima obrazovanja na području SBK/KSB. Radi se o pojedincima iz osnovnog i srednjeg obrazovanja koji su mislili da istovremeno „malo mogu biti Sindikalisti„ a malo više dobri sa direktorima škola i političkim liderima stranaka kojima su i sami pripadali. Neki od njih su kasnije napustili Sindikat, te postali direktori škola, vijećnici, zastupnici, direktori i upravnici određenih preduzeća i ustanova, savjetnici itd, gdje su za borbu protiv Sindikata jako dobro i efikasno bili i nagrađeni. Takvim osobama i nije mjesto u Sindikatu, te se u narednom periodu trebaju jasno prepoznati takve osobe, kojih još uvijek ima u redovima našeg Sindikata i ostalih Sindikata koji egzistiraju na području SBK. Sa njima se u slučaju kontra djelovanja prema Sindikatu treba obračunati i iste isključiti iz članstva Sindikata. Naš Sindikat jednostavno ne trpi lažni „dualizam„ i lažno predstavljanje u pokretu Sindikalizma, te svako onaj ko misli da je „dovoljno mudar„ da to drugi ne vide i ne primjećuju je u velikoj zabludi;
- Iz svih ovih nabrojanih nedaća i unutrašnjeg previranja Sindikat je izašao daleko jači, organizovaniji, jedinstveniji, hrabriji, solidarniji i transparentniji, što je dodatno dalo još

veću motivaciju da svaki zaposlenik treba biti iskreni član Sindikata, pošto nema druge alternative u zaštiti prava radnika u obrazovanju.

POLITIČKI KONTEKST SBK/KSB KAO OTEŽAVAJUĆI FAKTOR USPJEŠNOG DJELOVANJA I RADA SINDIKATA

Srednjobosanski kanton/Kanton Središnja Bosna je specifičan s političkog aspekta, te je Sindikalno organizovanje i djelovanje mnogo složenije i teže nego u ostalim Kantonima, kao i u odnosu na ostale teritorijalne dijelove Bosne i Hercegovine. Naime, tokom rata na ovim prostorima su nastala dva potpuno odvojena i potpuno različita obrazovna sistema, kako osnovnog, tako i srednjeg obrazovanja. Zakon o srednjem školstvu koji je donesen 2001. godine je ovo stanje formalno-pravno ujedinio, ali je faktičko i suštinsko stanje ostalo do danas podijeljeno i razdvojeno. Posljedice toga su da u praksi imamo dva nastavna plana i programa, dvije i više škola pod jednim krovom, jedna ili više škola jedna pored druge, dupli materijalni troškovi za jednu školsku zgradu i bezbroj drugih nelogičnosti. Iz takvog nakaradnog ustroja obrazovnog sistema, formirano je više Sindikata obrazovanja SBK/KSB, (dva osnovnog i dva srednjeg), što sve ove Sindikate obrazovanja upućuje na saradnju i uspostavljanje međusobnog kompromisa pored onih koje je vrlo često potrebno uspostavljati sa Vladom na principu međusobnog uvažavanja kao ravnopravnih partnera u socijalnom dijalogu. Iako je naš Sindikat po brojnosti članstva drugi poslije Sindikata osnovnog obrazovanja SBK, on je jedan od najbolje organiziranih i ustrojenih, najfunkcionalnijih i najuspješnijih Sindikata obrazovanja u SBK, a isto tako i u odnosu na sve ostale granske Sindikate koji djeluju na području SBK/KSB. Kao takav naš Sindikat predstavlja ključni faktor postojeće međusindikalne saradnje u okviru obrazovnog sistema na području SBK/KSB i pokretač svih najvažnijih zajedničkih Sindikalnih aktivnosti prema nadležnim institucijama i dužnosnicima vlasti.

ZAKON O UŠTEDAMA

Na samom početku prethodnog mandata, Vlada Federacije BiH je ušla u aranžman sa MMF-om s ciljem dobijanja kredita radi servisiranja budžetske potrošnje. U pregovorima sa MMF-om došlo je do postavljanja uvjeta da se budžetska sredstva za plaće i naknade moraju umanjiti do 10%. Umjesto da se pristupi racionalizaciji i umanjenju troškova na svim budžetskim pozicijama, donesen je Zakon o uštedama kojim bi se plaće i određene naknade svim budžetskim korisnicima automatski umanjile za 10%, te se ne bi pristupilo nikakvoj racionalizaciji. Sindikat je vodio duge i iscrpljujuće pregovore na nivou Federacije BiH, u sprječavanju donošenja ovog Zakona, a organizirani su i provedeni „Protesti“, ispred zgrade Parlamenta Federacije BiH. Nakon toga ovaj Zakon je pretrpio određene izmjene, tako da se 10% umanjenja odnosilo na sveukupna sredstva u budžetu, a ne samo na plaće i naknade. Sindikati obrazovanja su pregovorima pristupili sa tvrdnjom da se Zakon o uštedama treba odnositi samo na državnu administraciju, a ne na obrazovanje, pošto su prava i obaveze zaposlenika u obrazovnoj oblasti vrlo jasno i precizno propisana i uređena važećim Kolektivnim ugovorima, te se isti ne mogu mijenjati na jednostran način, tj da se Zakonom o uštedama ne mogu mijenjati odredbe Kolektivnih ugovora.

Na bazi ove platforme u toku pregovora Sindikata obrazovanja SBK sa Vladom SBK, u tom periodu nije došlo do planiranog umanjenja plata i naknada, nego su se te uštede vršile na ukupnoj materijalnoj potrošnji SBK. U kasnijem periodu Vlada SBK je donijela Zakon o uštedama SBK koji se odnosio na sve budžetske korisnike. Pitanje ušteda u budžetu se vrlo često aktueliziralo i u narednim godinama, a posebno prije donošenja i usvajanja budžeta. Svaki put smo bili primorani da se suprotstavimo namjerama Vlade SBK koja je svjesno pokušavala da zaposlenike u obrazovanju dovede u vrlo neravnopravan položaj u odnosu na ostale zaposlenike korisnike budžeta. U 2011. godini Vlada je pripremila, a Skupština usvojila budžet kojim su obezbijedena sredstva za povećanje plata svim zaposlenicima korisnicima budžeta, osim zaposlenim u obrazovanju. Nakon usvajanja ovakvog budžeta, namjera Vlade je bila da se usvoje Zakoni o platama državnih službenika i namještenika, te policijskih

službenika u SBK i tako ozakoni planirano povećanje plata, osim zaposlenicima u osnovnom i srednjem obrazovanju.

Pošto pregovori nisu dali konačne rezultate, bili smo skoro prinuđeni da organizujemo Generalni štrajk. Međutim, velikom zaslugom Pregovaračkih timova Sindikata srednjeg obrazovanja SBK/KSB, izbjegnut je zakazani štrajk, primoravajući Vladu SBK da sa Sindikatima zaključi Protokol o preuzetim obavezama koji neće ni u kom pogledu imati diskriminirajući stav i odnos prema zaposlenicima u obrazovanju. Ovaj Protokol je imao jasne odredbe kojima je bilo precizirano da se sredstva u budžetu moraju ravnomjerno rasporediti svim budžetskim korisnicima, pa kada se radi i o povećanju plata, što nije bilo sadržano u kreiranom i usvojenom budžetu. I ova borba Sindikata za prava svojih članova u srednjem obrazovanju je bila vrlo mudra i osmišljena pobjeda nad Vladinom diskriminacijom koju je kanila provesti u djelo. Sindikati osnovnog obrazovanja su stupili u dugotrajan Generalni štrajk iz kojeg je proizašla odluka nadležnog suda o Privremenoj mjeri obezbijedenja, gdje je taj štrajk proglašen nezakonitim, te su morali prekinuti štrajk i otpočeti sa nastavonim procesom. Ovaj primjer govori da se Vlast ni u buduću neće libiti da koristi sva sredstva u obračunu sa Sindikatima, te tu činjenicu uvijek trebamo imati na umu prije nego se u budućnosti eventualno budemo odlučili za stupanje u bilo koju vrstu štrajka, (treba striktno poštivati sve odredbe „ Zakona o štrajku Federacije BiH,,).

KOLEKTIVNI UGOVOR

Nakon donošenja i usvajanja Zakona o platama za državne službenike i namještenike i policijske službenike SBK-a, Vlada je došla u veliki raskorak, tako da je morala plate obračunavati po različitim metodologijama i osnovicama, što je bio presedan u njenom dotadašnjem radu. Zbog toga, a na inicijativu našeg Sindikata je morala ponovo otpočet pregovore sa Sindikatima obrazovanja, (odvojeno za osnovno i srednje obrazovanje) s ciljem da se utvrde konačni koeficijenti složenosti poslova za obračun plata, ali da se to ne pozicionira kroz odredbe izmjena i dopuna Kolektivnih ugovora. Vlada je imala namjeru da to svojim posebnim odlukama uredi i ozvaniči, (posebno za osnovno, a isto tako i za srednje obrazovanje). Obzirom da su tenzije na relaciji Vlada – Sindikati osnovnog školstva bile na visokom nivou i nisu davale pretpostavku uspješnog pregovaranja, Sindikati srednjeg školstva su se odlučili na pregovore iz svoje oblasti, nečekajući kako i na koji će to način uraditi Sindikati osnovnih škola SBK/KSB, što nije bila uobičajena praksa u prethodnim godinama, gdje su se skoro sve aktivnosti Sindikata obrazovanja vodile zajednički. Vlada je pregovore sa Sindikatima usmjerila kroz pregovaračke timove na nivou resornog Ministarstva obrazovanja.

Ponovo je Ministarstvo obrazovanja pokušalo pregovore svesti samo na pregovore o koeficijentima, a ne na sveukupne pregovore i pitanja koja bi se trajnije riješila kroz odredbe novog Kolektivnog ugovora. Cilj Vlade je bio da se postigne Sporazum o novim koeficijentima, koji bi se proveo kroz odluke Vlade, nakon čega bi ona mogla u narednom periodu svojim odlukama samostalno mijenjati koeficijente i osnovicu, obzirom da se to ne bi pozicioniralo i preciziralo kroz odredbe Kolektivnog ugovora. Ovim činom Sindikat ne bi mogao da utiče na svoj ekonomsko-socijalni status, nego bi to isključivo zavisilo od volje Vlade. Međutim, Sindikat i njegov Pregovarački tim su imali svoj strateški pristup, da nikakvi koeficijenti ne dolaze u obzir, ukoliko isti neće biti pozicionirani kroz odredbe Kolektivnog ugovora koji bi imao zakonsko dejstvo u odnosu na zakonska prava uprave i policije. U toku pregovaranja je bilo raznih varijanti i ponuda, koje su od strane Ministarstva obrazovanja bile taktičke prirode s ciljem da se svjesno izbjegne zaključivanje novog Kolektivnog ugovora. Sindikat je imao na umu da se o spornim pojedinostima ne treba izlaziti u javnost, sve dok se ne postigne sveobuhvatno prihvatljiv Sporazum koji će ići na izjašnjavanje Vladi i članovima Sindikata u školama. Sindikat je pokazao da ima kontrolu nad situacijom i podršku svojih članova, te da razmišlja strateški i dugoročno, kao i da bez njegovog pristanka nema konačnog rješenja. Postojali su i periodi zatišja i nastavci pregovaranja, gdje je Sindikat iznudio rješenje da se pristupi izradi prijedloga novog Kolektivnog ugovora. Prihvaćen je zahtjev Sindikata da se zaključi i Protokol o budućoj saradnji, kojim će se Sindikat pozicionirati kao aktivan i

ravnopravan sudionik u narednim aktivnostima resornog Ministarstva obrazovanja. Nakon jasnih stavova i dužeg perioda pregovaranja, članovi Sindikata, kao i njegovi najviši organi i tijela su dali svoju saglasnost za zaključivanje Novog kolektivnog ugovora u mjesecu junu 2012. godine s klauzulom, da njegova pravna primjena – implementacija važi od januara 2012.godine.

Kolektivni ugovor je objavljen i u Sl. novinama SBK i skoro su svi najveći problemi u srednjem obrazovanju za jedan duži vremenski period bili riješeni. Moramo kazati da je formirana i zajednička komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora koja nije uradila svoj posao koji je trebala iz objektivnih razloga, (pasivan odnos članova komisije iz Ministarstva).

Zato treba inicirati njeno aktiviranje u narednom periodu, s tim da se iz njenog sastava eliminiše Katarina Velte, (tajnica Ministarstva obrazovanja), koja je glavni kočničar uspješnog rada ove komisije.

INICIJATIVA VLADE ZA REALIZACIJU PRAVOMOĆNIH SUDSKIH PRESUDA

Vlada je sindikatima svih budžetskih korisnika uputila poziv u pisanoj formi za radni sastanak na kome bi se razmatrala realizacija svih dotadašnjih pravomoćnih sudskih presuda, (izvršnih presuda). Predstavnici Vlade su upoznali ovlaštene predstavnike Sindikata o svojoj namjeri da se realizuju sudske presude, tako što će se sa Sindikatima zaključiti Sporazum o odustajanju od kamata. Vlada je lažno pokušala ubijediti sve Sindikate da će se kreditno zadužiti po tom pitanju. Nakon toga je Vlada dostavila svim Sindikatima svoje prijedloge varijanti za zaključivanje eventualnog sporazuma. Svi ti prijedlozi, koji su bili sadržani u tri određene varijante, su bili ponižavajući za Sindikate i imali su za cilj da se krajnje ekstremno devalvira dotadašnji sindikalni rad i njegove aktivnosti, a u konačnici i smišljeno prevari rukovodstvo Sindikata i izazovu unutrašnji sukobi u vlastitim redovima Sindikata. Sud i pravna država, ma kako ona krhka bila, su još ranije morali primorati institucije i organe izvršne vlasti u SBK da taj problem na kompromisan način riješe sa Sindikatima, a u skladu sa još uvijek važećim zakonskim procedurama i postupcima za tu oblast, (naplatu potraživanja po izvršnim presudama).

U svim tim prijedlozima je Vlada tražila odricanje od kamata i nudila je isplatu dijela glavnice u određenom dugoročnom vremenskom periodu. Ono što je bio osnovni cilj Vlade, jeste da je ona pokušala od strane Sindikata isposlovati određeni Sporazum, spriječiti nova utuživanja i rast duga po osnovu dotadašnjih presuda i novih tužbi. Taj postupak je imao svjesnu težnju od strane Vlade prema Sindikatima „da se nešto obeća i sporazumno dogovori, a nikad ne izvrši i implementira, . Svi daljnji sudski postupci u ovom slučaju bi bili bespredmetni. Pozivajući se na zaključke našeg KO SSVOONK SBK po ovom pitanju, Vladi su dostavljeni stavovi u pisanoj formi koje su podržali skoro svi članovi našeg Sindikata i to :

1. Sindikat ne prihvata nikakve pregovore o reduciranju prava iz dotadašnjih pravomoćnih sudskih presuda;
2. Obzirom da su tužbe i postojeće presude individualna stvar svakog pojedinačnog tužitelja, Sindikat i njegovo rukovodstvo kao kolektivna tijela nemaju pravo pregovarati o bilo čijim presudama;
3. Sindikat može na osnovu saglasnosti nadpolovičnog broja članstva pregovarati o tajmingu realizacije pravomoćnih sudskih presuda u presuđenim iznosima;
4. Sindikat se ne protivi da Vlada svoje ponuđene prijedloge i varijante ponudi svim zaposlenicima na njihovo lično izjašnjavanje, te se kao kolektivno tijelo u te aktivnosti neće neposredno uključivati.

Nakon ovog očitovanja prestali su bilo kakvi ratgovori i pregovori od strane Vlade SBK do danas po pitanju realizaciji pravomoćnih sudskih presuda, (mogućim isplatama presuđenih iznosa za svakog zaposlenika ponaosob) .

PRAVILNIK O OCJENJIVANJU I NAPREDOVANJU NASTAVNIKA

Krajem mjeseca jula 2012. godine, dok su svi zaposlenici u oblasti obrazovanja bili na svom zasluženom godišnjem odmoru, (raspustu), resorno Ministarstvo obrazovanja je bez ikakvih dogovora i konsultacija sa Sindikatom u sve osnovne i srednje škole dostavilo radni materijal, (verziju) pod nazivom „Pravilnik o ocjenjivanju i napredovanju nastavnika i stručnih saradnika u osnovnim i srednjim školama,, sa rokom od nekoliko dana da se provede tzv. „javna rasprava,,.

Obzirom da je bio određen vrlo kratak rok za bilo kakvu javnu raspravu u školama, a kamoli za ozbiljnu i kvalitetnu, te ustaljenu praksu po kojoj direktori škola obično sve materijale prezentiraju na sjednicama Nastavničkih vijeća, bez prethodnog uvida od strane zaposlenika i njihovih školskih Sindikata, (karikiranje javne rasprave), predsjednik KO SSVOONK SBK je bez obzira na to brzo reagovao jednim protestnim pismom koje je predočeno nadležnom ministru obrazovanja, kao i široj javnosti putem medija. Na taj način je spriječeno donošenje ovog Pravilnika po ministrovom skraćeno-zamišljenom postupku i bez rasprave sve do početka nove školske 2012/13.godine.

Materijal je umnožen i u jednom širem obrazloženju od strane predsjednika Kantonalnog odbora i upućen je u sve Sindikalne organizacije da provedu javnu raspravu odvojeno od rasprave koju bi trebala provesti i Nastavnička vijeća škola. Sindikatima u školama je skrenuta pažnja o značaju ovog pravilnika i negativnim posljedicama koje bi mogle proisteći za sve zaposlenike u nastavnom procesu ukoliko se pravilnik objavi u ponuđenom tekstu. Provedena je javna rasprava unutar svih Sindikata u školama, te je većina njih dostavila svoje primjedbe i stavove da se Sindikat maksimalno angažuje u aktivnost resornog Ministarstva oko donošenja ovog važnog dokumenta.

Svoj negativan stav o ovom pravilniku, Sindikat je dostavio ministru obrazovanja u pisanoj formi, što su učinili i ostali Sindikati obrazovanja SBK/KSB. Sindikati osnovnog i srednjeg školstva su održali svoj zajednički sastanak i dogovorili da organizuju okrugli sto kao vid javne rasprave na kome će Sindikati obrazovanja i resorno Ministarstvo obrazovanja iznijeti svoje prijedloge i jasnu argumentaciju, te na kraju o pravilniku provesti „referendum,, među članovima Sindikata u svim osnovnim i srednjim školama na području SBK/KSB. O ovim planiranim aktivnostima je detaljno bio upoznat resorni ministar koji nije imao hrabrosti upustiti se u otvorenu, demokratsku, transparentnu, ravnopravnu, pravednu i argumentovanu raspravu. Vidjevši da izgubiti monopol nad aktivnostima oko donošenja ovog pravilnika, resorno ministarstvo na čelu sa ministrom Jozom Jurinom se po hitnom postupku odlučuje samostalno bez angažovanja Sindikata provesti okrugli sto u Vtezu, gdje su bili pozvani „ciljani izvođači radova,, to jest svi direktori i pedagozi osnovnih i srednjih škola i skoro svi zaposlenici iz resornog ministarstva obrazovanja. Kako nisu mogli izbjeći angažman Sindikata, poziv za taj skup su nam uputili 15 sati prije samog početka održavanja okruglog stola, (prethodno imali verbalni konflikt sa ministrom). Sindikati obrazovanja su brzo reagovali te su ovom skupu ipak prisustvovala po dva ovlaštena predstavnika iz užeg rukovodstva sva četiri Sindikata obrazovanja SBK/KSB. Nakon oštih i argumentovanih diskusija u kojima su dominirali sindikalni aktivisti iz svih Sindikata obrazovanja, ministar je odlučio da se formira zajednička radna grupa od 17 osoba, (4 iz redova Sindikata, 4 direktora škola, 4 pedagoga, 5 predstavnika iz Ministarstva i ministar), koja će sačiniti novu verziju ovog pravilnika. Faktičko stanje je bilo da su jednu opciju predstavljali predsjednici sva četiri Sindikata obrazovanja, a svi ostali, (njih 16), drugu opciju. Da je bilo imalo korektnosti ovaj postupak se mogao obaviti na samom početku oko izrade prve radne verzije ovog pravilnika. U Vitezu je to bila konferencija, a ne okrugli sto, kada smo vidjeli ogroman broj ljudi koji su bili dovedeni, da i sami nisu znali zašto. Osim toga ovaj skup je u Vitezu bio bespotreban i previše je finansijski koštao resorno ministarstvo. Nakon niza sastanaka koji su protekli u dosta žučnoj atmosferi i na osnovi suprotstavljenih stavova, postignut je kompromis oko ključne odredbe koja je od početka bila predmet spora. Umjesto prijedloga koje je zastupalo Ministarstvo, da ocjenjivanje u školi vrše isključivo direktori i pedagozi škola, radna grupa je ipak na uporno insistiranje predstavnika Sindikata postigla saglasnost da ocjenjivanje nastavnog osoblja u školama vrše

Komisije od 5 članova, (direktor škole, pedagog, predstavnik Nastavničkog vijeća, predstavnik stručnog aktiva i predstavnik uže struke). Prije izrade konačne verzije ovog pravilnika, predstavnici Sindikata su uočili da određene odredbe odudaraju od teksta koji je ranije usaglašen, što je pravilniku dalo potpuno drugačiji sadržaj, svjesno je neko iz ministarstva komisiju od 5 članova reducirao na 4 člana, te je sačinjen instrumentarij vrednovanja rada nastavnog osoblja u kome odlučujuću ulogu imaju direktori i pedagozi škola, (instrumentarij je umjesto jedinstvenog komisijskog vrednovanja predviđao segmentarno vrednovanje u kome je uloga direktora škole odlučujuća, a uloga nastavnika marginalizirana). Zbog toga su Sindikati obrazovanja zatražili hitan sastanak Komisije za izradu pravilnika na kojem su ove anomalije otklonjene i ispravljene. Ovaj dogovor je trebao biti ugrađen u pravilnik do finaliziranja konačnog teksta za objavljivanje. Podsjećamo da je donošenje pravilnika bilo u isključivoj nadležnosti resornog Ministarstva obrazovanja i njegovog ministra, te je isti mogao biti donešen jednostrano, ali je burna reakcija našeg i ostalih Sindikata obrazovanja SBK/KSB uticala i učinila da se formira radna grupa koja je sačinila daleko bolju, sadržajnije i prihvatljiviju verziju pravilnika u odnosu na ponuđenu prvu verziju istog.

Želimo da naglasimo sljedeće osnovane činjenice u vezi gore pomenutog Pravilnika:

1. Iza ponuđene prve verzije pravilnika se krila namjera Vlade i resornog ministra obrazovanja, da se zaposlenici u nastavnom procesu u srednjim školama vrate u niže platne razrede, jer su određene odredbe po ovom pitanju pozicionirane i u važećem Kolektivnom ugovoru, (postojeći koeficijenti bi važili do donošenja i implementacije pravilnika).
2. Direktorima i pedagozima osnovnih i srednjih škola bi se dala neograničena moć po pitanju ocjenjivanja nastavnog osoblja, (imali bi jako sredstvo kojim bi ucjenjivali, maltretirali, mobingovali i maksimalno disciplinirali nastavno osoblje kroz provođenje strogih represivnih mjera, a posebno nad „svim neposlušnim i za njih nepodobnim nastavnicima koji imaju svoje ja,,).

Nakon objavljivanja ovog pravilnika u Sl. novinama SBK prije nekoliko mjeseci pa do pisanja ovog Izvještaja se nije ništa uradilo da se donesu posebni Instrumentariji u vezi implementacije Pravilnika, (obavezno formiranje Pedagoškog zavoda, kako će se vršiti ocjenjivati, ko su savjetnici i kako će provoditi ocjenjivanje, njihov status kao i status mentora u školama itd.). Bez pomenutih sadržaja, metoda i institucije koja će se baviti ovim bitnim pitanjima, neće ni zaživjeti potpuna implementacija odredaba iz Pravilnika o ocjenjivanju i napredovanju nastavnika i stručnih saradnika u osnovnim i srednjim školama u SBK/KSB, već će ovaj Pravilnik ostati kao „puka farsa nečije želje,, da se oblast obrazovanja u ovom kantonu još više improvizira i marginalizira do krajnjih granica tolerancije i iole nekog poštivanja principa vladavine prava-zakona.

INICIJATIVE SINDIKATA

Nakon zaključivanja Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja za područje SBK, u praksi su pojavile određene opstrukcije i proizvoljna tumačenja od strane pojedinaca iz resornog ministarstva obrazovanja i pojedinih direktora srednjih škola. Da bi spriječio eroziju dostignutih prava zaposlenika i profesije i struke kojom se neposredno bave, naš Sindikat je uputo zahtjev za formiranje Komisije za praćenje i tumačenje odredaba Kolektivnog ugovora, a čije je postojanje, struktura i nadležnost precizirana i u samom Kolektivnom ugovoru. Na naše permanentno insistiranje i nakon mnogih opstrukcija od strane ministarstva obrazovanja po ovom pitanju, formirana je nadležna komisija. U sve Sindikate škola je upućen dopis da dostave svoje predmete za tumačenje spornih odredbi i članova iz Kolektivnog ugovora. Poučeni negativnim iskustvom iz ranijeg perioda i različitim metodama pritiska koje Vlada poduzima prilikom organizovanja i provođenja štrajka, podnijeli smo u više navrata inicijativu i zahtjeve da Sindikat sa Vladom ili nadležnim Ministarstvom zaključi Sporazum o minimumu

poslova koji će se obavljati za vrijeme štrajka, te formira Mirovno vijeće, koje nikada do danas nije ni formirano, a što je bilo neophodno. Inicijativa je još uvijek aktuelna, ali još uvijek nismo dobili konkretan odgovor od druge nadležne strane, kao ni o formiranju Arbitražnog vijeća, (i prijedloge članova za Mirovno i Arbitražno vijeće s naše strane smo na vrijeme dostavili Vladi i nadležnom Ministarstvu). Isto tako, poučeni negativnim iskustvima koje se redovno dešavaju pri primjeni internih pravilnika škola o prijemu zaposlenika u škole, naš Sindikat je inicirao aktivnosti u vezi donošenja jedinstvenih kriterija za prijem zaposlenika, koji su postojali u prethodnom mandatu resorne ministrice obrazovanja.

Ova inicijativa je ipak prihvaćena i resorno ministarstvo školstva je na jednostran način bez konsultacija i uključivanja Sindikata u ove aktivnosti donijelo jednoobrazne i jedinstvene kriterije za sve osnovne i srednje škole, iako je njihov sadržaj vrlo loš i sa puno elemenata izražene diskriminacije u pojedinim odredbama koje nemaju zakonsku osnovu i uporište. Sindikat je zatražio da se obavezno uz njegovo učešće u narednom periodu, a najkasnije do kraja decembra 2013. godine dorade pomenuti kriteriji, (urade izmjene i dopune postojećih kriterija). Moramo javno istaći da nismo uopće zadovoljni postupcima Vlade, a i dobrim dijelom resornog ministarstva po gore navedenim pitanjima, pošto već duže vrijeme izbjegavaju pregovore koji su u ovom periodu jako neophodni, (posebno Vlada koja je krajnje neodgovorna i neprincipijelna prema svim Sindikatima u SBK, a ne samo prema Sindikatima obrazovanja). Komisija za praćenje i tumačenje Kolektivnog ugovora mora doživjeti personalne promjene u svom sastavu, a po tom pitanju je upućen zahtjev resornom ministru i Vladi za hitan sastanak, kako bi u narednom periodu novoimenovana komisija mogla uspješno raditi.

TEMATSKA SJEDNICA SKUPŠTINE NA TEMU: ODGOJ I OBRAZOVANJE U SBK

U prvoj polovini 2013. godine, (krajem mjeseca aprila) je održana tematska sjednica Skupštine SBK na temu odgoja i obrazovanja na području SBK/KSB. Nakon žučne i iscrpljujuće sjednice, Skupština je obavezala Vladu da pripremi najvažnije Zaključke koji će predstavljati Smjernice za aktivnosti u odgoju i obrazovanju za vremenski period od 2014 – 2020. godine i izradu Strategije svih oblika i vidova obrazovanja na području SBK/KSB. Pored svih članova Vlade i zastupnika u Skupštini, na sjednici su se obratili predsjednici sva četiri Sindikata obrazovanja SBK/KSB, koji su govorili o svim trenutnim problemima i vrlo neefikasnom funkcionisanju obrazovnog sistema na ovom kantonu, (poziv svim Sindikatima obrazovanja je na vrijeme upućen od strane predjedavajućeg Skupštine). Zaključci sa ove sjednice Skupštine SBK su se odnosili na sljedeće prioritetne aktivnosti koje treba realizirati u narednom periodu i to:

1. Izmjene i dopune Zakona o osnovnoj i srednjoj školi:
 - pozicioniranje „Bolonjskog sistema obrazovanja„;
 - dovođenje svih osnovnih i srednjih škola u zakonske okvire;
 - finansijski okvir svih škola u budžetu u skladu sa zakonom;
 - pozicioniranje devetogodišnjeg obrazovanja;
 - dovođenje visokoškolskih ustanova u zakonski okvir.
2. Izmjene i dopune postojećih Pedagoških standarda za sve nivoe obrazovanja primjerene realnom i objektivnom stanju bez paralelizama obrazovanja:
 - za osnovne škole;
 - za srednje škole;
 - za visokoškolske ustanove, (fakultete);
 - za ostale vidove odgoja i obrazovanja.
3. Savremeni novi načini budžetiranja i finansiranja odgojno-obrazovnog sektora ;
 - realni i objektivni budžetski okviri;

- pozicioniranje novih radnih mjesta u školama, (socijalnih radnika i psihologa);
- reprogramiranje duga po osnovu pravosudnih sudskih presuda;
- zaustavljanje prezaduživanja SBK po osnovu kredita banaka, MMF-a itd.;
- ostala važna pitanja (izgradnja novih škola, poboljšanje uslova rada u njima).

Ovakvih inicijativa je bilo više u ovom mandatnom periodu, a posebno u 2013. godini i sve su se odnosile na sazivanje tematskih sjednica Skupštine SBK po određenim pitanjima i zahtjevima. Sve inicijative su pokretane zajednički sa ostalim Sindikatima obrazovanja SBK, neke sa svim Sindikatima budžetskih korisnika, (tokom mjeseca juna i septembra 2013. godine), ili samostalno od strane našeg Sindikata, (kao npr. u septembru i novembru 2013. godine). Na mnoge od tih inicijativa su se oglušile sve institucije izvršne i zakonodavne vlasti SBK, kao i njihovi neodgovorni dužnosnici.

