



Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH - SSVOONK BiH
Trade Union of Secondary and Higher Education, Nurture, Science and Culture of BiH – TUSHENSC BiH

Obala Kulina bana 1, Sarajevo, tel/fax:033 21 35 88; e-mail:ssvoonkbih@bih.net.ba,www.sobih.ba

**PRAVILA
ZA PROVOĐENJE PETIH REDOVNIH IZBORA NA SVIM
NIVOIMA ORGANIZOVANJA SINDIKATA SREDNJEG I
VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA NAUKE I KULTURE
BOSNE I HERCEGOVINE**

Sarajevo, septembar 2013. godine

U skladu sa članom 33. Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanje, odgoja, nauke i kulture BiH i Odluke Glavnog odbora (Br. 05-2-306-2/13 od 30.05.2013. godine) o povodu izboru u Sindikatu , Predsjedništvo Glavnog odbora SSVOONK-a BiH na sjednici održanoj 13. septembra 2013. godine, donosi

PRAVILA

ZA PROVOĐENJE PETIH REDOVNIH IZBORA NA SVIM NIVOIMA ORGANIZOVANJA SSVOONK-a BiH

Redovni demokratski izbori na svim nivoima organizovanja i djelovanja Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu SSVOONK-a BiH) održat će se u periodu novembar 2013. godine do mart 2014. godine.

Ovi izbori provode se u izuzetno teškom vremenu koje karakteriše veoma složena politička situacija na svim nivoima i ekonomska kriza koja se stalno produbljuje, opšte siromaštvo, kriminal, mito, korupcija i ogromna nezaposlenost.

Ovako teška ekonomsko-politička situacija neminovno se reflektuje i na obrazovni sistem i zaposlene u obrazovnom sistemu kao i u kulturnim institucijama..

Istovremeno, sve prisutniji su pokušaji da se Sindikat kao interesna organizacija radnika stavi na margine društvenih zbivanja kroz razne oblike pritiska, zastrašivanja i širenja dezinformacija, sa ciljem razbijanja jedinstvenog sindikalnog pokreta.

Zbog svega iznesenog Sindikat se mora kategorično suprotstaviti svim pritiscima, dezinformacijama i aktivnostima raznih organizacija i pojedinaca koje su usmjerene u pravcu rušenja njegovog jedinstva. To je jedino moguće postići jačanjem svoje unutrašnje organizacije i stalnim unapređenjem kapaciteta i resursa za djelovanje, kako u stručnom tako i u materijalnom smislu. Uporedo s tim neophodno je da se još više ojačaju mehanizmi transparentnosti djelovanja i jačanja organizacije, solidarnosti i uzajamnosti unutar članstva sindikata, pravovremenog i kvalitetnog informisanja i vođenja adekvatnih sindikalnih akcija koje će rezultirati kvalitetnim ostvarivanjem primarne zadaće sindikata u ostvarivanju interesa i prava radnika.

Iz tih razloga peti izbori SSVOONK-a BiH ne smiju biti formalnost i ne smiju se svesti samo na personalne promjene već stvaralački čin opredjeljenosti, spremnosti i odlučnosti za produžetak kontinuiteta daljeg rasta, jačanja kao i još efikasnijeg djelovanja ukupne sindikalne organizacije.

Od izuzetne važnosti je i potreba mobiliziranja cjelokupnog članstva, odnosno potreba da članstvo u najvećem mogućem broju uzme učešća u izborima kako bi se na demokratski način došlo do izbora najkvalitetnijih kadrova za nosioce funkcija i članova organa na svim nivoima.

Bez izbora kvalitetnih kadrova za funkcije predsjednika sindikalnih organizacija, kantonalnih organizacija i centralnih organa sindikata nije moguće očekivati stručan i uspješan sindikalni rad.

Svaki izbori pa i sindikalni izbori su prilika da se istaknu i sva pozitivna iskustva u dosadašnjem radu, ali i ukaže na ispoljene propuste i još uvijek prisutne slabosti u radu i djelovanju Sindikata s ciljem kreiranja kvalitetnih programskih ciljeva za naredni četvorogodišnji period.

