

Na osnovu člana 2. stav 2. Zakona o štrajku ("Službene novine Federacije BiH", broj: 14/00), odredbi Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova ("Službene novine Federacije BiH", broj: 49/21) i člana 38. (1) tačka c) i 79. Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH, Upravni odbor Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH na sjednici održanoj 12.9.2025. godine donosi:

PRAVILA O ŠTRAJKU SINDIKATA SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA, ODGOJA, NAUKE I KULTURE BIH

Član 1. (Predmet pravila)

Pravilima o štrajku Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH (u daljnjem tekstu: Pravila) uređuju se uslovi, postupak organizovanja i vođenja štrajka, prava i obaveze radnika u ustanovama srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture koji su članovi Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekst: Sindikat).

Član 2. (Pravo na štrajk)

Sindikat i organizacione jedinice Sindikata imaju pravo pozvati na štrajk i provesti ga radi zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih prava i interesa svojih članova, te kao izraz podrške drugim organizacionim jedinicama Sindikata i drugim Sindikatima koji su u štrajku, na osnovu odredbi Zakona o štrajku F BiH, Zakona o radu F BiH, Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova F BiH, kolektivnih ugovora, Statuta Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH (u daljnjem tekstu: Statut) i ovih Pravila.

Član 3. (Štrajk)

1. Štrajk članova Sindikata može se organizovati i voditi na svim nivoima organizovanja Sindikata, s tim da se prethodno mora dobiti saglasnost Upravnog odbora Sindikata.

Član 4. (Postupak organizovanja štrajka)

1. Postupak organizovanja i vođenja štrajka u ustanovama srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture podrazumijeva:
 - a) utvrđivanje razloga za organizovanje štrajka,
 - b) potpisivanje izjava članstva o prihvatanju učešća u štrajku,
 - c) donošenje odluke o organizovanju štrajka,
 - d) utvrđivanje sporazuma s poslodavcem o minimumu poslova koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka, osim ako isti nisu utvrđeni kolektivnim ugovorom,
 - e) pokretanje inicijative za mirno rješavanje spora – mirenje u skladu sa odredbama zakona i kolektivnog ugovora,
 - f) stupanje u štrajk ako se u toku mirnog rješavanja spora ne postigne dogovor;
 - g) vođenje pregovora o zahtjevima povodom kojih se organizuje štrajk;
 - h) donošenje odluke o prekidu štrajka.

Član 5. **(Razlozi za štrajk)**

Razlozi za organizovanje štrajka radnika zaposlenih u ustanovama srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture su:

- a) zaštita i ostvarivanje ekonomsko-socijalnih interesa članova Sindikata, koji se ne mogu riješiti putem pregovora s poslodavcem;
- b) neprimjenjivanje odredbi kolektivnog ugovora;
- c) nastali spor o zaključivanju, primjeni, izmjenama, dopunama ili otkazivanju kolektivnog ugovora ili neki drugi spor u vezi s kolektivnim ugovorom, a koji se nije mogao riješiti provođenjem postupka mirenja ili arbitraže;
- d) nepoštivanje prava radnika utvrđenih zakonskim i podzakonskim aktima;
- e) neizvršavanje izvršnih sudskih presuda;
- f) neprimjenjivanje ili kršenje odluke arbitraže i mirovnog vijeća od strane poslodavca, a koje su donesene nakon postupka mirenja.

Član 6. **(Donošenje i sadržaj odluke o organizovanju štrajka)**

1. Odluku o organizovanju štrajka mogu donijeti nadležni organi Sindikata u skladu sa Statutom.
2. Odluka o organizovanju štrajka donosi se u pisanoj formi, i sadrži:
 - razloge zbog kojih se organizuje štrajk;
 - zahtjeve radnika u štrajku;
 - imena članova štrajkačkog odbora i njihova prava i obaveze u vođenju štrajka;
 - mjesto, dan i vrijeme početka štrajka;
 - datum donošenja odluke.

Član 7. **(Najava štrajka)**

1. Štrajk se najavljuje poslodavcu u pisanom obliku, najkasnije deset dana prije početka štrajka.
2. U pisanoj najavi iz stava 1. ovog člana navode se razlozi za štrajk, mjesto, dan i vrijeme početka štrajka.
3. Istodobno, organizator štrajka je obavezan da o vremenu i mjestu održavanja štrajka obavijesti nadležno ministarstvo unutrašnjih poslova.