ZAKON O IZVRŠNOM POSTUPKU I PRAVNA POMOĆ

Zakon o izvršnom postupku u Federaciji BiH je predviđao obavezu svih Vlada na svim nivoima, da najmanje 2% svojih budžeta planiraju za izmirenje pravosnažnih sudskih presuda, što bi u našim uvjetima za SBK iznosilo najmanje od 3 do 3,5 miliona KM za svaku kalendarsku godinu. Da bi se izbjegla pomenuta zakonska obaveza, Parlament Federacije BiH je usvojio Zakon o izmjenama Zakona o izvršnom postupku, te je obavezu od 2% ukupnih budžeta, zakonski preformulisao u odredbu „prema vlastitim mogućnostima„. Na ovaj način je bila ozakonjena mogućnost da se realizacija pravomoćnih sudskih presuda odgodi do beskonačnosti. Naš kanton je itekako iskoristio takvu odredbu i nije uopće do 2012. godine planirao nikakva sredstva po ovom pitanju. Nakon upućene apelacije Ustavnom sudu, gore pomenuta odredba je zvanično okarakterisana kao krajnje protuustavna i nezakonita radnja te su sve Vlade na svim nivoima počev od 2012. godine obavezno morale planirati sredstva za ovu namjenu u iznosu od 2 do 5% ukupnog budžeta. Naša Vlada je za 2012. godinu planirala 580 hiljada KM, a za 2013. godinu 620 hiljada KM za izvršenje pravomoćnih sudskih presuda, što je opet bilo u suprotnosti sa presudom nadležnog Ustavnog suda. Što je još gore od toga, jeste da su ta planirana sredstva jednostranim odlukama Vlade preusmjerena na druge pozicije kroz rebalanse budžeta, tako da po ovom osnovu zaposlenicima u obrazovanju nije izvršena nijedna presuda. Sindikati obrazovanja i njihovi članovi u narednom periodu moraju primorati Vladu SBK da se ona kreditno i dugoročno zaduži kod komercijalnih banaka i isplati sva dosadašnja potraživanja sa zateznim kamatama u nekom razumnom roku koji bi dogovorila sa nadležnim Sindikatima. Pravnu pomoć kroz razne oblike njenog provođenja smo ostvarivali putem opunomoćenih advokata za svaku Sindikalnu organizaciju i njihove članove ponaosob, (što je bio dug i neučinkovit postupak), posredstvom službe za pravnu pomoć SSS BiH, pravnih eksperata i advokata koje je angažovao KO SSVOONK putem nadležnih organa i osoba iz SSVOONK BiH. Pravna pomoć je vrlo neophodna i ona bi se trebala u narednom periodu centralizirati za sve zaposlenike članove našeg Sindikata na jednom mjestu, (kod jedne pravne službe ili advokatske kancelarije), kako bi efikasnost izvršenja pravomoćnih sudskih presuda bila uspješna. Zato treba osnovati poseban Fond za pravnu pomoć, (na području SBK ili na području Federacije BiH u dogovoru sa SSVOONK BiH), što bi zahtijevalo dodatno izdvajanje članarine za ovu namjenu u iznosu od 10% u odnosu na sadašnju raspodjelu članarine, a po urneku kako je to već prije nekoliko godina učinio SSOiO SBK za svoje članstvo. Zaključak bio bio, da je dosadašnja pravna pomoć bila vrlo neefikasna i disperzirana, a posebno zadnje dvije godine, pa bi se ovoj oblasti trebala pokloniti dodatna pažnja na posebnoj tematskoj sjednici KO SSVOONK SBK, tako isto i GO SSVOONK BiH.

Najbolji način bi bio da imamo formiran zajednički Fond za pravnu pomoć za sve naše članove u okviru organizovanja i djelovanja SSVOONK BiH, (to je zajednički interes svih Kantona).

ZAKON O RADU FEDERACIJE BiH

Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine je kod Vlade Federacije BiH pokrenuo inicijativu za izradu i donošenje novog Zakona o radu. Ministarstvo rada i socijalne politike je formiralo Radnu grupu da pripremi tekst Zakona o radu u formi nacрта, a kasnije i prijedloga, u koju je imenovan i jedan predstavnik SSS BiH.

Radna grupa je previše dugo radila na usaglašavanju pojedinih odredbi Zakona, te je na kraju postigla opću saglasnost i zajednički konsenzus. Prije slanja takvog teksta u parlamentarnu proceduru, Vlada Federacije BiH je samoinicijativno i na jednostran način uradila niz izmjena u usaglašenom tekstu, te sam Prijedlog ovog zakona učinili neprihvatljivim za Sindikate. Vlada je imala namjeru da izmjenama ovog Zakona stavi van snage sve zaključene i važeće Kolektivne ugovore i sve radnike u Federaciji BiH ostavi na milost poslodavcima. S tim ciljem je u Prijedlogu zakona jednostrano dodat član 182. kojim se predviđa da svi sadašnji i važeći Kolektivni ugovori prestaju da važe ukoliko se ne usaglasa sa novim Zakonom o radu u roku od jedne godine. Pomenuti član 182. omogućava da poslodavci svjesno ignorišu neophodno usklađivanje važećih Kolektivnih ugovora u planiranom roku, nakon čega bi isti prestali važiti. Ovakav tekst Zakona o radu je već u parlamentarnoj proceduri i na njegove odredbe i članove se može djelovati samo putem amandmana ili prisiliti Vladu Federacije BiH da isti povuče iz parlamentarne procedure. Obzirom da Vlada nije homogena i da ne postoji konsenzus unutar Vlade, ovaj Zakon je još uvijek u fazi mirovanja, te isti može biti uvršten u dnevni red i u potpunosti i iz temelja promijeniti dosadašnji status svih radnika na području Federacije BiH, (dovesti ih u stanje da nemaju nikakva prava). Ovo je najveća dosadašnja neizvjesnost i opasnost koja se krije za sve radnike u Federaciji BiH, te nas sve tjera na maksimalan oprez i suprotstavljanje ovoj namjeri po svaku cijenu, pošto nas je rukovodstvo SSS BiH, (predsjednik i njegova dva potpredsjednika), već davno izdali djelujući za pojedine političke partije a ne za Sindikalni pokret BiH.

Takvim osobama ne treba nikada više u budućnosti dozvoliti da budu članovi bilo kojeg Sindikata u Bosni i Hercegovini, (informacija od 09. 10. 2013.godine), gdje je Sindikat srednjeg obrazovanja sa područja SBK putem predsjednika SSVOONK SBK i predsjednika SSVOONK BiH uspio dana 04. 11. 2013.godine na vanrednoj sjednici GO SSS BiH spriječiti amnestiranje postojećeg teksta Zakona sa spornim članovima 182. i 146. za donošenje i usvajanje, te vratiti na ponovno usklađivanje). Nadamo se da će ovaj Zakon ugledati svjetlo dana u vrlo skorije vrijeme i biti od koristi, a ne šteti svim radnicima u Federaciji BiH. Samo je predsjednica Sindikalne organizacije MSS „Travnik,, od svih 14 članova KO SSVOONK SBK održala vanrednu sjednicu školskog Sindikata po ovom važnom pitanju i uputila protestno pismo povodom ovih neželjenih dešavanja. Ostali članovi KO SSVOONK SBK su ostali krajnje pasivni po ovom pitanju što predstavlja vrlo zabrinjavajući stav kada se radi o najvažnijem statusu svih radnika u Federaciji BiH.

PROTESTI

Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine je dva puta u ovom mandatnom periodu organizovao Proteste ispred institucija zakonodavne i izvršne vlasti BiH i Federacije BiH, kao i ispred OHR-a. Kao punopravni članovi Saveza SSS BiH bili smo obavezni uzeti učešće na zakazanim protestima i iskazati maksimalnu solidarnost, nezadovoljstvo i podržati sve univerzalne zahtjeve svih zaposlenih radnika u FBiH. Na ove proteste su se uglavnom odazvali Sindikalni lideri iz škola i određeni broj članova njihovih organa Sindikata, (mada ne i svi), dok je organizovana i masovna akcija svih radnika izostala. Ovi protesti mogu biti jasan pokazatelj opće mobilnosti i solidarnosti Sindikata na svim nivoima, te spremnost članstva za radikalnije mjere i vlastito žrtvovanje u realizaciji zaštite prava svih radnika u Federaciji BiH. Neke Sindikalne organizacije nisu uopće uzele učešće u gore pomenutim protestima, iako su vrlo često „najradikalnije,, u svojim verbalnim nastupima i zahtjevima, misleći valjda da to neko drugi treba da uradi za njih. Ovakvi i slični postupci su za osudu svake vrste i u narednom periodu će se tražiti odgovornost kako

lidera Sindikalnih organizacija, tako i članova njihovih odbora, pa i sveukupnog članstva. Razlozi za bojkot općih Sindikalnih akcija na višim nivoima se moraju utvrditi i analizirati, a neodgovorni lideri i njihovi članovi odbora rigorozno kazniti, (ne teba prezati ni od isključenja takvih osoba iz Sindikata pošto se takvi postupci smatraju izdajom Sindikalnog pokreta BiH). Samo složni, solidarni i dobro organizovani Sindikati mogu ostvariti svoje zacrtane ciljeve i zahtjeve, a svaki drugi vid pasivnosti vodi ka uništenju i nestanku Sindikata, (u ovom slučaju i na području SBK).

OBILJEŽAVANJE 5. OKTOBRA I 30. MAJA

Peti oktobar kao Svjetski dan nastavnika je na inicijativu i insistiranje Sindikata širom svijeta počeo da se međunarodno obilježava i u Bosni i Hercegovini. Svake godine se Sindikati trude da ovaj dan još više dobije na značaju, te ulažu značajan napor da na ovaj dan afirmišu odgoj i obrazovanje kao najhumaniju profesiju i poziv kojim se neposredno bave svi prosvjetni radnici širom svijeta. Sindikat je u ovom mandatu utvrdio i dodjelio određena priznanja našim kolegama – sindikalnim aktivistima koji su postigli određene rezultate, kako u oblasti srednjeg obrazovanja, tako i sindikalnom radu i djelovanju. Ta manifestacija je održana u hotelu „Heko“, u Bugojnu gdje je u toku zabavnog programa održana i svečana sjednica KO SSVOONK SBK na kojoj je dodijeljeno 17 priznanja zaslužnim pojedincima od strane SSVOONK SBK. Nakon toga u toku narednih godina ovu manifestaciju je preuzelo naše resorno Ministarstvo obrazovanja SBK/KSB, koje je povodom organizovanja i obilježavanja 5. Oktobra u 2012. i 2013. godini u Franšiznom centru u Vitezu, uručilo odgovarajuća priznanja zaslužnim prosvjetnim radnicima iz svih osnovnih i srednjih škola sa područja SBK/KSB, (na osnovu prijedloga svih Nastavničkih vijeća iz osnovnih i srednjih škola, t.o jest jednom nastavniku iz svake škole u 2012. i u 2013. godini). Posebno nam je drago da smo prije dvije godine obilježavanje 5. Oktobra kao Svjetskog dana nastavnika prenijeli u nadležnosti Ministarstva o obrazovanja SBK, a na centralnom nivou na resorno Federalno ministarstvo obrazovanja i nauke, koje isto tako već dvije posljednje godine dodjeljuje određena priznanja najzaslužnijim pojedincima iz svih kantona, odnosno najzaslužnijim radnicima iz oblasti predškolskog, osnovnog, srednjeg, visokog obrazovanja, nauke i kulture sa cijelog prostora Federacije BiH. Do sada su ta priznanja sa područja SBK za oblast srednjeg školstva dobili: Sead Čajnić, (posthumno) u 2012. godinu i Nedžad Jahić u 2013. godini. Ove i slične manifestacije će se nastaviti održavati i narednih godina. Ove i slične manifestacije su dostojne našoj profesiji i struci kojom se neposredno bavimo svakodnevno i one predstavljaju znak pažnje prema svim prosvjetarima, (makar to bio i jedan dan u godini). Osim gore pomenutih manifestacija u toku 2013. godine, smo po prvi put na centralnom nivou u Sarajevu počeli da obilježavamo i 30. maj - Dan SSVOONK BiH. Povodom obilježavanja tog dana su uručene i određene plakete i zahvalnice najzaslužnijim pojedincima koji su se istinski istakli u dosadašnjem angažovanju u Sindikalnom pokretu na svim nivoima organizovanja SSVOONK BiH. Ispred naše Kantonalne organizacije SSVOONK SBK, zahvalnice su dobili: Ismet Opardija, (posthumno), Nahid Crnica, Sabahudin Puljarga, Abdulah Serezlija i Nedžad Jahić.

Za narednu godinu će se napraviti poseban protokol o obilježavanju Dana SSVOONK –a BiH i na nižim nivoima njegovog organizovanja, što će biti precizirano i u programima rada svih Kantonalnih i Sindikalnih organizacija na području Federacije BiH.

FUNKCIONISANJE OFISA I RAD ORGANA I TIJELA SSVOONK SBK

Poznato je da je u prethodnom periodu kancelarija Sindikata tri puta provaljivana i obijana, te osim znatnih oštećenja, rasturanja i dijelom uništavanja dokumentacije i inventara, nije bilo uočenih otuđenja arhivske građe i materijalno-tehničkih sredstava. Iako su ti svi događaji na vrijeme prijavljivani nadležnim policijskim organima i službama koji su svaki put vršili uviđaje, nikakve zvanične informacije o počiniocima tih djela nismo nikad dobili. Realno se nameće stav da su ove aktivnosti bile osmišljene kao metod pritiska

i zastrašivanja Sindikata. Zbog toga smo bili prinuđeni da kancelariju Sindikata izmjestimo na bezbjednije i sigurnije mjesto. Obzirom da su ovu kancelariju osim nas zajednički koristili još dva Sindikata i to Samostalni sindikat osnovnog obrazovanja i odgoja SBK i Nezavisni sindikat radnika zaposlenih u zdravstvu SBK, pravovremeno je obavljen razgovor sa nadležnim i ovlaštenim predstavnicima pomenutih Sindikata, koji su se složili da se postojeća zajednička kancelarija sva tri Sindikata izmjesti na novu lokaciju i opremi u skladu sa neophodnim potrebama, a ukupni troškovi opremanja bi se podijelili na tri dijela, (po 1/3 ukupnih troškova). Pronađen je vrlo adekvatan i bezbijedan prostor i sa zakupodavcem je zaključen poseban ugovor koji su potpisali sva trojica predsjednika gore pomenutih Sindikata. Kada je opremljen novi ofis, niko od predstavnika Sindikata zdravstvenih radnika se više nikad nije pojavio, mada su ranije potpisali valjan ugovor, (potpisao ga je dr. Muris Trako). Nakon nekoliko mjeseci zajedničkog rada sa Sindikatом osnovnog obrazovanja SBK, naš Sindikat nije više bio u mogućnosti plaćati zakupninu i ostale režijske troškove svaki drugi mjesec, umjesto svaki treći mjesec, kako je to bilo pozicionirano i u potpisanom ugovoru. Bili smo primorani pronaći novu kancelariju sa što nižom cijenom zakupnine, a skoro sav novonabavljeni inventar ostaviti Sindikatu osnovnog školstva, koji je na kraju i izmirio većinu troškova novog opremanja uz pomoć njihove centrale iz Sarajeva, (skoro oko 5000 KM, jer je bio postignut dogovor da centrale sva tri Sindikata participiraju po 2000 KM za opremanje). Za određeni dio participiranih sredstava od strane našeg Sindikata, pri razdruživanju smo u saradnji sa centralama Sindikata osnovnog i srednjeg obrazovanja iz Sarajeva i njihovim predsjednicima, uspjeli ostvariti kompenzaciju kroz nabavku osnovnih materijalno-tehničkih sredstva koja nismo imali u našem vlasništvu, (novi Kopir aparat sa faxom i skenerom i ormar-plakar za dokumentaciju). Vrlo brzo nakon održane Izvještajne konferencije SSVOONK SBK za 2011. godinu u Travniku, pronađen je vrlo adekvatan i skoro potpuno opremljen prostor za kancelariju – ofis, od strane vlasnika Auto škole „Team,, , Mustafe Kazića, i to preko puta lokacije postojeće kancelarije koju smo koristili, (za 100 KM mjesečno, umjesto ranijih 400 KM, uz dodatne režijske troškove). Ti troškovi su i ranije postojali, ali u daleko većem iznosu zbog neograničenog korištenja sva tri Sindikata, koji nisu ni u čemu ograničavali bilo koju vrstu režijskih troškova, (svaki treći, a kasnije svaki drugi mjesec, naš Sindikat je plaćao zakupninu za naredni mjesec i sve režijske troškove za prethodni mjesec). Sadašnji prostor zadovoljava sve elemente, ali nije dugoročno rješenje za naš Sindikat, pošto nam sadašnji vlasnik, kao zakupodavac, u narednom periodu može tražiti povećanje cijene za zakupninu prostora ili sl. Najbolje bi bilo da naš granski Sindikat u saradnji sa našom Kantonalnom organizacijom, kao i svim Sindikalnim organizacijama, u budućnosti kupi adekvatan prostor za naš Sindikat, kao i za ostale Kantonalne organizacije Sindikata u ostalim kantonima, što bi se dugoročno isplatilo u odnosu na protekli period od 1996/97.godine pa do danas, gdje su izdvojene znatne svote novca za kirije - zakupnine prostora, (npr. do sada smo bili primorani 5 puta preseljavati kancelariju Sindikata u Travniku, što za sigurno neće biti i posljednji put).

Što se tiče funkcionisanja i rada svih organa i tijela naše Kantonalne organizacije, moramo istaći da je taj rad u proteklom mandatnom periodu bio vrlo uspješan, (odnosno daleko najuspješniji, bez obzira što je postojala jako složena politička i ekonomsko - socijalna situacija u našem Kantonu). Svi organi i tijela u strukturi djelovanja naše Kantonalne organizacije su dali svoj maksimalni doprinos u jačanju Sindikalnog pokreta na ovim prostorima, kao i višim nivoima organizovanja, te očuvali i unaprijedili jedinstvo i solidarnost među članstvom. U svom radu su se posebno istakli predsjednici-ce svih Sindikalnih organizacija, koji su ujedno činili sastav Kantonalnog odbora, zajedno sa predsjednikom i potpredsjednikom. Za svoj konstruktivni, iskreni i produktivni rad su mnogi od njih dobili određena priznanja na kantonalnom i višim nivoima. Ta praksa će se nastaviti i u narednom periodu, gdje će svi sindikalni lideri, članovi Sindikalnih i Nadzornih odbora imati priliku da za svoj rad dobiju svoja zaslužena priznanja. Posebno moramo naglasiti da su članovi Kantonalnog odbora djelovali vrlo konstruktivno, gdje su

na svim održanim redovnim i vanrednim sjednicama predlagali i donosili vrlo važne i jednoglasne zaključke i odluke za naš Sindikat i putem Pregovaračkog tima inicirali kreiranje i unaprijeđenje odgojno-obrazovne politike sa nadležnim institucijama i dužnosnicima zakonodavne i izvršne vlasti u SBK, (poštivanja vladavine zakona, poboljšanja uslova rada u školama, rješavanja radno-pravnog statusa pojedinih kategorija zaposlenika i poboljšanja ekonomsko-socijalnog položaja svih zaposlenika u oblasti odgoja i nobrazovanja, a posebno zaposlenika – članova Sindikata srednjeg obrazovanja u SBK). Nadzorni odbor SSVOONK-a BiH je u skladu svojih nadležnosti vršio svoje statutarne aktivnosti i u tom segmentu nije bilo nikakvih protuzakonitih radnji kada se radi o finansijskom poslovanju KO SSVOONK SBK. Osim toga Izvještaji o radu Kantonalnog i Nadzornog odbora su jednoglasno usvojeni na Izvještajnim konferencijama, koje su na vrijeme održavane u posljednje četiri godine, odnosno u posljednjem mandatnom periodu, što je bila ustaljena praksa i svih prethodnih godina, (prije ovog mandatnog perioda). Aktivnosti Nadzornog odbora SSVOONK SBK će biti prezentirane kroz poseban izvještaj o radu za mandatni period od 2009-2013. godine, koji će na Izornoj konferenciji SSVOONK SBK podnijeti njegov dosadašnji predsjednik, Nahid Crnica, (i to bez podnošenja posebnog Izvještaja o finansijskom poslovanju KO SSVOONK SBK za 2013. godinu koji će biti prezentiran do kraja mjeseca aprila 2014. godine na posebnoj redovnoj Izvještajnoj konferenciji SSVOONK SBK za 2013. godinu). Svi pojedinačni izvještaji o finansijskom poslovanju iz 12 Sindikalnih organizacija su bili pozitivni i bez određenih znatnih primjedbi. Međutim, pojedine Sindikalne organizacije i njihovo rukovodstvo nisu na vrijeme održavale svoje Izvještajne sjednice, te nisu svoje zapisnike i izvještaje sa tih sjednica dostavljale KO SSVOONK SBK, što je bila njihova statutarna obaveza u skladu sa članom 53. iz važećeg Statuta SSVOONK-a BiH, (kršili su odredbe iz važećeg Statuta i Pravila o njihovom organizovanju). Rad predstavnika SSVOONK-a SBK u organima i tijelima viših nivoa Sindikata u Sarajevu je bio vrlo besprijekoran i uvažavan, u čemu su najveći doprinos dali predsjednik i potpredsjednik KO SSVOONK SBK (Nedžad Jahić i Abdulah Serezlija), kao i predstavnice sekcije mladih i sekcije žena (Lejla Bećiragić i Merima Fišić), kao i predstavnik suda časti (Galib Brić, do njegovog isčlanjenja iz Sindikata, zbog raskola u radu Sindikata u srednjoj školi u Fojnici, te njegovog odlaska u penziju). Pregovarački tim SSVOONK SBK je u ovom mandatnom periodu imao bezbroj svojih pregovaračkih aktivnosti, koje je vrlo savjesno, uspješno i timski obavio u saradnji sa pregovaračkim timovima ostalih Sindikata obrazovanja, kao i drugim Sindikatima korisnicima budžeta. Za svoj rad je uvijek imao bezrezervnu podršku svih članova, kao i svih organa i tijela SSVOONK SBK i SSVOONK BiH. Naš Pregovarački tim i svi njegovi članovi su bili okosnica mnogih inicijativa vezanih za pregovore sa pregovaračkim timovima Vlade i resornog ministarstva obrazovanja SBK, u odnosu na rad ostalih Sindikata, a njegov najveći uspjeh je bio potpisivanje novog Kolektivnog ugovora, kojim su precizirana daleko veća prava i položaj radnika u srednjem obrazovanju u SBK u odnosu na prethodne godine, ne samo da se izborio za očuvanje stečenih prava iz oblasti plata i naknada, nego se izborio i za povećanje plata za 10% u prosjeku za skoro sve zaposlenike, čak i one koji nisu do tada bili članovi Sindikata, kao i primjenu novih vrsta naknada koje su do tada imali samo Sindikati državnih službenika i namještenika, (u ovom periodu imamo veće plate u odnosu na plate stručnih saradnika i još nekih kategorija zaposlenika sa VSS u organima uprave i policiji u SBK, kao i u odnosu na zaposlene u srednjem obrazovanju mnogih kantona, bez obzira što je u našem kantonu još uvijek na snazi najniža prosječna plaća u Federaciji BiH). Ovo je bila najveća pobjeda našeg Sindikata u odnosu na mnoge prethodne godine, te stečena prava iz odredaba važećeg Kolektivnog ugovora treba očuvati i braniti svim dozvoljenim sredstvima, pošto će vrlo skoro biti pokrenuta akcija Vlade SBK za smanjenje plata i određenih vrsta naknada, a u skladu sa novom inicijativom Sindikata uprave i policije koji su već pristali na to i koji u trenutku pisanja ovog izvještaja rade na „Izmjenama i dopunama postojećeg Zakona o platama i naknadama u SBK „.

Naš Pregovarački tim, Kantonalni i Nadzorni odbor, kao i svi njihovi članovi zaslužuju najveće priznanje za rad i uspjeh u radu u proteklom četverogodišnjem mandatnom

periodu. Kao dosadašnjem predsjedniku naše Kantonalne sindikalne organizacije u proteklom mandatnom periodu, bila mi je izuzetna čast i zadovoljstvo biti na čelu Sindikata srednjeg obrazovanja SBK i sarađivati sa svim gore pomenutim članovima organa i tijela našeg Sindikata, na čemu im iskazujem najveću zahvalnost za sve što su poduzeli i učinili za očuvanje digniteta struke i profesije svih prosvjetnih radnika, a posebno zaposlenika članova Sindikata srednjeg obrazovanja-školstva u SBK/KSB. Jedna od manjkavosti rada KO SSVOONK SBK je bila nedovoljna edukacija organa, tijela i članova našeg Sindikata, što će biti jedna od prioritetnih aktivnosti u narednom četverogodišnjem mandatnom periodu, a u skladu sa Planovima i programima održavanja redovnih godišnjih Izvještajnih konferencija, (to smatram i svojim ličnim propustom). Što se tiče informisanja članstva o svim Sindikalnim aktivnostima na svim nivoima organizovanja našeg Sindikata i šire, možemo konstatovati da je ono vršeno na vrlo uspješan i transparentan način uz korištenje različitih metoda i oblika pružanja informacija, te su one bile pravovremeno dostupne cjelokupnom članstvu, a posebno njihovim organima i tijelima u svim Sindikalnim organizacijama. U svim tim aktivnostima su na pravi način bile dostupne mnoge Informacije i materijali u pisanoj formi svim zainteresiranim članovima Sindikata, mada su vrlo često iz pojedinih Sindikalnih organizacija izostajale povratne informacije, (vrlo često se radilo o važnim pitanjima), kao što je npr bilo donošenje Nacrta i Prijedloga Zakona o radu Federacije BiH. Nadamo se da u narednom vremenskom periodu, takvih i sličnih neodgovornih postupaka neće više biti.

REKAPITULACIJA

U prethodnom mandatnom periodu zaključen je novi Kolektivni ugovor bez bilo kakvih aneksa i on trenutno predstavlja najveću temeljnu vrijednost našeg Sindikata. Jedini smo Sindikat srednjeg obrazovanja u Federaciji BiH koji je uspio zaključiti novi Kolektivni ugovor u skladu sa važećim odredbama Zakona o platama državnih službenika i namještenika. Ovim Kolektivnim ugovorom smo obezbijedili širok spektar prava zaposlenika – članova Sindikata srednjeg obrazovanja SBK, i to:

1. Materijalna prava

- Plate nastavnog osoblja kao najbrojnije kategorije srednjeg obrazovanja u SBK su iznad prosjeka plata u Federaciji BiH, (znatno više od prosječne plate u FBiH);
- Plate zaposlenika srednjih škola u SBK su daleko iznad prosjeka plata u SBK, čiji je prosjek najniži u Federaciji BiH;
- Plate zaposlenika u srednjem obrazovanju SBK su među najvišim u odnosu na plate iste branše u drugim kantonima, (u rangui smo sa KS, HNK I TZK);
- Minuli rad, kao i priznavanje penzijskog staža u dvostrukom trajanju se obračunava po stopi od 0,6% u odnosu na sve ostale zaposlenike korisnike budžeta, (kod njih je to po stopi od 0,5%);
- Topli obrok se obračunava po stopi od 1% prosječne plate FBiH za protekli mjesec;
- Naknada za prijevoz se obračunava i isplaćuje jednoobrazno, (kao i ostalim svim zaposlenicima korisnicima budžeta koji ostvaruju ovo pravo);
- Regres se planira u budžetu u iznosu od 50% prosječne plate Federacije BiH i on nije isplaćen za 2012. i 2013. godinu nijednom zaposleniku korisniku budžeta, (neophodno je već podnijeti nove tužbe, kako ne bi nastao period zastare);
- Najširi spektar jubilarnih nagrada u Federaciji BiH, (za svakih 5 godina kontinuiranog rada);
- Skromni iznosi otpremnina za odlazak u zasluženu penziju;
- Obavezne i skromne otpremnine za eventualnu prekobrojnost – tehnološki višak;
- Naknade za smrtni slučaj zaposlenika i članova uže porodice;
- Naknade za tešku bolest i invalidnost;
- Dnevnice pod jednakim uslovima za sve budžetske korisnike;
- Obavezno priznavanje 4 sata za rad svim predsjednicima Sindikalnih organizacija i

- 12 sati za rad kantonalnom Sindikalnom povjereniku u okviru 40-satne nedjelje;
- Uvećanje plata za otežane uslove rada, kao i za broj nastavnih programa itd.

Svjesni smo da će pri realizaciji gore navedenih i ostalih prava biti određenih problema zbog izraženog deficita u budžetu SBK, ali se ta prava ne mogu negirati, te ostaje obaveza svakom pojedincu – zaposleniku, da ova prava riješi i realizuje u svojoj školi. U slučaju da dođe do bilo koje vrste osporavanja ovih prava, zaštitu i implementaciju istih treba ostvariti putem nadležnog suda. Sva gore navedena i ostala prava su prije svega individualna stvar svakog pojedinca – zaposlenika, pa tek onda nadležnih organa i tijela Sindikata i njegovog rukovodstva.

3. Radno - pravni status

- Pravo na dopunu nastavne norme u dvije i više škola;
- Pravo na uvezivanje radnog odnosa i radnog staža u dvije i više škola na neodređeno i određeno vrijeme u skladu sa članom 77. važećeg Kolektivnog ugovora;
- Pravo na prednost pri zapošljavanju eventualnog tehnološkog viška zaposlenika;
- Pravo na napredovanje u struci;
- Pravo na obavezno stručno usavršavanje;
- Pravo na dnevni, sedmični i godišnji odmor;
- Pravo na službena putovanja itd.