Također se mora ukazati da izbori moraju biti maksimalno transparentni i da se sprovedu u skladu sa važećim Statutom SSVOONK-a BiH i ovim pravilima.

Izbori su također i prilika da se preciziraju naredne sindikalne aktivnosti, kako one trenutno aktuelne, tako i one strateški dugoročne kao i obaveze organa i svakog člana pojedinačno na svim nivoima sindikalnog organizovanja.

U duhu naprijed rečenog, kod kandidiranja i izbora za članove organa i nosioce funkcija svih nivoa organizovanja SSVOONK-a BiH izričito se moraju poštovati sljedeći kriteriji i principi za izbor kandidata na funkcije i članove organa SSVOONK-a BiH:

- da su istinski opredjeljeni za izgradnju jakog sindikata koji će zastupati interese članstva iz srednjeg i visokog obrazovanja odgoja, nauke i kulture, promovirati sindikalno jedinstvo i solidarnost;

- da nisu nosioci funkcije i članova organa u političkim strankama i institucijama zakonodavne i izvršne vlasti na svim političkim nivoima organizovanja države Bosne i Hercegovine;

- da nisu u bilo kakvoj rodbinskoj vezi do drugog stepena sa organima rukovođenja (premijer Vlade, Ministar, Rektor i Direktor);

- da nisu predstavnici poslodavca (rektor, prorektor, dekan, prodekan, direktor, pomoćnik direktora i voditelj dijela nastavnog procesa);

- da kandidati za članove Kantonalnog i Glavnog odbora mogu biti oni koji imaju iskustvo u radu nekog od organa SSVOONK-a BiH jedan aktivni mandat (u kontinuitetu 4.godine)

- za kandidovanje u organe sindikata (Sindikalni odbor, Kantonalni odbor, Glavni odbor, Nadzorni odbor) neophodno je da kandidati imaju najmanje 12 mjeseci članstva u kontinuitetu do izbora;

- za kandidovanje na pozicije predsjednika sindikalnih organizacija SSVOONK-a BiH neophodno je da kandidati imaju sindikalno iskustvo u radu bilo kojeg organa SSVOONK- BiH najmanje jedan aktivni mandat (u kontinuitetu 4 godine);

- za kandidovanje na poziciju predsjednika kantonalnih organizacija neophodno je da kandidati posjeduju iskustvo u radu Kantonalnog odbora najmanje jedan aktivni mandat (u kontinuitetu 4 godine) ili da su obnašali funkciju predsjednika Sindikalne organizacije SSVOONK-a BiH 1 aktivni mandat (u kontinuitetu 4 godine);

- za kandidovanje na funkciju predsjednika SSVOONK-a BiH naophodno je da kandidati imaju iskustvo u radu Glavnog odbora SSVOONK-a BiH najmanje jedan aktivni mandat (u kontinuitetu 4 godine).

Prilikom kandidovanja i izbora u organe sindikata potrebno je pridržavati se sljedećih principa:

- o zastupljenosti po djelatnostima (srednje obrazovanje, visoko obrazovanje i kultura);
- o zastupljenosti po vrstama škola (gimnazije, tehničke, stručne, specijalne škole i dr.);
- o zastupljenosti po organizacionim jedinicama (aktivni opće obrazovnih i stručnih predmeta, predmeta praktične nastave, održavanja i dr.);
- o polnoj i nacionalnoj zastupljenosti.

Radi očuvanja kontinuiteta u radu i djelovanju sindikata potrebno je kod izbora voditi računa o tome da u novoizabranim organima na svim nivoima mora biti izabrano minimalno 1/3 članova ranijeg saziva svakog od organa.

Broj provedenih mandata na funkcijama i članstvu u organima sindikata nije ograničen, izuzev funkcije predsjednika SSVOONK-a BiH koji može biti biran samo u dva uzastopna mandata.

Navedeni kriteriji i principi imaju za cilj da se njima utvrde jasne i precizne pripreme za kvalitetno organizovanje i provođenje izbornih aktivnosti u SSVOONK-u BiH kao i obezbjeđenje temeljnih pretpostavki da se izbori provedu ozbiljno i odgovorno.