Član 8. **(Minimum poslova koji se ne mogu prekidati za vrijeme štrajka)**

1. Štrajk ne može početi prije utvrđivanja minimuma poslova koji se ne mogu prekidati za vrijeme trajanja štrajka.
2. Minimum poslova koji se ne mogu prekidati za vrijeme trajanja štrajka mogu biti utvrđeni kolektivnim ugovorom ili sporazumom između poslodavca i nadležnog organa Sindikata.
3. Minimum poslova koji se ne mogu prekidati za vrijeme trajanja štrajka predlaže poslodavac.
4. Sporazumom iz prethodnog stava ovog člana ne mogu se utvrđivati poslovi čije bi obavljanje onemogućilo ili ograničilo pravo na štrajk.
5. Ukoliko se nadležni organ Sindikata i poslodavac ne mogu usaglasiti o sporazumu iz stava 2. ovog člana, provodi se postupak arbitraže.

6. Postupak arbitraže provodi arbitražno vijeće, koje se sastoji od po jednog predstavnika Sindikata i poslodavca, te nezavisnog predsjednika, kojeg sporazumno određuju Sindikat i poslodavac.
7. Ako se Sindikat i poslodavac ne mogu sporazumjeti o imenovanju predsjednika u arbitražnom vijeću, a ta pitanja nisu uređena kolektivnim ugovorom ili sporazumom sindikata i poslodavca, zahtjev za izbor predsjednika arbitražnog vijeća upućuju nadležnom općinskom sudu, koji je dužan da imenuje lice u roku od pet dana od dana podnošenja zahtjeva.
8. Arbitraža donosi odluku u roku od pet dana od dana pokretanja arbitražnog postupka.

Član 10. (Mirenje)

1. Postupak mirnog rješavanja spora provodi se u skladu s odredbama Zakona o mirnom rješavanju radnih sporova.
2. Ukoliko strane u kolektivnom sporu ne riješe spor u postupku mirenja, rješavanje spora mogu sporazumno povjeriti arbitražnom vijeću.

Član 11. (Početak štrajka)

1. Ako se u toku mirnog rješavanja spora, odnosno pregovora ne postigne sporazum o rješavanju zahtjeva članova Sindikata, počinje štrajk, odnosno zaposleni u institucijama i ustanovama srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture počinju s prekidom rada, kako je navedeno u odluci o organizovanju štrajka, koju donosi nadležni organ Sindikata.
2. Ukoliko u toku štrajka pregovorima bude postignut prijedlog sporazuma s poslodavcem o načinu rješavanja zahtjeva koji su navedeni u odluci o organizovanju štrajka, nadležni organ Sindikata, koji je donio odluku o organizovanju štrajka, dužan je tražiti mišljenje članova u štrajku o prijedlogu sporazuma.

Član 12. (Prekid štrajka)

1. Ispunjavanjem zahtjeva zbog kojih je organizovan štrajk ili prihvatanjem prijedloga sporazuma poslodavca stiču se uslovi za prekid štrajka.
2. Odluku o prekidu štrajka donosi nadležni organ Sindikata.

Član 13. (Štrajk upozorenja)

1. Nadležni organi Sindikata mogu organizovati i pozvati članstvo u štrajk upozorenja, koji može trajati najviše dva sata u skladu sa odredbama Zakona o štrajku.
2. Članovi Sindikata mogu organizovanjem štrajka upozorenja iskazati podršku drugim radnicima koji su u štrajku.

Član 14. (Pravna zaštita)

1. Poslodavac je dužan, u toku organizovanja i trajanja štrajka, poštovati prava članova Sindikata u štrajku, koja su utvrđena odredbama Zakona o radu, Zakona o štrajku i kolektivnog ugovora.

2. Članovi Sindikata, koji u toku organizovanja i trajanja štrajka poštuju odredbe Zakona o štrajku i ovih Pravila, imaju pravo na pravnu zaštitu u slučaju ugrožavanja njihovog radno-pravnog statusa za vrijeme štrajka.

Član 15.
(Stupanje na snagu)

1. Danom usvajanja ovih Pravila prestaju da važe odredbe Pravila o štrajku Sinidkata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture Bosne i Hercegovine o štrajku, broj: 05-2-113-32/15 od 21.03.2015. godine.
2. Ova Pravila stupaju na snagu danom donošenja.

Broj: 03-534-3/25
Sarajevo, 12.9.2025. godine



Predsjednica


Edina Čomić