Pored prava definisanih Kolektivnim ugovorom, sa resornim ministrom obrazovanja smo dogovorili sljedeće vrlo važne aktivnosti za naredni period i to:

- Sprječavanje pojave tehnološkog viška zaposlenika u prethodnim godinama;
- Znatno reduciranje broja učenika prilikom upisa u prve razrede srednjih škola;
- Izmjene zakona o srednjoj školi u SBK;
- Načine implementacije Pravilnika o ocjenjivanju nastavnika i stručnih saradnika;
- Izradu novih Pedagoških standarda i normativa;
- Formiranje Mirovnog i arbitražnog vijeća;
- Izmjene i dopune Kriterija za prijem zaposlenika u škole;
- Omogućavanje velikom broju kandidata volontiranje u školama, kako bi mogli obaviti pripravnički staž i položiti stručni ispit;
- Izradu prijedloga jednoobraznog Sporazuma o minimumu poslova koji se neće prekidati za vrijeme trajanja štrajka;
- Formiranje zajedničke komisije za evidentiranje i zbrinjavanje eventualnog tehnološkog viška zaposlenika;
- Razrješenje nekih članova zajedničke Komisije za praćenje i tumačenje odredbi Kolektivnog ugovora i imenovanje novih članova, (zbog opstrukcije članova iz resornog Ministarstva postojeća Komisija nije radila);
- Izmjene i dopune pojedinih odredbi iz Protokola o saradnji sa ministrom obrazovanja i Pregovaračkim timom Vlade SBK/KSB itd.

Za sve ove gore nabrojane aktivnosti će trebati puno vremena i razumijevanja od strane nadležnog Ministarstva obrazovanja i njegovog resornog ministra, kao i svih članova Vlade SBK. Međutim naš Sindikat, njegovi organi i tijela, kao i rukovodstvo moraju maksimalno istrajati u rješavanju najvažnijih problema u oblasti srednjeg obrazovanja na području SBK, (objektivno smatramo da ćemo u tome i uspjeti).

ZA KRAJ

Poštovane kolegice i kolege,

Vrijeme koje je pred nama je vrlo složeno, teško i neizvjesno. U jednom društvu koje je politički vrlo trusno, ustavo jako razuđeno, institucionalno jako slabo i prepuno bezbroj raznih društvenih devijacija, vrlo je teško voditi Sindikalni pokret ili bilo koju njegovu Sindikalnu

organizaciju u čijim temeljima su ugrađeni principi poštivanja zakonitosti, socijalne pravde, moralnih vrijednosti, solidarnosti i sl. na bilo kom nivou njegovog organizovanja, a posebno u Kantonima. Kako ostvariti prava, slobode i pravdu u državi koja na sve liči, osim na normalnu pravnu državu, zbog čega su njeni građani maksimalno nezadovoljni. Vrlo teško, ali se ni u kom slučaju ne smijemo pomiriti sa postojećim stanjem. Postojeće stanje se neće samo po sebi promijeniti na bolje bez našeg sveobuhvatnog i zajedničkog angažovanja, te je neophodno sve buduće sindikalne aktivnosti na svim nivoima provoditi vrlo aktivno i kontinuirano uz maksimalni angažman svakog člana Sindikata. U svim prethodnim godinama Međunarodna zajednica se putem OHR-a i OSCE-a direktno uplitala u rad zakonodavne i izvršne vlasti u BiH. To posredovanje se ogledalo kroz nametanje određenih pravnih rješenja, uticaj na kadrovsku politiku i kroz određene smjene većeg broja dužnosnika vlasti koji su predstavljali kočničare napretka u BiH. U tom periodu vlasti na svim nivoima su Sindikat uvažavale sa daleko više respekta i komuniciranje je bilo uspješnije, ne zbog Sindikata, već zbog straha za sopstvene pozicije. Posljednjih nekoliko godina Međunarodna zajednica se prestala uplitati i posredovati u rad skoro svih organa i tijela zakonodavne i izvršne vlasti na svim nivoima, što je javno i vrlo transparentno i obznanila, (slučaj O.Š. u „Konjević polju „). Posljedice toga su bahat i neciviliziran odnos vlasti prema Sindikatu, izražena samovolja u donošenju mnogih jednostranih i štetnih odluka po zaposlenike, svjesno kršenje Ustava, zakona i podzakonskih propisa i druge pravne regulative. Svi sindikalni aktivisti se na jedan perfidan način tretiraju kao „problem,, i kao neprijatelji društvene zajednice, te se prema njima primjenjuju određene prikrivene i otvorene represivne mjere. Ovo stanje će biti još izraženije u narednom periodu i zato trebamo biti spremni da se zajednički, solidarno i vrlo hrabro suprotstavimo i odupremo svim pokušajima degradacije Sindikalnog pokreta. Znajući za ovakvo stanje, obaveza i dužnost Sindikata je da učvrsti jedinstvo, međusobno povjerenje i uvažavanje među članstvom, iskrenu a ne lažnu solidarnost, izvrši nstitucionalno jačanje, provede kvalitetno educiranje članstva i rukovodstva, te osnaži i proširi svoju kadrovsku politiku kroz odabir najsposobnijih kadrova. Samo jaki i jedinstveni se možemo uspješno suprotstaviti svim pokušajima destruktivnog djelovanja prema Sindikatu i svim njegovim članovima, koji zaslužuju još bolji, progresivniji, organizaciono, materijalno i kadrovski jak i uspješan Sindikat!

Travnik, decembar 2013.godine

P R E D S J E D N I K

Nedžad Jahić

I Z V J E Š T A J
o radu KO SSVOONKBiH HNK i predsjednika KO u mandatnom periodu
2010-2014.god.

Obzirom da svake godine imamo redovno izvještajno zasjedanje Kantonalne konferencije smatram da u ovom izvještaju ne treba detaljisati. Zato navodim samo najbitnije činjenice.

Polazim od činjenice da je to period s izuzetno teškom ekonomskom situacijom (uzrokovanom uglavnom lošim upravljanjem raznih vladara).

Već smo, u drugoj polovini 2009. godine, imali udar na novčana primanja nezakonitim umanjnjem naknada toplog obroka i regresa. Tada smo sebi dali zadatak da ne dozvolimo umanjnje plata, predviđeno donošenjem tzv. Interventnog zakona, što smo i uspjeli pritiscima posredstvom medija, protestima, prijetnjama generalnim štrajkom itd.

Organizovali smo utuživanje po spomenutim umanjnjima ali to na našim, vladarima podčinjenim, sudovima ide veoma traljavo.

Nije bilo značajnih promjena formalne prirode izuzev donošenja Pravilnika o stručnom napredovanju, a nismo se ni trudili da ih bude, smatrajući nemogućim napraviti suštinska poboljšanja zbog finansijske krize. Izuzimajući akte u vezi tehnološkog viška, koje smo nastojali izraditi i što ostaje kao zadatak za naredni period.

Dobar pokazatelj aktivnosti KO je i trideset šest održanih sjednica kao i izuzetna saradnja sa ostalim sindikatima obrazovanja u HNK-u, te sindikatima budžetskih kosnika.

Uvećali smo kantonalnu organizaciju učlanjenjem Univerziteta „Džemal Bijedić“ i srednje škole iz Stoca.

Uspjeh za Univerzitet ispoljen je kroz stvaranje mogućnosti još jednog oblika pritiska na vlasti, s ciljem poboljšanja njegovog materijalnog položaja, što je imalo određene pozitivne pomake.

Da ne bi bilo da nije moglo i bolje, navodim da se nismo adekvatno oduprli nezakonitom umanjnju ranije izbornih prava ukidanjem, od strane Vlade HNK-a, prava ostvarenih kroz napredovanje u struci, ali borba za ovaj cilj je u toku i nastavlja se do pobjede. Na ovom slučaju se potpuno vidjela naša glavna slabost, a to je kratkovidost, nesvjesnost i nezainteresovanost članstva ako nema trenutni lični interes, bez obzira na dugoročne i strateške stvarne interese, zbog čega je Vlada i mogla učiniti spomenuto.

Finansijska situacija u kantonalnoj organizaciji nije za neku komociju. Radilo se ponekad s malim minusom, nekad plusom, ali nikada funkcionisanje organa kantonalne organizacije u punom kapacitetu nije bilo ugroženo.

To bi bilo najvažnije o radu KO u proteklom mandatnom periodu.

Moj rad, kao predsjednika KO, sastojao se od operativno-organizacionih aktivnosti u vezi rada KO, KK, saradnje sa ostalim sindikatima, medijskim istupima, socijalnog dijaloga s predstavnicima poslodavaca, učešća na seminarima, aktivnog učešća u radu centralnih organa Sindikata itd.

Na kraju, u nedostatku skromnosti, kao rezultat djelovanja sindikata obrazovanja u HNK-u, navodim da prilično dugo imamo najveća novčana primanja u okviru naše djelatnosti, na području Države, ma koliko mi bili nezadovoljni njihovim iznosom.

Šta dalje?

U okviru ovog izvještaja nemam namjeru pisati odgovor na prethodno pitanje u smislu nekog plana. Ipak, osjećam potrebu da napišem nekoliko rečenica.

Po svim prognozerima, koje čujemo u zadnje vrijeme, slijedi nam još teži period. Prijete sa svih strana, sa svih nivoa. U pogledu direktnih umanjnja novčanih primanja, ali, što je još gore, i u pogledu drastičnog umanjnja dostignutih prava, naročito kroz novi Zakon o radu, kojim vlasti nastoje ukinuti dostignuta prava radnika ukidanjem kolektivnih ugovora.

U tom smislu poručujemo vlastima, odnosno poslodavcima:

Mi smo već u rovovima (čak i bukvalno) za nas borba traje, znamo šta i kako činiti.

Poručujemo članstvu:

Složno, zajednički i dobro organizovano (znači: uz učešće svih) možemo, ne samo očuvati dostignuta prava, već napraviti i poboljšanja.

P R E D S J E D N I K
Ejub Mujić

I Z V J E Š T A J

O RADU KANTONALNOG ODBORA ZA PERIOD 2010-20013. GODINE

Na osnovu Kongresnih dokumenata, Programa rada i djelovanja Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja nauke i kulture BiH - Kantona Sarajevo, koji su usvojeni na Skupštinama Kantonalne organizacije u proteklom periodu programirane su i aktivnosti sindikalnih organizacija. U periodu 2010-2013. godina možemo konstatovati da smo realizovali Program rada Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kultura BiH – Kantonalnog odbora Sarajevo. Realizacija programa rada bila je otežana zbog političke nestabilnosti u Skupštini i Vladi Kantona Sarajevo, premijer i ministri su se mijenjali kao na sportskoj utakmici (promijenjena dva premijera, i tri ministar obrazovanja i to: dr. Suljagić, dr. Oručević i dr. Marjanović, a trenutno smo šest mjeseci bez Ministra obrazovanja i nama je nepoznato kada ćemo dobiti "svog" ministra. U ovakvoj konstelaciji političkih snaga u Kantonu Sarajevo, sve što smo do sada postigli možemo da zahvalimo aktivnom pritisku Sindikata na izvršnu vlast da se naši problemi riješe. Socijalnim dijalogom u prethodnom periodu nismo zadovoljni i ako je postojao period kada je socijalni dijalog bio bolji i u tom periodu riješili smo više značajnih pitanja. Međutim, u posljednje vrijeme socijalni dijalog sa Vladom ne postoji i sve komunikacije sa odgovornim bile su u pisanje pisama Vladi Kantona Sarajevo.

I - ORGANIZACIONO JAČANJE

U proteklom periodu od održanog Kongresa naša sindikalna porodica povećala se za 7 novih sindikalnih organizacija tako da trenutno imamo 49. sindikalne organizacije. Povećanje broja sindikalnih organizacija povećali smo i broj članova sindikata. U Kantonu Sarajevo Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH ima 2490. članova. U periodu 2010-2013. godina održano je 50 sastanaka Kantonalnog odbora, 10 sastanaka Koordinacije predsjednika sindikalnih organizacija, četiri Izvještajne Skupštine Kantonalne Konferencije i 10 sastanaka Odbora za kulturu.

U okviru rada Kantonalnog odbora formirane su četiri komisije i to:

1. Komisija za materijalnu pomoć.
2. Komisija za implementaciju Kolektivnog ugovora (Komisija za pregovore sa Vladom).
3. Komisija za tehnološki višak.
4. Komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora

II - NORMATIVNA AKTIVNOST

U periodu 2010-2013. godina Kantonalni odbor i Kantonalna Konferencija raspravljali su o slijedećem:

1. Kolektivni ugovori utvrđivanje prijedloga i vođenje rasprave vezano za:

- a. Opći kolektivni ugovor za Federaciju BiH.
- b. Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja u Federaciji BiH.
- c. Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za Kanton Sarajevo.

2. Budžet Kantona Sarajevo

- a. Rasprava putem organizacije okruglog stola o Budžetu, primjedbe i amandmani na Budžet za godine 2010. godinu, 2011. godinu, 2012. godinu i 2013. godinu.

3. Zakoni – vođenje rasprave i dostava primjedbi nadležnim organima

- a. Primjedbe na Nacrt Zakona o osnovnom obrazovanju.
- b. Primjedbe na Zakon o srednjem obrazovanju Kantona Sarajevo.
- c. Primjedbe na Zakon o visokom obrazovanju i organizovanje rasprave na okruglom stolu

koju smo organizovali.

- d. Organizovanje javne rasprave o Zakonu o obrazovanju odraslih.
- e. Zakon o radu

4. Pravilnik- primjedbe i sugestije

- a. Pravilnika o tehnološkom višku.
- b. Pravilnik o prijemu zaposlenika
- c. Pravilnika o izletima, logorovanjima, ekskurzijama itd.
- d. Nacrt Pedagoških standarda i normativa za osnovno obrazovanje za FBIH.
- e. Plan upisa u I razred srednjih škola Kantona Sarajevo.
- f. Reforma obrazovanja-dokumenti.
- g. Program mjera u prevenciji maloljetničke delinkvencije.

5. Dokumenta Saveza sindikata BiH

- a. Sporazum SSSBiH sa političkim strankama.
- b. Sporazum, SSSBiH sa Vladom Federacije BiH.
- c. Statut SSSBiH
- d. Statut SSVONK-a BiH

U ovom periodu Kantonalni odbor usaglasio je svoje poslovanje i registraciju sa novim odredbama Zakona. Isto tako, Kantonalni odbor dao je uputstvo sindikalnim organizacijama u vezi sa identifikacionim brojem i poreznim brojem. Kantonalni odbor na vrijeme je upozoravao predsjednike sindikalnih organizacija na obavezu izrade konačnog obračuna i dostavljanja istog nadležnim službama. Kantonalni odbor organizovao je izradu pečata za sindikalne organizacije kao i dostavu Statuta sindikata koji je odobren od strane Ministarstva pravde Federacije BiH.

SSVONK BiH je putem Kantonalnog odbora dostavio osnovna normativna dokumenta u skladu sa Statutom sa zahtjevom da se isti dokumenti usvoje i usklade od strane Sindikalnih organizacija (Pravila i dr.)

III - SARADNJA SA DRUGIM ORGANIZACIJAMA

Kantonalni odbor nastavio je saradnju putem Glavnog odbora sa Sindikatima obrazovanja Norveške, dao je punu podršku radu Radne grupe za bosansko–norvešku saradnju. Uspostavljena je dobra saradnja sa Kantonalnim odborima sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH u svim kantonima gdje naš sindikat ima organizacije. Saradnja sa Kantonalnim odborom Sindikata osnovnog odgoja i obrazovanja Sarajevo bila je dobra. Saradnja sa SSOOO FBiH Kantonalni odbor Sarajevo dala je dobre rezultate u zajedničkom nastupu prema organima vlasti u Kantonu Sarajevo. Svakodnevno postoji informisanje predsjednika sindikata o mjerama i aktivnostima koje će poduzeti jedan od sindikata. Zajednička saradnja dala je sljedeće rezultate: donošenje Pravilnika koje smo naveli, potpisivanje Sporazuma sa Vladom Kantona Sarajevo o razlici plaće za 2013. godinu, Sporazum o nadoknadi časova, Sporazum o osnovici za plaće u 2013. godini, Sporazum o koeficijentima za obračun plaća, organizacija Protesta u maju 2013. godini. Zajednički rad u Komisiji za tehnološki višak.

Isto tako, imali smo odličnu saradnju sa Glavnim odborom, Predsjednikom i Predsjedništvom Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH.

Saradnja sa Kantonalnim odborom Saveza samostalnih sindikata BiH odvijala se uglavnom dobro.

U ovom periodu u punom obimu uspostavljena je Koordinacija sindikata koji primaju plaće iz budžeta Kantona Sarajevo i koja je djelovala na zajedničkom programu i koja je u veoma kratkom roku postigla velike rezultate u zaštiti zaposlenika koji se finansiraju iz Kantonalnog budžeta.

Saradnja sa predstavnicima Vlade Kantona Sarajevo u periodu 2010-20013. godina bila je

uglavnom slaba. Ova konstatacija se ne odnosi na Ministarstvo obrazovanja i nauke, saradnja je bila dobra u periodima kada su funkciju obnašali dr. Suljagić i dr. Marjanović. Međutim kada je na funkciji ministra obrazovanja bio dr. Oručević saradnje nije bila moguće, jer se navedeni ministar nije „petljao“ u svoj posao, nego je mislio da je on ceremonijalni ministar i da on ne treba da razgovara sa Sindikatima. Međutim, institucionalna saradnja sa premijerima Kantona Sarajevo bila je nedovoljna. Sa premijerima je održano samo osam sastanaka. Premijeri Kantona Sarajevo nisu uspostavili partnerski dijalog sa Sindikatima o pitanjima o kojima se mora postići dogovor sa Sindikatima. Slanjem više dopisa naš Sindikat je insistirao na uspostavljanju saradnje putem potpisivanja protokola o saradnji, ali do realizacije ovog prijedloga nije došlo.

Saradnja sa predstavnicima Skupštine Kantona odvijala se povremeno i to prilikom usvajanja Budžeta. Ova saradnja odnosila se i na održavanje sastanaka sa Klubovima poslanika.

Saradnja sa Ministarstvom obrazovanja i nauke Kantona Sarajevo u osnovi je bila dobra i korektna, ali postoje i određeni problemi u primjeni propisa koje donosi Ministar i koje moramo otkloniti u daljem radu.

Kantonalni odbor stekao je dojam iz ponašanja organa vlasti da im Sindikat predstavlja neprijatelja. Vrijeme je da svi shvate da je Sindikat partner, a ne neprijatelj i da su nastavnici ključni akteri nastavnog procesa.

Saradnja sa osnovnim organizacijama bila je zadovoljavajuća, ali se sporo ostvaruje zahtjev Kantonalnog odbora da sastancima prisustvuju i članovi Kantonalnog odbora i da se sa sastanaka sindikalnih organizacija Kantonalnom odboru dostavljaju zapisnici sa tih sastanaka.

Saradnja sa Pedagoškim zavodom nije bila na nivou očekivanja, iako je Sindikat iskazivao zainteresovanost za međusobnu razmjenu informacija.

Kantonalni odbor imao je i saradnju sa EI putem našeg Saveza, jer smo u proteklom periodu realizovali sve akcije koje je pokrenuo EI u Briselu. Proveli smo sve akcije EI i obilježavali Svjetski dana nastavnika - 5.oktobar. u ovom periodu proveden je u svim školama i obilježen kao radni i ne nastavni dan.

U ovom periodu uspostavili smo dobru saradnju sa političkim strankama koje imaju svoje poslanike u Skupštini Kantona. Ova saradnja imala je cilj da neposredno upoznamo poslanike sa našim zahtjevima i stavovima tj. da poslanici mogu da čuju i drugu stranu. Ova saradnja dala je dobre rezultate i treba se i dalje nastaviti.

U proteklom periodu Kantonalni odbor imao je redovne posjete svojih predstavnika Skupštinama Kantonalnih odbora našeg sindikata.

Potpisivanje Kolektivnog ugovora 3.jula 2008. godine pokazao se kao ispravan potez Kantonalnog odbora. Poznato je svima da prava radnika štiti Zakon o radu i Kolektivni ugovor. Situacija koju trenutno imamo jeste jednostrano kršenje ugovora (topli obrok, regres za 2009. godine, jubilarne nagrade). Potpisani Kolektivni ugovor daje nam mogućnost da svoja prava tražimo putem suda. Da nismo imali naš Kolektivni ugovor Vlada Kantona Sarajevo bi nam određivala plaće i naknade prema svojim kriterijima. Na osnovu potpisanog Kolektivnog ugovora, a na osnovu Instrukcije iz Kantonalnog odbora u ovom periodu podignute su Sudske tužbe zbog kršenja Kolektivnog ugovora. Sindikat je obezbijedio advokata koji je zastupao naše članove na sudu. Podignute tužbe na osnovu kršenja Kolektivnog ugovora imale su za posljedicu da nijedna tužba nije izgubljena, 70% tužbi je naplaćeno. U 2013. godini nastali su problemi sa realizacijom pravomoćnih izvršnih sudskih presuda zbog zakulisnih radnji Ministarstva finansija i depozitnih banaka.

IV - EDUKACIJA ČLANOVA SINDIKATA

U organizaciji Kantonalnog odbora u ovom periodu je realizovan program edukacije putem seminara organizovanih u Neumu u 2010., 2011., 2012. i 2013. godini. Na seminarima su se predsjednici sindikalnih organizacija upoznali sa radnim zakonodavstvom, sa pravima i obavezama zaposlenika, Ugovor o radu, funkcionisanje sindikalnih organizacija, dogovaranje mjera i akcija za realizaciju potpisanog Kolektivnog ugovora, kao i načina primjene odredaba Kolektivnog ugovora, maloljetnička delinkvencija, zloupotreba droge, realizacija odredaba

Pravilnika o zapošljavanju, Pravilnik o raspodjeli vlastitih prihoda. Isto tako, uz finansijsku podršku Norveškog sindikata održan je seminar na Ilidži za članove Kantonalnog odbora, na kojem je glavna tema bila "Socijalni dijalog u školi".

V - INFORMISANJE

U proteklom periodu uspostavljena je dobra saradnja sa pisanim i elektronskim medijima. Sredstva informisanja dobro su pratila naše aktivnosti, objavila su sva naša saopštenja za javnost kojima smo željeli skrenuti pažnju šire društvene zajednice na probleme u očuvanju društvenog i ličnog standarda radnika u obrazovanju. Sredstva informisanja su uglavnom tačno, nepristrasno, slobodno, profesionalno i pošteno izvještavali javnost. Koristim ovu priliku da im se zahvalim na takvoj objektivnosti i korektnosti.

U periodu 2010-2013.g. sve sindikalne organizacije dobile su sve značajnije dokumente koja su u interesu naših članova i to: Statut, Pravila sindikalne organizacije, Kolektivni ugovor za Kanton Sarajeva i sve Zakone koji se odnose na sistem obrazovanja, kao i Pravilnike koje je donosio ministar. Sve sindikalne organizacije dobile su i slijedeće knjige:

1. Socijalni dijalog;
2. Radno zakonodavstvo;
3. Zakon o vijeću zaposlenika;
4. Zakon o socijalnoj zaštiti.

VI - MATERIJALNA POMOĆ

Kantonalni odbor bio je u mogućnosti da iz sredstava Fonda solidarnosti pomogne 187 članova sindikalnih organizacija kojima je ta pomoć bila potrebna za što je izdvojeno preko 50.000,00 KM.

Komisija za dodjelu pomoći u proteklom periodu odobrila je pomoć i za nekoliko članova sindikata u drugim kantonima.

Kantonalna organizacija uključila se u prikupljanje pomoći za nastradale od poplava u Goraždu i Ilidži. Novac koji smo prikupili na osnovu preporuke Kantonalnog odbora Goražde uručili smo pomoć nastradalim putem transakcijskog računa.

VII - ŠTRAJKOVI I PROTESTI

U periodu 2010-2013.g. proveli smo sve odluke Glavnog odbora vezane za organizaciju štrajkova upozorenja.

Kantonalni odbor osam puta donosio je odluku o provođenju mjere Štrajka upozorenja za Kanton Sarajevo.

Kantonalni odbor zajedno sa SSOIO FBiH- Kantonalni odbor su uspješno organizovali proteste 23. maja 2013. godine uz učešće oko 3.000 članova sindikata i time smo pokazali sindikalno jedinstvo i snagu sindikata. Organizovani protesti pokazali su da članovi sindikata vjeruju svom rukovodstvu i da smo sposobni da organizujemo mirne proteste koji će biti urnek za druge sindikate.

Kantonalni odbor sindikata na osnovu poziva SSSBiH organizovao je akciju izlaska članova na proteste koje je organizovao SSSBIH.

Predstavnici Kantonalnog odbora bili su na protestima koje su organizovali kantonalni odbori SSVOONK-a Tuzlanskog kantona i Zeničko-dobojskog kantona.

VIII - OSTALO

Kantonalni odbor i predsjednik u toku prošle godine imali su više predstavki i razgovora sa članovima Sindikata pojedinačno i grupno i pokušali smo riješiti nastale probleme (radni sporovi, sporovi među sindikalnim aktivistima, otkaz ugovora o radu). SSVOONK BiH je

obezbjedio besplatnu pravnu pomoć za sve naše članove putem advokatske kancelarije Nihada Guse. Besplatnu pravnu pomoć koristilo je 60 naših članova

Akcije i obaveze koje Sindikatu ostaju za naredni period:

1. Otvaranje pregovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora.
2. Nastaviti akciju utuživanje Vlade za kršenje kolektivnih ugovora:
 - a- Općeg kolektivnog ugovora.
 - b- Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja za Kanton Sarajevo.
 - c- Normativna djelatnost, zakoni i pravilnici.
 - d- Kongresne aktivnosti.
 - e- Potpisati Kolektivni ugovor za djelatnost visokog obrazovanja.
 - f- Potpisati kolektivni ugovor za djelatnost kulture.
 - g- Organizovati raspravu oko Izmjena i dopuna Zakona o srednjem obrazovanju i pratećih pravilnika.
 - h- Aktivno se uključiti u proces izrade Pedagoških standarda za srednje obrazovanje.
 - i- Aktivno pratiti usvajanje Zakona o radu, Zakona o štrajku, Zakon o zaštiti zdravlja.
 - j- Organizovati stručnu službu KO
 - k- Organizovati seminar za predsjednike sindikalnih organizacija, sekciju mladih i sekciju žene.

Rezime:

1. Pokrenuli aktivnosti o podizanju tužbi zbog kršenja odredaba Kolektivnog ugovora.
2. Realizovali i naplatili tužbe sa 70% zbog kršenja Kolektivnog ugovora.
3. Potpisali Sporazum sa Vladom Kantona Sarajevo o usklađivanju plaća za 2012. godinu i naplatili tri rate.
4. Potpisali Sporazum sa Vladom Kantona Sarajevo o koeficijentima za obračun plaća u srednjem obrazovanju.
5. Potpisali Sporazum sa Vladom Kantona Sarajevo o koeficijentima za obračun plaća u ustanovama kulture.
6. Prvi put potpisali Sporazum o jedinstvenoj osnovici za obračun plaća za sve budžetske korisnike u iznosu od 276,00 KM.
7. Na osnovu potpisanih sporazuma iz tačaka 4, 5 i 6 plaće su porasle u rasponu od 50 do 100, 00 KM.
8. Sindikalnim pritiskom ostvarili naš cilj da svi budžetski korisnici isti dan dobiju plaće.
9. Usvojen Zakon o srednjem obrazovanju.
10. Na osnovu odredaba Kolektivnog ugovora i Zakona o srednjem obrazovanju usvojen Pravilnik o tehnološkom višku.
11. Usvojen Pravilnik o zapošljavanju u ustanovama obrazovanja.
12. Usvojen Pravilnik o ekskurzijama i posjetama.
13. Usvojen Zakon o visokom obrazovanju.
14. Organizovali štrajkove upozorenja.
15. Organizovali Proteste 23. 05. 2013. godine.
16. Učestvovali u protestima koje je organizovao SSSBiH i Kantonalni odbori SSVOONK-a.
17. Organizovali humanitarne akcije.
18. Pružili materijalnu pomoć za članove sindikata.
19. Organizovali uspješnu medijsku kampanju kao oblik protesta zbog neisplaćivanja plaća za zaposlenike koji primaju plaću iz budžeta Kantona Sarajevo.
20. Sve ustanove uz kultura koje se finansiraju iz budžeta Kantona Sarajevo članice su sindikata.

21. Zaposlenici iz kulture prvi put su dobili koeficijente koji su rezultat pregovora Sindikata i Vlade.
22. Broj članova sindikata dostigao broj od oko 2. 500 članova.
23. Dvije srednje škole koje se djelimično finansiraju iz budžeta nisu članice sindikata.
24. Uključili u naš sindikat i Fakultet za javnu upravu.
25. Uspostavljena internetska stranica.
26. Organizovani edukacijski seminari za predsjednike sindikalnih organizacija i za sekciju mladih.
27. Pokrenuli inicijativu u Skupštini Kantona Sarajevo da se ustanovi društveno priznanje za rad u obrazovanju.
28. Uspostavili web sajt naše Kantonalne organizacije.
29. Predložili određen broj naših članova za dodjelu priznanja koje je ustanovilo Federalno ministarstvo obrazovanja.
30. Predložili SSVOONK BiH za dodjelu priznanja za istaknute članove sindikata sa područja Sarajevo.

Ovaj izvještaj predstavlja kratak osvrt na ostvarene zadatke i poslove koje smo u proteklom periodu realizovali i na Vama je da date ocjenu o našem radu.

Broj: 05-2-2/14. godine
Sarajevo, 08.01.2014.godine.

P R E D S J E D N I K
Faruk Bešlić

**PETI KONGRES
SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE
I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE**

Prijedlog

IZVJEŠTAJ O RADU

**NADZORNOG ODBORA
SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE
I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE 2010- 2014. GODINE**

Sarajevo, 29. mart 2014. godine

Nadzorni odbor Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, izabran je na IV Kongresu Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH i broji tri člana.

Članovi Nadzornog odbora su:

1. Nijaz Halilović, predsjednik, član;
2. Senad Mehić, član
3. Sead Šljivnjak, član

Nadzorni odbor je organ ovog sindikata, čiji su programski zadaci utvrđeni Statutom Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH i Poslovníkom o radu Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH, i odnosili su se na sljedeće:

- kontrolu ostvarivanja politike finansiranja,
- kontrolu korištenja finansijskih sredstava,
- kontrolu ukupne sindikalne pokretne i nepokretne imovine, i
- ostale poslove koji su regulisani Poslovníkom o radu Nadzornog odbora.

Nadzorni odbor je pratio primjenu Poslovníka o finansijskom poslovanju i korištenju sredstava Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH.

Nadzorni odbor je vršio kontrolu politike finansiranja (članarina i donacije norveške saradnje), korištenje finansijskih sredstava i ukupne sindikalne pokretne i nepokretne imovine, te o tome, najmanje dva puta godišnje, informisao Glavni odbor SSVOONK-a BiH.