PROCEDURE ZA PROVOĐENJE IZBORA

SINDIKALNE ORGANIZACIJE

U skladu sa odlukom Glavnog odbora SSVOONK-a BiH izborne aktivnosti u sindikalnim organizacijama održat će se u periodu od 01. novembra do 15. decembra 2013. godine. U navedenom periodu održat će izborne sjednice Sindikalnih organizacija na kojima će se u skladu sa Statutom SSVOONK-a BiH, pravilima o organizovanju i radu Sindikalne organizacije kao i ovim pravilima izvršiti izbori za Sindikalni odbor i Nadzorni odbor, predsjednika Sindikalnog odbora i predsjednika Nadzornog odbora.

Dužnost sindikalnih odbora su:

1. da utvrde termine održavanja izbornih sjednica sindikalnih organizacija i obavijeste članove sindikata najmanje sedam dana prije održavanja sjednice obavijestima na oglasnim pločama;
2. obavijestiti Kantonalni odbor (Predsjednika) o datumu održavanja izborne sindikalne sjednice kako bi istoj mogli prisustvovati predstavnici Kantonalnog odbora;
3. utvrdi dnevni red sjednice koji treba da obuhvati okvirni (kraći) izvještaj o radu Sindikalnog odbora i Nadzornog odbora za prethodni mandatni period;
4. utvrditi prijedlog izbornih lista za predsjednika i članove Sindikalnog odbora kao i izbornu listu za predsjednika i članove Nadzornog odbora;
5. na samoj izornoj sjednici Sindikalne organizacije navedene izborne liste mogu se dopuniti na prijedlog svakog člana Sindikata uz prihvatanje nadpolovične većine glasova prisutnih članova na izornoj sjednici;
6. na izbornim sjednicama Sindikalne organizacije mogu predložiti kandidate u organe viših nivoa organizovanja SSVOONK-a BiH;
7. zapisnik sa održane izborne sjednice svaka Sindikalna organizacija dužna je dostaviti Kantonalnom odboru u roku od sedam dana nakon održavanja izborne sjednice. Zapisnik treba da sadrži datum, vrijeme i mjesto održavanja izborne sjednice, broj članova Sindikalne organizacije i broj prisutnih članova na sjednici, dnevni red sa zaključcima kao i imena i prezimena izabranih članova predsjednika i članova Sindikalnog i Nadzornog odbora i prijedloge za više nivoe organizovanja SSVOONK-a BiH.

Prema odredbama Statuta SSVOONK-a BiH, Sindikalni odbor kao i Nadzorni odbor treba da broje najmanje tri člana od kojih je jedan predsjednik. Sindikalne organizacije mogu utvrditi i veći broj članova Sindikalnog odbora u skladu sa svojim organizacionim potrebama.

Za punovažno odlučivanje na sjednici Sindikalne organizacije potrebno je prisustvo nadpolovične većine članova a odluke su punovažne ako za njih glasa nadpolovična većina od broja prisutnih.

Glasanje se u principu vrši tajnim glasanjem ako Pravilima o organizovanju sindikalne organizacije nije drugačije određeno.

KANTONALNE ORGANIZACIJE

U skladu sa odlukom Glavnog odbora SSVOONK-a BiH izborne aktivnosti u kantonalnim organizacijama održat će se u periodu od 01.do 31. januara 2014. godine.

U navedenom periodu kantonalni odbori pripremit će i održati izborne sjednice kantonalnih konferencija na kojima će u skladu sa Statutom SSVOONK-a BiH, Pravilima o organizovanju i radu Kantonalne organizacije kao i kriterijima i principima navedenim u ovim pravilima izvršiti izbore za organe kantonalnih konferencija (Kantonalni odbor, Nadzorni odbor, predsjednika Kantonalnog odbora i predsjednika Nadzornog odbora).