Nadzorni odbor SSVOONK-a BiH je kontrolisao sve isplate i odluke nadležnih organa sindikata, te da li su finansijski dokumenti potpisani od strane ovlašćenih lica u Sindikatu. Pored ostalog, razmatrao je i nadzirao sve aspekte poslovanja našeg Sindikata, kao i godišnje izvještaje o materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata za svaku godinu pojedinačno. Izvještaj je obuhvatao ukupne finansijske prihode za određeni vremenski period (godišnji), odnosno vlastita finansijska sredstva, koja se prikupljaju na osnovu Odluke o visini i raspodjeli sindikalne članarine, kao i ostale donacije od norveškog Sindikata, te neplanirane prihode-finansijska pomoć Education International, te provođenje aktivnosti povodom 5. oktobra – Svjetskog dana nastavnika i Svjetske sedmice aktivnosti.

U mandatnom periodu Nadzorni odbor SSVOONK-a BiH je održao ukupno dvanaest (12) sjednica, a bio je prisutan i na svečanim akademijama u povodu Dana nastavnika – 5.oktobar. Predsjednik Nadzornog odbora prisustvovao je svim sjednicama Glavnog odbora SSVOONK-a BiH.

1. 10. mart 2010. godine (konstituirajuća sjednica),
2. 17. august 2010. godine,
3. 19. decembar 2010. godine,
4. 2. februar 2011. godine,
5. 29. septembar 2011. godine,
6. 20. februar 2012. godine,
7. 5. oktobar 2012. godine,
8. 3. juli 2012. godine,
9. 16. januar 2013. godine,
10. 27. juni 2013. godine,
11. 4. oktobar 2013. godine.
12. 7. februara 2014. godina

Na navedenim sjednicama, Nadzorni odbor je vršio kontrolu i pregled cjelokupne dokumentacije i analizirao izvještaje o ostvarenim rezultatima za izvještajni period i konstatovao sljedeće:

- da se finansijsko-materijalno poslovanje za period 2010-2014. godine obavljalo u skladu sa Zakonom o računovodstvu i ostalim propisima vezanim za računovodstvenu politiku;
- da su polugodišnji i godišnji obračuni podnošeni u zakonski predviđenom roku;
- sva dokumentacija za isplatu je bila uredna i transparentna, što je Nadzorni odbor uvijek isticao i pohvaljivao;
- da su sve obaveze prema dobavljačima, SSS BiH i prema međunarodnim sindikatima obrazovanja uredno plaćene, a sve u skladu sa odlukama;
- u radu Nadzornog odbora isticala se transparentnost prilikom izvještavanja i kretanja ukupnog poslovanja, u okviru planiranih sredstava, kao i racionalnost u njihovom trošenju;
- pored kontrole redovnog poslovanja sindikata, Nadzorni odbor je vršio kontrolu i analizu finansijskih izvještaja po donatorskim partijama računa;
- svi izvještaji Nadzornog odbora su upućivani Glavnom odboru SSVOONK-a BiH, gdje su razmatrani i kao takvi usvojeni i prihvaćeni;
- Pored navedenog, svim članovima Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH su podijeljeni mini laptopi sa bežičnim pristupom internetu, radi brže i lakše komunikacije među članovima organa SSVOONK-a BiH, te uštede finansijskih sredstava.

Stanje novčanih sredstava na dan 1.1.2010. godine je 7.638,56 KM, s tim što je bilo prenesenih obaveza iz 2009. godine u većem iznosu, što je i konstatovano Zapisnikom sa primopredaje i preuzimanja ureda i finansijsko-materijalnih sredstava SSVOONK-a BiH.

Tabelarni pregled priliva i odliva novčanih sredstava

R.b.	OPIS	2010. godina	2011. godina	2012. godina	2013. godina
1.	PRIHODI	229,302.45	246,157.95	261,336.66	245,997.54
2.	ODLIV	178,465.12	228,017.99	203,045.94	221,854.48

Stanje novčanih sredstava na dan 31.12.2013.godina je 159.048,22 KM, od čega su sredstva SSVOONK-a BiH 103,109.81 KM, a donatorska sredstva (BN saradnja) 55,938.41 KM.

Nadzorni odbor je konstatovao da, u toku ovog mandata, nije bilo primjera nenamjenskog trošenja finansijskih sredstava od strane najviših organa našeg Sindikata, a, također, treba naglasiti da nije uočeno ni prekoračenje ovlaštenja od strane predsjednika Sindikata.

Nadzorni odbor je pratio uplatu članarine, kao i broja članova sindikata i broja sindikalnih organizacija. U sljedećim tabelama prikazani su uporedni pokazatelji broja članova Sindikata i broja sindikalnih organizacija po djelatnostima za 2009. i 2013. godinu.

UPOREDNI POKAZATELJI BROJA ČLANOVA U SREDNJIM ŠKOLAMA PO KANTONIMA ZA PERIOD 2009/2014. GODINA

Kanton	Srednje obrazovanje 2009.		Srednje obrazovanje 2013.	
	Broj članova	Broj sind.org	Broj članova	Broj sind.org
Unsko-sanski kanton	915	20	959	20

Kanton Posavski	101	2	95	3
Tuzlanski kanton	900	24	1353	31
Zeničko-dobojski kanton	1153	30	1124	30
Bosansko-podrinjski kanton	90	3	84	3
Srednjobosanski kanton	400	12	429	12
Hercegovačko-neretvanski kanton	259	12	362	12
Kanton Sarajevo	1534	31	1724	33
UKUPNO	5359	134	6130	143

**UPOREDNI POKAZATELJI BROJA ČLANOVA U INSTITUCIJAMA KULTURE
PO KANTONIMA ZA PERIOD 2009/20014. GODINA**

Kanton	Institucije kulture 2009.		Institucije kulture 2013.	
	Broj članova	Broj sind.org	Broj članova	Broj sind.org
Unsko-sanski kanton	-	-	-	-
Kanton Posavski	-	-	-	-
Tuzlanski kanton	-	-	99	6
Zeničko-dobojski kanton	-	-	-	-
Bosansko-podrinjski kanton	-	-	-	-
Srednjobosanski kanton	-	-	-	-
Hercegovačko-neretvanski kanton	-	-	-	-
Kanton Sarajevo	184	7	510	13
UKUPNO	184	7	609	19

**UPOREDNI POKAZATELJI BROJA ČLANOVA U VISOKOM OBRAZOVANJU
PO KANTONIMA ZA PERIOD 2009/2014. GODINA**

Kanton	Visoko obrazovanje 2009.		Visoko obrazovanje 2013.	
	Broj članova	Broj sind.org	Broj članova	Broj sind.org
Unsko-sanski kanton	-	-	-	-
Kanton Posavski	-	-	-	-
Tuzlanski kanton	-	-	268	1
Zeničko-dobojski kanton	-	-	188	1
Bosansko-podrinjski kanton	-	-	-	-
Srednjobosanski kanton	-	-	-	-
Hercegovačko-neretvanski kanton	-	-	160	1
Kanton Sarajevo	139	2	165	3
UKUPNO	139	2	781	6

Broj:
Sarajevo, 29. mart 2014. godine

Predsjednik Nadzornog odbora
Nijaz Halilović

**PETI KONGRES
SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE
I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE**

Prijedlog

IZVJEŠTAJ O RADU

**STATUTARNE KOMISIJE
SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE
I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE 2010 - 2014. GODINE**

Sarajevo, 29. mart 2014. godine

Članovi Statutarne komisije su izabrani na IV kongresu u sastavu:

1. Halim Avdagić – predsjednik;
2. Katarina Čamber – član;
3. Jasna Karović – član;
4. Osman Begović – član;
5. Samir Fajić – član.

Statutarna komisija SSVOONK-a BiH (u daljem tekstu: Statutarna komisija) je, u periodu 2010-2014. godine, održala ukupno sedam sjednica. Rad Statutarne komisije zasnivao se na odredbama Statuta SSVOONK-a i Poslovnika o radu. Sjednice je pismeno i u elektronskom obliku sazivao i njima predsjedavao predsjednik Statutarne komisije g-din Halim Avdagić. Na svim sjednicama rad se odvijao uz prisustvo većine članova, jer se g-đa Katarina Čamber–izabrana članica nije odazivala na upućene pozive za sjednice. Sve sjednice su održane u Domu sindikata - službene prostorije SSVOONK-a BiH u Sarajevu.

Prva sjednica Statutarne komisije održana je 11.3.2010. godine, na kojoj je izvršeno njeno konstituisanje u skladu sa izbornim rezultatima IV kongresa SSVOONK-a BiH. Za predsjednika Statutarne komisije izabran je Halim Avdagić. Na ovoj sjednici razmatran je Prijedlog poslovnika o radu Statutarne komisije, a poslije određenih izmjena u članu 10. i 11. Prijedlog poslovnika o radu je jednoglasno usvojen. Statutarna komisija je usvojila Okvirni plan rada za 2010. godinu, čiju je osnovu predstavljalo pokretanje inicijative za pristupanje izmjenama i dopunama Statuta SSVOONK-a BiH, ocjena usklađenosti Poslovnika o radu Glavnog odbora SSVOONK-a BiH sa Statutom, razmatranje prispjelih zahtjeva sindikalnih organa i članova, te davanje mišljenja po tim zahtjevima.

Predsjednik SSVOONK-a BiH upoznao je članove Statutarne komisije sa pismenim zahtjevom g-đe Dženane Tanović-Hamzić, dosadašnje predsjednice SSVOONK-a BiH, o rješavanju statusnih pitanja u organima SSVOONK-a BiH. Stav Statutarne komisije je da se statusna pitanja svih sindikalnih predstavnika rješavaju u okvirima Zakona o radu i Statuta SSVOONK-a BiH.

Dana 23.6.2010. godine održana je **druga** sjednica Statutarne komisije. Na sjednici je razmatran, a potom i prihvaćen Prijedlog plana aktivnosti za izmjene i dopune Statuta SSVOONK-a BiH. U ime Statutarne komisije u Komisiju GO SSVOONK-a BiH, koja će pripremiti radni tekst izmjena i dopuna Statuta SSVOONK-a BiH, izabrani su g-din Halim Avdagić i g-đa Jasna Karović. Razmatran je i pismeni zahtjev Kantonalnog odbora SBK sa upitom o broju tekućeg mandata u organima i radnim tijelima SSVOONK-a BiH (akt broj: 05-24-4/10 od 23.4.2010. godine). Shodno odredbama člana 112. postojećeg Statuta SSVOONK-a BiH, Komisija je dala tumačenje da se radi o prvom mandatu.

Statutarna komisija je razmatrala i zahtjev Sindikalnog odbora STŠ Tešanj u kome se traži razrješenje člana KO SSVOONK-a ZDK ispred općine Tešanj. Stav je Statutarne komisije da se navedeni zahtjev treba proslijediti Kantonalnoj konferenciji ZDK i postupiti u skladu sa Statutom SSVOONK-a BiH.

Dana 8.6.2011. godine održana je **treća** sjednica Statutarne komisije. Na sjednici je razmatrana Informacija o realizaciji Odluke o proceduri (postupku) izmjena i dopuna Statuta SSVOONK-a BiH i tom prilikom predloženo GO SSVOONK-a BiH da pristupi izmjeni člana 2. navedene Odluke u dijelu koji se odnosi na vremenski okvir usljed nedovoljnog odziva sindikalnih organizacija ovim aktivnostima. Razmatran je i Prijedlog Pravila o organizovanju i radu SO JU „Univerzitet u Zenici“ i tom prilikom donesen zaključak da je, uz predložene sitne korekcije u čl. 25., 33. i 34., navedeni akt u skladu sa Statutom SSVOONK-a BiH. Na istom sastanku razmatran je zahtjev za tumačenje upita: „*Ko može pokrenuti smjenu KO i po kojoj proceduri*“ i konstatovano da je to pitanje već definisano članom 62.-64. i čl. 71., a u vezi

sa članom 70. Statuta SSVOONK-a BiH. Na istoj sjednici, Statutarna komisija je razmatrala i pismeni zahtjev Kantonalne konferencije SSVOONK-a Kantona Sarajevo (od 28.4.2011. godine) za mišljenje o mogućem sukobu interesa pojedinih članova SO, NO, KO, GO, Statutarne komisije kada obavljaju poslove na radnim mjestima koji predstavljaju poslodavca, odnosno državu. Utvrđeno je mišljenje: „*da postoji sukob interesa članova sindikata i članova SO koji se nalaze na pozicijama pomoćnika direktora i voditelja dijela nastavnog procesa jer su dio strukture rukovođenja škole i zastupnici interesa države ili poslodavca, te se ne mogu imenovati u organe sindikata*“, ali oni i dalje mogu biti članovi sindikata, s tim da im sindikalna prava miruju (član 16. stav 2. Statuta SSVOONK-a BiH).

Četvrta sjednica Statutarne komisije održana je 21.2.2012. godine. Na sjednici su razmatrani Principi za izmjene i dopune Statuta SSVOONK-a BiH, koji su predloženi od strane Predsjednika SSVOONK-a BiH i usvojeni od strane Predsjedništva SSVOONK-a BiH 27.1.2011. godine. Statutarna komisija predložila je da se rasprava vodi po kantonalnim i sindikalnim organizacijama do aprila mjeseca, te da Glavni odbor ovlasti Predsjedništvo SSVOONK-a BiH za usvajanje Nacrta izmjena i dopuna Statuta SSVOONK-a BiH, a potom isti proslijedi u proceduru javne rasprave. Na sjednici je razmatran i usvojen Prijedlog Izvještaja o radu Statutarne komisije za 2011. godinu i u pismenom obliku dostavljen Glavnom odboru SSVOONK-a BiH.

Dana 29.1.2013. godine održana je **peta** sjednica Statutarne komisije. Na sjednici je razmatrana informacija o aktivnostima Komisije za izmjene i dopune Statuta SSVOONK-a BiH i Nacrt Odluke o izmjenama i dopunama Statuta SSVOONK-a BiH. Konstatovano je da su provedene aktivnosti rezultat svestranog angažmana pomenute Komisije, da je radni materijal solidno urađen i da po usvajanju navedene Odluke od strane Predsjedništva SSVOONK-a BiH treba ponovo zakazati sjednicu Statutarne komisije. Nažalost, u rad Komisije za izradu Prijedloga Nacrta izmjena i dopuna Statuta SSVOONK-a BiH nisu pozivani članovi Statutarne komisije predloženi na drugoj sjednici od 23.6.2010. godine, ali su imali priliku da, kao i ostali članovi sindikata, daju svoja mišljenja i prijedloge. Na istoj sjednici usvojen je i Prijedlog Izvještaja o radu Statutarne komisije za 2012. godinu i u pismenom obliku dostavljen Glavnom odboru SSVOONK-a BiH.

Dana 5.11.2013. godine održana je **šesta** sjednica Statutarne komisije. Razmatrane su informacije vezane za aktivnosti Glavnog odbora SSVOONK-a BiH na usvajanju izmjena i dopuna Statuta SSVOONK-a BiH od 30.5.2013. godine. Članovi Statutarne komisije su imali priliku da se ranije, u elektronskom obliku, upoznaju sa prečišćenim tekstom Statuta SSVOONK-a BiH i jedinstvenog su mišljenja da je Odluka Glavnog odbora o izmjenama i dopunama Statuta SSVOONK-a BiH broj: 05-2-469/13 od 30.5.2013.god. u skladu sa Statutom SSVOONK-a BiH, te predlaže Predsjedništvu SSVOONK-a da ove dokumente (Odluku i prečišćeni tekst Statuta) u istovjetnom tekstu dostavi Petom kongresu SSVOONK-a BiH na konačno usvajanje.

Na sastanku je Statutarna komisija razmatrala i više prijedloga akata vezanih za Pete izbore SSVOONK-a BiH, i to:

- a) Prijedlog Odluke o provođenju Petih izbora SVOONK-a BiH (akt broj: 05-2-306-2/13), te je zaključeno da je u skladu sa Statutom SSVOONK-a BiH (čl.33.);
- b) Prijedlog Odluke o broju, kriterijima i načinu izbora Glavnog odbora SSVOONK-a BiH (akt broj: 05-2-505-33/13), te je zaključeno da je u skladu sa Statutom SSVOONK-a BiH;
- c) Prijedlog Odluke o broju, kriterijima i načinu izbora delegata Petog kongresa SSVOONK-a BiH (akt broj: 05-2-505-32/13), te je zaključeno da je u skladu sa Statutom SSVOONK-a BiH (čl.29. i 30.);
- d) Prijedlog Odluke o broju, kriterijima i načinu utvrđivanja prijedloga kandidata za predsjednika SSVOONK-a BiH (akt broj: 05-2-505-34/13), te je zaključeno da je u skladu sa Statutom SSVOONK-a BiH;

- e) Prijedlog Odluke o broju, kriterijima i načinu izbora Statutarne komisije SSVOONK-a BiH (akt broj: 05-2-505-36/13), te je zaključeno da je u skladu sa Statutom SSVOONK-a BiH (čl.43.);
- f) Prijedlog Odluke o broju, kriterijima i načinu izbora Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH (akt broj: 05-2-505-35/13), te je zaključeno da je u skladu sa Statutom SSVOONK-a BiH (čl.45.);
- g) Prijedlog Odluke o broju, kriterijima i načinu izbora članova Suda časti SSVOONK-a BiH (akt broj: 05-2-505-37/13), te je zaključeno da je u skladu sa Statutom SSVOONK-a BiH (čl.46.);

U nastavku rada, Statutarna komisija je zaključila da se do naredne sjednice izradi Prijedlog Izvještaja o radu za period 2010-2014. godine, do kraja 2013. godine usvoji, a potom u pismenom obliku dostavi Glavnom odboru i Petom Kongresu SSVOONK-a BiH.

Sedma, ujedno i posljednja sjednica Statutarne komisije održana je 16.12.2013. godine. Na ovoj sjednici razmatran je pismeni zahtjev SO MSŠ „Gornji Vakuf“ iz G.Vakufa-Uskoplja u vezi pojašenjenja izbornih pravila i njihove usklađenosti sa Statutom SSVOONK-a BiH, kao i upit predsjednika SO u JU „Gimnazija Bihać“ u Bihaću.

Statutarna komisija je precizirala odgovore i uputila ih navedenim organima Sindikata. Pored toga, Statutarna komisija je pokrenula inicijativu za izmjene i dopune Statuta SSVOONK-a BiH u dijelu koji se odnosi na učestali problem nedostatka kvoruma u sindikalnim organizacijama, kako bi odluke organa Sindikata bile legitimne.

Na sjednici je razmatran i jednoglasno usvojen Nacrt Izvještaja Statutarne komisije SSVOONK-a BiH za period 2010-2014. godine i dostavlja Glavnom odboru na razmatranje (čl. 33. Statuta) i Petom kongresu SSVOONK-a BiH na usvajanje (član 22. Statuta).

Statutarna komisija je redovno informisana o toku procesa pregovaranja na aneksiranju postojećih Kolektivnog ugovora; Nacrtu novog zakona o radu u Federacije BiH i održanim protestima upozorenja u periodu 2010-2014. godine, te podržavala rad pregovaračkog tima SSVOONK-a BiH u zadržavanju stečenih prava iz radnog odnosa.

Statutarna komisija redovno je dostavljala godišnji izvještaj o svom radu, a predsjednik Statutarne komisije uredno je pozivan na sjednice Glavnog odbora SSVOONK-a BiH.

O svom radu je Statutarna komisija uredno vodila zapisnike, te je imala podršku od strane najužeg rukovodstva SSVOONK-a BiH i potrebnu pomoć, a što je znatno utjecalo na njen uspješan rad.

Broj:
Sarajevo, 29. mart 2014. godine

Predsjednik Statutarne komisije

Halim Avdagić

**PETI KONGRES
SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE
I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE**

Prijedlog

IZVJEŠTAJ O RADU

**SUDA ČASTI
SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE
I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE 2010 - 2014. GODINE**

Sarajevo, 29. mart 2014. godine

Na IV Kongresu Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH izabran je Sud časti koji broji pet (5) članova.

Članovi Suda časti su:

1. Galib Borić, predsjednik
2. Enes Čizmić, član
3. Fadil Čeljo, član
4. Mujo Burić, član
5. Tatjana Tafro-Žarković, član

Sud časti je organ sindikata čiji su programski ciljevi utvrđeni Statutom Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, odgovoran je Kongresu i o svom radu Kongresu podnosi izvještaj, utvrđuje odgovornost za članove organa i tijela Sindikata, a na njegove o žalbama odluke odlučuje Glavni odbor SSVOONK-a BiH.

Sud časti donosi prijedlog sljedećih mjera Glavnom odboru:

- opomenu;
- opomenu pred isključenje;
- obavještenje svim sindikalnim organizacijama;
- javnu opomenu obavljanu u sredstvima informisanja;
- isključenje sa objavljivanjem u sredstvima informisanja.

U mandatnom periodu Sud časti SSVOONK-a BiH je održao dvije sjednice i to:

- 20. decembra 2010. godine imao je prvu konstituirajuću sjednicu, sa sljedećim

Dnevnim redom:

1. Razmatranje funkcionisanja Suda časti;
2. Izrada Plana rada za 2011. godinu.

Na samom početku mandata Suda časti, došlo je do dobrovoljnog istupanja iz sindikata dotadašnjeg predsjednika Suda časti Galiba Borića, a samim tim i je došlo do istupanja i iz Suda časti. Za predsjednika Suda časti izabran je sljedeći sa liste koja je ponuđena na Kongresu, a to je Enes Čizmić.

- 20. februara 2012. godine održana je druga sjednica sa sljedećim

Dnevnim redom:

1. Razmatranje Informacije Predsjednika SSVOONK-a BiH na Izmjene i dopune Statuta SSVOONK-a BiH.
2. Razno.

Na ovoj sjednici podržani su principi za Izmjene i dopune Statuta SSVOONK-a BiH. Pod tačkom Razno dodata su:

- a) dodjela priznanja SSVOONK-a BiH, gdje je predložena lista usvojena i prosljeđena Glavnom odboru SSVOONK-a BiH.
- b) Inicijativa za dodjelu nagrada prosvjetnim radnicima, inicirana od strane prof. Tatjane Tafro-Žarković, je podržana, predsjednik Hadžić je potvrdio istu inicijativu sa koordinacijom ministara obrazovanja u FBiH.
- c) Dopis Bihorac Izete, člana Pete Gimnazije je prosljeđen Statutarnoj komisiji SSVOONK-a BiH.

Sud časti SSVOONK-a BiH je učestvovao u svom mandatnom periodu u radu dvije sjednice Glavnog odbora SSVOONK-a BiH. Sud časti izražava svoje zadovoljstvo, jer u mandatnom periodu nije bio predmet rasprave, odnosno nije se raspravljalo o odgovornosti članova Sindikata.

Iz navedenog može se konstatovati da je u mandatnom periodu 2010.-2014. godina bilo izraženo jedinstvo sindikalnog djelovanja.

Broj:

Sarajevo, 29. mart 2014. godine

Predsjednik Suda časti
Enes Čizmić

**PETI KONGRES
SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE
I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE**

Prijedlog

PROGRAMSKI CILJEVI I ZADACI

**SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA ODGOJA, NAUKE I
KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE
za period 2014 – 2018. godine**

Sarajevo, 29. mart 2014.godine

Uvod

Programski ciljevi i zadaci Sindikata srednjeg i visokog obrazovanj, odgoja, nauke i kulture BiH (SSVOONK BiH) i u narednom mandatnom periodu moraju se temeljiti na principima utvrđenim u Statutu SSVOONK-a BiH, stanju u društvu i ulozi koju sindikat ima, Statutu SSVOONK-a BiH, kao i Programu rada i programskim ciljevima Saveza samostalnih sindikata BiH.

Činjenica je da ekonomska situacija svakim danom biva sve teža, a prisutna je i nespornost političkih subjekata, na svim nivoima, da se bave rješavanjem problema koji svakodnevno pogađaju društvo. Nažalost, primarni cilj velikog dijela tih političkih subjekata je privatni interes i podjela funkcija. Sva ta negativna politička klima ima svojevrsan utjecaj i na sam Sindikat i njegovo djelovanje. Zabrinjavajući je i pokazatelj ignorantskog stava zakonodavne, izvršne i sudske vlasti da istražuje i procesuiru osobe i subjekte koji su neradom, zloupotrebom položaja i ovlaštenja, omogućili razvoj korupcije i neformalne ekonomije. Neprihvatljivo je i nepoštivanje odredbi Zakona o radu, kolektivnih ugovora i izvršavanja sudskih presuda za šta treba da snose odgovornost izvršna i sudska vlast.

Primjetno je da zaduživanje Bosne i Hercegovine u prethodnom periodu nije dalo očekivane rezultate u pogledu stvaranja novih radnih mjesta, kao ni u poboljšanju svih segmenata društva.

U takvim uslovima SSVOONK BiH, kao predstavnik svojih članova, aktivnosti mora usmjeriti na očuvanje dostignutih prava, jasnog prezentovanja potrebe ulaganja u obrazovanje, nauku i kulturu, kao važnog segmenta društva i razvoja Bosne i Hercegovine, te na ustavne promjene s ciljem jačanja obrazovnog sistema i poboljšanja položaja zaposlenih u institucijama srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture.

- Pravci djelovanja SSVOONK-a BiH u periodu 2014- 2018. godine

SSVOONK BiH će se, prvenstveno, zalagati za razvoj demokratskih procesa i izgradnje pravne i socijalne države sa jednakim šansama i pravima svih, za donošenje što kvalitetnije zakonske regulative za ostvarivanje i zaštitu prava radnika iz rada i po osnovu rada, uz obaveznu primjenu kolektivnih ugovora.

SSVOONK BiH, kao samostalna, dobrovoljna, nevladina i interesna organizacija i u narednom periodu će biti potpuno opredijeljen da svojim punim angažmanom, u skladu sa mogućnostima i uz poštivanje demokratskih principa i fundamentalnih ljudskih prava, doprinese prevazilaženju trenutne situacije, mijenjanju negativnog ekonomsko-pravnog stanja u Bosni i Hercegovini. Svakako, u svom programskom djelovanju i realizaciji istaknutih ciljeva Sindikat će se koristiti svim sredstvima legalne sindikalne borbe.

Djelovanje SSVOONK-a BiH nastavlja sa radom u kontinuitetu, a primarni ciljevi su i dalje: povećanje brojnosti članstva, kontinuitet organizacionog jačanja i akcionog osposobljavanja, kontinuitet izgrađivanja zajedničkog jedinstva, uzajamne solidarnosti, unutrašnje sindikalne demokratije, te jačanja i izgradnje efikasnog i modernog Sindikata po modelu sindikalnih organizacija naprednih evropskih zemalja.

Imajući u vidu potrebu nastavljanja kontinuiranog djelovanja i rada, Sindikat u mandatnom periodu 2014-2018. godine, treba i mora nastaviti jače i snažnije djelovati na:

- praćenju organizacionog stanja SSVOONK-a BiH i tome prilagoditi statutarne promjene, kao i daljem organizacionom jačanju Sindikata,
- funkcionalnom djelovanju Sindikata u cjelini i sindikalnih organa na svim nivoima organiziranja,
- intenzivnijoj promociji sindikalnih aktivnosti,
- jačanju povjerenja zaposlenih i članstva u sindikalno organizovanje i povezivanje, što bi trebalo rezultirati daljnjem povećanju brojnosti članova, učlanjivanjem u

Sindikata svih zaposlenih u srednjem i visokom obrazovanju, institucijama odgoja, nauke i kulture,

- akcionom osposobljavanju,
- izgrađivanju još većeg zajedničkog sindikalnog jedinstva, uzajamne solidarnosti, unutrašnje sindikalne demokratije,
- horizontalnom i vertikalnom sindikalnom povezivanju i saradnji,
- dodatnom jačanju u izgradnji efikasnog i modernog Sindikata po modelu sindikata odnosno sindikalnih organizacija naprednih evropskih zemalja.

Zbog toga je Kongres Sindikata najbolja prilika, ali i šansa da se istaknu sva stečena pozitivna sindikalna iskustva, ali i da se istovremeno ukaže na negativna iskustva i uočene propuste, kao i na prisutne određene slabosti u djelovanju i funkcionisanju Sindikata u cjelini. Zbog svega navedenog, može se s pravom utvrditi da će Kongres biti jasnog i odlučnog opredjeljenja za dalju reformu Sindikata, nastavak daljeg i još uspješnijeg djelovanja Sindikata, te da će aktivnosti granskog Sindikata u mandatnom periodu 2014-2018. godine biti usmjerene na dva globalna područja:

1. djelovanje u zakonodavno-pravnom domenu,
2. provođenje aktivnosti na daljem jačanju SSVOONK-a BiH.

1. Djelovanje SSVOONK-a BiH u zakonodavno-pravnom domenu

Kada je u pitanju djelovanje Sindikata, u smislu stvaranja pravnog okvira za regulisanje radno-pravnog statusa i poboljšanje nezavidnog materijalnog i socijalnog položaja članova Sindikata, Sindikat će u mandatnom periodu 2014-2018. godina djelovanje energično usmjeriti na:

- podršku ustavnim promjenama i zahtjeve za prenošenje nadležnosti srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture sa nivoa kantona na nivo Federacije BiH, barem u dijelu finansiranja, što bi trebalo obezbijediti jednake plate za jednaku složenost obavljenog posla,
- donošenje Zakona o radu na nivou Federacije BiH,
- unaprjeđenje kolektivnih ugovora, kao i očuvanje dostignutih prava u njima,
- unaprjeđenje zakona na nivou kantona, kojima se reguliraju odnosi vezani za djelatnost srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture.
- unaprjeđenje Općeg kolektivnog ugovora za područje Federacija BiH, kojim će na tripartitnoj osnovi biti uređeni minimalni uslovi rada i cijene rada,
- donošenje podzakonskih akata na nivou Federacija BiH, pedagoških standarda, NPP-a i dr.
- donošenje podzakonskih akata na nivou kantona,
- donošenje i/ili poboljšanje programa zbrinjavanja zaposlenika u ustanovama srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture u svim kantonima sa čijeg područja je članstvo u sastavu Sindikata,
- poboljšanje materijalnog statusa članova Sindikata.

- Ustavne promjene u Bosni i Hercegovini

Ustavna reforma i potreba revidiranja Ustava Federacije BiH u posljednje vrijeme vrlo često je u fokusu glavnih rasprava. Ozbiljno se govori o hitnosti i neophodnosti reforme Ustava Federacije BiH.

Evidentna je potreba za izmjenom Ustava BiH i njegova prilagodba i usaglašavanje sa savremenim, demokratskim tekovinama evropskih zemalja. Od takvih reformi Ustava se očekuje evidentan napredak i stvaranje takvog društveno-političkog i socijalno-ekonomskog okruženja u kome će biti poštovana prava svih naroda i građana, a posebno, što SSVOONK BiH ističe, stvoreni pogodni uslovi za jedinstven obrazovni sistem, kao i kvalitetan i

dostojanstven položaj zaposlenih u institucijama srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture.

- Novi Zakon o radu Federacije Bosne i Hercegovine

Izmjene Zakona o radu sa sobom donosi značajan broj novina, novih instituta i novih rješenja, koja se odnose na usklađivanje sa zakonodavstvom Evropske unije, ali su najviše sporne i neprihvatljive predložene odredbe po pitanju prestanka važenja postojećih kolektivnih ugovora. Naime, odredbe ovog zakona propisuju da, ukoliko u roku od godinu dana od dana stupanja na snagu zakona Sindikat i Vlada ne postignu sporazum o novom Kolektivnom ugovoru, prestat će da važe svi kolektivni ugovori koji su zaključeni ranije, odnosno odredbe koje su u suprotnosti sa odredbama novog Zakona. Kao novo predloženo rješenje pojavljuje se liberalizacija otkaza ugovora o radu.

SSVOONK BiH je navedene, ali i druge odredbe osporio, ponudio druga rješenja i dao temeljna obrazloženja. Tako se u narednom periodu očekuje usvajanje novog Zakona o radu Federacije BiH, usaglašenog između socijalnih partnera, koji će stvoriti pravni osnov za potpisivanje novih kolektivnih ugovora za nivo grana ili djelatnosti, ali i kantona ili izmjene i dopune postojećih. Svoje djelovanje po ovom pitanju Sindikat će provoditi nakon usaglašenog stava putem Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine. Dok se ne postigne rješenje koje će prihvatiti sindikat, novi Zakon o radu neće dobiti saglasnost sindikata za upućivanje u parlamentarnu proceduru. U tom slučaju moguće je uputiti izričit zahtjev kojim će se tražiti povlačenje ovog zakona iz procedure usvajanja.

Naš Sindikat će koristiti sve oblike sindikalne borbe da se Zakon o radu usvoji u obliku prihvatljivom za naše članstvo.

Pored navedenog Zakona o radu, naš Sindikat će insistirati na izmjenama i dopunama Zakona o štrajku Federacije BiH, Zakona o inspekcijama Federacije BiH, te Zakona o sigurnosti i zdravlju na radu Federacije BiH.

- Kolektivni ugovori i pedagoški standardi

U proteklom periodu SSVONK BiH, kada su u pitanju kolektivni ugovori, postigao je sljedeće rezultate: kolektivni ugovori za djelatnost srednjeg obrazovanja u svim kantonima ostali su na snazi, dok je u Srednjobosanskom kantonu donesen novi kolektivni ugovor, u tri kantona: Goraždansko-podrinjski kanton, Unsko-sanski kanton, Zeničko-dobojski kanton, na snazi je Kolektivni ugovor za djelatnost srednjeg obrazovanja u Federaciji BiH iz 2000. godine.

Na nivou kantona vođeni su pregovori za izmjene i dopune postojećih kolektivnih ugovora i pedagoških standarda, što će se nastaviti i u periodu koji slijedi. Pored pomenutih, istaknute su i inicijative za donošenje kolektivnih ugovora za djelatnost kulture i visokog obrazovanja.

U cilju poboljšanja materijalnog i socijalnog statusa Sindikata, insistiraće se na očuvanju i primjeni odredbi kolektivnih ugovora. Poseban akcenat i pažnja će biti usmjereni na proces naplate izvršnih sudskih presuda po osnovu kolektivnog ugovora.

2. Organizaciono jačanje Sindikata

Djelovanje Sindikata baziraće se, kao i do sada, na organizacionom, finansijskom i informacionom jačanju, a sve u cilju izgradnje moderne i efikasne organizacije, gdje svaki član ostvaruje svoje interese, počevši od pojedinačnih preko općih, zajedničkih ciljeva cjelokupnog Sindikata.

Kada je u pitanju finansijsko jačanje Sindikata, nužno je posvetiti veću pažnju kontrolisanju finansijskog poslovanja, odnosno efikasnijem metodu kontrole finansijskih prihoda i rashoda, i to kroz detaljne finansijske izvještaje.

U središtu rada i djelovanja SSVOONK-a BiH je njegovo organizaciono jačanje i kadrovsko osposobljavanje. U dosadašnjem periodu postignuti su veoma dobri rezultati, ali je neophodno nastaviti djelovanje u tom tonu.

Nužan je nastavak procesa jačanja pružanja pravne i materijalne pomoći za članstvo Sindikata. Kao prvi korak, u oba segmenta pomaganja članstvu, trebalo bi se pristupiti izradi pravilnika. Već je rečeno da je posebna uloga Sindikata u obezbjeđivanju pravne pomoći svim članovima, za šta je neophodna izrada Pravilnika za pružanje pravne pomoći, kojim će se obuhvatiti sva procedura i obaveze koje treba ispoštovati i strana koja pruža pomoć (pravna služba Sindikata) i član koji je istakao zahtjev za pružanje pravne pomoći. Također, članstvo Sindikata ima pravo na ostvarivanje i jednokratne materijalne pomoći za slučaj teške bolesti samog člana. Analogno postupku pružanja pravne pomoći, i u ovom domenu pružanja pomoći neophodno je pristupanje izradi Pravilnika za pružanje jednokratne materijalne pomoći, u kojem će biti definisana i precizirana obaveza participiranja sindikalne organizacije, kantonalne organizacije i Glavnog odbora SSVOONK-a BiH. Iznos jednokratne pomoći trebao bi da bude u visini prosječne plate za Federaciju BiH.

Djelovanje SSVOONK-a BiH uvijek je bilo usmjereno ka tome da svojim članovima olakšava obavljanje poslova i zadataka unutar Sindikata. U tom pogledu, kada su u pitanju sjednice organa SSVOONK-a BiH, potrebno je uvesti praksu da se sjednice svaki put održavaju u drugom gradu, vodeći računa da to budu neradni dani, kako bi se doprinijelo efikasnijem radu samih organa.

Organizaciono jačanje treba da je transparentno, demokratsko, sa uvažavanjem savremenih metoda djelovanja i rada i treba da insistira na unaprjeđenju i jačanju rada svih organa Sindikata, počev od sindikalnih odbora, kantonalnih odbora do Predsjedništva Glavnog odbora. Rad organa nadzora finansijskog poslovanja i poštivanja odredbi Statuta mora da bude stalan i neovisan.

- Edukacija i informisanje članstva

U narednom periodu istaknuta pažnja biće posvećena edukaciji predsjednika sindikalnih organizacija što će na svojevrsan način biti i osnov za edukaciju cjelokupnog članstva Sindikata, jer će svakom educiranom predsjedniku sindikalne organizacije biti obaveza da prenese stečeno znanje svojim članovima, a to je, svakako, dobar osnov za jačanje Sindikata kroz educiranje članstva.

Također, insistirat će se na radu sekcija pri Sindikatu. Jačanje Sekcije mladih od velikog je značaja za Sindikat, jer se, upravo kroz taj vid djelovanja, vrši i edukacija kadra, odnosno članstva Sindikata. Princip edukacije realizovat će se kroz edukativne seminare, koje je potrebno organizovati minimalno dva puta godišnje. Predsjedništvo Glavnog odbora i kantonalni odbori odgovorni su za finansijsku podršku pri realizaciji ovih seminara, dok je obaveza sindikalnih organizacija da predloži adekvatan mladi kadar koji pokazuje afinitet za sindikalno djelovanje i sindikalni aktivizam. Pored Sekcije mladih, posebna pažnja posvetit će se i radu Sekcije žena, po istom principu, kroz organizovanje edukativnih seminara. Glavni odbor će odlukom imenovati članove i predsjednika/cu ovih sekcija (Sekcije mladih i Sekcije žena).

Sve aktivnosti, koje Sindikat planira i realizuje, treba da su transparentne, odnosno da članstvo Sindikata bude upućeno u njih. Primarni nivo informisanja članstva realizovat će se putem izvještaja sa sjednica, zapisnika, zaključaka i sl., koje donesu organi Sindikata, a koji treba da budu proslijeđeni u sindikalne organizacije, kako bi članstvo u najširem obimu imalo uvid u rad Sindikata.

Pored ovog nivoa informisanja, nastavlja se saradnja sa svim sredstvima informisanja, gdje će se putem medija informisati kako članstvo, tako i javnost o problemima i stavovima Sindikata po pitanju aktuelnih dešavanja.

Uz sve navedene metode, Sindikat je u proteklom periodu započeo edukaciju i informisanje članstva putem web-stranice (www.sobih.ba), na čijem se uređenju i unaprjeđenju i dalje radi. Cilj je omogućiti članovima pristup dokumentima SSVONK-a BiH, kao i pregledno i iscrpno informisanje o aktivnostima koje Sindikat poduzima. Već sada na ovoj web-stranici omogućen je pristup dokumentima koji predstavljaju osnov za upućivanje u «sindikalnu edukaciju». Planira se i kreiranje „on line testova“ koji će biti od koristi svakom članu Sindikata, kao i onim članovima koji već obnašaju pojedine funkcije u Sindikatu, da testiraju svoje znanje vezano za radno zakonodavstvo i kvalitetan rad sindikata. Pored navedenog, na ovoj internet stranici biće izrađena elektronska baza podataka svih članova Sindikata, a na osnovu ove baze podataka u narednom periodu planira se izrada članskih sindikalnih knjižica.

- Međunarodna i regionalna saradnja

Od posebnog značaja za sindikalno djelovanje jeste i dobra međunarodna saradnja, koja se pokazala opravdanom i uspješnom u proteklom periodu. U dosadašnjem periodu SSVONK BiH bilježio je brojne međunarodne saradnje, koje se planiraju ostvarivati i u periodu koji je ispred nas. Posebna pažnja posvetit će se nastavku aktivnosti u svrhu jačanja i unaprjeđenja međunarodne saradnje sa sindikatima iz inostranstva, kao i ostvarivanju sindikalne saradnje sa državama sa kojima taj proces još nije započet. Pomenuta saradnja ostvarivat će se kroz seminare na međunarodnom nivou, kao i sporovođenje i realizovanje odredbi ranije potpisanih memoranduma, ugovora, sporazuma. U okviru ukupne međunarodne saradnje Sindikat će svoje aktivnosti usmjeriti na:

- uspostavljanje jače i bolje saradnje sa Education International,
- učešće u radu ETUCE Odbora,
- nastavak i jačanje saradnje sa Norveškim sindikatom UTDANNINGSFORBUNDET i Norveškom asocijacijom lokalnih i regionalnih vlasti-KS, KOOP-IS sindikat Turska, Samostalnim sindikatом obrazovanja i nauke Republike Makedonije, Samostalnim sindikatом radnika u obrazovanju Republike Azerbejdžan,
- unaprjeđivanje saradnje sa sindikatima obrazovanja susjednih država, kao i drugim sindikatima iz Jugoistočne Evrope,
- obezbjeđivanje učešća u projektima međunarodnih sindikata.

Sindikalna saradnje sa susjednim državama, odnosno državama iz regiona, biće, svakako, jedan od primarnih zadataka daljeg djelovanja SSVONK-a BiH. Kroz regionalnu saradnju nastojat će se unaprijediti zaštita socijalnih, ekonomskih, radnih prava i načela, razvoj konsolidacije, garancija i zaštite partnerstva, povećanje uloge sindikata u formiranju javne politike o obrazovanju, koordinacije stavova strana na lokalnom i međunarodnom nivou, te jačanje uloge sindikata u formiranju javne politike na polju nauke i obrazovanja, pripremanja zajedničkih prijedloga i preporuka o društvenom smjeru reformi koje su prevedene i koje je neophodno provesti.

- Obilježavanje značajnih datuma

U predstojećem periodu, Sindikat će u svom djelovanju posvetiti pažnju obilježavanju značajnih datuma i realizaciji manifestacija. Jedna od najvažnijih je učešće u obilježavanju Međunarodnog praznika rada (Prvi maj). Pored 01.05., značajan datum za SSVONK BiH je i 30.05. - Dan sindikata SSVONK-a BiH, za koji se planira upriličiti prigodna manifestacija. Sindikat će, svakako, učestvovati u obilježavanju 05.10. - Svjetskog dana nastavnika, koji je na zahtjev Sindikata ozakonjen kao nenastavni dan.

Aktivnosti koje, eventualno, nisu navedene u ovim Programskim ciljevima i zadacima, a za koje se iskaže potreba, biće sprovedene i vođene od strane odgovarajućih organa našeg Sindikata.

Za provođenje i ostvarivanje navedenih ciljeva, sa pozitivnim rezultatom, neophodno je sindikalno jedinstvo i solidarnost, sa posebnim akcentom na odgovornost rukovodioca organa Sindikata.

Broj:

Sarajevo, 29. mart 2014. godine

**PREDSJEDAVAJUĆI
V KONGRESA/SKUPŠTINE**

Abdulah Serezlija

PRILOG:

1. *Odluka o verifikaciji Prečišćenog teksta Statuta SSVOONK-a BiH*
2. *Statut Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH – prečišćeni tekst*
3. *Odluka o broju, kriterijima i načinu izbora članova Nadzornog odbora Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH*
4. *Odluka o broju, kriterijima i načinu izbora članova Statutarne komisije Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH*
5. *Odluka o broju, kriterijima i načinu izbora članova Suda časti Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH*
6. *Liste kandidata za organe i predsjednika Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH*
7. *Biografije kandidata za Nadzorni odbor*
8. *Biografije kandidata za Statutarnu komisiju*
9. *Biografije kandidata za Sud časti*

Na osnovu člana 116. Statuta Sindikata Srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, Peti kongres Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, dana 29.03.2014. godine, d o n o s i:

ODLUKU
o verifikaciji Prečišćenog teksta Statuta SSVOONK-a BiH

Član 1.

Usvaja se Prečišćeni tekst Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH (u daljem tekstu: Sindikat), koji je sačinilo Predsjedništvo Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja dana 04.10.2013. godine, u skladu sa Odlukom Glavnog/Upravnog odbora broj: 05-2-469/13 od 30. maja 2013. godine.

Član 2.

Ovom odlukom obavezuje se Glavni/Upravni odbor da pokrene inicijativu za izmjene i dopune Statuta, u roku od 3 mjeseca po završetku Petog kongresa/skupštine SSVOONK-a BiH, s ciljem reforme i organizacionog jačanja Sindikata.

Član 3.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj:
Sarajevo, 29.03.2014. godine

PREDSJEDAVAJUĆI
V KONGRESA/SKUPŠTINE

Abdulah Serezlija

**SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA,
ODGOJA, NAUKE I KULTURE
BOSNE I HERCEGOVINE**

S T A T U T

Prečišćeni tekst

Sarajevo, 29. mart 2014. godine

Na osnovu članova 14. i 18. Zakona o udruženjima i fondacijama („Sl. novine u FBiH“, broj 45/02), te Odluke o izmjenama i dopunama Statuta, koju je usvojio Glavni odbor 30. maja 2013. godine pod brojem: 05-2-469/13, Predsjedništvo Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, u s v a j a

S T A T U T

SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I KULTURE B i H

(Prečišćeni tekst)

I - OPĆE ODREDBE

Član 1.

Ovim statutom određuju se pitanja od značaja za rad Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH i to: naziv i sjedište Sindikata; ciljevi, zadaci i djelatnost Sindikata; zastupanje i predstavljanje Sindikata; članstvo, prava i obaveze, prestanak članstva; organi Sindikata, njihove ovlasti, način imenovanja i opoziva, trajanje mandata, kvorum i pravila glasanja; organizacija Sindikata; obilježja Sindikata; imovina Sindikata, način sticanja i raspolaganja sredstvima Sindikata; kolektivno pregovaranje; štrajk i mjere zaštite; stručna služba Sindikata; javnost rada; Statut i drugi opći akti Sindikata; prestanak rada Sindikata; prelazne i završne odredbe.

II - NAZIV I SJEDIŠTE SINDIKATA

Član 2.

Sindikata srednjeg obrazovanja BiH nastavlja rad pod nazivom: “**Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH**” (u daljem tekstu: Sindikata).
Skrraćeni naziv Sindikata je: **SSVOONK BiH**.

Sjedište Sindikata je u Sarajevu, ulica Obala Kulina bana broj 1.

Član 3.

Sindikata ima svojstvo pravnog lica.

Sindikata djeluje na području Federacije Bosne i Hercegovine i šire, u skladu sa zakonom.

Član 4.

Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH je samostalna, dobrovoljna, nevladina, vanstranačka i interesna organizacija zaposlenika u institucijama i ustanovama srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture na području BiH, kao i penzionisanih i drugih lica iz oblasti srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke, kulture i srodnih djelatnosti koji se učlane u Sindikata.

III - CILJEVI, ZADACI I DJELATNOST SINDIKATA

Član 5.

Programski ciljevi i zadaci Sindikata temelje se na ostvarivanju i zaštiti interesa članstva i, s tim ciljem, Sindikata će se prvenstveno zalagati za:

- razvoj demokratskih procesa i izgradnju pravne i socijalne države sa jednakim šansama i pravima za sve;
- ostvarivanje i zaštitu interesa članova Sindikata;

- obezbjeđivanje odgovarajućih uvjeta rada i uvođenje savremenih sredstava i tehnologija, s ciljem uspješnijeg obavljanja poslova zaposlenih u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci i kulturi;
- postizanje najpovoljnijih zarada;
- ugovaranje i utvrđivanje najkvalitetnije cijene rada svog članstva;
- zalaganje za poboljšanje i jedinstveno demokratsko uređenje radnog i socijalnog prava i druge odnose koji uređuju radne odnose i druga pitanja vezana za život i rad u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci i kulturi;
- osiguranje preduvjeta za slobodno sindikalno organiziranje i djelovanje;
- obezbjeđenje besplatne pravne zaštite za članove Sindikata, uključujući i zastupanje u disciplinskim i sudskim postupcima za utvrđivanje odgovornosti iz radnog odnosa, odnosno zaštite prava iz radnog odnosa pred nadležnim sudovima u skladu sa mogućnostima;
- davanje pravnih savjeta iz oblasti radnih odnosa i druge vidove pomoći i podrške članovima Sindikata;
- iniciranje i učestvovanje u pripremi i predlaganju zakona i podzakonskih akata koji regulišu sistem srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke, kulture, kao i prava i obaveze zaposlenika u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci i kulturi;
- kontinuirano djelovanje s ciljem obezbjeđivanja odgovarajućih uvjeta rada u skladu sa pedagoškim standardima;
- pružanje materijalne pomoći članovima Sindikata, kao i penzionisanim radnicima, članovima ovog Sindikata u skladu sa mogućnostima;
- obrazovanje fonda solidarnosti za materijalnu pomoć članstvu, stambenih i štedno-kreditnih zadruga, u skladu sa mogućnostima;
- organiziranje edukativnih stručnih seminara za članove Sindikata;
- učlanjivanje u sindikat što većeg broja osoba iz reda zaposlenih u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci, kulturi i srodnim djelatnostima;
- poboljšanje i jedinstveno demokratsko uređenje radnog prava i ekonomsko socijalnog prava uz korištenje zakonodavne inicijative;
- školovanje, obrazovanje, stručno usavršavanje i sticanje novih znanja i sposobnosti za efikasnije vršenje poslova na radnom mjestu;
- iniciranje rješavanja pitanja zapošljavanja zaposlenika koji su postali prekobrojni, odnosno tehnološki višak;
- zalaganje za cjelovit, jedinstven i zajednički sistem obrazovanja na čitavom prostoru Bosne i Hercegovine;
- razvijanje obrazovanja koje će otkloniti sve vidove diskriminacije učenika i nastavnika u odnosu na naciju, vjeru, rasu, spol i etničku pripadnost;
- praćenje da li se potpuno i dosljedno primjenjuju odredbe radno-pravnog zakonodavstva, rezolucije MOR-a, povelje, kolektivni ugovori, podzakonski akti, pravilnici i drugi akti;
- saradnju sa ostalim sindikatima u Bosni i Hercegovini i u inozemstvu, uključujući povezivanje, udruživanje i transformisanje s njima, u skladu sa Zakonom i zahtjevima članstva.

Član 6.

Sindikat u svom djelovanju polazi od sljedećih principa: jedinstva interesa svojih članova, demokratičnosti u donošenju svojih odluka na svim nivoima, javnosti rada, efikasnosti i racionalnosti u radu, samostalnosti u radu, solidarnosti, nezavisnosti i odgovornosti članstva i organa za izgrađivanje i realizaciju stavova.

U međunarodnom sindikalnom pokretu sa istoimenim i srodnim sindikatima uspostavlja kontakte i ostvaruje saradnju.

Član 7.

U ostvarivanju programskih ciljeva i zadataka, Sindikat će se koristiti svim legalnim sredstvima sindikalnog djelovanja i borbe, a prije svega:

- pravom na zakonodavnu inicijativu i učešćem u kreiranju zakona od interesa za članstvo;
- isticanjem zahtjeva svim organima i institucijama, udruženjima, poslodavcima i pojedincima, od čijeg angažovanja zavisi ostvarivanje i zaštita prava članova ovog sindikata;
- pregovaranjem sa poslodavcima, kantonalnim, entitetskim i državnim organima, upravnim odborima institucija u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za članstvo;
- organiziranjem protesta, bojkota i drugih akcija sa ciljem ostvarivanja zaštite i interesa članstva;
- štrajkom.

Odluke o načinu ostvarivanja svojih ciljeva i upotrebi sredstava sindikalne borbe donose organi Sindikata.

IV - ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE SINDIKATA

Član 8.

Sindikata zastupa i predstavlja predsjednik/predsjednica Sindikata (u daljem tekstu: predsjednik).

U postupcima u kojima Sindikat učestvuje kao stranka radi ostvarivanja svojih prava, dužnosti i odgovornosti pred nadležnim sudovima, predsjednik Sindikata može dati pismenu punomoć za zastupanje advokatu ili drugom stručnom licu.

U slučaju spriječenosti predsjednika, Sindikat zastupa jedan od dopredsjednika po ovlaštenju predsjednika.

V - ČLANSTVO, PRAVA I OBAVEZE, PRESTANAK ČLANSTVA

Član 9.

Član Sindikata može biti državljanin Bosne i Hercegovine, strano lice koje ima stalni ili privremeni boravak u Bosni i Hercegovini ili pravno lice koje dobrovoljno pristupi Sindikatu na način propisan Statutom.

Članom Sindikata mogu postati svi zaposleni u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci i kulturi, te druga lica i organizacije koje za to imaju interes, osim funkcionera koji predstavljaju državu, odnosno poslodavca.

Članovi ovog Sindikata mogu postati i osobe koje su članovi drugih sindikata i koji poštuju ovaj Statut i uredno izmiruju članarinu.

Član 10.

Pristup u članstvo Sindikata je dobrovoljno.

Učlanjenje se vrši u sindikalnoj organizaciji davanjem pismene izjave predsjedniku - povjereniku u sindikalnim organizacijama (u daljem tekstu: predsjednik sindikalne organizacije).

Član 11.

Po prijemu u članstvo Sindikata, članu se izdaje članska knjižica, kojom dokazuje članstvo.

O veličini, izgledu i sadržaju članske knjižice odlučuje Glavni odbor Sindikata.

Članska knjižica je vlasništvo ovog Sindikata.

Prilikom korištenja usluga ovog Sindikata, član je dužan pokazati svoju člansku knjižicu.

Član 12.

Član Sindikata ima sljedeća prava:

- slobodno iznosi svoje stavove, mišljenje i aktivno učestvuje u ostvarivanju ciljeva i zadataka Sindikata;

- da bude biran i neposredno učestvuje u kandidovanju, predlaganju i biranju članova organa ovog Sindikata;
- **da** zahtijeva pravnu zaštitu svojih prava iz radnog odnosa;
- na materijalnu pomoć u skladu sa normativnim aktima Sindikata;
- sudjeluje u nadzoru rada Sindikata i sindikalne organizacije, putem ovlaštenih predstavnika organa i tijela;
- inicira donošenje odluka u skladu sa ovim Statutom;
- zahtijeva pokretanje postupka za utvrđivanje odgovornosti rukovodstva Sindikata i organa Sindikata;
- sudjeluje u aktivnostima sindikalne borbe koju provodi Sindikat.

Član 13.

Član Sindikata ima sljedeće dužnosti:

- poštovati odredbe Statuta i drugih općih akata Sindikata;
- savjesno vršiti funkcije na koje je izabran i imenovan u Sindikatu;
- uvijek djelovati solidarno u korist zajedničkih interesa bez obzira na okolnosti;
- redovno plaćati članarinu;
- predsjedniku sindikalne organizacije prijaviti svaku promjenu koja se odnosi na mjesto stanovanja, rada, kao i druge potrebne promjene od značaja za članstvo u Sindikatu;
- izvršava ostale obaveze određene Statutom i drugim općim aktima Sindikata, kao i obaveze koje nalažu organi Sindikata.

Član 14.

Članstvo u Sindikatu prestaje dobrovoljnim istupanjem, neplaćanjem članarine duže od tri mjeseca u toku jedne kalendarske godine, nepridržavanjem odredaba Statuta, Pravila i drugih akata Sindikata.

Članstvo prestaje smrću člana, kao i namjernim štetnim djelovanjem prema Sindikatu.

Odluku o prestanku članstva donosi Sindikalni odbor, odnosno Kantonalni odbor.

Odluka o isključenju važeća je sve do konačne odluke Glavnog odbora.

Protiv odluke o isključenju, član Sindikata ima pravo žalbe Glavnom odboru u roku od 15 dana od dana uručenja odluke.

Odluka Glavnog odbora je konačna.

Član 15.

Osobe koje su iz bilo kojih razloga isključene iz članstva Sindikata mogu biti ponovo primljene samo putem Odluke Glavnog odbora Sindikata, na preporuku Suda časti.

Odluka Glavnog odbora je konačna.

Član 16.

Odlaskom zaposlenika u mirovinu ne prestaje članstvo u Sindikatu, ukoliko nastavi plaćati članarinu koju utvrdi Glavni odbor.

Izborom i imenovanjem člana Sindikata na funkciju rektora, prorektora, dekana, prodekana, direktora ustanove, zamjenika direktora, pomoćnika direktora i voditelja nastavnog procesa, njegova sindikalna prava miruju.

Član Sindikata izabran i imenovan na funkciju može i dalje da plaća sindikalnu članarinu.

Članovi Sindikata koji budu izabrani i imenovani u izvršnoj ili zakonodavnoj vlasti svih nivoa u BiH, članovi koji se nalaze u izvršnim organima političkih partija ne mogu biti birani u organe i tijela sindikata.

Član 17.

Ako član Sindikata želi istupiti iz članstva, dužan je svoju pismenu izjavu dostaviti Sindikalnom odboru, odnosno predsjedniku sindikalne organizacije i predati svoju sindikalnu knjižicu.

Član 18.

Prestankom članstva iz bilo kojih razloga, utvrđenih odredbama ovog Statuta, prestaju i sva prava po osnovu članstva u Sindikatu.

5. Počasni član Sindikata

Član 19.

Kongres Sindikata, u skladu sa ovim statutom, ustanovljava funkciju i mjesto počasnog člana Sindikata, koji se bira po osnovu naročito ostvarenih zasluga u osnivanju, organiziranju i razvoju Sindikata.

Izbor počasnog člana vrši se javnim ili tajnim glasanjem, a izabranim se smatra kandidat za kojeg je glasala natpolovična većina prisutnih delegata Kongresa.

Počasni član Sindikata ima status delegata na Kongresu.

Mandat počasnog člana je neograničen.

Odlukom o izboru počasnog člana mogu se utvrditi i druga prava i ovlaštenja počasnog člana.

VI - ORGANI SINDIKATA, NJIHOVE OVLASTI, NAČIN IMENOVANJA I OPOZIVA, TRAJANJE MANDATA, KVORUM I PRAVILA GLASANJA

Član 20.

Organi Sindikata su:

- Kongres/Skupština (u daljem tekstu: Kongres);
- Glavni odbor/Upravni odbor (u daljem tekstu: Glavni odbor);
- Statutarna komisija;
- Nadzorni odbor;
- Sud časti.

1. KONGRES /SKUPŠTINA

Član 21.

Najviši organ Sindikata je Kongres.

Kongres sačinjavaju delegati koje izabere Kantonalna konferencija, odnosno Kantonalni odbor.

Odluku o sazivanju Kongresa, broju i kriterijima za izbor delegata donosi Glavni odbor.

Član 22.

Kongres Sindikata:

- donosi Poslovnik o svom radu;
- donosi Statut, izmjene i dopune Statuta i druge akte određene Statutom;
- bira i opoziva predsjednika Sindikata;
- bira i opoziva članove Glavnog odbora, Statutarne komisije, Nadzornog odbora i Suda časti;
- usvaja izvještaje o radu organa Sindikata;
- odlučuje o udruživanju u saveze, pripajanju, razdvajanju, transformaciji, prestanku rada i drugim statusnim promjenama Sindikata;
- donosi programske ciljeve i zadatke;
- usvaja rješenja znaka i drugih obilježja Sindikata;
- donosi odluku o zajedničkoj saradnji i zajedničkom nastupu sa drugim sindikatima i organizacijama;
- donosi odluku o počasnom članstvu;
- donosi i druge odluke, zaključke i rezolucije;

- odlučuje o svim pitanjima koja nisu u nadležnosti drugog organa.

Član 23.

Kongres se održava svake četiri godine, a saziva ga Glavni odbor Sindikata.

Glavni odbor Sindikata mora na pismeni zahtjev sindikalnih organizacija (u daljem tekstu: sindikalna organizacija), koje okupljaju trećinu članova Sindikata, tri kantonalne konferencije koje okupljaju trećinu ukupnog članstva ili većinu članova Glavnog odbora sazvati Vanredni kongres.

Delegati za Kongres se biraju u skladu sa odlukom Glavnog odbora.

Radom Kongresa rukovodi Radno predsjedništvo, u skladu sa Poslovnikom o radu Kongresa.

Član 24.

O održavanju Kongresa, kao i o dnevnom redu, učesnici se obavještavaju najmanje 20 dana prije održavanja Kongresa.

Prijedlozi za raspravu na Kongresu trebaju se uputiti Glavnom odboru najmanje 15 dana prije početka Kongresa.

Član 25.

Prijedlog za raspravu na Kongresu mogu davati pojedini članovi Sindikata, sindikalne organizacije i organi sindikata, putem delegata Kongresa.