Dužnosti kantonalnih odbora su:

1. da utvrde termine i mjesto održavanja izbornih sjednica kantonalnih konferencija;
2. utvrde dnevni red izborne sjednice koji treba da obuhvati okvirni (kratki) izvještaj o radu Kantonalnog odbora i Nadzornog odbora za prethodni mandatni period;
3. da verifikuje izbore u sindikalnoj organizaciji i mandat Predsjednika Sindikalne organizacije;
4. utvrdi prijedlog liste kandidata za članove Kantonalnog odbora i Nadzornog odbora kao i prijedlog liste kandidata za predsjednika Kantonalnog odbora i predsjednika Nadzornog odbora;
5. na samoj izornoj sjednici Kantonalne konferencije izborne liste mogu se dopuniti na prijedlog svakog delegata uz prihvatanje prijedloga nadpolovične većine glasova prisutnih delegata;
6. obavijestiti Glavni odbor SSVOONK-a BiH (Predsjednika) o održavanju i datumu Izborne sjednice Kantonalne konferencije kako bi istoj mogla prisustvovati delegacija Glavnog odbora;
7. dostave pismene pozive delegatima Kantonalne konferencije sa utvrđenim dnevnim redom najmanje deset dana prije termina održavanja izborne sjednice Kantonalne konferencije;
8. zapisnike sa održanih izbornih sjednica kantonalnih konferencija, kantonalni odbori dužni su dostaviti Glavnom odboru SSVOONK-a BiH u roku od sedam dana nakon održavanja izborne sjednice. Zapisnik mora da sadrži datum, vrijeme i mjesto održavanja izbornih sjednica, broj delegata Kantonalne konferencije i broj prisutnih delegata na izornoj sjednici, dnevni red sa zaključcima, i imena i prezimena članova Kantonalnog odbora i Nadzornog odbora kao i predsjednika Kantonalnog odbora i Nadzornog odbora;
9. kantonalne konferencije će na svojim izbornim sjednicama utvrditi prijedloge kandidata za članove organa i nosioce funkcija koji se biraju na Kongresu SSVOONK-a BiH, ili ovlastiti kantonalne odbore da sačine isto.

U skladu sa odredbama Statuta SSVOONK-a BiH članovi Kantonalne konferencije su svi izabrani predsjednici sindikalnih organizacija, članovi Kantonalnog odbora i Nadzornog odbora kao i delegati sindikalnih organizacija koje broje više od 50 članova (jedan delegat) i više od stotinu članova (dva delegata).

Kantonalne konferencije na prijedlog Kantonalnog odbora donose odluku o broju članova Kantonalnog odbora vodeći računa o principu zastupljenosti po djelatnostima (srednje obrazovanje, visoko obrazovanje i kultura), teritorijalne zastupljenosti i broju članova Sindikata.

Za punovažno odlučivanje na sjednici Kantonalne konferencije potrebno je prisustvo nadpolovične većine delegata. a odluke su punovažne ako za njih glasa nadpolovična većina broja prisutnih delegata.

Glasanje se u principu vrši tajnim glasanjem ako poslovnikom o radu Kantonalne organizacije nije drugačije određeno.

KONGRESNI ORGANI SINDIKATA SSVOONK-a BiH

U skladu sa odlukom Glavnog odbora SSVOONK-a BiH broj: 05-2-306-2/13, od 30.maja 2013.godine , Kongres SSVOONK-a BiH treba da se održi najkasnije do 15. marta 2014. godine.

Odluke o broju i kriterijima za izbor delegata Kongresa, organa SSVOONK-a BiH, (Glavnog odbora, Statutarne komisija, Nadzornog odbora i Suda časti) kao i Predsjednika SSVOONK-a BiH, donijet će Glavni odbor SSVOONK-a BiH u skladu sa Statutom, Pravilnikom o radu Glavnog odbora kao i kriterijima i principima navedenim u ovim pravilima najkasnije do 01. novembra 2013. godine.

Glavni odbor će na posljednjoj sjednici u tekućem mandatu verifikovati izbore kantonalnih i sindikalnih organizacija. Glavni odbor će također napraviti prijedlog izbornih lista za Predsjednika SSVOONK-a BiH, članove Glavnog odbora, Nadzornog odbora, Statutarne komisije i Suda časti.

Broj: 05-2-470-9/13

Sarajevo, 13. septembar 2013.godina

PREDSJEDNIK

Đevad Hadžić