Član 26.

Kongres može punovažno odlučivati ako mu prisustvuje više od polovine delegata sa pravom glasa.

Odluke se donose većinom glasova prisutnih delegata na Kongresu.

Član 27.

Kongres, nakon donošenja Poslovnika o svom radu, bira svoja radna tijela za vrijeme trajanja Kongresa, na prijedlog Glavnog odbora.

Član 28.

Kongresu obavezno prisustvuju delegirani članovi sindikalnih organizacija, članovi Glavnog odbora, Statutarne komisije, Nadzornog odbora, Suda časti i počasni članovi.

Kongresu mogu prisustvovati i drugi predstavnici radnih tijela koje odredi Glavni odbor, ali bez prava glasa.

1. GLAVNI ODBOR /UPRAVNI ODBOR

Član 29.

Glavni odbor ima najmanje 25 članova.

Glavni odbor Sindikata je najviše tijelo Sindikata između dva zasjedanja Kongresa i ima prava i dužnosti da obavlja sve poslove iz nadležnosti Kongresa između dva zasjedanja, uključujući i donošenje Statuta.

Broj članova Glavnog odbora može biti i veći, ako se ukaže potreba zbog povećanja članstva i promjene strukture sindikalnih organizacija.

Odluku o povećanju broja članova Glavnog odbora Sindikata donosi Glavni odbor Sindikata, na prijedlog predsjednika Sindikata i članova Glavnog odbora.

Predsjednik Sindikata je po funkciji, istovremeno, predsjednik Glavnog odbora i Predsjedništva.

Član 30.

Kantoni sa manje od 10 sindikalnih organizacija mogu imati samo po jednog člana Glavnog odbora.

Predsjednici kantonalnih odbora su po funkciji članovi Glavnog odbora.

Ostale članove Glavnog odbora sa liste za biranje bira i verifikuje Kongres, na prijedlog kantonalnih konferencija i Glavnog odbora.

Glavni odbor ima pravo kooptirati novog člana iz datog kantona, ukoliko je neko od članova istupio iz Glavnog odbora po bilo kojoj osnovi.

Na prijedlog Kantonalne konferencije, Glavni odbor utvrđuje listu kandidata za izbor organa i tijela koji se biraju na Kongresu, u skladu sa Odlukom o izboru za organe i tijela Sindikata.

Član 31.

Glavni odbor se sastaje po potrebi, a najmanje dva puta godišnje.

Sjednicu Glavnog odbora saziva predsjednik Glavnog odbora i to po vlastitoj procjeni ili na zahtijev jedne trećine članova Glavnog odbora.

Član 32.

Sjednicama Glavnog odbora predsjedava i rukovodi predsjednik Sindikata, a u njegovoj odsutnosti jedan od dopredsjednika kojeg odredi predsjednik.

Član 33.

Glavni odbor:

- donosi Poslovnik o svom radu;
- priprema sjednice Kongresa;
- usvaja godišnje izvještaje o radu koje je pripremio Predsjedništvo i predsjednik Glavnog odbora;
- obavlja sve poslove iz nadležnosti Kongresa između dva zasjedanja, uključujući i donošenje Statuta;
- odlučuje o svim poslovima od interesa za funkcioniranje Sindikata i izvršavanje programskih aktivnosti;
- upravlja imovinom i finansijskim sredstvima Sindikata;
- provodi politiku, zaključke i druge odluke koje je donio Kongres;
- utvrđuje osnove za pregovaranje i donosi odluku o zaključivanju kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije BiH;
- verifikuje odluke o formiranju kantonalnih organizacija;
- donosi odluku o raspuštanju kantonalnih odbora, sindikalnih organizacija i sindikalnih odbora koji djeluju suprotno odredbama ovog Statuta;
- donosi odluku o sazivanju Kongresa i kriterijima za izbor delegata Kongresa, komisija, organa Sindikata, predsjednika i dopredsjednika/potpredsjednika;
- donosi odluku kako će se obavljati funkcija predsjednika Glavnog odbora, donosi odluku kako će se obavljati funkcija predsjednika kantonalnih organizacija i kantonalnih odbora, na prijedlog organa Kantonalne organizacije (profesionalno, volonterski ili na drugi način);
- donosi izmjene i dopune Statuta;
- imenuje sekretara Glavnog odbora na prijedlog Predsjedništva Glavnog odbora;
- donosi Pravilnik o finansiranju i korištenju sredstava Sindikata;
- donosi odluke o saradnji sa sindikatima i srodnim udruženjima u Bosni i Hercegovini, sindikatima susjednih zemalja, Evrope i svijeta, uključujući i povezivanje i udruživanje sa njima;
- imenuje glavnog i odgovornog urednika glasila Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine;
- razmatra i analizira rad kantonalnih i sindikalnih odbora;
- donosi sve druge odluke o izvršenju programskih aktivnosti i strategije Sindikata;
- donosi odluku o ponovnom prijemu u članstvo isključenog člana;
- donosi odluke po žalbama članova Sindikata;
- podnosi izvještaj o svom radu Kongresu na usvajanje;

- donosi odluku o formiranju, izboru i razrješenju Predsjedništva Glavnog odbora;
 - bira, imenuje i razrješava članove Glavnog odbora, članove odbora Sindikata, komisija i radnih tijela Glavnog odbora;
 - upoznaje se sa završnim računom i izvještajem Nadzornog odbora i Statutarne komisije;
 - predlaže i donosi odluku o članovima Sindikata za interna i javna priznanja;
 - utvrđuje razloge za izricanje sankcija članovima Sindikata;
 - bira dopredsjednika/potpredsjednika Sindikata;
 - donosi odluku o formiranju odbora i bira predsjednike i članove odbora;
 - donosi odluku o formiranju sekcija i komisija i bira predsjednika i članove sekcija i komisija;
 - između dva kongresa razrješava i bira predsjednika Sindikata na prijedlog Predsjedništva;
 - donosi odluku o utvrđivanju Dana sindikata;
 - vrši druge poslove određene Statutom;
 - donosi i sve druge odluke i akta potrebna za funkcionisanje Sindikata.
- Glavni odbor donosi odluke iz ovog člana natpolovičnom većinom glasova svih članova.

Član 34.

Glavni odbor može imati sekretara.

Sekretar nije član Glavnog odbora.

Djelokrug poslova i ovlaštenja sekretara utvrđuje se Poslovníkom o radu Glavnog odbora.

Član 35.

Glavni odbor ima izvršni organ Sindikata koji se zove Predsjedništvo Glavnog odbora Sindikata (u daljem tekstu: Predsjedništvo).

Predsjedništvom rukovodi predsjednik Glavnog odbora Sindikata.

Članovi Predsjedništva Glavnog odbora su istovremeno i članovi Glavnog odbora.

Predsjedništvo Glavnog odbora se bira i imenuje odlukom Glavnog odbora.

Članovi Predsjedništva su: predsjednik Sindikata i predsjednici kantonalnih odbora Sindikata.

Predsjedništvo Glavnog odbora ima sljedeća prava, obaveze i ovlaštenja:

- donosi Poslovník o radu;
- izvršava odluke Glavnog odbora Sindikata;
- utvrđuje prijedlog odluke o formiranju stručne službe i predlaže Glavnom odboru Sindikata na usvajanje;
- predlaže Glavnom odboru opća akta stručne službe, kao što su Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, Pravilnik o plaćama i dr.;
- odlučuje o utrošku finansijskih sredstava, u skladu sa usvojenim finansijskim planom Glavnog odbora Sindikata, a koji se odnose na namjenske rashode za edukaciju, nabavku osnovnih sredstava i opreme potrebne za rad Glavnog odbora Sindikata, njegovih službi i radnih tijela;
- utvrđuje sve prijedloge akata iz nadležnosti Glavnog odbora Sindikata;
- odlučuje o žalbama zaposlenika u stručnoj službi na odluke predsjednika Sindikata o statusnim pitanjima;
- razmatra zahtjeve o razrješenju predsjednika sindikalnog i kantonalnog odbora Sindikata, u skladu sa Statutom, i svoje stavove predlaže Glavnom odboru na usvajanje;
- Predsjedništvo Glavnog odbora, za svoj rad, odgovorno je Glavnom odboru Sindikata;
- daje saglasnost za organiziranje štrajka na nivou kantonalne organizacije;
- donosi odluku o provođenju štrajka upozorenja, štrajka solidarnosti i provođenju drugih akcija Sindikata;
- verificira izbore na kantonalnom nivou;
- Odlukom o formiranju Predsjedništva, utvrđuju se broj članova i druga pitanja koja se odnose na izvršavanje njegovih funkcija;
- donosi odluku o prestanka rada sindikalnih organizacija;

- donosi odluku o raspuštanju sindikalnog odbora i imenovanje v.d. predsjednika u sindikalnoj organizaciji koja ne poštuje Statut;
- u raspuštenim organizacijama određuje termine novih izbora;
- verifikuje odluke Kantonalnih odbora o formiranju sindikalnih organizacija;
- vrši i druge poslove koje mu povjeri Glavni odbor, u skladu sa Statutom i Poslovníkom o radu Glavnog odbora.

Član 36.

Predsjednik Sindikata:

- zastupa i predstavlja Sindikat u zemlji i inozemstvu;
- za svoj rad u Sindikatu odgovoran je Kongresu i Glavnom odboru;
- saziva i rukovodi radom Glavnog odbora i Predsjedništva;
- stara se o izvršavanju donesenih odluka i zaključaka Glavnog odbora i Predsjedništva;
- zastupa interese članstva pred organima i institucijama koje odlučuju o njihovim pravima;
- zastupa interese članstva pred nadležnim institucijama u Savezu samostalnih sindikata BiH i u međunarodnim organizacijama;
- sarađuje sa sindikatima i srodnim udruženjima u Bosni Hercegovini, sindikatima susjednih zemalja, Evrope i svijeta, uključujući mogućnosti povezivanja i udruživanja Sindikata sa njima;
- organizuje pružanje pravne pomoći i zaštite članu Sindikata, organima i organizacijama Sindikata;
- predsjednik Sindikata u slučaju potrebe može zakazati sjednice sindikalnog i kantonalnog odbora i utvrditi njihov dnevni red;
- predsjednik Sindikata na osnovu odluke Predsjedništva, donosi rješenje o raspuštanju sindikalnog i kantonalnog odbora, ukoliko ocijeni da taj sindikalni i kantonalni odbor ne izvršava funkciju, djeluje na način kojim se krši Statut ili svojim djelovanjem narušava ugled organizacije Sindikata kao cjeline. Odluku potvrđuje Glavni odbor;
- u raspuštenim organizacijama, na osnovu odluke Predsjedništva, rješenjem određuje termine novih izbora i određuje v.d. predsjednika koji će privremeno preuzeti funkciju sindikalnog organa do ponovnih izbora;
- donosi rješenje o prestanku rada sindikalnih organizacija na osnovu odluke Predsjedništva;
- donosi rješenje o blokadi transakcijskih računa sindikalnih organizacija na osnovu Odluke Predsjedništva;
- donosi rješenje o potvrđivanju Odluke Kantonalnog odbora o formiranju sindikalnih organizacija i upis u spisak evidencije sindikalnih organizacija;
- vrši i druge poslove koje mu povjeri Glavni odbor u skladu sa Statutom i Poslovníkom o radu Glavnog odbora.

Član 37.

Mandat predsjednika Sindikata je četiri godine, sa mogućnošću obnavljanja jednog mandata.

Mandat ostalih nosilaca funkcija, članova organa i tijela je četiri godine, sa mogućnošću obnavljanja mandata.

Po isteku mandata predsjedniku Sindikata i ostalim nosiocima funkcija, koji su obavljali mandat profesionalno, posebnim ugovorom sa prethodnim poslodavcem prije stupanja na funkciju se reguliše obezbjeđenje povratka na poslove i radne zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi i radnim sposobnostima.

Član 38.

Predsjednik Sindikata ima dopredsjednike/potpredsjednike, koji ga u slučaju njegove odsutnosti zamjenjuju sa svim njegovim pravima i ovlaštenjima, utvrđenim Statutom.

Odluku o broju dopredsjednika/potpredsjednika, načinu izbora i djelokrugu rada dopredsjednika/potpredsjednika, na prijedlog Predsjedništva, donosi Glavni odbor.

2.1. ODBORI, KOMISIJE I SEKCIJE UNUTAR GLAVNOG ODBORA

2.1.a) Odbori

Član 39.

Sindikatu može zbog djelatnosti da ima sljedeće odbore, i to:

1. Odbor za predškolsko, osnovno obrazovanje i odgoj djece sa posebnim potrebama;
2. Odbor za opće i stručno srednje obrazovanje;
3. Odbor za visoko obrazovanje i nauku;
4. Odbor za kulturu;

Glavni odbor će svojom odlukom o organizaciji rada formirati, po potrebi, i druge odbore radi praćenja stanja u drugim segmentima organiziranja.

Član 40.

Predsjednici odbora su ujedno i članovi Glavnog odbora.

Odbori se sastoje od tri člana.

Glavni odbor svojom odlukom određuje sastav, način izbora, nadležnost i djelokrug rada.

Odbori ne mogu samostalno donositi odluke, nego prijedlog odluke dostavljaju Predsjedništvu i Glavnom odboru na usvajanje.

2.1.b) Komisije

Član 41.

Glavni odbor može zbog efikasnosti da ima sljedeće komisije:

1. Komisija za kolektivni ugovor i kolektivno pregovaranje;
2. Komisiju za pravnu zaštitu i praćenje propisa;
3. Komisija za štrajk;
4. Komisija za međunarodnu saradnju;
5. Komisija za informiranje;
6. Komisija za edukaciju članova Sindikata;
7. Komisija za materijalnu pomoć članovima Sindikata;
8. Komisija za sport, odmor i rekreaciju članova Sindikata.

Predsjednici komisija su ujedno i članovi Glavnog odbora.

Glavni odbor svojom odlukom utvrđuje broj komisija, sastav, način izbora, nadležnost i djelokrug rada.

Rad komisija preciznije se definiše Poslovnikom o radu Glavnog odbora.

2.1.c) Sekcije

Član 42.

U Sindikatu mogu da djeluju sljedeće sekcije:

1. Sekcija žena;
2. Sekcija mladih;
3. Sekcija penzionera.

Glavni odbor utvrđuje svojom odlukom broj sekcija, sastav, način izbora, nadležnost i djelokrug rada i bira predsjednice/predsjednike sekcija.

Rad sekcija preciznije se definiše Poslovnikom o radu Glavnog odbora.

3. STATUTARNA KOMISIJA

Član 43.

Statutarna komisija se sastoji od pet članova, od kojih je jedan predsjednik.

Predsjednika i članove Statutarne komisije bira i razrješava Kongres i za svoj rad odgovorni su Kongresu.

Član 44.

Zadaci Statutarne komisije su:

- donosi Poslovnik o svom radu;
- daje tumačenja odredaba Statuta Sindikata;
- ocjenjuje usklađenosti ostalih općih akata Sindikata sa Statutom;
- prati rad sindikalnih organizacija i pruža pomoć pri njihovom organiziranju i radu;
- daje mišljenja Glavnom odboru o odlukama organa Saveza samostalnog sindikata BiH i Konfederacije sindikata BiH, a koje se odnose na prava i obaveze Sindikata;
- u svom radu Statutarna komisija, u skladu sa svojim Poslovnikom o radu, donosi akte u obliku odluka i mišljenja;
- o svome radu podnosi izvještaj Kongresu;
- obavlja i druge poslove po nalogu Glavnog odbora.

4. NADZORNI ODBOR

Član 45.

Nadzorni odbor Sindikata sastoji se od tri člana, od kojih je jedan predsjednik.

Predsjednika i članove Nadzornog odbora bira i razrješava Kongres.

Nadzorni odbor vrši kontrolu ostvarivanja politike finansiranja, korištenja finansijskih sredstava i ukupne sindikalne pokretne i nepokretne imovine i o tome, najmanje dva puta godišnje, informiše članstvo i Glavni odbor.

U postupku kontrole Nadzorni odbor, prvenstveno, kontroliše da li za sve isplate postoje odluke nadležnih organa Sindikata, te da li su finansijski dokumenti potpisani od strane ovlaštenih lica u Sindikatu.

Nakon izvršene kontrole finansijskog poslovanja, Nadzorni odbor podnosi pismenu informaciju organima Sindikata.

Nadzorni odbor ima pravo finansijske kontrole o utrošku sredstava u sindikalnim organizacijama i kantonalnim organizacijama.

Nadzorni odbor za svoj rad je odgovoran Kongresu i o svom radu Kongresu podnosi izvještaj.

Nadzorni odbor donosi Poslovnik o svom radu.

5. SUD ČASTI

Član 46.

Sud časti sastoji se od pet članova, od kojih je jedan predsjednik.

Predsjednika i članove Suda časti bira i razrješava Kongres.

Sud časti utvrđuje odgovornost za članove organa i tijela Sindikata.

Sud časti donosi Poslovnik o radu.

Prijedlog za utvrđivanje odgovornosti, iz prethodnog člana, mora biti dostavljen u pismenom obliku, potpisan od strane predlagачa, a ako prijedlog podnosi organ Sindikata, uz prijedlog se dostavlja izvod iz zapisnika sa održanog sastanka.

Odluku o utvrđivanju odgovornosti Sud časti donosi u skladu sa svojim Poslovnikom, a najkasnije u roku od 30 dana od dana saznanja ili dostavljanja inicijative od strane ovlaštenih predlagачa.

Sud časti donosi prijedlog sljedećih mjera Glavnom odboru:

- opomenu;
- opomenu pred isključenje;
- obavještenje svim sindikalnim organizacijama;
- javna opomena objavljena u sredstvima informiranja;
- isključenje sa objavljivanjem u sredstvima informiranja.

Član 47.

O žalbama na odluke Suda časti odlučuje Glavni odbor.

Odluka Glavnog odbora je konačna i obavezujuća za sve organe Sindikata i lica na koje se odnosi.

Sud časti za svoj rad odgovoran je Kongresu i o svom radu Kongresu podnosi izvještaj.

VII - ORGANIZACIJA SINDIKATA

1. SINDIKALNA ORGANIZACIJA

Član 48.

Sindikalna organizacija je osnovni oblik organizovanja članstva u Sindikatu srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH.

Član 49.

Sindikalna organizacija je organizacijski oblik Sindikata, a čine je svi zaposlenici u srednjem i visokom obrazovanju, odgoju, nauci, kulturi i ostalim srodnim djelatnostima koji za to izraze interes.

Odluku o formiranju sindikalne organizacije donosi njena osnivačka sjednica. Sindikalna organizacija se može formirati ako ima najmanje 10 članova.

Sindikalne organizacije se formiraju, po pravilu, jedna ustanova - jedna sindikalna organizacija.

Ustanove koje imaju manje od 10 članova Sindikata biraju, uz saglasnost Kantonalnog odbora, sindikalnog povjerenika, sindikalni povjerenik preuzima prava i dužnosti sindikalne organizacije i Sindikalnog odbora.

Sindikalna organizacija bira predsjednika i članove Sindikalnog odbora, kao i predsjednika i članove nadzornog odbora.

Sindikalna organizacija donosi Pravila o svom organizovanju i radu.

Član 50.

Pravila o organizovanju i radu sindikalne organizacije usvaja sindikalna organizacija, na prijedlog sindikalnog odbora.

Pravila se smatraju usvojenim, ako se za predloženi tekst izjasni natpolovična većina članova Sindikata.

Član 51.

Radom sindikalne organizacije rukovodi predsjednik sindikalnog odbora

Član 52.

Organi sindikalne organizacije su:

- Sindikalni odbor i
- Nadzorni odbor.

1. a) Sindikalni odbor

Član 53.

Sindikalni odbor čine najmanje tri člana koje izabere sindikalna organizacija.

Sindikalni odbor ima predsjednika, dopredsjednika, jednog ili više članova.

Radom Sindikalnog odbora rukovodi i njim predsjedava predsjednik sindikalne organizacije.

Sindikalni odbor:

- donosi Poslovnik o svom radu;
- daje mišljenje po zahtjevu članstva za zaštitu njihovih prava;
- donosi Operativni program rada;
- podnosi članstvu izvještaj o svom radu;

- razmatra pitanja od interesa za članstvo;
- odlučuje o upotrebi sredstava kojim raspolaže sindikalna organizacija;
- isključuje člana iz sindikalne organizacije i članstva Sindikata, odnosno vrši iščlanjivanje člana iz Sindikalne organizacije zbog aktivnosti i djelovanja kojim se krši Statut ili narušava ugled organizacije Sindikata kao cjeline;
- brine se o urednom izvršavanju finansijskih obaveza članova Sindikata (naplata sindikalne članarine i njena raspodjela, u skladu sa Statutom i odlukama Kongresa i Glavnog odbora);
- vodi pregovore sa poslodavcem o primjeni kolektivnog ugovora i drugih akata iz nadležnosti sindikalne organizacije;
- redovno, a najmanje jednom u šest mjeseci, vrši analizu rada i djelovanja Sindikalne organizacije i o tome, na odgovarajući način, obavještava članstvo sindikalne organizacije,
- najmanje jednom godišnje Kantonalnom odboru dostavlja izvještaj o radu i finansijskom poslovanju, a najkasnije do 15. marta;
- obavještava i poziva više organe na sastanke po potrebi;
- dostavlja, po potrebi, Kantonalnom odboru izvod iz zapisnika sa održanih sjednica sa odlukama, zaključcima, prijedlozima i preporukama koje je ta organizacija usvojila;
- Sindikalni odbor za svoj rad odgovoran je sindikalnoj organizaciji koja ga je birala,
- Sindikalni odbor dužan je, na zahtjev organa Sindikata blagovremeno dostaviti tražene informacije, podatke, izvještaje, analize i drugo o članovima Sindikata i sindikalnoj organizaciji;
- donosi prijedlog finansijskog plana i donosi odluku o privremenom finansiranju;
- prije davanja saglasnosti za otkaz ugovora o radu na zahtjev poslodavca, sindikalni odbor dužan je tražiti prethodnu saglasnost Kantalnog odbora;
- bira dopredsjednika/potpredsjednika sindikalne organizacije i Sindikalnog odbora;
- obavlja i druge poslove i zadatke koji proizlaze iz Programskih ciljeva Sindikata, u skladu sa ovim Statutom.

Član 54.

Prijedlog za razrješenje predsjednika, dopredsjednika/potpredsjednika i članova Sindikalnog odbora, kao i ostala pitanja, može podnijeti 1/3 članova sindikalne organizacije, natpolovična većina Sindikalnog odbora, Nadzorni odbor, kao i viši organi Sindikata.

O prijedlogu iz stava 1. ovog člana, odlučuje Sindikalni odbor u roku od 15 dana od dana prijema pisanog prijedloga od ovlaštenih predlagrača.

Na zahtjev ovlaštenih predlagrača iz stava 1. ovog člana, predsjednik je dužan u predviđenom roku zakazati sastanak sindikalne organizacije, a ako predsjednik sindikalne organizacije ne zakaže sastanak, sastanak će zakazati dopredsjednik/potpredsjednik sindikalne organizacije, odnosno viši organ Sindikata.

Član 55.

Odluku o razrješenju predsjednika, dopredsjednika/potpredsjednika Sindikalnog odbora i članova Sindikalnog odbora donosi Sindikalna organizacija, natpolovičnom većinom ukupnog broja članova Sindikalne organizacije. Ukoliko sindikalna organizacija ne donese odluku o razrješenju, Sindikalni odbor je dužan dostaviti prijedlog za razrješenje Kantonalnom odboru, koji je dužan u roku od 15 dana donijeti odluku.

Protiv odluke Kantalnog odbora prigovor se podnosi Glavnom odboru.

Član 56.

Funkcije predsjednika sindikalne organizacije, odnosno Sindikalnog odbora i druga pitanja od interesa za članstvo u sindikalnoj organizaciji, utvrdit će se Pravilima o organizovanju sindikalne organizacije, koja donosi Sindikalni odbor.

1. b) Nadzorni odbor

Član 57.

Nadzorni odbor ima tri člana, od kojih je jedan predsjednik.

Predsjednika i članove Nadzornog odbora bira i razrješava sindikalna organizacija.

Nadzorni odbor vrši kontrolu pravilnosti korištenja finansijskih sredstava i ukupne sindikalne imovine, i to najmanje jednom godišnje i o tome informiše članstvo sindikalne organizacije i Kantonalni odbor Sindikata.

2. KANTONALNA ORGANIZACIJA

Član 58.

Sindikalne organizacije, na nivou kantona, organiziraju se u Kantonalnu organizaciju.

O organiziranju Kantonalne organizacije, odnosno njenom konstituiranju, odluke donose organi Sindikalnih organizacija, u skladu sa ovim Statutom.

Član 59.

Organi Kantonalne organizacije su:

- Kantonalna konferencija;
- Kantonalni odbor;
- Nadzorni odbor.

2.a) Kantonalna konferencija

Član 60.

Najviši organ Kantonalne organizacije je Kantonalna konferencija.

Kantonalne konferencije sačinjavaju obavezno predsjednik sindikalne organizacije i po jedan delegat onih sindikalnih organizacija koje imaju 50 članova Sindikata, a preko 100 članova imaju još jednog delegata.

Kantonalnu konferenciju čine i članovi Kantalnog odbora, Nadzornog odbora i članovi viših organa i tijela Sindikata koji su izabrani iz Kantonalne organizacije.

Član 61.

Kantonalna konferencija:

- donosi odluku o organiziranju Kantonalne organizacije;
- donosi Poslovnik o radu;
- donosi Pravila o radu i organizaciji Kantonalne organizacije;
- donosi Program djelovanja i finansijski plan Kantonalne organizacije;
- bira i razrješava članove Kantalnog odbora i članove Nadzornog odbora;
- bira i razrješava predsjednika Kantalnog i Nadzornog odbora;
- razmatra i usvaja izvještaje o radu Kantalnog i Nadzornog odbora.

Član 62.

Kantonalna konferencija održava redovne, vanredne i izborne sjednice.

Kantonalna konferencija može punovažno odlučivati ako na sjednici prisustvuje više od polovine delegata sa pravom glasa.

Odluke se donose većinom glasova prisutnih delegata na sjednici.

Prijedlog za raspravu na Kantonalnoj konferenciji, u pismenoj formi, mogu dostaviti Kantonalnom odboru pojedini članovi Sindikata, kao i organi sindikalne organizacije.

Kantonalni odbor donosi konačnu odluku iz prethodnog stava.

Član 63.

Kantonalne konferencije se organiziraju jednom godišnje i održavaju se u pravilu u aprilu mjesecu.

Redovna Kantonalna konferencija:

- usvaja izvještaj o radu i finansijski izvještaj Kantonalnog odbora i Nadzornog odbora, za proteklu godinu;
- usvaja programe rada Kantonalnog odbora, Nadzornog odbora i finansijski plan za narednu godinu;
- bira i razrješava predsjednika i članove Kantonalnog i Nadzornog odbora;
- raspravlja o drugim pitanjima iz aktivnosti i djelokruga rada Sindikata.

Dnevni red i materijali za Kantonalnu konferenciju dostavljaju se članovima Kantonalne konferencije najkasnije 10 dana prije održavanja Kantonalne konferencije.

Vanredna sjednica

Član 64.

Vanredna sjednica Kantonalne konferencije mora se sazvati na zahtjev najmanje jedne trećine članova Sindikata sa područja kantona, natpolovične većine članova Kantonalnog odbora, predsjednika Kantonalnog odbora, Nadzornog odbora, Statutarne komisije i viših organa.

Vanrednu sjednicu saziva predsjednik Kantonalnog odbora.

Podnosilac zahtjeva obrazlaže zahtjev detaljno argumentirano nadležnom organu za sazivanje Kantonalne konferencije i predlaže dnevni red vanredne sjednice.

Ako nadležni organ ne zakaže vanrednu sjednicu u roku od 15 dana od dana dostavljanja prijedloga ovlašteni predlagači uz saglasnost viših organa mogu da zakažu vanrednu sjednicu.

Izborna sjednica

Član 65.

Izborna sjednica Kantonalne konferencije održava se jednom u četiri godine u skladu sa odlukom Glavnog odbora Sindikata.

O održavanju izborne sjednice Kantonalne konferencije, kao i o dnevnom redu, učesnici se obavještavaju najmanje 10 dana prije njenog održavanja.

2.b) Kantonalni odbor

Član 66.

Kantonalni odbor je izvršni organ Kantonalne konferencije i njegov broj članova utvrđuje se odlukom Kantonalne konferencije, cijeneći broj i vrstu škola, fakulteta i institucija koje su članovi Kantonalne konferencije.

Član 67.

Sjednicom Kantonalnog odbora predsjedava i rukovodi predsjednik Kantonalne organizacije, a u njegovoj odsutnosti, dopredsjednik/potpredsjednik, a u odsutnosti dopredsjednika/potpredsjednika jedan član Kantonalnog odbora kojeg odredi predsjednik.

Član 68.

Kantonalni odbor:

- donosi Poslovnik o svom radu;
- koordinira radom sindikalnih organizacija;
- donosi odluku o štrajku;
- utvrđuje prijedlog Kolektivnog ugovora;
- donosi odluku o zaključenju Kolektivnog ugovora;
- vodi pregovore sa poslodavcem o zaključivanju i primjeni kolektivnog ugovora;
- daje mišljenje na nacrt propisa i općih akata koje donosi poslodavac sa nivoa vlasti na kojem je formiran Kantonalni odbor;
- inicira izmjene i dopune propisa koji na bilo koji način uređuju radno–pravne odnose, statusna i druga pitanja članstva;

- podnosi i pokreće inicijative Glavnom odboru o svim pitanjima iz Programskih ciljeva Sindikata;
- podnosi izvještaj o svom radu i finansijski izvještaj Sindikalnim organizacijama; Kantonalnoj konferenciji i Glavnom odboru, najmanje jednom godišnje;
- bira i razrješava članove odbora, komisija i radnih tijela Kantonalnog odbora;
- po potrebi zakazuje sastanak Sindikalne organizacije i Sindikalnog odbora;
- redovno obavještava Glavni odbor Sindikata o zakazivanju sastanaka Kantonalnog odbora;
- redovno dostavlja izvode iz zapisnika sa sastanka Kantonalnog odbora, naročito odluke; zaključke, preporuke, pokrenute inicijative i izvještaje Sindikalnim organizacijama i Glavnom odboru;
- verifikuje izbore u Sindikalnim organizacijama;
- daje prethodnu saglasnost sindikalnoj organizaciji da dostavi stav Sindikata poslodavcu za otkaz ugovora o radu članu sindikata. Stav Kantonalnog odbora je obavezujući za sindikalni odbor i organizaciju;
- donosi odluku o formiranju odbora, sekcija, komisija i radnih tijela Sindikata;
- vrši izbor i razrješava dopredsjednika/potpredsjednika, predsjednika i članove Odbora Sindikata, sekcija Sindikata i članove komisija i radnih tijela Sindikata;
- donosi odluku o formiranju sindikalne organizacije i daje saglasnost za upis te organizacije u spisak sindikalnih organizacija koji se vodi u Kantonalnom odboru;
- donosi odluku o potrebi obavljanja profesionalnih funkcija u Kantonalnoj organizaciji;
- donosi odluku o organizaciji službe Kantonalne organizacije;
- obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i Odlukom o organiziranju.

Član 69.

Predsjednik Kantonalne organizacije Sindikata istovremeno je i predsjednik Kantonalne konferencije i predsjednik Kantonalnog odbora.

Predsjednik kantonalne organizacije:

- zastupa i predstavlja kantonalnu organizaciju i odgovoran je za svoj rad Kantonalnoj organizaciji;
- saziva i rukovodi radom Kantonalnog odbora i Kantonalne konferencije;
- stara se o izvršavanju donesenih odluka i zaključaka Kantonalne konferencije; Kantonalnog odbora, Glavnog odbora i Predsjedništva Glavnog odbora;
- zastupa interese članstva pred organima i institucijama, koje odlučuju o njihovim pravima;
- organizira pružanje pravne pomoći na zahtjev članova Sindikata i sindikalnih organizacija;
- potpisuje akta koje donosi Kantonalni odbor i Kantonalna konferencija;
- rukovodi štrajkačkim odborom;
- zaključuje i potpisuje sporazume, sa predstavnicima vlade, ministrima i drugim organima i organizacijama, na osnovu odluke Kantonalnog odbora;
- donosi rješenje o potvrđivanju izbora u sindikalnoj organizaciji na osnovu odluke Kantonalnog odbora o verifikaciji izbora u sindikalnoj organizaciji;
- donosi rješenje o upisu na listu sindikalnih organizacija koja se vodi na kantonalnom nivou na osnovu odluke Kantonalnog odbora;
- vrši i druge poslove koje mu povjeri Kantonalna organizacija, odnosno Kantonalni odbor, u skladu sa Statutom.

Član 70.

Na obrazložen zahtjev jedne trećine članova Kantonalnog odbora, jedne trećine sindiklanih organizacija, Nadzornog odbora i viših organa Sindikata predsjednik je dužan da zakaže sastanak Kantonalnog odbora u roku od 15 dana, od dana dostavljanja pismenog zahtjeva.

Ako predsjednik Kantonalnog odbora ne zakaže sastanak na osnovu zahtjeva ovlaštenih predlagača iz stava 1. ovog člana, sastanak će zakazati i organizovati podnosilac zahtjeva, uz saglasnost viših organa.

Član 71.

Zahtjev za razrješenje predsjednika i članova Kantonalnog odbora mogu podnijeti ovlašteni predlagači.

Ovlašteni predlagači regulisani su članom 70. stav 1.

Odluku o razrješenju predsjednika i članova Kantonalnog odbora donosi Kantonalna konferencija natpolovičnom većinom ukupnog broja članova Kantonalne konferencije.

Ukoliko Kantonalna konferencija ne odluči po prijedlogu ovlaštenih predlagača za razrješenje u roku od 30 dana, rukovodstvo Kantonalne organizacije je dužno dostaviti ovlaštenom predlagaču obrazloženje.

Predsjedništvo Glavnog odbora će donijeti meritornu odluku.

Protiv odluke o razrješenju ili nerazrješenju može se iskazati žalbu Suda časti u roku od 15 dana od dana prijema odluke ili njenog isticanja na oglasnoj ploči, s tim da žalba na Odluku ne odlaže izvršenje odluke.

Odluka Glavnog odbora je konačna.

2.1.b) Koordinacioni odbor

Član 72.

Kantonalni odbor s ciljem ostvarivanja svoje funkcije, te povezivanja i ostvarivanja zajedničkih interesa svih sindikalnih organizacija može po potrebi formirati Koordinaciono tijelo predsjednika sindikalnih organizacija.

Član 73.

Koordinacioni odbor sindikalnih organizacija čine predsjednici sindikalnih organizacija.

Koordinacioni odbor saziva i njime rukovodi predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata.

Član 74.

Koordinacioni odbor Sindikata se saziva po potrebi, a s ciljem jedinstvenog djelovanja sindikata u ostvarivanju ciljeva i zadataka Sindikata.

Član 75.

Koordinacioni odbor predsjednika sindikalnih organizacija:

- može da daje mišljenje na nacрте propisa i općih akata, koje donosi poslodavac;
- inicira izmjene i dopune propisa, koji na bilo koji način uređuje radno–pravne odnose, statusna i druga pitanja;
- podnosi i pokreće inicijative Kantonalnom i Glavnom odboru o svim pitanjima iz Programskih ciljeva Sindikata;
- informiše o aktuelnim dešavanjima u Sindikalnim organizacijama;
- provodi odluke, smjernice i upute viših organa Sindikata.

2.2.b) Sekretarijat Kantonalnog odbora

Član 76.

Kantonalni odbor može imati Sekretarijat kao izvršni organ Kantonalnog odbora i koji je u funkciji organizaciono-operativnog rada Kantonalnog odbora i čine ga: predsjednik Kantonalnog odbora, dopredsjednik/potpredsjednik Kantonalnog odbora, predsjednici odbora sekcija i komisija.

Sekretarijatom rukovodi predsjednik Kantonalnog odbora, a u odsutnosti predsjednika, dopredsjednik/potpredsjednik, odnosno predsjednik jednog od odbora koga odredi predsjednik, s ciljem konsultovanja i operativnijeg rada sindikata.

ODBORI I KOMISIJE KANTONALNE ORGANIZACIJE

2.3.b) Odbori kantonalnog odbora

Član 77.

U okviru rada i djelovanja Kantonalnog odbora, Kantonalni odbor može formirati odbore sindikata kao interesne oblike rada sindikata.

Kantonalni odbor može da ima sljedeće odbore:

1. Odbor za predškolsko, osnovno i obrazovanje djece sa posebnim potrebama;
2. Odbor za opće i stručno srednje obrazovanje i obrazovanje odraslih;
3. Odbor za visoko obrazovanje i nauku;
4. Odbor za kulturu.

Član 78.

Kantonalni odbor će svojom odlukom o organizaciji rada formirati po potrebi i druge odbore radi praćenja stanja u pojedinim segmentima sindikalnog organiziranja.

Član 79.

Predsjednika i članove odbora bira Kantonalni odbor.

Predsjednik odbora je i istovremeno član Kantonalnog odbora.

Odbori imaju neparan broj članova.

Ostali članovi odbora mogu se birati iz reda članova Sindikata.

Član 80.

Pravilima Kantonalnog odbora, Poslovníkom o radu i Odlukom Kantonalnog odbora odredit će se djelokrug rada i funkcioniranje odbora, broj članova odbora, kao i način izbora članova odbora, odnos odbora i Kantonalnog odbora Sindikata, kao i druga pitanja od značaja za rad odbora.

2.4.b) Komisije Kantonalnog odbora

Član 81.

Kantonalni odbor formirat će komisije i sekcije kao radna tijela djelovanja Sindikata u rješavanju određenih sindikalnih i drugih pitanja.

Član 82.

Kantonalni odbor može formirati slijedeće Komisije:

1. Komisija za praćenje provođenja i tumačenje kolektivnog ugovora;
2. Komisija za pravnu zaštitu i praćenje propisa;
3. Komisija za tehnološki višak (prekobrajnost);
4. Komisija za dodjelu materijalne pomoći;
5. Komisija za informiranje članova;
6. Komisija za edukaciju članova;
7. Komisija za sport, odmor i rekreaciju članova.

Kantonalni odbor može formirati i druge komisije, u skladu sa potrebama i interesima članstva i Kantonalnog odbora.

Predsjednik Komisije je istovremeno i član Kantonalnog odbora, a članovi komisija mogu biti i članovi sindikata iz sindikalnih organizacija.

Kantonalni odbor će Pravilima o radu Kantonalnog odbora, Poslovníkom o radu i odlukom Kantonalnog odbora odrediti predmet i djelokrug rada, način rada, izbor članova komisija, broj članova komisija i druga pitanja vezana za rad i djelovanje komisija.

Komisija ima neparan broj članova.

2.c) Nadzorni odbor

Član 83.

Nadzorni odbor se sastoji od tri člana, od kojih je jedan predsjednik.

Predsjednika i članove Nadzornog odbora bira i razrješava Skupština Kantonalne organizacije.

Nadzorni odbor vrši kontrolu utroška finansijskih sredstava i o tome, najmanje jednom godišnje, podnosi izvještaj Kantonalnoj konferenciji, Kantonalnom odboru i dostavlja svoj izvještaj Glavnom odboru Sindikata.

Nadzorni odbor ima pravo i obavezu kontrole utroška finansijskih sredstava sindikalnih organizacija.

Nadzorni odbor donosi Poslovnik o svom radu.

Član 84.

Odlukom o organiziranju Kantonalne organizacije, mogu se urediti i druga važnija pitanja, koja se odnose na djelokrug i funkcije organa kantonalne organizacije i njenog predsjednika.

Odredbe odluke i svih ostalih nižih akata ne mogu biti u suprotnosti sa ovim Statutom.

VIII - OBILJEŽJA SINIKATA

a) Znak sindikata

Član 85.

Sindikata ima svoj znak–zastavu, čiji sadržaj i oblik utvrđuje Kongres, s tim što znak mora da sadrži elemente profesije članstva.

Opis znaka i zastave Sindikata ugradit će se nakon usvajanja Statuta na Kongresu.

Član 86.

Sindikata obilježava svoj dan 5. oktobar - Svjetski dan prosvjetnih radnika.

Ovaj dan u školama u pravilu nije nastavni i trebao bi biti u Godišnjem programu škole.

Obilježavanje ovog dana u školama treba da bude manifestaciono i svečano uz učešće svih zaposlenika, učenika, organa upravljanja i nadležnih organa vlasti.

Glavni i Kantonalni odbori će precizirati način obilježavanja 5. oktobra u skladu sa preporukom Education International.

b) Pečata Sindikata

Član 87.

Sindikata ima svoj pečat.

Oblik i sadržaj pečata Sindikata propisuje se odlukom Glavnog odbora.

c) Knjižica Sindikata

Član 88.

Svaki član Sindikata ima člansku knjižicu kojom dokazuje članstvo.

Svaki izabrani član u organe i tijela Sindikata ima službenu legitimaciju.

Oblik i sadržaj službene legitimacije utvrdit će svojom odlukom Glavni odbor.

IX - IMOVINA SINDIKATA, NAČIN STICANJA I RASPOLAGANJA SREDSTVIMA SINDIKATA

Član 89.

Sredstva za obavljanje djelatnosti i ostvarivanje programskih aktivnosti Sindikata čine prihodi od članarine, donacije, dobrovoljni prilogi, pokloni, učešće u dobiti preduzeća čiji je osnivač Sindikat i drugi izvori u skladu sa zakonom.

Član 90.

Prihodi od članarine koja iznosi 1% od neto plaće zaposlenog radnika člana Sindikata raspoređuje se tako da Sindikalnoj organizaciji ostaje 50%, Kantonalnom odboru se uplaćuje 30%, Glavnom odboru uplaćuje 20%.

Iz sredstava članarine koja se uplaćuje Glavnom odboru uplaćuje se Savezu samostalnih sindikata BiH iznos prema Odluci Saveza samostalnih sindikata BiH, a na ime učešća u funkcionalnim i zajedničkim troškovima.

Iz sredstava članarine koja se uplaćuje Glavnom odboru, uplaćuje se Education International - Svjetskoj organizaciji Sindikata nastavnika članarina u iznosu koji se utvrđuje jedanput godišnje od strane te asocijacije.

Penzioneri - članovi Sindikata mogu biti oslobođeni plaćanja članarine u skladu sa Odlukom Glavnog odbora Sindikata.

Glavni odbor može utvrditi i drugačiji način raspodjele sredstava kada je to uslovljeno višim interesima i ciljevima Sindikata.

Članarina se plaća mjesečno po primanju plaće zaposlenih radnika, članova Sindikata, o čemu se vodi uredna evidencija.

Na nivou sindikalne organizacije, kantonalnog i Glavnog odbora Sindikata, mogu se formirati posebni fondovi solidarnosti za namjensko usmjeravanje dijela sredstava, kao što su:

- fondovi za naknadu izgubljenih zarada za vrijeme štrajka;
- fondovi za troškove liječenja.

Procenat izdvajanja u fondove utvrđuje Glavni odbor.

Član 91.

Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH je pravni sljednik Sindikata srednjeg obrazovanja BiH, registrovanog Rješenjem Federalnog ministarstva pravde br: 04-05-2-4575/2000 od 28.9.2000. godine.

Član 92.

Imovinom Sindikata upravlja Glavni odbor Sindikata samostalno ili u okviru zajedničkih organa Saveza samostalnih sindikata BiH.

Član 93.

Glavni odbor Sindikata nastaviti će aktivnosti o definisanju imovine Sindikata u Savezu samostalnih sindikata BiH i uređenju odnosa o korištenju imovine Sindikata.

X - KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Član 94.

Za zaključivanje kolektivnih ugovora Sindikat obrazuje Pregovarački odbor.

Pregovarački odbor broji najmanje tri člana.

Predsjednik Sindikata je po funkciji predsjednik Pregovaračkog odbora.

Kolektivno pregovaranje vrši se sa poslodavcima svih nivoa vlasti.

Kolektivno pregovaranje odnosi se na ugovaranje radno-pravnih odnosa i drugih pitanja u vezi s tim koja se uređuju kolektivnim ugovorom.

Član 95.

Članove Pregovaračkog odbora za pregovore oko zaključenja kolektivnog ugovora na nivou Bosne i Hercegovine ili Federacije BiH imenuje Predsjedništvo na prijedlog Predsjednika Sindikata, vodeći računa o ravnopravnoj zastupljenosti cjelokupnog članstva iz svih organa.

Članovima Pregovaračkog odbora Predsjednik Sindikata izdaje posebno ovlaštenje o vršenju pregovora za zaključivanje kolektivnog ugovora.

Predsjednik Sindikata ovlašten je da potpiše usaglašeni tekst kolektivnog ugovora za područje Federacije BiH ili Bosne i Hercegovine, uz saglasnost Glavnog odbora.

Član 96.

Kantonalni odbor imenuje pregovarački odbor za pregovaranje na nivou kantona.

Predsjednik Kantonalnog odbora je istovremeno i predsjednik pregovaračkog odbora Kantonalnog odbora Sindikata.

Član 97.

Predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata ovlašten je da potpiše usaglašeni tekst kolektivnog ugovora za područje kantona uz saglasnost kantonalnog odbora i mišljenje Predsjedništva Glavnog odbora Sindikata.

XI - ŠTRAJK I MJERE ZAŠTITE

Član 98.

Pravo na štrajk zaposlenici - članovi Sindikata ostvaruju na način utvrđen zakonom i pravilima o štrajku, koje donosi Glavni odbor.

Član 99.

Kantonalni odbor ne može realizirati odluku o štrajku ako ne dobije prethodnu saglasnost od Predsjedništva.

Odluku o štrajku će donijeti kantonalni odbor na osnovu pismenog obrazloženja, u skladu sa Pravilima o štrajku.

Generalni štrajk u Federaciji Bosne i Hercegovine ne može biti organiziran bez prethodne odluke Glavnog odbora.

Za odluku Glavnog odbora iz prethodnog stava ovog člana Statuta mora dati saglasnost većina kantonalnih odbora.

Odluka Predsjedništva Glavnog odbora Sindikata je obavezna, a ako se sindikalno članstvo odluči na štrajk bez saglasnosti Predsjedništva, tada gubi prava na pravnu, materijalnu i svaku drugu vrstu zaštite.

Sindikalna organizacija za organiziranje štrajka na tom nivou može dobiti odluku o saglasnosti od Kantonalnog odbora Sindikata.

Ni jedna organizacija sindikata ne može pozvati zaposlenike na štrajk bez prethodne odluke i saglasnosti viših organa.

Član 100.

Članovi Sindikata koji, eventualno, zbog učešća u štrajku dobiju otkaz ili ih privremeno udalje sa posla, imaju pravo na materijalno obezbjeđenje, dok te okolnosti traju, kao i na sve ostale vidove besplatne zaštite njihovih prava.

Visinu materijalne pomoći utvrđuje Kantonalni odbor, u zavisnosti od sredstava sa kojima raspolaže.

Pomoć se isplaćuje putem Kantonalnog odbora.

Član 101.

Članovi uže porodice radnika umrlog člana Sindikata, invalidi i teško bolesni članovi Sindikata imaju pravo na jednokratnu pomoć u visini koju odredi Glavni ili Kantonalni odbor na prijedlog sindikalne organizacije.

XII - STRUČNA SLUŽBA SINDIKATA

Član 102.

Administrativno-stručne poslove na nivou Sindikata obavlja stručna služba, čiju organizaciju, sastav i broj izvršilaca utvrđuje Glavni odbor svojom odlukom.

XIII - JAVNOST RADA

Član 103.

Rad organa Sindikata je javan.

Javnost rada ostvaruje se davanjem obavještenja o radu Sindikata sredstvima javnog informiranja i na drugi podesan način.

Podatke i informacije o radu Sindikata i njegovih organa daje predsjednik ili lice koje on ovlasti.

Informacije o radu Kantonalnih organizacija i sindikalnih organizacija daju predsjednici tih organa.

Način obavješćavanja javnosti o radu organa Sindikata utvrđuje se Poslovníkom o radu tih organa.

XIV - STATUT I DRUGI OPĆI AKTI SINDIKATA

Član 104.

Statut i izmjene i dopune Statuta donose se na način i po postupku utvrđenom ovim Statutom.

Statut, kao i izmjene i dopune Statuta donose se na osnovu pokrenute inicijative. Inicijativu za donošenje, izmjene i dopune Statuta mogu dati svi organi sindikata. Odluku za donošenje, izmjene i dopune Statuta na prijedlog Predsjedništva usvaja Glavni odbor.

Glavni odbor formira Komisiju koja će pripremiti novi tekst Statuta ili tekst izmjena i dopuna Statuta.

Glavni odbor prije utvrđivanja teksta Statuta, izmjena i dopuna organizira javnu raspravu. Javna rasprava traje 30 dana. Javnu raspravu provodi Predsjedništvo.

Na prijedlog Komisije za statut Predsjedništvo donosi prijedlog Statuta, izmjena i dopuna Statuta, koje upućuje Glavnom odboru na usvajanje.

Glavni odbor donosi odluku o usvajanju Statuta, ili izmjena i dopuna Statuta.

Član 105.

Pored Statuta, organi Sindikata mogu donositi i druge opće akte, i to:

- odluke;
- pravilnike;
- poslovnike;
- program rada;
- zaključke;
- smjernice.

Opći akti Sindikata moraju biti usaglasnosti sa zakonom i Statutom Sindikata.

Član 106.

Odluke, zaključci, smjernice i program rada, kao opći akti, donose se u slučajevima kada je to izričito utvrđeno zakonom i ovim Statutom, kao i u drugim slučajevima kada se na opći način uređuju pitanja od značaja za ostvarivanje ciljeva Sindikata.

Član 107.

Pravilnikom se na opći način uređuju odnosi između članova Sindikata, kao i međusobni odnosi organa Sindikata u ostvarivanju njihovih nadležnosti.

Član 108.

Poslovnikom se bliže uređuje način rada organa Sindikata u izvršavanju njihovih nadležnosti određenih Statutom.

Član 109.

Originalni primjerci općih akata čuvaju se u arhivi Sindikata.

XV - PRESTANAK RADA SINDIKATA

Član 110.

Odluku o prestanku rada Sindikata, kao i pravila za raspodjelu preostale imovine u navedenom slučaju, donosi Kongres Sindikata.

XVI - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 111.

Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH je pravni sljednik sindikata koji su nosili nazive Republički odbor Sindikata prosvjetnih i naučnih radnika Jugoslavije odbora za BiH, Samostalnog sindikata radnika srednjeg obrazovanja BiH i Sindikata srednjeg obrazovanja BiH, koji nasljeđuje prava i imovinu navedenih organizacija.

Član 112.

Svi organi i radna tijela na koja se odnosi ovaj Statut, izabrani su do Kongresa i na Kongresu im se računa kao prvi mandatni period.

Član 113.

Svi organi Sindikata dužni su u roku od 6 mjeseci od dana stupanja na snagu ovog Statuta uskladiti svoja pravila o organiziranju sa ovim Statutom.

Odredbe pravila o radu sindikalnih organizacija ne mogu biti u suprotnosti sa ovim Statutom.

Kongres Sindikata na prvom narednom zasjedanju upoznat će se sa ovim Statutom.

Član 114.

U slučaju nesporazuma unutar organa, koji se ne mogu riješiti unutar samih organa u skladu sa Statutom, formira se arbitraž.

Arbitražnu komisiju imenuje Glavni odbor.

Član 115.

Danom usvajanja ovog Statuta prestaju da važe odredbe Statuta Samostalnog sindikata radnika srednjeg obrazovanja BiH broj: 93/90 od 30.05.1990. godine, Statuta broj: 116/97 od 26.09.1997. godine, Izmjene i dopune Statuta broj: 29/98 od 21.02.1998. godine, broj: 121/99 od 22.04.1999. godine i Prečišćeni tekst Statuta broj: 417/00 od 16.09.2000. godine i Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine, ovjerenog od strane Federalnog ministarstva pravde BiH u Sarajevu 11.6.2007.godine, broj: 04-05-2-4575/00-2.

Član 116.

Provjeru usklađenosti ovog Statuta sa odredbama Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH broj: 05-2-469/13 od 30. maja 2013. godine, izvršili su Statutarna komisija i Predsjedništvo Sindikata.

Prečišćeni tekst ovog Statuta verifikuje Kongres Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine.

Broj:

Sarajevo, 29. mart 2014. godine

PREDSJEDNIK SSVOONK-a BIH

Devad Hadžić

**PREDSJEDAVAJUĆI
V KONGRESA/SKUPŠTINE**

Abdulah Serezlija

Na osnovu člana 33. Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, Glavni odbor na sjednici, održanoj dana 4.oktobra 2013. godine, d o n o s i:

O D L U K U

o broju, kriterijima i načinu izbora članova/članica Glavnog odbora Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH

Član 1.

Ovom odlukom utvrđuje se broj, kriteriji i način predlaganja i izbora članova Glavnog odbora na Petom kongresu/skupštini Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH(u daljem tekstu:Kongres/Skupština).

Član 2.

Glavni odbor će u narednom kongresnom periodu brojati 33 člana, a može, u skladu sa Statutom, biti veći, što će zavisiti od broja novih članova ili nekih drugih opravdanih okolnosti.

Član 3.

Izabrani kantonalni predsjednici/ce na Izbornim kantonalnim konferencijama, održanim u januaru 2014. godine, po funkciji su članovi/ce Glavnog odbora, čiji se mandati verifikuju na Kongresu/Skupštini. Broj tako izabranih predsjednika/ca, odnosno članova Glavnog odbora, će biti 8 (osam).

Član 4.

Izabrani predsjednik/ca Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH po funkciji je član Glavnog odbora, odnosno predsjednik/ca tog organa, Predsjedništva, kao i Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH.

Član 5.

Predloženi kandidati/kinje za članove Glavnog odbora SSVOONK-a BiH moraju zadovoljavati kriterije i principe navedene u Pravilima za provođenje petih redovnih izbora na svim nivoima organizovanja SSVOONK-a BiH.

Član 6.

Kantonalni odbori će predložiti određen broj članova za Glavni odbor, shodno ovoj Odluci Glavnog odbora, koji će verifikovati izborne kantonalne konferencije, i to:

Članovi iz reda zaposlenika u srednjem obrazovanju:

Kanton Sarajevo	_____6_____
Tuzlanski kanton	_____4_____
Zeničko-dobojski kanton	_____4_____
Unsko-sanski kanton	_____3_____
Srednjobosanski kanton	_____1_____
Hercegovačko-neretvanski kanton	_____1_____

Članovi iz reda zaposlenih u institucijama visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture:

Kanton Sarajevo	_____ 1 _____
Tuzlanski kanton	_____ 1 _____
Zeničko-dobojski kanton	_____ 1 _____
Hercegovačko-neretvanski kanton	_____ 1 _____

Članovi zaposlenici u institucijama kulture:

Kanton Sarajevo	_____ 1 _____
Tuzlanski kanton	_____ 1 _____

Član 7.

Nakon dostavljenih prijedloga kantonalnih organizacija za kandidata člana Glavnog odbora, Glavni odbor će, na svojoj posljednjoj sjednici u starom sazivu, utvrditi konačnu listu za Glavni odbor koju Kongres/Skupština verifikuje.

Glavni odbor, kao najviši organ Sindikata između dva kongresa, koji u svom četverogodišnjem mandatu vodi sve aktivnosti djelovanja sindikata i njegove afirmacije, s ciljem osiguranja kontinuiteta i dosadašnje prakse na svim kongresima, mora voditi računa da je trećina članova iz starog saziva predložena za članove u novom sazivu Glavnog odbora, kako bi se, polazeći od stručnih i radnih kvaliteta, koji su iskazani u dosadašnjem radu, obezbijedio kontinuitet djelovanja SSVOONK-a BiH.

Član 8.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 05-2-505-33/13
Sarajevo, 4. oktobar 2013. godine

P R E D S J E D N I K

Devad Hadžić

Na osnovu članova 33. Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, Glavni odbor na sjednici, održanoj dana 4.oktobar 2013. godine, donosi

O D L U K U

o broju, kriterijima i načinu izbora članova Nadzornog odbora Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH

Član 1.

Ovom odlukom utvrđuje se broj, kriteriji i način predlaganja i izbora članova Nadzornog odbora na Petom kongresu/skupštini Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH (u daljem tekstu: Kongres/Skupština)

Član 2.

Nadzorni odbor broji 3 (tri) člana, od kojih je jedan predsjednik.

Član 3.

Kongres/Skupština bira članove Nadzornog odbora i predsjednika, predsjednik će biti kandidat sa najvećim brojem glasova na izborima na Kongresu.

Ukoliko je formirana jedinstvena lista sa jednakim brojem kandidata koji se bira i ako je odmah predložen predsjednik, glasanje za članove i predsjednika Nadzornog odbora vršit će se aklamacijom.

Član 4.

Članove Nadzornog odbora predlažu kantonalne konferencije i to samo one koje imaju više od 10 sindikalnih organizacija, ukoliko žele i imaju kadrove, predlažu jednog kandidata. Od predloženih pet kandidata, od kojih neke može predložiti i Glavni odbor.

Tajnim glasanjem na Kongresu se biraju 3 (tri) člana/članice Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH.

Član 5.

Predloženi kandidati/kinje za članove Nadzornog odbora SSVOONK-a BiH moraju zadovoljavati kriterije i principe navedene u Pravilima za provođenje petih redovnih izbora na svim nivoima organizovanja SSVOONK-a BiH.

Glavni odbor, kao najviše tijelo Sindikata između dva kongresa/skupštine, koje u svom četverogodišnjem mandatu vodi sve aktivnosti djelovanja sindikata i njegove afirmacije, s ciljem osiguranja kontinuiteta i dosadašnje prakse na svim kongresima, posebno sugeriše da se u ovaj organ predlažu kvalitetni kadrovi sa sindikalnim iskustvom i kadrovi koji poznaju računovodstvo, kao i kadrovi koji su po struci ekonomisti. Takva politika bi doprinijela kvalitetnom radu ovog odbora.

Član 6.

Predsjednici Kantonalnih odbora obavezni su prijedlog kandidata za Nadzorni odbor dostaviti Centrali SSVOONK-a BiH, najkasnije do 07.02.2014. godine.

Glavni odbor će utvrditi konačni prijedlog kandidata za Nadzorni odbor koji će birati delegati Petog kongresa.

Član 7.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 05-2-505-35/13

Sarajevo, 4. oktobar 2013. godine

P R E D S J E D N I K
Đevad Hadžić

Na osnovu članova 33. Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, Glavni odbor na sjednici, održanoj dana 4.oktobar 2013. godine, donosi

O D L U K U

o broju, kriterijima i načinu izbora članova Statutarne komisije Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH

Član 1.

Ovom odlukom utvrđuje se broj, kriteriji i način predlaganja i izbora članova Statutarne komisije na Petom kongresu/skupštini Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH(u daljem tekstu:Kongres/Skupština)

Član 2.

Statutarna komisija broji 5 (pet) članova, od kojih je jedan predsjednik.

Član 3.

Kongres/Skupština bira članove Statutarne komisije i predsjednika. Predsjednik će biti kandidat sa najvećim brojem glasova na izborima na Kongresu.

Ukoliko je formirana jedinstvena lista sa jednakim brojem kandidata koji se bira i ako je odmah predložen predsjednik, glasanje za članove i predsjednika Statutarne komisije vršit će se aklamacijom.

Član 4.

Članove Statutarne komisije predlažu kantonalne konferencije, i to svaka kantonalna konferencija, ukoliko želi i ima kadrove, predlaže jednog kandidata. Od predloženih osam kandidata, od kojih neke može predložiti i Glavni odbor.

Tajnim glasanjem na Kongresu/Skupštini se bira 5 (pet) članova/ica Statutarne komisije SSVOONK-a BiH.

Član 5.

Predloženi kandidati/kinje za članove Statutarne komisije SSVOONK-a BiH moraju zadovoljavati kriterije i principe navedene u Pravilima za provođenje petih redovnih izbora na svim nivoima organizovanja SSVOONK-a BiH.

Glavni odbor, kao najviši organ Sindikata između dva kongresa, koje u svom četverogodišnjem mandatu vodi sve aktivnosti djelovanja sindikata i njegove afirmacije, s ciljem osiguranja kontinuiteta i dosadašnje prakse na svim kongresima/skupštinama, posebno sugeriše da se u ovaj organ predlažu kvalitetni kadrovi sa sindikalnim iskustvom i kadrovi koji poznaju radno zakonodavstvo, kao i kadrovi koji su po struci pravnici. Takva politika bi doprinijela kvalitetnom radu ove komisije.

Član 6.

Predsjednici Kantonalnih odbora obavezni su prijedlog kandidata za Statutarnu komisiju dostaviti Centrali SSVOONK-a BiH, najkasnije do 07.02.2014. godine.

Glavni odbor će utvrditi konačni prijedlog kandidata za Statutarnu komisiju koji će birati delegati Petog kongresa.

Član 7.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 05-2-505-36/1
Sarajevo, 4. oktobar 2013. godine

P R E D S J E D N I K

Devad Hadžić

Na osnovu članova 33. Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, Glavni odbor na sjednici, održanoj dana 4. oktobra 2013. godine, donosi

O D L U K U

o broju, kriterijima i načinu izbora članova Suda časti Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH

Član 1.

Ovom odlukom utvrđuje se broj, kriteriji i način predlaganja i izbora članova Suda časti na Petom kongresu/skupštini Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH (u daljem tekstu: Kongres/Skupština).

Član 2.

Sud časti broji 5 (pet) članova, od kojih je jedan predsjednik.

Član 3.

Kongres/Skupština bira članove Suda časti i predsjednika. Predsjednik će biti kandidat sa najvećim brojem glasova na izborima na Kongresu.

Ukoliko je formirana jedinstvena lista sa jednakim brojem kandidata koji se bira i ako je odmah predložen predsjednik, glasanje za članove i predsjednika Suda časti vršit će se aklamacijom

Član 4.

Članove Suda časti predlažu kantonalne konferencije i to samo one koji su se istakli u svom dosadašnjem radu, i nisu članovi drugih organa Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH. Prijedlog kandidata/kinja, može predložiti i Glavni odbor.

Tajnim glasanjem na Kongresu se bira 5 (pet) članova/ica Suda časti SSVOONK-a BiH.

Član 5.

Predloženi kandidati/kinje za članove Suda časti SSVOONK-a BiH moraju zadovoljavati kriterije i principe navedenim u Pravilima za provođenje petih redovnih izbora na svim nivoima organizovanja SSVOONK-a BiH.

Glavni odbor, kao najviše tijelo Sindikata između dva kongresa/skupštine, koje u svom četverogodišnjem mandatu vodi sve aktivnosti djelovanja sindikata i njegove afirmacije, s ciljem osiguranja kontinuiteta i dosadašnje prakse na svim kongresima, posebno će u ovaj organ predložiti kvalitetne, visoko moralne i kadrove sa ljudskim, radnim kvalitetima i sindikalnim iskustvom.

Član 6.

Predsjednici Kantonalnih odbora obavezni su prijedlog kandidata za Sud časti dostaviti Centrali SSVOONK-a BiH najkasnije do 07. 02. 2014. godine.

Glavni odbor će utvrditi konačni prijedlog kandidata za Sud časti kojeg će birati delegati Petog Kongresa.

Član 7.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 05-2-505-37/13

Sarajevo, 4.oktobar 2013. godine

P R E D S J E D N I K

Devad Hadžić

**PETI KONGRES
SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE
I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE**

Prijedlog

**LISTE KANDIDATA ZA ORGANE I PREDSJEDNIKA SINDIKATA
SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I KULTURE
BOSNE I HERCEGOVINE**

Sarajevo, 29. mart 2014. godine

LISTA
KANDIDATA ZA ČLANOVE GLAVNOG ODBORA SSVOONK-a BiH

I - Kantonalna organizacija - USK

1. Bužimkić Dženisa, srednje obrazovanje
2. Fajić Samir, srednje obrazovanje
3. Mešanović Ibrahim, srednje obrazovanje
4. Velić Mirsad, srednje obrazovanje

II - Kantonalna organizacija – KP

1. Vuković Perica, srednje obrazovanje

III - Kantonalna organizacija – TK

1. Bešić Elbira, srednje obrazovanje
2. Ikanović Izeta, srednje obrazovanje
3. Jakovljević Zvonimir, srednje obrazovanje
4. Krešić Boris, visoko obrazovanje
5. Ramić Semir, kultura
6. Terzić Admir, srednje obrazovanje
7. Zejčirović Hazim, srednje obrazovanje

IV – Kantonalna organizacija – ZDK

1. Berbić Zumra, srednje obrazovanje
2. Bradarić Spaho, srednje obrazovanje
3. Emić Azra, visoko obrazovanje
4. Hadžić Đevad, srednje obrazovanje
5. Mujić Mustafa, srednje obrazovanje
6. Veselinović Spaho, srednje obrazovanje

V – Kantonalna organizacija – BPK

1. Bunjo Hilmo, srednje obrazovanje

VI – Kantonalna organizacija – SBK

1. Jahić Nedžad, srednje obrazovanje
2. Serezlija Abdulah, srednje obrazovanje

VII – Kantonalna organizacija – HNK

1. Čomić Edina, srednje obrazovanje
2. Džumhur Adnan, srednje obrazovanje
3. Isić Safet, srednje obrazovanje

VIII - Kantonalna organizacija – KS

1. Bektić Mensur, srednje obrazovanje
2. Bešlić Faruk, srednje obrazovanje

3. Čupović Faruk, srednje obrazovanje
4. Đindo Adnan, kultura
5. Hadžihasanović-Midhat Samka, srednje obrazovanje
6. Išerić Šemso, srednje obrazovanje
7. Karić Suada, srednje obrazovanje
8. Piralić Romanić Tatjana, srednje obrazovanje
9. Šljivo Nedeljka, visoko obrazovanje

LISTA

KANDIDATA ZA ČLANOVE NADZORNOG ODBORA SSVOONK-a BiH

1. Crnica Nahid, SBK
2. Džemidžić Nirzama, BPK
3. Šljivnjak Sead, KS

LISTA

KANDIDATA ZA ČLANOVE STATUTARNE KOMISIJE SSVOONK-a BiH

1. Avdagić Halim, ZDK
2. Dedić Muhamed, TK
3. Huskić Edin, SBK
4. Karović Jasna, KS
5. Zukanović Enes, USK

LISTA

KANDIDATA ZA ČLANOVE SUDA ČASTI SSVOONK-a BiH

1. Beganović Ahmet, TK
2. Fejzić Mehmed, ZDK
3. Zukić Adis, HNK

KANDIDATI ZA PREDSJEDNIKA SSVOONK-a BiH

1. Bešlić Faruk, prijedlog kantonalne organizacije Kantona Sarajevo
2. Hadžić Đevad, prijedlog kantonalnih organizacija: Unsko-sanski kanton, Kanton Posavski, Tuzlanski kanton, Zeničko-dobojski kanton, Bosansko-podrinjski kanton, Srednjobosanski kanton

**PETI KONGRES
SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE
I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE**

**BIOGRAFIJE KANDIDATA ZA ORGANE I PREDSJEDNIKA SINDIKATA
SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I KULTURE
BOSNE I HERCEGOVINE**

Sarajevo, 29. mart 2014.godina

Biografije kandidata za Nadzorni odbor

1. Crnica Nahid

Srednjobosanski kanton

Rođen sam 1.3.1961. godine u Dražev docu, općina Gornji Vakuf. 1984. godine završio sam Ekonomski fakultet u Mostaru, 1984. godine zaposlio se u veleprodaji tekstila, zatim u rudniku „Gračanica“, kao šef službe plana i analize. Bio sa Pripadnik Armije BiH, radio kao finansijski policajac jednu godinu, a nakon toga prešao u Srednju stručnu školu u Bugojnu, gdje sam bio prvi predsjednik Sindikalne organizacije, te član Nadzornog odbora Sindikata srednjeg obrazovanja BiH.

2. Džemidžić Nirzama

Bosansko-podrinjski kanton

Rođena sam 05.02.1983. godine u Čajniču. Osnovno i srednje obrazovanje sam završila takođe u Goraždu 18.06.2001. godine sticanjem zvanja ekonomskog tehničara.

Dana 28.02.2006. godine sam stekla zvanje diplomiranog ekonomiste na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu na smjeru bankarstvo i osiguranje. Odmah nakon završetka fakulteta uposlila sam se u DC „GORAŽDE“ kao direktor računovodstva, gdje sam radila u periodu od 01.06.2007. godine do 17.02.2008. godine.

Dana 18.02.2008. godine počinjem da radim kao sekretar JU Srednje stručne škole „Džemal Bijedić“ Goražde sa stalnim uposlenjem. Trenutno sam zamjenik predsjednika naše sindikalne organizacije g-dina Heto Emina, kao i član kantonalne konferencije.

3. Šljivnjak Sead

Kanton Sarajevo

Rođen sam 11.07.1959g. u Šljivnu-Rogatica. Završio sam Elektrotehnički fakultet u Sarajevu 1983. godine. Od 1984. sam radio u Energoinvestu Sarajevo do 1998.godine, od kada radim u Srednjoj ekonomskoj školi Sarajevo. Predsjednik sam Sindikalne organizacije od 2005. godine. Član sam Nadzornog odbora SSVOONKBIH od 2010. godine.

Od početka agresije na BIH bio sam pripadnik II Viteške brigade, gdje sam ranjen, te sam RVI 60%.

Biografije kandidata za Statutarnu komisiju

1. Avdagić Halim

Zeničko-dobojski kanton

Rođen sam u Visokom 1959. godine gdje sam i stalno nastanjen. Završio FPN u Sarajevu 1980. godine i Specijalistički studij informatike na Ekonomskom fakultetu u Sarajevu 1991. godine. Ukupno 33,5 godine radnog staža, od čega 30. godina u obrazovanju a ostalo u organima uprave opštine Visoko. Oženjen, otac dvoje djece i stalno zaposlen u JU Gimnazija "Visoko" u Visokom, kao profesor "Demokratije i ljudskih prava" i "Informatike". Član sam Sindikata od 1981. godine, član Sindikalnog odbora Gimnazije u više mandata, član KO SSVOONK-a ZDK u prošlom i novom mandatu ispred opštine Visoko, predsjednik Statutarne komisije SSVOONK-a u prošlom mandatu

2. Dedić Muhamed

Tuzlanski kantona

Rođen sam 11. maja 1956. godine u Noćajevićima, općina Kladanj. Diplomirao sam na Fakultetu političkih nauka u Sarajevu, odsjek sociologija 1982. godine. Od 1983. godine zaposlen sam kao profesor sociologije JU Mješovita srednja škola Zivinice i JU Gimnazija Živinice, gdje se i trenutno nalazim.

3. Huskić Edin

Srednjobosanski kanton

Zovem se Huskić Edin. Rođen sam 14. septembra 1966. godine u Jajcu. Osnovnu i srednju školu sam završio u Bugojnu. Nakon toga sam završio Prirodno-matematički fakultet u Sarajevu, Odsjek za geografiju, i stekao zvanje profesor geografije.

Za vrijeme rata sam bio pripadnik ARBiH do maja 1993. godine kada sam raspoređen po radnoj obavezi u tadašnju Mješovitu srednju školu Bugojno, koja se podijelila 1996. godine na Srednju tehničku školu i Srednju stručnu školu Bugojno.

Od tada radim u Srednjoj tehničkoj školi, a normu sam nadopunjavao u Srednjoj stručnoj školi 15-ak godina.

Od 2007. godine sam i certificirani profesor Demokratije i ljudskih prava, pa trenutno predajem i Geografiju i Demokratiju i ljudska prava.

Član sam sindikata od njegovog formiranja u našoj školi i kantonu. U dva mandata sam bio u Nadzornom odboru sindikalne organizacije naše škole, a također sam bio i predsjednik sindikalne organizacije škole.

4. Karović Jasna

Kanton Sarajevo

Zovem se Karović Jasna. Rođena sam 08. septembra 1960. godine u Sarajevu.

Završila sam Prvu gimnaziju i Pravni fakultet u Sarajevu. Imam 25 godine radnog staza. Radila sam u dnevnom listu "Večernje novine" kao sekretar OOUR-a , u "Oslobođenju" kao stručni saradnik, te u JU Prvoj gimnaziji Sarajevo, prvo kao profesor pravne grupe predmeta, a sada kao sekretar škole. Udata sam i imam dva sina. U proteklom mandatu bila sam član Statutarne komisije.

Rođen sam 06. novembra 1949. u Ključu. Osnovnu i srednju školu završio sam u Ključu. Fakultet za sport završiosam u Sarajevu 1972.godine. Od 01. septembra 1973. radio u Ekonomskoj školi Bihać na mjestu profesora, gdje sam bio predsjednik osnovne sindikalne organizacije. Od 1993. godine pa do danas radim u JU Mašinsko-saobraćajno mješovitoj školi Bihać. U zadnja dva mandat bio sam član Kantonalnog odbora SSVOONK-a USK-a kao i član Glavnog odbora SSVOONK-a BiH.

U mandatu 2011.-2014. bio sam predsjednik SSVOONK-a USK-a, član Predsjedništva i Glavnog odbora SSVONK-a BiH. Kao predsjednik Kantonalnog odbora SSVOONK-a organizovao štrajk prosvjetnik radnika 2009. godine.

Učestvovao u izradi Pravilnika o ocjenjivanju i napredovanju i Pravilnika o tehnološkom višku i Pravilnika o plaćama.

Član sam vladine komisije za rješavanje tehnološkog viška u obrazovanju idr.

Biografije kandidata za Sud časti

1. Beganović Ahmet

Tuzlanski kanton

Rođen sam 10. oktobra 1948. godine u Orašju.

Diplomirao sam na Prirodno-matematičkom fakultetu u Sarajevu.

Kao profesor matematike sam radio u školama: JU Trgovinska škola u Tuzli i JU Gimnazija „Meša Selimović“ u Tuzli.

Funkciju predsjednika Sindikalne organizacije JU Gimnazija „Meša Selimović“ u Tuzli sam obavljao u mandatnom periodu 2005.-2009.godine i mandatnom periodu 2009.-2013. godine. U istom periodu sam bio i član Kantonalnog odbora SSVOONK-a BiH Tuzlanskog kantona.

2. Fejzić Mehmed

Zeničko-dobojski kanton

Rođen sam 5. augusta 1948. godine u Zenici. Osnovnu i srednju tehničku školu završio sam u Zenici 1968. godine.

U akademskoj 1968/69. upisao sam Elektrotehnički fakultet u Sarajevu. Studiranje sam napustio akademske 1970/71.

Služio sam vojni rok JNA 1971. i 72. godine.

1973. godine sam se zaposlio u RMK-Tehnoprojekt do 1987. U međuvremenu sam obavio prekvalifikaciju za VKV specijalist automehaničar i autolakirer i položio ispite za izvođenje nastave. Od tada, pa završno sa 2012/2013. školske godine radio sam u obrazovanju.

Član sam sindikata od osnivačkog kongresa do danas. Prisustvovao sam svim kongresima sindikata, a bio sam 2 mandata predsjednik SO Specijalne srednje škole u Zenici. Bio sam član KO SSVOONK-a ZE-DO kantona 3 mandata.

Penzionisan sam od jula 2013. godine. Sada sam član KO SSVOONK-a ZE-DO kantona, i sekcija penzionera.

3. Zukić Adis

Hercegovačko-neretvanski kanton

Rođen sam 3. juna 1978. godine u Mostaru. Osnovnu i srednju elektrotehničku školu završio sam u Jablanici. Na univerzitetu Džemal Bijedić u Mostaru završio sam Pedagoški fakultet i stekao zvanje profesor sporta. Zaposlen u JU Srednja škola Jablanica. Predsjednik Sindikalne organizacije JU Srednje škole Jablanica i član KO SSVOONK HNK od 2009. godine. Predsjednik i trener badminton kluba "NET SPIN" iz Jablanice. Organizator i učesnik mnogih edukativnih kampova za djecu i omladinu, sportskih događaja, seminara idr. Oženjen sam i otac dvoje djece.

4. Žarković-Tafro Tatjana

Kanton Sarajevo

Rođena sam u Beogradu 1948. godine.

Radni vijek sam provela u Drugoj gimnaziji u Sarajevu kao cijenjena i ugledna profesorica historije, sa statusom Viši savjetnik.

Rat provela u Sarajevu na radnoj obavezi u Drugoj gimnaziji, predsjednica Školskog odbora u ratnom periodu. Vodila nekoliko međunarodnih akcija sa posebnim značajem, kao „Međunarodna zimska škola mira“ pokrenuta 1998. godine, odvijala se u BiH uz uključivanje i rad profesora i učenika, iz svih glavnih gradova bivših Jugoslovenskih republika.

U rad Sindikalne organizacije uključila sam se odmah po zaposlenju, bila sampredsjednica Sindikalne organizacije u Drugoj gimnaziji u dva mandata.

Rođena sam 29. siječnja 1982. godine u Brčkom. Trajno sam nastanjena u Donjoj Mahali, Ul. Sarajevska br. 31.

Osnovnu školu sam završila u OŠ Ruđera Boškovića u Donjoj Mahali, a gimnaziju u SŠ fra Martina Nedića u Orašju, nakon čega sam upisala Pravni fakultet univerziteta u Sarajevu, koji sam završila u travnju 2007. godine i stekla zvanje diplomiranog pravnika.

Po povratku sa studija odlučila sam se za stažiranje u Općinskom sudu u Orašju u trajanju od 21.1.2008. do 21.1.2010. godine. Za to vrijeme bila sam i kontrolor zemljišnih knjiga pri njihovom unosu u elektronski oblik.

Po isteku pripravničkog staža, primljena sam u radni odnos na određeno vrijeme, tj. do povratka djelatnice s porodiljnog dopusta (6 mjeseci) u Osnovnu školu Orašje u Orašju na mjestu tajnika škole. Za to vrijeme radila sam određeni broj sati i kao predavač pravne skupine predmeta u SŠ Fra Martina Nedića u Orašju kao vanjski suradnik.

Nakon što sam položila ispite pedagoško-psihološkog obrazovanja nastavnika, pa sve do danas radim na mjestu profesora pravne grupe predmeta u SŠ Fra Martina Nedića u Orašju kao redovni profesor.

Istaknula bih još da sam imenovana i za predsjednika Ureda za pritužbe javnosti pri Ministarstvu unutarnjih poslova Županije Posavske, predsjednika povjerenstva za prizive Županije Posavske, a od prosinca 2013. god. sam vanjski stručni suradnik Ministarstva gospodarstva Županije Posavske.

Biografije kandidata za predsjednika SSVOONK-a BiH

1. Hadžić Đevad *prijedlog kantonalnih organizacija: Unsko-sanski kanton, Kanton Posavski, Tuzlanski kanton, Zeničko-dobojski kanton, Bosansko-podrinjski kanton, Srednjobosanski kanton*

Đevad Hadžić dipl.ing.maš. i profesor informatike

Datum i mjesto rođenja: 16.2.1966. god. Lupnica, Jajce, BiH

E-mail: hadzicd@hotmail.com

Adresa stalnog prebivališta : Abdulaziza Aska Borića 30A, Zenica

Porodica: **Supruga Semira (nastavnica matematike i fizike i dipl.ing. mašinstva) i otac dvoje djece, Emina 10 godina i Anes 7 godine**

OBRAZOVANJE:

Završio osnovnu školu, OŠ »Milosav Koljenšić« u Divičanima opština Jajce i Srednju Tehničku školu za zvanje mašinski tehničar 1984. godine također u Jajcu.

Poslije odsluženja vojnog roka upisujem Fakultet mašinstva u Zenici i stičem diplomu diplomiranog mašinskog inženjera. Učesnik sam u odbrambenom ratu tokom agresije na BiH od 1992. do 1994. godine.

Svoje radno iskustvu u obrazovanju započinjem 1995. godine zasnovanjem radnog odnosa u Stručnoj industrijskoj školi u Zenici kao profesor mašinske grupe predmeta.

1997.godine počinjem sa izvođenjem nastave iz predmeta Informatika.

2005. godine položio sam javni ispit za državnog službenika u Federaciji Bosne i Hercegovine.

2008.godine diplomirao sam na fakultetu informacionih tehnologija u Banja Luci i stekao zvanje profesora informatike.

Trenutno sam zaposlen u JU Mješovita srednja industrijska škola u Zenici .

PRAKTIČNO ISKUSTVO:

Radno iskustvu u struci sam sticao u srednjim školama, Žepče-Golubinja, Metalska škola, Industrijska škola i Tehnička škola u Zenici, obrazovanje odraslih u ovim školama i KPZZT-a Zenica.

Profesor mašinske grupe predmeta i informatike punih četrnaest godina sa nizom projekata za unapređenje nastavnog procesa i vannastavnih aktivnosti učenika.

Uspješno organizovao i dvije godine vodio dva sindikalna projekta pod nazivima »Kooperativa za pomoć starim i iznemoglim osobama i djeci sa posebnim potrebama« i »Stvrtati rad-razviti rad«, vođenih u saradnji sa Stručnom zanatskom školom Zenica i građevinskom školom iz Bolonje-Italija nastalih saradnjom Kantonalnog ureda SSS BiH za Zeničko-dobojski kanton i sindikata CISL pokrajina Emilio Romagna.

SINDIKALNI RAD:

Predsjednik Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja,odgoja, nauke i kulture BiH u periodu 2010 - 2014. godina.

Osnivač sam Sindikalne organizacije u Metalskoj školi sadašnjoj Stručnoj industrijskoj školi u Zenici.

Dva mandata predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata srednjeg obrazovanja BiH za Zeničko-dobojski kanton, izabran za novi mandat predsjednika Kantonalnog odbora Sindikat

srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine za Zeničko-dobojski kanton.

Organizator i učesnik sam seminara na teme: reforma obrazovanja u BiH, radno zakonodavstvo, kolektivno pregovaranje i sl., koje je organizovao naš sindikat, Savez samostalnih sindikata BiH (u daljem tekstu SSS BiH), a i državne institucije.

Aktivni sam učesnik koordinacije sindikata budžetskih korisnika koja je pod vodstvom Kantonalnog ureda SSS BiH za Zeničko-dobojski kanton.

Organizator i učesnik okruglih stolova, konferencija, televizijskih emisija koje je organizovao naš sindikat.

Posebno ističem učešće u radu Glavnog odbora i Predsjedništva Saveza samostalnih sindikata BiH i doprinos u očuvanju i jačanju sindikalnog pokreta u BiH, čime se očuvalo radno zakonodavstvo u Federaciji BiH, a samim tim i kolektivni ugovori, koji su garant prava naših članova.

NAGRADE:

Školske 1997/1998. godine proglašen profesorom godine od strane Nastavničkog vijeća Stručne industrijske škole u Zenici.

Dobio diplomu od Narodne tehnike iz Sarajeva 2000. godine za doprinos u organizovanju i unapređenju takmičenja učenika srednjih tehničkih i stručnih škola » Festival Rada«.

Za uspješno organizovanje obrazovanja za osuđenike u KPZZT-a u Zenici nagrađivan od strane rukovodstva škole i uprave KPZZT-a Zenica.

Radom u Sindikatu dobio niz pohvala i zahvalnica za uspješno obavljanje postavljenih zadataka za ostvarivanje sindikalnih ciljeva.

2. Bešlić Faruk *prijedlog kantonalne organizacije Kantona Sarajevo*

FARUK BEŠLIĆ

Buka 7

71 000 Sarajevo

Rođen sam 25.06. 1948. godine u Busovači.

Oženjen i otac sam dvoje djece, sin Adnan završio je Fakultet kriminalističkih nauka i trenutno je zaposlenik FMUP-a u Sarajevu, kćerka Aida student je Pravnog fakulteta u Sarajevu.

Osnovnu školu, kao i srednju školu – Školu za fizičku kulturu završio sam u Sarajevu 1967. godine. Visoku školu za fizičku kulturu Univerziteta u Sarajevu završio sam 1971. godine. U godinama 1972. do 1973. bio sam na služenju redovnog vojnog roka.

Od 1.oktobra 1973. godine pa sve do sada zaposlen sam u Prvoj gimnaziji na mjestu profesora sporta.

Studirajući na Visokoj školi za fizičku kulturu bio sam aktivan u radu studentske organizacije kako na fakultetu tako i na Univerzitetu. Ispred studenata fakulteta bio sam član Savjeta fakulteta, član rukovodstva studentske organizacije, predsjednik Sportskog društva fakulteta, član rukovodstva Saveza studenata Univerziteta u Sarajevu, član Izvršnog odbora SOFK-e Univerziteta u Sarajevu.

U radu na stručnom polju u oblasti sporta, bio sam angažovan u pet stručnih timova za izradu nastavnog programa iz predmeta Tjelesni i zdravstveni odgoj za osnovne i srednje škole BiH, kao i nastavnog programa za predmet Sport za škole tipa gimnazija.

U proteklom periodu stalno sam angažovan u Komisiji za izradu testova za polaganje prijemnog ispita u Sportskoj gimnaziji.

Na osnovu Odluke Ministra obrazovanja imenovan sam u Komisiju za polaganje ispita za pripravnike.

Na osnovu Javnog konkursa Agencije za državnu službu BiH izabran sam u Komisiju za prijem državnih službenika na posao u statusu eksperta.

Radni i društveni angažman poslije završetka studija je slijedeći:

- Predsjednik zbora radnika Prve gimnazije;
- član Savjeta škole u više saziva;
- član Izvršnog odbora Regionalne Samoupravne interesne zajednice usmjerenog obrazovanja Sarajevo;
- Predsjednik Sindikalne organizacije škole u više saziva;
- član inicijativnog odbora za formiranje prvog Samostalnog sindikata srednjeg obrazovanja, koji je formiran 1989.godine;
- član Centralnog Odbora Sindikata srednjeg obrazovanja BiH u dva saziva;
- Predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata srednjeg obrazovanja BiH u dva saziva, te u jednom sazivu poslije rata u funkciji vd;
- član Glavnog odbora SSVOONK-a BiH u jednom sazivu;
- Predsjednik Komisije za izradu Statuta sindikata (tri puta);
- član rukovodstva Društva pedagoga fizičke kulture BiH;
- Potpredsjednik Društva pedagoga fizičke kulture Kantona Sarajevo.

Za svoj društveni rad dobio sam više značajnih priznanja:

- diplome i pohvale Prve gimnazije;
- Spomen plaketa Grada Sarajeva;
- Plaketa sa zlatnim ljiljanima Općine Centar;
- Diplome i zahvalnice Ministarstva obrazovanja i Pedagoškog zavoda Sarajevo;

U proteklom periodu bio sam i učesnik u organizaciji više sportskih priredbe i to:

- 14. Zimske olimpijske igre;
- Balkanijada u atletici;
- STENS -stonitenisko prvenstvo;
- Atletski miting solidarnosti;
- Male olimpijske igre;
- Priznanje za najboljeg nastavnika Federalnog ministarstva obrazovanja;
- Priznanje Glavnog odbora Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja nauke i kulture BiH.

Poseban doprinos sam dao u razvoju školskog sporta.

Učešće na svim kantonalnim i federalnim takmičenjima tamo gdje smo se plasirali u školskom sportu. Sa košarkašom ekipom djevojaka svoje škole u takmičenju na Federalnom nivou osvojio sam drugo mjesto.

Organizator i realizator jedinstvene tradicije međuškolskog takmičenja u sportu «GIMNAZIJADA» koja evo traje već preko 40 godina i koja je prije okupljala sportiste učenike iz bivše Jugoslavije, a sada okuplja učenike iz devet sarajevskih gimnazija i škole iz Goražda.

Kao predstavnik Sindikata učestvovao sam na više seminara koji su se bavili reformom obrazovanja u BiH.

U proteklom periodu bio sam aktivni sudionik seminara Sindikata obrazovanja sa prostora bivše SFRJ na kojim smo razmjenjivali stečena iskustva i znanja u sindikalnom djelovanju.

Kao sindikalni aktivist dao sam doprinos u osnivanju našeg Sindikata prije rata, očuvanju Sindikata u ratu i izgradnji Sindikalnog pokreta poslije rata na području Kantona Sarajevo i u Federaciji BiH.

Kao predsjednik KO SSVOONK-a organizovao sam pet Sindikalnih seminara za osposobljavanje sindikalnih aktivista i koja su se pokazala kao isplativa investicija, tako da sindikalne organizacije našeg sindikat predstavljaju najbolju organizovanost i djelovanje u odnosu na sve sindikalne organizacije u Kantonu Sarajevo.

KO SSVOONK-a pod mojim predsjedavanjem polučio je i slijedeće rezultate:

potpisivanje Kolektivnog ugovora, Pravilnika o ocjenjivanju i napredovanju, Pravilnika o stručnom obrazovanju, Pedagoški standardi i normativi, Pravilnik sa kriterijima za iskazivanje zaposlenika koji su ostali djelimično ili potpuno bez radnih zadataka, Zakon o srednjem obrazovanju i dr.

Za vrijeme moga predsjedavanjem KO organizovali smo i uspješno proveli štrajk u trajanju od sedam radnih dana i više štrajkova upozorenja, solidarnosti, protesta.

Sa SSOIO Federacije BiH Kantona Sarajevo, organizovao sam proteste 23. 05.2013. godine pred Kantom sarajevo uz učešće 3000 članova.

U radu Glavnog odbora i Predsjedništva SSVOONK-a dao sam slijedeći doprinos:

-član pregovaračkog tima Sindikata srednjenjeg obrazovanja BiH za zaključenje Kolektivnog ugovora iz 2000. godine;

-Predsjednik pregovaračkog tima Kantonalnog odbora Sindikata za pregovore se Vladom Kantona Sarajevo za zaključivanje Kolektivnog ugovora za srednje obrazovanje;

-aktivno sudjelujem u razvijanju međusindikalne saradnje između sindikata Norveških nastavnika i sindikata obrazovanja BiH (Sindikat osnovnog obrazovanja BiH, Sindikat obrazovanja, nauke i kulture Republike Srpske i SSVOONK-a);

-aktivno sam učestvovao na svim regionalnim seminarima koje su podržavali Norveški sindikati obrazovanja i Norveška Vlada;

-u okviru međusindikalne saradnje bio sam član delegacije SSVOONK-a u posjeti Sindikatu Norveških nastavnika u 2011. godini.

-Predsjednik Štrajkačkog odbora Kantonalnog odbora Sarajevo SSVOONK-a za vrijeme štrajka u 2003. godini.

Bio sam i član slijedećih komisija:

- rukovodilac radne grupe za izradu Statuta SSVOONK-a (tri puta);

- član radne grupe za izradu novog Kolektivnog ugovora;

- član radne grupe SSVOONK-a za Zakon o radu i dr.

- član radne grupe Ministarstva obrazovanja, nauke Federacije BiH za izradu Prijedloga jedinstvenih pedagoških standarda i normativa za osnovno i srednje obrazovanje u Federaciji BiH.

- član radne grupe za tehnološki višak u okviru Ministarstva za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo.

- delegat na Kongresu SSSBiH.